深化政治整训·一线见闻

「大车队」变身「轻骑兵」

——西宁联勤保障中心某部一场关于车队编组方式的辨析

■宋 航 本报记者 孙兴维

初夏拂晓，高原腹地，晨曦微露。西宁联勤保障中心某部的战备场地上，战车列阵，引擎轰鸣。

没有一眼望不到头的钢铁长龙，没有此起彼伏的催促鸣笛，更没有全员集结完毕才能出发的统一动作。各支分队自主检查、按序出发、梯次汇入公路，快速消失在晨雾深处。

这一幕看似冷清的出动，实则是一场深层次转型的生动呈现。

以往有段时间，该部在装备转运中遵循着一套根深蒂固的“大车队”模式——全员集中编组、整体同步机动、统一作息进退。

模式的优势显而易见：便于集中管理，行军秩序规范，看上去整齐划一。但这样引发的问题同样明显：装卸现场常出现“窝工”现象，快车被慢车拖累，车队编组太长，不易前后呼应，在复杂路况上很难统筹兼顾……

“所有人都得‘齐步走’，快的等慢的，先准备好的只能干瞪眼。”有班长骨干直言不讳，这种“大车队”模式，导致最慢的那台车决定了整个部队的速度和效率。

结合深化政治整训，针对这一问题，该部党委掀起了一次触及灵魂的拷问：为何这种弊端明显的模式，却能沿用多年？

答案指向一个关键词——政绩观。

“过去搞机动，为了追求队伍整齐、场面壮观，把整齐划一当作训练有素，把集中统一当作作风过硬。”一名参与改革攻关的机关干部坦言，“至于路上耽误了多少时间，装卸环节浪费了多少人力，这些反倒成了次要问题。”

这种重形式轻实际、重场面轻效率的错误政绩观，正是对能打胜仗的最大禁锢。整改刻不容缓，该部党委决心以纠治问题为契机，向思想深处的错误政绩观积弊亮剑。

“部队的存在，是为了好看，还是为了打赢？”专题议战议训会上，大家对号入座认领问题，逐个作出检查剖析，进一步明确：一切不以提升战斗力为标准的“整齐”，都是形式主义；一切不向打仗聚焦的“场面”，都是不正确的政绩观。

经过多次深入细致调研论证，党委果断决定：拆掉“大车队”——

拆掉“一刀切”的编组框架。他们将整体力量按分队、按装备类型、按机动能力，拆解成若干个独立、灵活的机动单元。每个单元都是一个完整的战斗模块，自主完成检查、登车、装载。谁先准备好，谁就先出发，不再“人等车、车等令”。

拆掉“齐步走”的行动惯例。严格落实“先备先发、先到先卸、先归先整”的弹性机制。先出发的分队迅速奔赴目的地，率先卸载、率先休整、率先复盘；后续分队梯次衔接、压茬推进。全程杜绝无效等待，让机动保障真正贴合实战节奏。

将“大车队”拆成一支支“轻骑兵”，整体转运效率大幅提升。某任务梯队指挥员反映，如今车队长度缩短，路况适配性、机动灵活性显著增强，指挥盲区和安全风险双双下降。

“以往是整个车队等命令、等集结，现在是各分队快速集结、快速出发。”这名指挥员指着实时态势图对记者说，“每个梯队都是短小精悍的‘轻骑兵’。效率上来了，官兵的精气神也不一样了。”

这次探索，表面上是机制的优化，实际上是对形式主义、程式化的坚决摒弃，是对“时间就是生命、效率决定胜负”实战观念的认同，更是树立和践行正确政绩观的生动实践——把战斗力标准真正立起来，把能打胜仗作为检验标准。

“真正的政绩，不在出发时的铁流滚滚，而在到达任务地域的动若风发，在于牢牢把握战场主动权。”如今，通过车载台和北斗系统，该部指挥所可在后方对分散的各梯队实施全程动态调度，实现了形散神不散。依托新型保障机制，他们已将装备转运模式常态化融入野外驻训、跨区演训等各项任务。

