

火箭军某旅党委坚持一张蓝图绘到底——

三届班子接力攻关一项课题

■本报记者 陈典宏 特约通讯员 张峰



初夏时节，南国密林，火箭军某旅一场跨昼夜通信综合训练拉开帷幕。“通信组网！”随着指挥员一声令下，官兵迅疾奔赴战位，架设天线、调试参数、搭建链路，各要素密切协同、紧张作业，快速完成组网通联任务。

“信号遭受不明干扰，通信失联！”面对特情，指挥员沉着研判干扰样式、分析战场态势，连续下达处置指令。参训官兵快速展开切换频段、重建信道等作业，通信很快恢复畅通。

“3届党委班子，10年接力攻关，我们终于补齐了复杂环境下通信保障这块短板。”看着眼前的一幕，该旅某营郭营长不由得想起那次对抗训练失利。

作为通信建设试点单位，旅队官兵曾凭借场地化组网等过硬本领，在上级组织的观摩评比中受到好评。2016年，一场不打招呼、不设预案的实兵实装对抗训练，却给了该旅官兵“当头一棒”。

熟悉地域内，组网流程娴熟、通信保障顺畅，可一转入陌生群山沟壑，置身强电磁复杂环境，平时藏在“水面之下”的短板弱项便暴露无遗：高山遮蔽造成大面积的信号盲区，蓝方电磁压制导致信道频繁阻塞，各作战要素链路衔接协同脱节……

“守旧求稳、安于现状，训练习惯于‘套路化’模式，满足于躺在‘舒适区’，到了战场就会付出惨痛代价。”复盘会上，时任旅党委班子成员展开激烈讨论，一条条反思检讨直指思想根源。

“每一步都踩实走稳，不图浮名、不务虚功，扎实练兵、踏实备战。”经过充分讨论，党委一班人形成共识：能打胜仗是军人的使命所在，一切脱离实战的练兵套路，都必须坚决摒弃、深挖细查。

拨开思想迷雾，明晰实干方向。从那时起，该旅党委在练兵备战中立起刚性导向，坚持不搞脱离实战的盲目攀比，不做华而不实的表面文章，不图短期速成的显性成绩，把战场通信能力建设的出发点和落脚点牢牢锚定在体系作战、制胜打赢上。

一张蓝图绘到底，一任接着一任干。10年来，该旅党委班子换届不换目标、接力不改赛道，始终把破解复杂环境下通信保障难题、织密体系作战“神经网络”，作为打基础、利长远的必答题。旅党委班子成员牵头领衔，组织机关科室和通信骨干全面梳理堵点、痛点，逐一查找短板弱项，坚持问题导向，

立起问题靶标，聚力攻坚突破。

把深山密林当作天然练兵场，官兵涉江河、翻山梁，逐个点位测试信号覆盖，逐个地域构造电磁环境；深夜机房灯火长明，干部骨干对着装备图纸研参数、破瓶颈；发挥官兵的“首创精神”，立足现有装备广泛开展小革新、小创造活动，一点一滴挖掘装备潜能、拓展能力边界。

训练中，他们主动设置机动转进、节点被毁、电磁骚扰等复杂特情，在真难实严环境中锤炼官兵临机组网、断点抢修、抗扰保通硬功。历经两年潜心砺剑，在一次次实战化训练中，旅队通信保障链路稳固、指令畅通，保障能力实现较大提升。

斗转星移，目标如一。后一届党委接力攻坚，坚持课题不变、标准不降、力度不减，主动跳出单一军兵种思维的思维局限，融入联合作战体系大格局，在跨区驻训、体系对抗、联合演训中反复摔打淬炼，推动通信保障从单点保通向多要素融合、全链路贯通迭代升级。

最新一届党委班子履新后，面对战争形态新演变、作战方式新变革和备战打仗新要求，探索推开“面对面研讨、背靠背对抗”组训路子，自我加压构造电磁极限压制、通信节点被毁、机动道路中断、战斗人员“阵亡”等特情，倒逼官兵在危局险局难局中研战法、练协同、强本领。

