

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂

谱写领导干部涵养浩然正气的时代新篇

■国防大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心

学习要论

作风建设是党的建设的永恒课题。习主席在全军高级干部培训班开班式上指出:“高级干部要带头恢复和弘扬我党我军优良传统,放下官架子、回归革命军人本色,让新风正气在部队更加充盈。”领导干部坚持以身作则、以上率下,“涵养富贵不能淫、贫贱不能移、威武不能屈的浩然正气”,既是开展思想整风、深化政治整训的内在要求,也是推进党的作风建设的应有之义,对于加强我军干部队伍建设革命性锻造、始终保持人民军队纯洁光荣具有重要意义。

作为“关键少数”,领导干部的一言一行、一举一动都有着重要的示范引领作用。唯有正气充盈、清气常在,方能心无旁骛干事创业。

永葆政治本色的必然要求。共产党人的浩然正气,彰显着向上向善、公道正直、担当作为的价值取向,蕴含着共产党人的政治本色、革命气节和政治勇气,体现了马克思主义政党的先进性和纯洁性,是引领社会风向的强大精神力量。新时代领导干部必须把涵养浩然正气作为永恒课题,拿出义无反顾、动真碰硬的勇气去解决那些影响党的先进性和纯洁性的问题,那些党内政治生活和党内监督方面存在的问题,那些人民群众反映强烈的突出问题,不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

传承优良传统的时代要求。浩然正气是中华民族传承不息的血脉基因,也是中国共产党人攻坚克难的精神品格。共产党人始终是中国精神的弘扬者、中华优秀传统文化的继承者,始终坚持涵养浩然正气,不戚戚于贫贱,不汲汲于富贵,为了初心使命而不懈奋斗、勇敢斗争。从李大钊的“不怕死,不要钱,丈夫决不受人怜”,到方志敏的“朝三暮四,没有气节的人,我是不能做的”,到叶挺的“我应该在烈火和热血中得到永生”,再到谷文昌的“不带私心搞革命,一心一意为人民”……无数共产党人前仆后继、砥砺前行,写下了一首首惊天地、泣鬼神的“正气歌”,熔铸了担当的脊梁、催生了进取的动力、砥砺了刚正的品格。新征程上,领导干部必须自觉传承弘扬这一优良传统,永远保

编者按

浩然之气,彰显中华民族的民族精神,历来为人们所推崇。从孟子的“我善养吾浩然之气”,到苏轼的“一点浩然气,千里快哉风”,再到蔡和森的“忠诚印寸心,浩然充两间”……这些先哲先烈不汲汲于富贵的高贵品格,不惧风雨的洒脱超然,不易志向的坚定执着,赋予浩然之气丰富内涵,成为中华民族砥砺奋进的宝贵精神财富。对于党员特别是领导干部而言,涵养浩然正气是锤炼党性的重要内容。自身始终正气充盈,就能不为任何利诱所惑,不为任何纷繁杂事所扰,不为任何歪风邪气所侵,永远挺立起共产党人的精神脊梁。

持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。

坚持以上率下的现实要求。人不率则不从,身不先则不信。涵养浩然正气,必须从领导干部做起。现实生活中,一些人浩然正气不够鲜明,党性觉悟有所欠缺;有的习惯当“两面人”,有的喜欢“和稀泥”,有的升官发财思想严重,有的遇事推拖躲绕……诸如此类,完全失去了共产党人应有的操守。领导干部要清醒认识到自己岗位的重要性,切实增强自律意识、标杆意识、表率意识,恪守正道、行事正当、捍卫正义、为人正派,才能说话办事有底气、为官从政有魄力、群众面前有威信,形成“头雁效应”,带动党风政风社风民风向上向善。

浩然正气,是共产党人的精神脊梁和最大底气。领导干部肩上千钧重担,身后千军万马,必须深刻体悟浩然正气的内涵要义,不断提高人生的高度、人品的纯度、人格的硬度,以浩然正气立身做人。

