

档案面对面

与解放军档案馆合办

史海拾珍

“干部应定期进行鉴定”

■解放军档案馆 王心荷



1946年3月25日，新四军华中军区政治部编印的《部队组织工作与干部工作通知》内页。

解放军档案馆提供

现往知来

从现在看过去，从过去看现在

■武警某部干部 丁志伟

前阵子查阅资料时，我看到了新四军华中军区政治部1946年印发的《部队组织工作与干部工作通知》，翻来覆去看了几遍，每次都有新的感悟。档案中开门见山指出“各级部门对于干部情况全面了解差”——说实话，这些问题我们支队也曾有过。

多年前，一到评优评奖、提职晋升等涉及干部切身利益的时候，我们就头疼。那时支队了解干部情况的渠道相对单一，除了工作履历之外，对其他情况了解不深。

有时靠民主测评，结果往往是“老好人”得高票；有时靠领导印象，但有些人领导面前表现积极，背后却是另一副模样。而一些平日常埋头苦干、默默奉献的人，往往容易吃亏……读到这份档案我才明白，不是干部工作难做，是我们平时欠的功课太多了。

当年，新四军审查鉴定干部以“斗争历史、现任职位、组织观念、政治水平”为参考，并提出“注意其政治坚定性”“切合本人之思想实际”，多么有前

瞻性、针对性。考察政治表现和思想作风，如果只靠听汇报、看测评、凭印象，那么一名干部到底政治立场是否坚定、思想作风是否端正、执行上级决策有没有打折扣……这些关键问题，就会被一句“情况表现好”一笔带过。

在这方面，支队曾经有过教训。有一次，支队拟推荐一名指导员作为提升对象，评价为“理论功底扎实”。后来深入了解才发现，他的“功底”主要体现在能说会道上，但编写教案东拼西凑，政治工作能力还有很大差距。还有一名基层干部，在领导面前表态积极，交代的事件件有回音，可一了解发现，他在战士面前则是另一副面孔——涉及个人利益时寸步不让，对战士的困难求助推三阻四。这样的人如果放到重要岗位上，怎能让人放心？

后来我们深刻反思，政治坚定与否、作风扎实与否，不是听一两次汇报能看出来的，要在日常工作中持续观察，在急难险重任务中看表现，在重大原则问题上看立场。这也验证了档案里那几句话——“干部是在

不断的（地）发展与变化的”，应“随时不断搜集研究干部材料以充实干部档案”。

为了转变现状，支队建立“成长手册”，由直接领导随时记录干部的言行表现，每季度由上一级领导审阅。记录时要求用具体事例说话，不能泛泛评价，并且优缺点兼顾。

“成长手册”推行之初，我们担心大家嫌麻烦、走过场。但坚持一段时间后，效果立竿见影。去年推荐培训人选，支队把几个候选人的“成长手册”摆出来，谁干得好、谁掉了队一目了然，推荐谁自然没有争议。

档案里说，要“达到对干部的充分的了解，而很适当地调整配备与使用干部”。用现在的话说，就是把合适的人放到合适的岗位上。

支队有一名中队长，管理方面表现不突出，但研究作战数据很在行。别人认为枯燥乏味的工作，他能坐得住、啃得进。一次演训任务，他的数据分析报告让导调组眼前一亮。

在过去的干部评价体系里，他的成

绩并不显眼。机关掌握这一情况后，将他几次的数据分析成果记录在“成长手册”里，并建议“向参谋业务方向培养”。后来，他顺利调入作训股担任参谋，工作干得有声有色。

我们从中悟出一个道理：哪个干部业务能力强？强在哪儿？是专业素质过硬还是管理能力出众？这些差别不掌握清楚，就谈不上“很适当地调整配备与使用干部”。而且一个人的能力不是一成不变的，有的干部曾经很优秀，但取得一点进步后就安于现状，逐渐松懈；有的干部起点不高，但勤学苦练进步很快，因此必须坚持动态跟踪和全链路管理。就像档案写的那样——既要“从现在看过去”，又要“从过去看现在”。

