

特别关注

编者按 去年4月1日起,新修订的
共同条令正式施行。一年多来,各部队深
入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动,营
造“严格军规军纪、正规部队秩序”浓厚氛
围,官兵们切实感受到,共同条令是军队
建设的基本法规、正规化管理的基本依
据、官兵行为的基本准则。广大官兵把条

令规范内化为政治信念和道德修养、外化
为行为准则和行动自觉,尊法学法守法用
法在军营蔚然成风,军队正规化建设向着
更高水平发展。本期,我们走进第72集团
军某旅“烟台峰英雄连”,看看一年多来新
条令为连队建设带来哪些新变化,听听官
兵学习和贯彻条令的感悟与收获。

前沿速递

初夏一个深夜,第72集团军某旅
“烟台峰英雄连”王班长迅速起身,拿起
手电筒,向岗亭走去。

这段时间,连队大部队正在野外驻
训,留守人员中仅有副连长一名干部。
经过上级批准,王班长受领了当晚的查
铺查哨任务。

“站住,口令!”当他靠近岗亭,岗哨
清晰洪亮而又充满警惕的声音打破寂
静。确认口令无误后,王班长对哨兵着
装仪容、武器装备摆放以及岗亭周围安
全情况等逐一进行检查。在执勤登记
本上签完字后,他不忘叮嘱哨兵“继续
保持警惕”。

以往有段时间,班长查哨曾被大家
视为一项棘手任务。当时法规要求“查
铺查哨通常由军官实施”,对军士或者
班长查铺查哨没有作明确规定。但现
实中,基层干部数量有限,一旦任务较
多较重,连队就会面临在位军官少、人
手不足的情况。为维持正常秩序,连队
偶尔会安排兵龄较长的军士或班长担
负此项任务。

这样的临时安排,在实际运行中却
滋生了一些问题。比如,个别班长或军
士将查铺查哨视为一种“特权”,担负
此项任务后,便认为自己不用再站岗;
有的查铺查哨时对义务兵要求严格,对
同为军士的战友则不那么较真。还有
个别兵龄较长的军士觉得自己资历老,
既不愿爱岗也不愿参加站岗。

一次,一名军士夜间查铺查哨时见
两名哨兵正在聊天。由于对方也是军
士,他碍于情面没有及时制止。结果,
这个问题在机关后来进行的突击检查
中被发现并通报。

其实,面对这些问题,一些军士
和班长也有自己的顾虑。一名班长坦
言,那时大家都感觉查铺查哨是军官
职责,自己身份尴尬,尤其在检查
中发现问题后,更是难以抹开情面批

评战友,于是有时走一圈只是为了完
成任务、走个过场。

去年,新修订的《中国人民解放军
内务条令》对查铺查哨作出了新规范,
明确“现有军官2名以下时,经上一级
单位批准,可以增加履行排长职责的军
士或者班长查铺查哨”。这样一来,军
士或班长查铺查哨有了法规依据,此类
安排不再是“临时任务”,正式成为班
长骨干的职责所在。

新条令的施行,让官兵更加深刻
体会到,正规化建设不只是“硬件整
齐、表面规范”那么简单,还要抓好管
长远的“软件”,强化官兵条令意识,推
动连队上下按条令管理、按制度办
事。“学习贯彻新条令的过程,也是大
家深化认识、纠治整改的过程。”王班
长告诉笔者,针对个别老兵“已经快满
服役期还要和义务兵一样站岗,很没
面子”的想法,连队党支部态度鲜明:
无论兵龄长短、军衔高低,落实条令要
求是硬杠杠,必须按规定站岗执勤,任
何人都不能例外。

去年以来,该连持续把学条令、
研条令、用条令作为强化正规化建设
的抓手。连队主官带领骨干梳理出日
常管理与条令要求不符的问题清单,
以实际问题为导向,让条令成为破解
管理难题、规范日常行为的根本遵
循。各班排利用思想政治教育等时
机加强学习,引导官兵把法治思维、
规矩意识嵌入工作训练,融入行为习
惯。

前不久,下士小张站岗时发现,一
名新排长的查哨时间不符合条令要
求。“查铺查哨有一次是要在熄灯后
两小时到次日起床前1小时之间的。”
他立即进行提醒。

这名排长意识到问题后,进行了反
思整改。“贯彻条令要求,正规部队建
设,必须落实到平时的一言一行中。”
在之后的一次学习交流中,这名新排长
主动现身说法。如今,官兵尊法学法
守法用法的意识持续增强,连队正规化
建设水平稳步提升。