坚持真理、敢讲真话的骨气。讲真话是一个领导干部真理在身、正义在手和有公心、有正气的重要体现。黄克诚被誉为“一辈子说真话的人”;粟裕之功,不仅在于杰出的军事指挥艺术,也在于他的“斗胆直陈”……老一辈革命家处处严格要求自己,时刻维护党的利益,堪称讲真话的典范。新征程上,领导干部要始终坚持实事求是的思想路线,一切从实际出发,按客观规律办事,不唯书、不唯上、只唯实,带头严肃党内政治生活,当好讲真话的表率,涵养能容人的雅量,营造说实情、建诤言、敢斗争的浓厚氛围。

恪守原则、较真碰硬的胆气。在原

则问题上敢于较真碰硬,是对领导干部的政治要求,也是斗争精神的具体体现。现实中,一些领导干部不是看不到身边存在的不正之风,而是选择“事不关己,高高挂起”,不愿也不敢作坚决斗争,缺乏作为一名党员干部应有的原则性、战斗性。当前,世情、国情、党情、军情都在发生复杂深刻变化,我们党面临的“四大考验”“四种危险”长期存在。领导干部要摒弃瞻前顾后、畏首畏尾的消极做派,做到为捍卫党的立场敢于发声亮剑,为坚守真理敢于坚决斗争到底,为自我革命敢于刮骨疗毒,为爱护同志敢于直言批评,在斗争中扬正气,在斗争中求团结。

清正廉洁、一尘不染的底气。清廉自守不仅是为官从政的基本准则,也是涵养浩然正气的内在要求。有的领导干部任职之初尚能严于律己、坚守原则,但随着职位的升迁、诱惑的增多,渐渐迷失了自我,丢失了原则、丧失了底线,最终坠入了违纪违法的深渊。领导干部要始终把纪律规矩挺在前面,牢记权力姓公不姓私,带头抵制特权思想、特权现象,自觉接受严格约束和监督,真正把手中权力用到推动党和人民事业发展上。始终慎独慎微,不以“小事无妨”自我麻痹,不以“下不为例”自我原谅,不以“影响不大”自我开脱,做到“一念之非即遏之,一动之妄即改之”,在内心深处筑起崇廉尚洁的坚固屏障。

刀刃向内、反躬自省的勇气。勇于自我革命是中国共产党人的鲜明品格。我们党历经百年沧桑更加充满活力,其奥秘就在于始终坚持问题导向,在一次次自我革命中不断激浊扬清、砥砺前行。新征程上,领导干部要发扬彻底的自我革命精神,以“吾日三省吾身”的高度自觉,经常对自己进行“政治体检”,自觉向体内病灶开刀,不断校正方向、修正错误,在红脸出汗、排毒杀菌中锤炼党性、洗涤思想、净化灵魂。

三

新征程是充满光荣和梦想的远征,领导干部使命在肩,必须以实际行动不断涵养共产党人的浩然正气,书写无愧于革命先辈、无愧于百年基业、无愧于伟大时代的强军兴军新篇章。

在坚定信仰信念中涵养。理想信念是中国共产党人的精神支柱和政治灵魂。只有理想信念坚定,前进才有正确方向、处事才有正确准则,浩然正气才能充盈心间。领导干部要自觉用党的创新理论改造主观世界,常修常炼共产党人的“心学”,不断去杂质、除病毒、防污染,净化共产党人的政治灵魂,做到虔诚而执着、至信而深厚,坚守好共产党人的精神家园。

在学习先进典型中涵养。榜样是鲜活的教材,典型是有力的号召。在不同历史时期,我们党曾涌现出无数拥有浩然正气的先进典型,他们有的为了民族进步鞠躬尽瘁、奋斗一生,有的在腥风血雨中浴血奋战、舍生取义,有的为了国家富强艰苦求索、无私奉献,为我们涵养浩然正气树立了光辉榜样。领导干部要以榜样为镜,深入学习先进典型事迹,从中汲取精神养分、砥砺作风操守,不断校正政绩观偏差,勇于担当、善于作为,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