短 评

拆掉思想上的“大车队”

■罗有军

拆掉传统“大车队”，看似是一次战术编组的物理拆解，实则是一场政绩观坐标的重新校准。长期以来，在个别单位管理惯性中，车队的“整齐划一”往往被默认为是“作风过硬”的表现，这种思维本质上是一种“管为看”的错位——用便于检阅的静态秩序，掩盖了损耗效能的动态问题。当“最慢的车决定整体速度”成为常态，所谓的“整齐”便成了战斗力提升的枷锁。

军队是要打仗的，战场打不赢，一切等于零。真正的本领过硬，从来不是表演出来的排面，而是战场上的快、准、狠。练兵备战需要的不是赏心悦目的“花架子”，而是实打实的本领作风。

对军队党员干部来说，能打仗、打胜仗，是最大的实绩。一切背离实战要求的“假把式”、游离战斗力标准的“花架子”，都是虚功伪绩。广大党员干部必须主动拆掉思想上的“大车队”，把“政绩标尺”卡在胜战打赢上，谋划工作、制订措施、落实落地都要拿战斗力标尺好好量一量、卡一卡，想方设法破解影响练兵备战质效的卡点堵点难题，让备战打仗的标准严起来、本领硬起来、工作紧起来，以正确政绩观引领部队建设高质量发展。

抓落实是衡量政绩观的重要标志

■贾常文

新风心语

干工作，一分部署，九分落实。抓落实体现领导干部的思想作风、工作作风和领导作风，是衡量领导干部政绩观的重要标志。只有坚持求真务实、勇于攻坚克难、做到久久为功，工作上才能真出业绩、出真业绩，才能称得上是树立和践行正确政绩观。

当前，打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战任务艰巨繁重，必须脚踏实地、真抓实干才能交出合格答卷。但从实际看，个别领导干部还没有完全根除弄虚作假、花拳绣腿等不良风气，有的把心思精力用在上级看得见的面子工程上，对真正需要落实的工作却视而不见；有的口号喊得响、表态调门高，实际却心浮气躁，不愿扑下身子艰辛付出；有的好大喜功、急功近利，工作还没深入开展，就急着总结经验。大道至简，实干为要。创造业绩必须定实措施，紧贴部队实际，吃透上级精神，创造性落位落实，不能上下一般粗，飘在空中落不下来；必须抓实步骤，一步一个脚印走、一个环节一个环节抓，稳扎稳打、步步为营，不走过场、不打折扣、不搞变通；必须抓实效果，把检验标准放在练兵备战质效、基层难题破解、重大任务完成上，不能靠纸面措施、虚假数据粉饰政绩。

政绩不是敲锣打鼓就能取得的，而是在担苦、担难、担重、担险中拼出来的。当年，我军凭借“不相信有完成不了的任务，不相信有克服不了的困难，不相信有战胜不了的敌人”的铮铮誓言，战胜强大敌人和艰难险阻，赢得战争胜利。强军兴军新征程上，还有许多“雪山”“草地”需要跨越，还有许多“娄山关”“腊子口”需要征服，尤其需要迎难而上、向难攻坚的担当精神。领导干部打开事业发展新天地，必须直面矛盾问题不回避，对官兵反映强烈的突出问题，深入调查了解、拉单列条整改，特别是要“理旧账”，对历史遗留的老大难问题大胆接过来，不能推诿扯皮；要破解棘手难题不含糊，敢于跳进矛盾的漩涡中，啃硬骨头、接烫手山芋，该出面的出面、该协调的协调、该攻关的攻关，想方设法化解难题；要应对风险挑战不退缩，始终坚持原则、敢于斗争，不怕得罪人，不论什么情况条件都要把党交给的任务干好。