一旦选人用人管得不严、识得不准，就会有干部存在侥幸心理，认为干好干坏一个样，只要不犯大错，关键时刻靠“印象分”也能过关；平时表现不重要，关键场合露个脸就行。而识人用人的功夫下在平时，干好干坏就不再是本糊涂账。

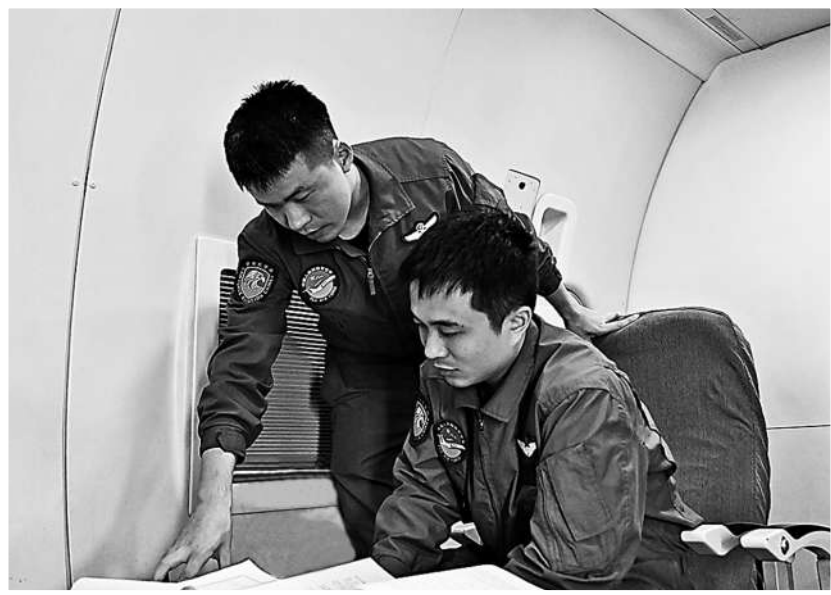
瞬间

左图：1985年7月，空军某部飞行员杜义宏（左）奉命执行一项险难任务。出征前，一名政治干部攀着座舱边缘，一边为杜义宏加油鼓劲，一边细致分析战术战法，帮助他最终出色完成任务。

资料图片

下图：前不久的一次任务准备中，该部队大队副教导员（左）与空勤人员进行战术分析。此次任务中，他作为副驾驶员出征，与战友们并肩战斗。

宋 衡摄



点睛

“生命线”伸进机舱

最近几年和其他单位官兵共同执行任务，常有一种感受：政治干部坐在办公室的时间少了，身子进机舱、上甲板、钻战壕的时间多了。闲聊中，和朱副教导员谈起这一感受，他也深以为然。

政治工作该咋干？他从前辈的故事中，从跟机训练的过程中，琢磨出一个道理：做政治工作不能“声音”多、“身影”少，得像摸透装备性能一样摸准官兵思想脉搏。身子探进机舱，才能知道战友们在干啥、在想啥，也才能把思想政治工作做到官兵的心坎上。（许泽豪）



传承进行时

清晨，湖南桑植洪家关，一棵百年老英树枝繁叶茂。在贺龙纪念馆门前，第73集团军某旅“寻根小队”官兵站姿挺拔。该旅前身是贺龙率领的八路军第120师，作为英雄部队的传人，他们又一次来到这里，沿着先辈足迹，探寻精神源泉。

走进贺龙故居和纪念馆，泛黄的委任状、斑驳的军号、陈旧的皮制文件包……一件件静默的文物，讲述着这位元帅金戈铁马的一生。

干部李曼在一份泛黄的会议纪要前驻足凝眸，只见上面记录着贺龙在整风运动中的发言：“我责备下面，首先要责备自己。责人首先责己，责己严，责人宽。我今天是一个司令员，如果军队做了坏事，犯了纪律，违犯政府法令、政策，这个责任是领导机关负，我要负……”