在坚持克己修身中涵养。中华民族历来有克己修身的道德传统,为领导干部涵养浩然正气提供了科学指引。新征程上,领导干部要弘扬中华民族传统美德,坚决反对享乐主义和奢靡之风,始终做到尚俭戒奢、艰苦朴素、勤俭节约,养成共产党人的高风亮节;追求积极向上的人生情趣,正确选择个人爱好,慎重对待朋友交往,远离低级趣味,把社交圈、生活圈、朋友圈搞得清清爽爽;把家风建设摆在突出位置,严格管好亲属子女,对家人身上的苗头性问题早提醒、早纠正、早教育,以良好家风不断滋养浩然正气。

(执笔:古琳晖、刘鹏)



确保权力在正确轨道上运行

■王 琦

权,依法用权、为民用权、廉洁用权。

健全法规制度,织密制度笼子。没有健全的制度,权力没有真正关进制度的笼子里,腐败现象就难以根除。习近平总书记曾举过一个非常生动的例子:“建章立制非常重要,要把笼子扎紧一点,牛栏关猫是关不住的,空隙太大,猫可以来去自如。”党的十八大以来,我们党高度重视制度建设,在把权力关进制度的笼子方面做了大量探索和努力,形成了靠制度管权、管事、管人的长效机制。但制度建设并非一日之功,要避免“牛栏关猫”,就必须扭住提高法规制度建设质量这个关键,着眼全面从严治党的现实需要加强制度设计,确保“密而不繁、有效管用”。“密”要求制度规定无盲区,不能空洞乏力、失之于宽;“不繁”要求制度规定明晰、可操作性强,不能繁琐冗余、难以执行。必须把制度的笼子扎密扎牢,针对案件中暴露出的问题,深入查找制度建设薄弱点、权力运行风险点、监督管理空白点,健全授权用权制权相统一、清晰透明可追溯的制度机制,不断完善全覆盖的责任制度和监督制度,加强权力运行的制约和监督,推动科学授权、正确用权、有效制权,最大限度减少权力寻租空间。

严格制度执行,管好“关键少数”。在电视专题片《一步不停歇 半步不退让》中,一位落马干部忏悔道,“程序上的事情是走了的,但这些程序,一旦领

导有私心、有私利干预之后,这些程序实际上形同虚设。”制度的生命力在于执行,有了制度不执行,比没有制度危害还要大。把权力关进制度笼子,既要有效避免“牛栏关猫”,又要有效防止“纸笼禁虎”。必须坚持法规制度面前人人平等、遵守法规制度没有特权,执行法规制度没有例外,对“闯红灯”“翻栅栏”的行为发现一起查处一起,坚决杜绝随意变通、恶意规避、无视制度等现象,确保制度规定真正成为带电的高压线。一个单位乃至一个地区,制度执行得好不好,很大程度上取决于作为“关键少数”的领导干部。必须围绕授权、用权、制权的全过程,聚焦领导机关、领导干部特别是“一把手”及关键岗位人员等重点对象,聚焦政策制定、项目审批、资金分配、选人用人等重要事项,严格制度执行,确保对权力运行的主体、内容、程序的规范严密到位。

强化科技赋能,提升监督效率。二十届中央纪委五次全会公报指出,注重科技赋能,加快推进数字纪检监察体系建设,严格依规依纪依法使用。当前,新型腐败和隐性腐败手段不断翻新,一些腐败分子利用技术手段作案,给腐败行为披上科技“隐身衣”。有的利用虚拟货币规避金融监管,有的依托网络跨境注册、操控“影子公司”,有的通过加密通信、专用软件等设租寻租,使得案件查处难度不断增大。面对这些现实挑战,必须借助大数