政贵有恒。久久为功不仅是一种工作方法、做事态度，更是一种价值取向、境界情怀。领导干部应具备“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，坚持一张蓝图绘到底，发扬钉钉子精神，才能不断积小胜为大胜。推进强军事业是一个系统工程，有许多基础性工作要做，不可能毕其功于一役，必须做好打持久战准备。要胸怀大局接续奋斗，像右玉县委一任接着一任治沙造林、把不毛之地变成塞上绿洲那样，尊重实际、尊重前任，只要是切实可行的蓝图，就一棒一棒干下去，不能一个主官一个主意，不停换频道、“翻烧饼”；要锲而不舍善作善成，时刻拧紧螺丝、上紧发条，无论多难都一抓到底，不能虎头蛇尾搞“半拉子工程”；要追求一流精益求精，坚持“致广大而尽精微”，发扬精准精细精确作风，把工作做扎实，杜绝马虎松懈和低级失误。

领导干部自身正、自身净、自身硬，做人才有骨气、干事创业才会有底气。在推进工作落实中，必须始终无私无畏、公正用权，抓单位建设、抓项目推进、抓任务完成，第一位的是用公心管住私心、用公正管住偏私，决不能有“捞一把”的冲动、“有权不用过期作废”的妄念、“月黑风高无人见”的侥幸。必须依法依规、科学决策，决不能搞“一言堂”、个人说了算，甚至肆意突破法纪红线底线，一事当前先要问清政策依据、法规制度、纪律要求，严格按原则、按程序、按规范推进，确保各项工作和建设始终在法治轨道上运行。

近日，空军某旅组织党员骨干在特级英雄黄继光塑像前重温入党誓词，引导大家赓续优良革命传统，凝聚奋进强军新征程的昂扬精气神。 杨洁林摄

亲历者话整训

政委帮我祛“虚功”

■火箭军某旅机关干部 林 新

暮色四合，办公楼灯火通明。我抱着一摞写满批注的文稿，脚步轻快、思路通透。

就在刚才，政委又一次来到科里，一字一句帮我梳理思路、校准方向，那些困扰我多日的难题瞬间有了答案。这份轻快，不仅是难题的破解，更是一次思想的深刻洗礼。

在我印象里，政委不爱坐等汇报，偏爱现场帮带。哪个科室任务吃重、年轻干事扎堆，他就往哪儿去；谁谋划工作站位不高、作风浮于表面，他便拉把椅子坐下，陪着梳理思路。

起初，我们几个年轻干事心里拘谨，生怕工作做不好挨批。相处久了才发现，他不挑刺、不苛责，而是喜欢陪我们聊天——从发射架下练兵备战的日常，到一线官兵的急难愁盼，句句实在。

聊着聊着，思路打开了，拘谨化作了轻松。

刚调进机关时，我满脑子一线经验，做起机关工作却屡屡碰壁。那段时间，我思考工作囿于琐碎事务，缺乏战斗力和全局意识；推进工作摆脱不了经验主义，习惯用老套路办事，空话虚话多；总是坐在办公室，很少下沉一线调研，即便加班加点，依旧踩不到点上。

看到这些，政委记在心上。那段时间，他忙完手头工作就来到我们科，带我围绕“把思想政治工作做到发射架下”的“十个到架”实践展开讨论。

有一次梳理工作成效，我写下“官兵反响热烈，工作成效明显”。政委没有直接批评，而是点拨说：“这话太空泛。战士们理论学习入没入心？训练劲头足不足？实打实的细节、鲜活的事例、精准的数据，才是硬核支撑。”

看到“参训官兵基本全员到位”的表述，他严肃指出：“‘基本’不是工作标准。到底是95%还是98%，必须有准数。一处数据偏差，就会偏离基层实情、背离备战导向。”随后，他指导我翻查基层考勤台账，逐连核对、逐项核算，把精准数据标注清楚。

“深化政治整训，首先要从思想深处祛除‘虚’字。汇报情况虚浮，根子是思想偏差。”政委对我说，“那些模糊表述、大话套话，看似表述问题，实则是求真务实的作风没立牢。”这番话点醒了我。材料里的虚浮、工作中的经验主义，本质是思想出了偏差，是备战意识松懈，我必须着力祛虚求实。