“刀在石上磨，兵在险中练。”该旅领导介绍，他们聚焦复杂环境组网、强干扰持续保通、分布式指挥链路构建等重点难点问题，组织专业骨干集智攻关，探索形成一批实用管用的战法训法，总结归纳的复杂电磁环境通信保通组训方法，被上级推广。

在上级对该旅转型建设成果的阶段性验收考核中，面对专业化蓝军全程强电磁骚扰、多维度破袭压制的挑战，旅队通信体系链路稳固、组网灵活、断点瞬通，抗扰保通、应急抢修能力经受了实战化检验。

“战斗力建设是一场寂寞的长跑，没有任何捷径可走，必须要有‘千磨万击还坚劲’的韧劲。”该旅领导告诉记者，随着战争形态的加速演变和我军使命任务的不断拓展，对通信网建设提出了更高标准、更严要求。下一步，他们将加快无人化、智能化装备应用研练，持续优化通联布局、巩固支撑能力，为部队战斗力建设提供坚实保障。

“党性二问”如明镜

■桑叶



党员姓党，党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。

习主席指出：“决定一个人如何的是品行，决定一名党员如何的是党性。”今年是中国共产党成立105周年，很多党员干部自觉学习党章、重温入党誓词、积极参加党日活动，一个重要目的就是始终牢记第一身份是共产党员、第一职责是为党工作，不断提高自己的党性修养和思想水平。而强化党性修养，很重要的就是要常照“党性二问”这面镜子。

老一辈革命家邓颖超是党性修养的典范。她有一个著名的“党性二问”，即每个共产党员都要问一问自己：“你是全心全意同党中央的路线、方针、政策保持一致并努力奋斗的呢，还是为自己的私利奋斗？党龄增加了一岁，你的党性长一寸了没有？”党员干部都应叩问内心、反躬自省，以彻底的自我革命精神锻造忠诚之魂，郑重回答好“党性二问”，切实将增强党性的要求落到细处、抓在经常。

党性第一问，是公私之问。共产党

人干事创业是为人民谋幸福、为民族谋复兴，不是为了谋取个人待遇、名利和私欲。能否在思想上、政治上、行动上始终同党中央保持高度一致，是否把贯彻党中央决策部署作为第一责任，关乎党性修养、政治立场、政治忠诚。张富清、林俊德、杨业功等优秀共产党员，为党和军队事业不懈奋斗，摒弃的是私心，体现的是大我，彰显了坚定立场。

衡量党性强弱的根本尺子是公、私二字。有人说，现在不要讲“大公无私”了，因为党员干部的合理合法利益也要承认，应该是“大公无私”，这是一种误解。党员干部的合理合法利益当然要承认，也要保障，但这同私心、私利、私欲不是同一概念，不能混为一谈。作为军队党员干部，就是要全心全意为人民服务，就是要诚心诚意为强军事业奉献，就是要讲大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私。党员干部只有一心为公，事事出于公心，才能有正确的是非观、义利观、权力观、事业观，才能坦荡做人、谨慎用权，光明正大、堂堂正正。

党性第二问，是成长之问。从逻辑上讲，党龄增加了一岁，党性应该长一寸。然而，党员干部的思想觉悟、党性修养、道德水平不会随着党龄的增长而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高。党性的本源是初心，

加强党性修养是永葆初心、砥砺初心的基本途径。现实生活中，少数党员干部之所以破纪破法，原因各有不同，但有一点是相同的，那就是忽视了思想改造和党性修养，党龄虽然增长了，党性修养却没有加强和提高，反而弱化甚至丧失了。

党性如金，唯有淘尽功利的杂质，才会愈发闪亮；党性如镜，只有“时时勤拂拭”，方能做到“勿使惹尘埃”。老一辈革命家周恩来、彭德怀、黄克诚等，一辈子注重自我改造、自我砥砺，党龄越长，品格越伟大、风范越崇高、党性越闪光。这启示新时代党员干部，只要修炼好共产党人的“心学”，严肃认真开展党内政治生活，坚持学习不止、改造不止、奋斗不止，就一定能使党性修养与党龄增长一致起来，永葆先进性和纯洁性。

