



记者在北部战区空军某旅观察武装搜救新景观——

抢救飞行员：先练“虎口拔牙”

■本报记者 张天南 王振江 高 亮



夏日，渤海湾畔，烈日当空。在北部战区空军某旅训练场，记者目睹了一场武装搜救训练。

“某海域飞行员跳伞待援！”特情突至，该旅某大队官兵立即奔赴战位。机场跑道上，咸湿的海风裹挟着引擎的轰鸣，灌入记者耳中。数架直升机列阵待发。

“起飞！”随着塔台指挥员王波一声令下，战鹰迅疾升空，向海天交接处飞去，机腹下挂载的实弹泛着银光。

完成隐蔽突防后，武装伴随的直升机编组率先抵达目标海域上空。飞行员紧握操纵杆，不断调整飞行姿态，机组成员根据塔台提供的信息，结合海面气象情况，立即展开低空侦察，快速搜索“敌”威胁目标并建立最佳攻击航线。

领航员不断通报航行诸元，机长根据引导精准锁定目标。随着空中指挥

员一声令下，霎时，几架直升机接续发起俯冲攻击，一枚枚火箭弹呼啸而出，低空掠海精准命中“敌”威胁目标，靶标处火光四射，硝烟弥漫。

随后，救援直升机前出，一个灵巧侧飞切入目标空域。空中救生员利用绞车、钢索等装备实施吊救，成功救起“落水飞行员”，顺利完成任务。

“战场上，敌人不会让你轻轻松松把人救走。很多时候，搜救行动本身，就是在枪林弹雨中的‘抢人’战斗。只有平时练强武装搜救能力，战时才能开辟可靠的‘生命通道’。”硝烟渐散，额头沁汗的王波向记者介绍，武装开辟搜救场是他们训练的重难点课目，“战场搜救就像‘虎口夺命’，这要求我们不仅会‘救’还要能‘打’，得先有本事把‘虎牙’拔掉！”

“为啥要练‘虎口拔牙’？”一旁观训的旅领导接过话茬，“战时待救目标很

可能处于‘敌’封锁区域，需要先以火力扫清障碍。”

“过去开展直升机搜救训练主要围绕搜索目标展开，常在已知条件下进行，像在‘玻璃罩’里练把式，缺少真实战场环境构造，经不起实战检验。”他语气低沉，继续说道，前期调研中他们发现，部分官兵存在“救援力量在作战链中作用有限”等思想误区，认为自己是支援队、预备队，是“战场配角”，导致训练热情不高、创新动力不足。

“究其原因，是实战导向发生了偏移，没有从实战需求出发组训施训。”这名领导语气坚定地说，练兵备战必须摒弃短视思维，既要抓好当下训练成效，更要立足长远淬炼实战硬功，真正练就“平时能援、战时能救”的过硬本领。

正是这份清醒认知，推动该旅踏上

一条向战转型的突围之路——

旅党委牢固立起向战为战导向，带领官兵向战发力、固强补弱，加强以火线救援为背景的武装搜救训练，既练救援技能也练真打实抗。与此同时，党委成员深入一线，带领官兵在讨论辨析、谋战研战中转变思想，破除“战场配角”等错误认知……一系列务实措施，让官兵深刻认清：战场上没有旁观者，战斗中不分主角配角；搜救力量到哪里，战斗边界就拓展到哪里。

采访中，一名大队干部与记者讲起不久前他们与陆军、海军等友邻部队组织的一次联合搜救训练。

那天，面对“‘飞行员在‘敌’火力危险区跳伞”的特情，友邻部队率先派出无人机前出侦察，精准摸排“敌”威胁目标并回传信息；某型固定翼飞机结合信息迅速锁定目标方位后，将态势信息实时传至直升机编队。随后，编队果断出击，对“敌”进行火力打击。

“敌”威胁目标清除后，直升机编队快速转换任务模式：信号搜索、精确定位、出舱吊救……一连串动作行云流水，成功抢回“飞行员”，一条从火线到后方的“生命通道”被打通。

这套多机型互补的联合搜救模式，是该旅不断推进训练转型的缩影。随着实战化训练向纵深推进，旅队武装搜救能力正加速向体系作战深度拓展：他们积极开展“武装机+救援机”编组搜救训练，探索“固定翼飞机前出搜索定位+直升机跟进精准救援”等多机互补的协同训练模式；常态开展跨兵种联合训练，从基础的飞行训练、信息通联，到复杂的攻防对抗，在实战实训中全面提升体系协同能力。