责己之过，说起来简单，做起来谈何容易！李曼刚到该旅任职时，也曾想过给自己的错误“记账”，但有时会不自觉地忽略自己的过失。一次，她负责统筹某活动物资，临出发前才发现有遗漏。“那时，我给自己找借口，已经安排了小组长检查，是小组长粗心大意。其实，这是变相地将压力责任下推。”政治整训中，她重提旧事，想法已截然不同，“对自身问题视而不见，不知错在何处、过有哪些，认为小缺点不足为虑，都是不愿发扬彻底的自我革命精神的体现。”

犯了错误立查立改、即知即改，是贺龙令人称道之处——1937年，贺龙在延安开会时旱烟叶用光了，警卫员便给后勤部的司务长捎信，请他帮忙买些烟叶。后来，得知烟叶是用公款购买的，贺龙自责地说：“我贺龙犯了挪用公款之罪喽！”他命令警卫员马上告诉司务长，这一笔钱一定要记在贺龙的欠账上，不可用其他经费冲掉，会后如数补还。事后几个月，他每餐减盐减油减菜，甚至不吃菜，从生活费中省出钱来填平这笔账。

还有一本“账”，也被贺龙算得清清楚楚。1947年3月，中央决定将贺龙统领的野战部队移交彭德怀指挥，贺龙负责边区后方工作。纪念馆的一张照片里，贺龙平静地整理文件柜，脸上看不出一丝波澜。一个一辈子带兵打仗、驰骋沙场的将领，却“改行”去后方，有人为他鸣不平，但在贺龙心中，相比于个人的“小账”，组织的这笔“大账”显然更重要。他认为，一名共产党员，一切都要听党的，怎样有利于战争就怎样安排。贺龙甘愿挑起后方的重担，保障前线后勤供应、兵员补充，为打赢解放战争作出了重要贡献。毛泽东同志赞赏道：“贺老总忠于党、忠于人民，是守卫边区后方的‘萧何’。”

算“大账”还是算“小账”？还没入党时，贺龙便答过这道题。1927年，我党决定在南昌举行武装起义，当时还不是中共党员的贺龙坚拒蒋介石高官厚禄的拉拢，毅然决然率领国民革命军第20军投身起义。入党后他向官兵宣布：“我过去没有参加共产党时，我带的军队是我的。今天，我加入了中国共产党，连我的脑壳都是党的，党要我怎么做，我就怎么做……”

“连我的脑壳都是党的”，话语朴实，但每个字都敲在某连吴指导员心上——几年前，他被组织调任至某连。该连基础薄弱，连续多年与先进无缘。起初，他心里像堵了块石头，闷得说不出话。

第七十三集团军某旅官兵走进贺龙纪念馆寻根——

『连我的脑壳都是党的』

■本报特约记者 廖晓彬 倪鑫磊 特约通讯员 陈鸿斌

有人劝他找组织“商量商量”，有人认为“保安全底线就行”……他虽失落，却很坚定：“当兵打仗，没有碰见困难就退缩的道理。”他走进旅史馆，收集先辈们前赴后继、舍生忘死的故事，弘扬连队光荣传统，和大家铆在训练场学技术、练操作、解难题。去年底，连队一举捧回“‘四铁’先进单位”奖牌。

“当年，贺老总交出的是指挥权，今天我们面临的或许是岗位调整、任务分工，道理其实都一样：忠诚从来不是一句口号，而是在组织需要时，毫不犹豫地站出来、顶上去。”吴指导员用实际行动践行着贺龙的那句话：党要我怎么做，我就怎么做。

天色渐晚，“寻根小队”官兵在广场上再次列队。他们默默在心中翻阅那本名为忠诚的“账本”，审视过往的欠账与不足。“宁让生命透支，不让使命欠账。”嘹亮的口号在广场上回荡，既是他们对自己的鞭策，也是对贺龙元帅的隔空告慰——不远处的英雄雕像带着欣慰的笑容，被夕阳镀上了一层金晖……