第七十二集团军某旅『烟台峰英雄连』贯彻落实新条令的一段经历

■ 姜天阳 本报特约通讯员 陆栋钰

履职感言

做依法抓建“明白人”

■第72集团军某旅“烟台峰英雄连” 王连长

去年初,我到“烟台峰英雄连”任
连长。在连队荣誉室感受先辈荣光,
我暗下决心,一定要把这支英雄连队
带好建强。

履职不久,我发现了连队日常管
理存在的一些问题:个别人员执勤登
记不细致、哨位警惕性不足,少数人
员军容风纪不够规范,等等。我对此
十分焦急,立即展开批评督促、集中
整改,可效果却并不理想,有的问题
依旧反复,管理陷入被动。

新条令的颁布施行,为我开展工作
提供了法规依据和思路启迪。我带领
全

连官兵深学细研,越学越感到新条
令紧贴基层、务实管用,为依法管理
提供了更清晰的法规遵循,是攻克堵
点难点的“金钥匙”。比如,新条令
对战备执勤、装备管理、日常管理
等标准进一步细化硬化,使得模糊
要求变清晰、弹性空间变刚性。我
对照反思感到,过去那些靠督促、
靠检查推动工作的做法不仅使自己
疲于应付,还很难形成长效机制。

于是,我从思想上纠偏正向,摒弃
功利思想,把贯彻条令条例、坚持
按纲抓建当作最好经验。带领连队
上下严格按照制度抓落实、按规范
促养成,自觉

把条令要求转化为行为习惯。

如今,连队管理实现了从“被动
应对”转向“主动规范”,从“人盯
人”转向“制度管人”,人人守规
矩、事事按条令、处处讲规范,官
兵法治意识显著增强,战备训练质
效持续提升。我也从忙乱奔波的“
救火员”,慢慢成长为依法抓建的
“明白人”。

作为英雄连队带兵人,我要持续
学好用好新条令,把制度优势转化
为建设效能,以严的标准、实的作
风务实抓建建设根基,让英雄连队
永葆本色、再立新功。

感受新条令的温度

■“烟台峰英雄连”一级上士 王自江

亲历者说

傍晚时分,结束了一天的操课,我
和妻子在家属院的小路上并肩散步,
伴着淡淡的花香,享受着团聚的美
好时光。

这样的温馨时刻,得益于新修订
的共同条令彰显的人性化管理,让
我们心里愈发温暖。

过去有段时间,连队严格依据规
定落实点名要求。家属来队期间,
连队还会专门叮嘱相关人员每日点
名必须参加。本意是落实法规要求,
却给团聚带来了一些困扰——与家
属相聚时,总惦记着点名时间,经常
在家属院和连队之间来回奔波,每
往返一次要花费不少时间。这样一
来,家属每次来队,我们的精神却时
常紧绷,团聚的喜悦不免打了折扣。

那一次妻子来队,到达时已是晚
上。由于舟车劳顿,她身体有些不
适。可眼看临近点名时间,抱着不
给连队添麻烦的想法,我只好让妻
子独自去医院,自己则赶回连队。

当晚忙完工作回到公寓后,妻子
虽没说什么,但我能感觉到她情绪
有些低落。

去年,新修订的《中国人民解放军
内务条令》明确规定,除休息日和
节假日外,在配偶来队探亲规定的
留住期间,可以在工作日下午操课
结束后离队,次日上午操课前归队。
大家普遍感到,这一调整紧贴官兵
实际、充满人文关怀。

不用算着时间匆匆赶回连队点
名,与家属团聚的时间得到充分保
障。现在,每当妻子来队,操课结
束后,我会陪着她散散步、聊聊天
事,此刻夫妻团聚的温馨驱散了一
天的疲惫,也转化为训练的干劲动
力。

(任泽涛整理)

官兵话法

唠家常别忘绷紧“保密弦”

■南部战区海军某大队列兵 王杰

曾经有一段时间,营区外出现了一
批小摊贩,他们售卖的饮料种类丰
富,颇受战友们青睐。

一天训练结束,我看大家有些疲
惫,于是请假后准备去买点饮料。摆
摊的大姐见我走来,立马热情地招
手搭话。

我挑选了几瓶饮料,大姐一边麻
利地帮我装袋,一边唠起了家常:“
小兄弟,我看这几天天不亮就有大
车出去,很晚才回来,这是去哪儿
训练啊?真辛苦。”

听到这话,我顿时有些警觉。大姐
可能只是随口一问,我却没敢接话,
只是低头整理东西,避开了话题。大
姐继续张罗,推荐着小摊上的新品
饮料。“咦?之前常来的那个大个
子好久没见了?是退伍了吗?”大姐
又好奇地