采访结束时已近黄昏，一架架完成当日训练的战机陆续返航，平稳着陆。

记者抬头望去，塔台外墙上的战斗标语“战争就在眼前”，在落日余晖中熠熠闪光。

左上图：直升机搜救训练（资料照片）。

杨 盼 振



前不久，本报报道了某部在开展树立和践行正确政绩观学习教育中，引导党员干部做事既要“想得对”，还要“干得对”。该部队组织党员围绕“苦劳与功劳”“表现与贡献”展开讨论辨析，使大家深刻认识到要干出名堂、出真政绩，还得务实地干、科学地干，确保工作任务干对路子。

习主席指出，“谋事要实，就是要从实际出发谋划事业和工作，使点子、政策、方案符合实际情况、符合客观规律、符合科学精神，不好高骛远，不脱离实际。”这一重要讲话告诫党员干部，干事创业“想得对”是前提，“干得对”是保证。创造政绩一定要实事求是、求真务实、真抓实干，切实端正方向、用对心劲、干对事情。如果事情谋不对、干不对，不仅不会有任何政绩，还会浪费资源。

有人会说，干正确的事谁不会？其实不然，工作干得对，也不是一件容易的事。现实生活中，我们常常会说几个形容徒劳无功的词，比如“瞎忙活”“无效劳动”“打了水漂”等。这些词语警示我们，很多事情倘若我们干了，不仅毫无意义，还会贻误强军事业，影响强军进程。究其原因，有些党员干部没有把工作干对，首先是没有做到“想得对”，不是脱轨越界、脱纲离谱，就是空转虚耗、搞形式假作为。殊不知，任何政绩都是建立在谋事之初的基础上，如果指导思想出现偏差，一味做虚功、磨洋工、装忙碌、图好看，自然扎不下深根、结不出果实。

当下，很多单位都在组织党员干部学习反思树立和践行正确政绩观正反两方面典型案例。通过学习不难发现，那些正面典型、先进标杆做事情，非常注重“想得对”，总是从初心本色、根本宗旨、党性政德、职责使命出发，善于抓基层、打基础、利长远，创造了非凡业绩，也把口碑留在官兵心里。相反，那些反面典型干工作，考虑的不是大局，不是党、国家和军队的事业，而是自身好处、圈子利益，为的是出名挂号、个人升迁，结果是拍脑袋决策、拍胸脯蛮干。只有把“想得对”和“干得对”相结合，才能创造出利党利国利军的政绩。

干得对，首先要正确谋事。当年山西省右玉县治沙化，选择多栽树，70年“换人不换方向”，干的就是正确的事；焦裕禄治“三害”，坚持走群众路线，事就错不了；谷文昌治风沙，选择种植木麻黄，干得就很对。对军队党员干部来说，凡是利于党的事业、利

「想得对」还要「干得对」

——树立和践行正确政绩观系列谈

■桑 叶

于备战打仗、利于官兵利益的事就加油干，凡是违背规律、违逆兵意、违反纪律的事就坚决不干。

干得对，重在正确地干事。方向对了，干的态度、劲头、方法也很重要。否则，就会导致南辕北辙，毫无效益。这就要求党员干部弘扬求真务实作风，一切从实际出发，坚持高质高效高标准的工作方法，不把简单问题复杂化，不把深层问题浅表化，不把个别问题宽泛化，真正依靠科学精神、科学规律、科学方法干事业、创佳绩。

政绩不是说出来的，而是干出来的，最终要看实际成效。干得对，必须把事干成、干出彩，确保质量托底、能力托底、廉洁托底。比如当年建设红旗渠，不仅把渠修通了，还解决了实际问题，惠泽子孙后代。军队党员干部只有坚持战斗力标准，坚持大胆干事、踏实干事、干净干事，确保工作符合上级意图、符合法规要求、符合高质量发展，使创造的政绩经得起历史和实践检验，才能真正让官兵可感可及，做到不辱使命、不负重托。

近日，陆军某旅开展机动训练。

黄振宇摄

教导员的「翻身仗」

■江 正

“这周你们政治教育搞得很好，方法活、接地气，官兵反响好。”近日，新疆军区某团一次周交班会上，机关对某营的点评，让在场不少干部感到意外——要知道，这个营的教导员姚野，几个月前还因开展政治教育“不达标”被点名批评。

“终于打了‘翻身仗’。”会后，面对笔者采访，姚野坦露心迹。从后勤保障岗位转任政工主官，他经历了“水土不服”的考验。

开展政治教育是姚野初任教导员时遇到的第一道“拦路虎”。由于不熟悉官兵的所思所想，政治教育课上，他常是文件不离手，照本宣科。“内容生硬，反响平平。”一次课后留言里的话，像针扎在姚