始终做到对党忠诚老实

■湛力武智

1949年南京解放,在之后的城市接管工作中,南京党组织内部一定程度上出现了党员不团结、组织纪律松懈、少数党员贪图享受等问题。为了加强党的建设,提高党员党性修养,纠正错误思想和不良作风,邓小平同志作了《论忠诚与老实》的重要报告。他鲜明指出,“胜利的党最容易骄傲,胜利的党员也最容易骄傲”,无论何时何地,忠诚与老实都是一个共产党员必须具有的品质。这篇报告,系统阐述了共产党员不可或缺的内在修养与行为准则,深刻回答了怎样才是一名合格共产党员的重要课题,为新时代党员干部提供了有益借鉴。

忠诚本质上是相信谁、跟随谁的立场问题,反映的是党员对党的根本态度。在报告中,邓小平针对当时存在的对党三心二意的“半条心”现象、与党离心离德的“二条心”现象,强调共产党人的忠诚就是“将全部真情率直而老实地向党坦白出来,就是要忠实于党的事业,忠实于人民的事业”,每一名党员“必须使自己的行动符合于党的要求和利益”,能够抛弃一切地“为革命、为共产主义而奋斗,为人民办好事”。邓小平是这么说的,也是这么做的。长征时,无论遇到怎样的艰难困苦,他都义无反顾地“跟着走”,始终以党员标准要求自己,从不搞特殊化或向组织提出任何非分要求,深刻诠释了什么才是对党和人民一心一意的“一条心”。

老实是真诚待人、踏实做事的为人方式,体现的是党员内心的党性原则。在报告中,邓小平针对个别党员存在的不老实、贪小便宜的情况,指出“唯物主义本身就叫‘老老实实’,马列主义、唯物主义的执行人更必须老老实实”,这就从马克思主义视角为“老实”赋予了辩证唯物主义的哲学意涵,阐明了“老实”实际就是主观意识必须真实反映客观情况,不能带有任何的水分和虚假,这样才能让人心服口服。共产党人的老实,表现为实事求是地做人做事,凡事都对党毫无欺瞒,敞开心扉、言行一致,绝不口是心非、弄虚作假、当两面人。1947年,刘邓大军挺进中原后,根据地新区的一些地方照搬老区的土改办法,犯了“急性病的错误”。对此,邓小平没有文过饰非,而是诚恳地承认并纠正。后来,他在《贯彻执行中共中央关于土改与整党工作的指示》中坦承,这些错误“脱离了群众,孤立了自己,在对敌斗争与确立根据地的事业上,造成了许多困难”,应“从现有的实际情况出发,专门研究,订出办法,分别地实行调整”,这份文件上报中央后,得到了充分肯定。邓小平以实际行动诠释了什么才是说老实话、办老实事、做老实事。

忠诚与老实,本质上是一个不可分割的整体,建立在共产党人对党和人民事业的内心认同与自觉奋斗之上。忠诚是老实的前提,老实是忠诚的反映,忠诚解决的是“跟谁走、为谁干”的根本问题,老实解决的是“怎么干、怎么处”的作风问题,

两者相辅相成,共同构成共产党人立身、立言、立业、立德的基石。每名共产党员都应该将忠诚和老实视为必备品格,不断进行思想锤炼和实践锻造。一方面,注重思想整风。忠诚与老实根本上是理想信念的问题,要经常“照镜子,人人洗脸,人人扫地,把自己的肮脏东西扫除一下”,以提高思想政治觉悟。这要求我们必须发扬自我革命精神,不断清除思想上的污垢,凡事“从整个国家的利益、从党的利益出发,而不是从地方的尤其不是从纯粹个人的利益出发”,始终忠于党的信仰、党的组织、党的事业,维护党的团结和统一,自觉做对党忠诚老实的模范践行者。另一方面,始终敢于斗争。忠诚与老实不是与世无争或随波逐流,更不是当老好人或旁观者,要做到“有利于党、人民的事业就干;不利于党、人民的事业就不干,就斗争”。因此,我们既要肯干、能干、实干,在实际工作中积极为党和人民创造新的业绩,又要零容忍一切“假丑恶”,自觉抵制和反对一切不良行为、不良现象,让歪风邪气无处遁形,让新风正气持续弘光,以顽强斗争不断打开事业发展新天地。