询问。

接连两个问题,让我感到有些别扭,
匆匆付完钱就快步离开了。

回到宿舍后,我和战友聊起刚刚
的经历。原来,大家都和我有一样
的感受:这些摊贩在营区周边活动,
能够逐渐摸清部队的作息规律、训
练动态等。交流中,看似普通、零
碎的随口一问,可能就是别有用心
之人的试探。

安全保密应人人参与、人人有责。
意识到问题严重性,我们主动将
相关情况反映给机关保卫部门,得
到大队高度重视。

不久后,大队组织全员开展保密
教育。保卫干事剖析多起真实案
例,告诫大家有些不法分子会伪装
成商贩、路人,以拉家常的方式套
取情报,提醒我们时刻保持警惕,
绷紧保密之弦。我们

认真学习保密行为负面清单,把一
条条纪律要求刻进脑海、融入日
常。大家主动挖掘身边风险点,分
享自身经历和感悟心得。

之后,大队进一步规范营区管
理,对周边摊贩开展宣讲教育和
劝离,同时,丰富完善军营超市
货品,满足官兵购物需求。为减少
失泄密隐患,大队还修建专属快
递房、安装智能快递柜。如今,我
们日常购物、收发快递都能在营
区内完成。

保密无小事,处处是防线。这段
经历让我对安全保密有了更深刻
理解。以前常觉得保密是墙上的
标语、纸上的制度,是关键岗位人
员的事。现在,我深深明白,保密
是军人刻在骨子里的纪律自觉。

(李灿彬、本报记者李由之整理)



△前不久,武警重
庆总队某支队组织军
事训练考核。考核现
场,基层风气监督员
认真履职,督促官兵
严守考核纪律,保证
评判公平公正。
王湛铭摄

◇近日,第71集团
军“临汾旅”官兵依
规参加基础训练考
核。图为通信装备操
作考核现场。
张海辉摄

火箭军某旅严格食品采购验收——

严把入口关 守好安全线

■陆朝升 本报特约记者 张新凯

火箭军某旅某营食堂门口,一场
例行食材验收正在进行。值班员小
吕核对当日配送的水果时发现,供
应商送来的并非采购清单所列的
“库尔勒香梨”,而是另外一个品
种,他当即提出疑问并表示拒收。

“这段时间货源紧张”“可能是
配货员发错了”“这次能不能先
这样,下次一定注意”……供应商
连连解释,小吕却态度坚决:“忙
中出错可以理解,但是食品种类和
质量必须符合标准,这几箱梨必须
退回。”

最终,配送车将不合格的货物拉
回。该营随即调整供餐安排,将原
定中午发放的香梨推迟到晚饭时
上桌,确保了食品精准供应、品质
达标。

“我们不能等官兵反映问题后再
行动,而是要主动盯、主动查、主
动拒。”营炊事班蒋班长告诉记
者,副食品验收事

关食品安全,关乎经费管理使用效
益,一段时间以来,他们强化副食
品验收常态化、标准化、闭环化
管理机制,要求相关人员在食材到
库后,第一时间对照采购清单逐项
核查品种、新鲜度、包装完整性,
确保官兵吃得放心、经费花得到
位。

这套从严验收机制不仅停留在日
常伙食保障方面,同时延伸至战
备食品管理领域,要求入库验收
同样做到严守标准、寸步不让。

不久前,一批应急战备食品集中
送库入库,库房验收现场,风气监
督员小李逐件核验收保质期。他
拆开一箱火腿肠外包装,发现这
批火腿肠虽仍在标注保质期内,但
剩余保质期已不足一个月,属于
临期物资,达不到战备储备存放
标准。小李眉头一皱,立即叫停了
正在进行的入库流程。

“战备物资不是普通口粮,必须保

证随时可用。”小李当场指出,“
这批火腿肠即将到期,很快会成为
待消耗物资,不符合规定要求,必
须立即换货!”第二天,供应商将
符合标准的新一批火腿肠送达,小
李再次逐箱核对保质期,确认无
误后才签字入库。

不管是日常食材还是战备食品,
只要质量不达标,验收人员首先
不放行。该旅保障部门领导介绍,
如今,旅队各伙食单位及时讲评
通报验收情况,对问题食材责任
倒查、整改结果公开晾晒,全部
实现食品来源可查、去向可追、
责任可究,倒逼供应商不敢懈怠
、不敢马虎,确保了官兵“舌尖
上的安全”。

一线探访