野的心上。

更大的刺痛，来自一次不经意的“撞见”。那天课后，他走到楼梯拐角，听见几名战士低声议论：“教导员讲的道理都对，但听着好像隔了一层纸，离我们的训练生活太远了……”战士的无心之话，让他猛然警醒：政治工作不是念文件，必须要走近官兵、撬动心灵。

知耻而后勇。姚野把每一次工作讲评、每一次反思，都当作对自己的锤炼。他主动走出办公室，走近官兵，摸清大家的“活思想”。

训练场上，姚野不再当“看客”，而是跟战士一起摸爬滚打，迷彩服磨起了毛边；饭堂里，开饭时他总排在最后，哪道菜剩得多，哪盆汤见了底，他都记在心里，并及时跟炊事员商量调整。时间一长，战士私下开玩笑说：“教导员的筷子，比体温计还灵！”生活中，他化身“倾听者”，晚饭后的林荫道、训练间隙的树荫下，都成了他的“流动办公室”。

然而，姚野发现，仍有战士碍于面子、心存拘谨，把一些心事藏得很深。于是，他在办公室门口装上一个“兵心留言箱”，并告诉大家随时可以写下工作烦恼和生活需求。

从那天起，姚野每天期待着战友的留言条。起初，留言箱里空空如也，姚野的心也随之空落落的。渐渐地，留言箱里有了一张纸条，2张、3张……留言条渐渐多起来，官兵的诉求也更加清晰：“平时训练执勤任务繁重，白天锻炼时间有限，希望健身房能延长晚上使用时间”“建议晚点名后能开放澡堂，方便大家错峰洗漱”……

小小留言条道出官兵的烦恼与期盼。姚野将这些问题逐一梳理登记，及时跟进落实。

“教导员像是我们的兄长，把官兵的冷暖放在心上！”该营一名老兵说。训练场上，听着官兵响亮的呼号，姚野心中豁然开朗：“官兵脸上的笑容，训练场上的拼劲，就是政治教育成效的见证。”

如今，营队官兵遇事都愿意找教导员聊聊，这些官兵工作生活中的体悟，加上那些曾写在留言条上的烦恼，都成了姚野在政治教育课上打动人心的素材。



南部战区海军航空兵某部优化服务基层“首问负责制”——

一个受理窗口，事事皆有回音

■罗世进 本报特约记者 周子强

夏日周末，走下足球场，南部战区海军航空兵某部战士朱嘉霖兴奋地告诉记者，平整如新的草坪踢起球来格外舒心。这是该部建立服务基层“首问负责制”，持续提升官兵满意度的一个缩影。

“官兵到机关办事，最怕跑‘冤枉路’。”该部领导介绍，一次机关基层双向讲评会上，一些官兵代表反映，大多数基层官兵对机关各部门业务分工不熟悉，常常面临“不知去哪办、不知找谁

办”的困扰。

该部党委一班人经过深入研究，决定建立服务基层“首问负责制”：基层官兵找机关办事的第一人就是“首问负责人”。对属于职责范围内的工作，由其负责办理；隶属其他部门的业务，则负责协调对接、联系跟进，尽可能地让基层官兵少跑腿。

然而，随着受理业务量增多，这种多头接收、分散对接的服务模式弊端也慢慢显现——部分科室出现了“打乱

仗”的现象，手头工作多的机关干部逐渐疲于应付。该部领导了解情况后，随即组织业务部门负责人召开专题会，深入剖析问题症结。

经过与会人员研究讨论，该部决定对“首问负责制”进行优化：明确机关值班员兼任“基层接待员”，作为基层官兵诉求的固定受理人；官兵有任何业务需求或困难诉求，可拨打机关值班室电话，由当日“基层接待员”统一登记后，对接相应业务部门负责人办理、及时反馈。

前不久，朱嘉霖与战友踢球时，发现足球场多处草皮老化破损，不利于大家开展活动。朱嘉霖给机关值班室打电话反映情况，当日值班员、机关刘干事详细记录后，迅速反馈给负责这项工作的保障部门，并在后续解决过程中持续跟进。

“驻训分队文体器材不足，能否给予补充？”机制优化升级后的一天，“基层接待员”、机关郁干事接到驻训分队打来的电话。郁干事按照“首问负责制”要求，迅速对接保障部门负责人解决。很快，乒乓球、哑铃等十余种文体器材便送达驻训地。

“有了统一受理窗口，官兵省心、机关省力。”郁干事说。令人欣喜的是，来自不同部门的机关干部还通过兼任“基层接待员”，逐渐跳出自己的业务范围，牢固树立“一盘棋”思想，学会运用系统思维协调联动力量，进一步提升服务基层质效。