(作者单位:海军指挥学院)

科学合理抓“亮点”

■刘子超

群言集

工作“亮点”,即能够取得突出成绩或产生积极效果的工作内容。单位与单位之间,通过抓“亮点”、创特色、树品牌,奋力创先争优,能够推动实际工作赶超的良好氛围。然而实际工作中,有些干部喜“新”,总想另起炉灶打造新“亮点”;有的基层单位爱“秀”,把心思精力都放在“亮点”上,领导看得见的就多干,看不见的就少干。渴望出彩无可厚非,但唯有始终秉承对官兵、对事业负责的态度,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当真抓实干,才能创造出经得起实践和历史检验的业绩。

追求“亮点”当稳中求进。基层建设是一项复杂系统工程,需要日积月累、循序渐进。如果没有扎实基础作支撑,急功近利、盲目追求“亮点”,不仅争不了“彩头”,还可能“栽跟头”。部署任务前应精心筹划,确立科学合理的目标导向,分步骤、分阶段、分层次实施,并逐级分解任务书,确保责任到底到边。受领任务后应谋定而动,把握事物发展规律,不能仅仅以发展速度比高下、论胜负,应能快则快、当稳则稳、稳中求进,带领官兵一步一个

脚印干工作,只有每一步走得坚实,才能厚积薄发、水到渠成。

抓好“亮点”应紧扣问题。问题是时代的声音,也是推进工作的“突破口”。抓“亮点”不是拍脑袋决策,如果缺乏问题意识、目标导向盲目而动,就可能出现“眉毛胡子一把抓”的结果,造成人力物力财力的浪费。必须坚持从实际出发,认真研究单位建设发展面临的新形势新任务,对标先进深入查找差距和不足,切实把那些能够破解矛盾、化解难题、打开局面的工作作为重点抓好抓实,并立足现有优势资源,带领官兵以“凿深井”的精神干工作,聚焦矛盾问题攻坚克难、创新突破,力争干一件、成一件、精一件。

评价“亮点”需务求实效。如果考核评价仅注重所谓的表面“亮点”,一味强调调查笔记、看台账、听汇报,就会陷入形式主义的泥潭。评价工作有没有“亮点”,不是看口号喊得有多响,也不是看报告书上的数据有多漂亮,必须坚持实事求是,把解决战斗力建设的堵点、官兵急难愁盼的痛点等作为重要指标,以对战斗力的贡献率和官兵的满意度来检验工作质效。大兴务实之风,加大力度整治“文山会海”“过度留痕”等问题,切实把“水分”拧出去,把“杂质”清出去,立起实绩实干的标准,真正以扎实的作风推动部队建设发展。

理论纵横

习近平总书记在二十届中央纪委五次全会上强调:“党的自我革命重在治权,把权力关进制度笼子是新时代全面从严治党的的一项重要任务。”腐败的表现形式多种多样,但万变不离其宗,其本质是权力的滥用。把权力关进制度笼子,确保权力在正确轨道上运行,既是破解“权力滥用”这一问题的治本之策,也是推进全面从严治党的必然要求。

铲除不良作风和腐败现象滋生蔓延的土壤,根本上要靠法规制度。把权力关进制度笼子,就是把权力运行纳入制度轨道,用制度监督、规范、约束、制衡权力,保证权力正确行使而不被滥用。当下,一些腐败问题之所以发生,究其原因,要么是制度设置不完善,如制度规范有漏洞、权力配置不科学、制度滞后于实践;要么是制度执行不到位,束之高阁、悬而不落,对违规行为没有及时监督惩戒,对权力运行过程缺乏穿透式监管。历史经验和教训一再表明,缺少制度约束,绝对的权力必然导致绝对的腐败;有了制度支撑,反腐倡廉就能形成常态长效。面对“两个仍然”的反腐败斗争形势,必须坚持制度治党、依规治党,更加科学有效地把权力关进制度笼子,确保党员干部公正用