



2026年6月14日 星期日 中国军网 <http://www.81.cn> 第 24992 号 解放军报社出版
丙午年四月廿九 今日 8 版 国内统一连续出版物号：CN 81-0001/(J) 邮发代号 1-26

编者按 习主席指出，要把握军事人才成长规律，把握各类人才发展特点要求，创新管理理念和方式方法，加强专业化、精细化、科学化管理。南部战区海军某基地某保障队为官兵建立能力档案，帮助大家按照岗位和任务需求，科学规划个人发展路径，针对性开展固强补弱，实现了随舰保障与人才成长互促进、双丰收。他们的经验做法，对基层部队精准培养和使用人才具有启示意义。

南部战区海军某基地某保障队为官兵建立能力档案——

用人自带“说明书” 成长有了“导航图”

■冯光明 何毓明 张向远

夏日的南海之滨，汽笛鸣响，一艘战舰驶离码头，奔赴某海域执行任务。让舰指挥员惊讶的是，随舰远航的南部战区海军某基地某保障队官兵，每人都有一份能力档案，让人员科学编组有据可依。

战士朱琦盛是该保障队导发班班长。翻开他的能力档案，只见专业特长、培训经历、考核成绩、职业技能鉴定结果、执行重大任务情况等信息条分缕析、一目了然。舰指挥员注意到朱琦盛在拆解机械结构方面经验丰富，便让他参与导弹发控设备维修保障工作。朱琦盛迅速融入新战位，与舰员打成一片。

“能力档案就像人才使用‘说明书’，官兵执行任务走到哪里，就带到哪里。”谈及建立能力档案的初衷，该保障队队长王伟回忆起这样一段经历。

一天深夜，该保障队接到通知，需在某舰出航前对某型光电跟踪仪进行维修。考虑到光指班班长王海旭个人综合素质较强，且有类似维修经验，王伟便指派他一人前往。然而，王海旭现场检查发现，故障出在光电跟踪仪的控制系统。他对此并不精通，只好向队里请求加派一名相关专业技术骨干，最后按时完成任务。

复盘总结会上，王伟带头反思：“精准掌握每名官兵的专长和短板，不能单凭主观印象，必须建立行之有效的识才用人机制。只有这样，才能在

遇到急难险重任务时，科学调配力量，指派合适人选。”大家深以为然，纷纷建言献策。

最终，在上级机关支持下，该保障队为每一名官兵建立能力档案，动态记录任职经历，定期开展专业评估，标注专业强项和短板，并以多维图进行可视化呈现，每个人擅长什么、都掌握哪些技能、执行过什么任务等内容清晰可见。

不久后，该保障队临时受领某型侦察设备紧急维修任务。当时王伟不在位，新来的教导员还未完全掌握人员底数。他翻看官兵的能力档案，很快确定了最佳人选——光指班战士顾满松。顾满松不负所望，很快找出故障原因修好设备。

经过一段时间实践，该保障队领导感到，建立能力档案，不仅为人才使用提供了依据，还为人才培养开阔了思路。他们对照岗位和任务需求，科学构建人员能力素质模型，规划设计发展路径，制订“一人一策”培养帮带方案，并根据官兵实际情况，随时调整成长目标，宛如一张“导航图”。

舰艇主炮涉及机械、电气、液压等多个专业，维修保障能力生成难度大、周期长。该保障队根据这一特点，为舰炮班战士量身定制成才计划。一级上士李康振的能力档案显示，其舰炮原理、实装操作等科目考核成绩均在90分以上，但供弹系统理论考核只得了80分。为此，该保障队专门把他送

到某研究所见学跟训，帮他补齐短板。如今，李康振已成长为舰艇主炮维修能手，并入选某新型舰炮技术攻关团队。

“在我们保障队，人人成长有方向，个个发展有奔头。”李康振介绍，起初队党委给战士张景成制订的成长目标是2年内形成主炮自修能力。但几个月后，队领导分析认为，他更适合维修某新型副炮，便对其成长目标进行了调整。换了“赛道”的张景成，专业素质突飞猛进。