当前，全党全军正在深入开展树立和践行正确政绩观学习教育。树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。新征程上，党员干部应常照“党性二问”这面镜子，不断锤炼党性修养，持续端正政绩观，坚持为人民出政绩、以实干出政绩，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，才能做到不辱使命、不负重托，无愧于人民公仆、时代先锋、民族脊梁的称号。



上图：夏日，空军某部组织实弹地靶训练。

徐成成摄



下图：前不久，海军某大队舰艇编队开展训练。图为编队航行。

杨光宇摄

“安龙！”“到！”“山西大同人，有一定美术基础……”

日前，海军航空兵某部机务大队组织入营新员集训座谈会，机务二中队曾指导员拿着名单，一道道出新员的姓名、籍贯、特长等个人情况。初次见面的指导员竟然如此了解自己，让不少新员难掩惊讶。

谈及识兵知兵，曾指导员坦言，自己以往有过尴尬的经历——

去年初，从机关到基层任职，曾指导员感觉“认人是项大工程”。初任主官，工作千头万绪，不少战士好长时间没碰上接触。

两个月后的一次紧急任务，曾指导员想找个人传达通知。看着眼前的战士，曾指导员总感觉名字就在嘴边打转，却怎么也想不起来。无奈之下，他只好扬起手：“那位同志，通知大家集合。”

不久后，中队组织民主测评，其中一张问卷上，一行大字让曾指导员看得面红耳赤：“指导员来了这么久，还叫我‘那位同志’。”

这种情况并非个例。机务一中队刘中队长履新不久，该部领导在一次谈心谈话中，问及中队有多少官兵结婚成家等情况，刘中队长答不上来，只好含糊地说：“这个……指导员可能更清楚。”

“我们经常讲‘知兵爱兵’，如果连战士的名字都叫不上来，家庭情况也不了解，从何‘知’起？如何去‘爱’？”在该部召开的党委议教会上，一位领导结合这两件看似寻常的小事，提出“知兵爱兵”的话题，引起参会领导深思。

“记不住战士的名字、不清楚官兵家庭情况的背后，是一种无意识的疏离。”这位领导进一步分析认为，这种现象发生在少数带兵人身上，但暴露出密切官兵关系、抓实全面建设、建强战斗堡垒等方面存在的薄弱环节。

为此，该部党委决定将密切官兵关系作为改进作风、纯正风气的切入点，在一线带兵人身上广泛开展“深知兵、真爱兵”整改活动。他们从思想抓起，组织干部骨干开展政绩观教育，将知兵爱兵能力纳入教育必修课；细化“知基本情况、知性格特点、知家庭状况、知现实需求、知发展愿望”等知兵爱兵“五知”要求，作为考查基层主官实绩的重要内容；大力挖掘和宣扬知兵爱兵先进典型，定期组织“我的带兵故事”经验分享交流活动；建立基层联系点，党委常委带头深入一线开展“五同”，了解基层实情、倾听官兵心声。

活动开展后，曾指导员每天与战士打成一片，业余时间与战士玩在一起；刘中队长白天在外场结合保障任务掌握人员特点，晚上“复盘”与战士交往的经过。其他单位主官也通过建立“兵情档案”，组织恳谈会等方式，全面了解掌握官兵个人情况和思想动态。

变化悄然发生。随着交流逐渐深入，曾指导员发现，以前是“我要找战士谈”，现在变成了“战士主动找我聊”。家庭变故、思想困惑、成长烦恼……越来越多战士主动敲开指导员的房门，在推心置腹的交流中增强信任、增进感情。

“指导员后来向我道了歉，我不再是‘那位同志’了。”谈及干部作风的转变，下士喻忠斌笑着说，“现在，我跟指导员经常一起交流。”

知兵爱兵，先记住战士的名字

海军航空兵某部从细节入手关爱新战友——

■傅琳 王泽文