前不久，我负责撰写一份工作筹划初稿，又犯了草草堆砌、站位上不去的老毛病。“机关干部不能只低头干活，更要抬头看路。谋划工作要紧扣大局，分清重点任务、基础工作、协同事项，分阶段推进。只有站在强军大局上思考，指导统筹才有高度。”政委结合旅队练兵实践，从理论武装到战位育人，掰开揉碎讲解，直到我理清方向。

夜色渐深，茶水热了又凉。加班结束了，他不忘提醒我：“政治整训不是一阵风，思想改造不会一蹴而就。今天站位上去了，明天松懈就可能滑坡，必须时时自省、持续淬炼。”

思想改造没有完成时，只有进行时。在政委帮带下，我慢慢成长为机关业务骨干。如今，我也学着他的样子，主动帮带年轻干事。每当年轻干事遇到难题，我就拉把椅子坐下，耐心点拨，带着他们下沉基层、调研实情，把求真务实、扎根一线的作风传承下去。

我深深明白，思想改造从来不是墙上的口号，而是“俯身一坐”的陪伴、“逐字逐句”的较真、“功成不必在我”的胸怀。当每个人都成为思想改造的践行者、传播者、推动者，政治整训就真正落了地、生了根。

（曹必成、本报记者陈典宏整理）

微观整训

测评表“画像”更真实

■海军某场站干部 丁 帅

前不久，场站开展干部专项考核，我拿到民主测评表时，发现跟以往不一样了。正反向两张测评表中，“主动协调解决官兵困难”“利用职权为特定关系人承接业务、协调关系”等具体问题替代了“担当精神”“廉洁自律”等方面笼统的表述，组织测评前，由被考核干部向官兵进行述职。而且，对被考核干部不熟悉的官兵，可以不进行测评。这种种调整，让测评表给干部画出的“像”更真实。

深化政治整训以来，部队大力纠治形式主义、好人主义。以往那种过于笼统的测评选项，让官兵有些雾里看花，不好下笔，常出现“一勾到底”的情况。如今有了务实举措，抽象要求纷纷化为具体细节，给问题描出了清晰边界，也为官兵提出意见建议提供了具体抓手。

一名战友告诉我，他对几名相对熟悉测评对象的情况了解得并不全面，这次通过测评前的述职，让他对考评对象有了更深层的了解，这样才能更准“画像”。对于确实不熟悉的测评对象，他以往碍于情面也会笼统给出“好”的评价，但这次，他可以放下顾虑不评价，而让平时与考评对象一起摸爬滚打、知根知底的战友多评价，这样就挤出水分，让测评更实在精准。

小小一张测评表的调整，体现了干部考核科学化、精细化的深意。咱们官兵手里的这张票，才算有了真分量。

（张依栋整理）

每一份付出都看得见

■陆军某部机关干部 袁 林

前不久，某基层单位季度“双争”评比结果公示后，一名在外执行任务的干部被评了“好”。原来，兄弟单位根据相关规定发来了评定意见，经该基层单位结合工作实绩综合考量后，评定该干部本季度为“好”。

这几年，一体化联合作战成为基本作战形式，跨军种、跨单位的联合训练已成常态，部队一些党员骨干经常要外出执行任务。以往评功评奖时，临时外出人员被边缘化的现象时有发生。究其缘由，除个别官兵存在思想误区外，也与大家对在外执行任务的战友现实表现不了解有关。

我欣喜看到，结合深化政治整训，越来越多的部队注重协调代管承训单位填写临时外出官兵现实表现，实行“档案式管理”，评功评奖时多让工作实绩“开口说话”，使各项评比更加公平公正。这样一来，官兵无论在哪工作，都是为强军事业作贡献，每份耕耘都值得被瞩目，每份付出都可以被看见、被肯定。