能力档案越厚实，履职底气越充足。刚来保障队报到时，导发班战士赵俊杰的能力档案仅有几页。不服输的他定下年度目标，学习训练热情高涨，逐步掌握电工、钳工等基础技能，当年就获得了上舰维修资格。现在的他，已晋升为中士，能力档案也越发厚实。“每次翻开能力档案，我都能看到自己的进步，这种成就感本身就是对个人成长的莫大激励。”赵俊杰介绍，队里的专业技术骨干，占到官兵总数一半以上，10余人取得中级以上职业资格。

每一份付出都被看见，每一次突破都被铭记。该保障队近年来交出的成绩单，是对这句话的最好诠释——在同类型部队中率先建成建制形成某新型主炮维修保障能力，具备多型装备独立修理资质，多次圆满完成随舰保障任务，被上级表彰为“四铁”先进单位。

抓住国家发展和安全战略的牛鼻子

——践行习近平总书记重要论述深入实施能源安全新战略观察

能源安全是关系国家经济社会发展的全局性、战略性问题。

“抓住能源就抓住了国家发展和安全战略的牛鼻子”，2014年6月13日，习近平总书记主持召开中央财经领导小组第六次会议，提出“四个革命、一个合作”能源安全新战略，为新时代能源发展指明前进方向、提供根本遵循。

新时代新征程上，沿着习近平总书记指引的方向，我国加快构建清洁低碳安全高效的新型能源体系，推动能源供应链韧性和安全水平不断提升，正在走出一条符合中国国情、顺应全球发展大势、适应时代要求的能源高质量发展之路，为加快建设能源强国创造有利条件、夯实长远根基。

强化战略引领 夯实能源安全根基

5月27日，我国渤海亿吨级油田垦利10-2油田群一期项目全面投产，油田原油日产量超2800吨，探明地质储量超1亿吨，是我国海上最大规模浅层岩性油田。

加快油气增储上产步伐，持续筑牢能源战略安全底线。

当前，美以伊冲突已持续百余日，全球能源贸易秩序遇到严峻挑战，我国能源供应平稳有序，经济发展彰显韧性与底气。

进入新时代，我国已成为世界上最大的能源生产国和能源消费国，面临从“能源大国”向“能源强国”转变的迫切需要。

2014年6月13日，在中央财经领

导小组第六次会议上，习近平总书记强调：“面对能源供需格局新变化、国际能源发展新趋势，保障国家能源安全，必须推动能源生产和消费革命。”

这次会议上，习近平总书记创造性提出推动能源消费革命、能源供给革命、能源技术革命、能源体制革命、全方位加强国际合作的“四个革命、一个合作”能源安全新战略，引领我国能源发展开创新局面。

高瞻远瞩的科学谋划，为我国走好中国特色能源发展新道路提供清晰指引。

推动能源消费革命，抑制不合理能源消费——

通过实施能耗双控制度，构建立体化节能管理体系，创新市场化节能方式，推动重点领域节能提效，培育绿色能源消费新模式，能源节约和消费结构优化成效显著。

2012年至2025年，我国以年均约3%的能源消费增速支撑了年均约6%的经济增长，能耗强度累计下降超过27%。

推动能源供给革命，建立多元供应体系——

大力推进化石能源清洁高效利用，提升油气勘探开发力度，推动油气增储上产，健全能源储运和调峰应急体系，能源供应的质量和安全保障能力不断提升。

“十四五”期间，我国能源自给率稳定在80%以上，能源消费增量90%以上由国内自主保障。

推动能源技术革命，带动产业升级——

构建起绿色能源技术创新体系，推动人工智能技术等与能源清洁高效开发

利用技术的融合创新，大力发展智慧能源技术，能源产业链加快迈向高端化、智能化、绿色化。

从一批“全球最大”“全球首座”能源工程建成投运，到智能微电网、虚拟电厂等新模式新业态蓬勃发展，能源科技创新不断实现新突破。

推动能源体制改革，打通能源发展快车道——

持续完善能源法治体系，深化能源重点领域和关键环节改革，着力破除制约能源高质量发展的体制机制障碍……一系列举措加快能源市场建设，能源治理效能持续提升。

如今，能源法已颁布施行，“管住中间、放开两头”的能源体制架构基本确立，全国统一电力市场初步建成，能源价格机制不断完善。

全方位加强国际合作，实现开放条件下能源安全——

持续扩大能源领域高水平对外开放，稳步推动共建“一带一路”绿色能源合作，积极参与全球能源治理，为推动可持续发展、助力构建人类命运共同体贡献中国力量。

“十五五”时期是加快经济社会发展全面绿色转型的关键期，也是实现碳达峰目标的决胜期。

国家能源局负责人介绍，将深入践行“四个革命、一个合作”能源安全新战略，更好统筹发展和安全，兼顾当前和长远，到2030年初步建成新型能源体系，为能源强国建设夯实基础，支撑基本实现社会主义现代化取得决定性进展。

（下转第三版）



夏日，陆军某旅联合友邻单位开展索降训练。

张海辉摄

第71集团军某旅大力纠治重投入轻效益问题——

立起向战硬标尺 凝心聚力促发展

■本报记者 侯永波 特约记者 王润鑫

树立和践行正确政绩观

日前，第71集团军某旅组织资产盘点时发现，一座曾经热门的健身房，几乎不见人影，只有留守分队的几名战士时不时前来训练。这让一名机关内部人员倍感沉重：这座健身房原本是惠及官兵的暖心工程，现在却几乎闲置！

原来，该旅曾连续赴同一地域执行驻训任务，时间久了，很多官兵反映驻训期间体能训练场地有限、专业器材不足。为此，该旅领导当即决定，就地建一座健身房。很快，健身房建成，官兵纷纷点赞。然而，该旅去年更换了驻训点位，原驻训点仅留部分人员看守，这座健身房便几乎陷入闲置状态。

在树立和践行正确政绩观学习教育中，这一案例被摆上台面，引发该旅领导的深刻反思。“修建健身房的出发点是好的，但驻训不是‘住训’，决策看似雷厉风行，实则是未经深思熟虑和调

研论证的仓促拍板。”旅党委一班人深入讨论后达成共识，要坚决纠治“拍脑袋决策、拍胸脯表态、拍屁股走人”的错误思想和行为，对照战斗力标准这个硬标尺，努力提升科学决策、民主决策、依法决策水平，凝心聚力促进部队建设高质量发展。

随后，该旅广泛开展“权力为谁所用、项目为谁而建”大讨论。各级党组织围绕是否存在脱离实际的“形象工程”、是否存在重投入轻效益的资源浪费、是否存在“领导点题、机关跑题、基层埋单”等现象深入查摆，梳理出一批问题：有的单位信息化设备采购后，使用率不高；有的单位购买训练器材时未考虑后续维护问题，损坏后维修困难；有的单位文化长廊建在偏僻角落，不利于官兵浏览学习……

“必须规范权力运行机制，彻底纠治

重投入轻效益的错误倾向。”该旅领导告诉记者，他们很快对重大项目建设管理作出“三个必须”规范：必须深入基层调研摸准真实需求、必须依托专业力量组织可行性论证、必须经党委集体研究决定。同时，该旅建立“效果追踪、官兵共评”机制，把基层满意度作为检验工作成效的重要标准。

导向一变，新风扑面。近期，该旅一项营房改建计划实施前，旅党委对照营房建设标准进行集中研究，当场否決了超出规定标准的初步方案。某信息化装备采购论证中，旅党委班子严抠细节，确保采购装备符合部队需求，全程合法合规……

采访中记者了解到，针对那座几乎闲置的健身房，该旅党委正积极研究盘活方案，同时主动邀请基层官兵出谋划策。

“坚持实事求是，重实干、重实绩、重实效，才是真正对战斗力负责、对官兵负责、对历史负责！”该旅领导在党委会上的话掷地有声。

以正确的权力观干净干事

导读 详见6版



6月上旬，海军某潜艇支队组织训练。

张楠摄