

武警邯郸支队积极探索人才精准培养路径——

『转岗警士』快速适应新岗位

■杨照亮 李翔辉 本报特约记者 赵梓淇



位。”走出通信机房，程国凯向记者讲起自己转岗后第一次独立值班的经历。当时，支队组织跨区拉动训练，上级突然下达紧急通信保障指令，要求尽快开通前方指挥所与后方的视频链路。本以为自己把接线口诀背得滚瓜烂熟应该不会出岔子，可面对机柜上密密麻麻且外观几乎完全相同的接口，程国凯一时急得直冒汗。关键时刻，班长张孝正赶来“救急”，任务才有惊无险地按时完成。

“这几年，出于单位建设发展和警士成长成才需求，警士转岗现象在支队十分常见。”该支队人力资源股股长介绍，随着部队转型建设加速推进，对网络管理、卫星通信等专业人才需求增大，他们综合考虑专业经历、技能水平、服役意愿等因素，对警士进行适岗调配使用，既为他们成长成才提供更多选择，也能弥补专业人才缺口。然而，他们在实践中发现，“转岗警士”在传统“老带新”培养模式下，专业能力提升速度不及预期。

该支队党委一班人深入调研后发现，由于平时任务繁重，各专业骨干奔波在任务一线，带教“转岗警士”时大多采用“以干代学、岗位练兵”的粗放式培养方式，“转岗警士”“看得多、动手少”，独立上手难度较大；不同专业骨干的操作思路 and 习惯不同，“转岗警士”跟训学习的系统性、连续性不够，成长速度较慢；现有专业手册内容晦涩难懂，部分内容已与装备实操不符……

“必须探索精准培养路径，帮助‘转岗警士’缩短成长周期。”厘清“转岗警士”培养存在的问题后，支队打出一套“组合拳”。他们从全支队不同专业遴选10余名专业骨干，深入机房、修理间等，系统梳理10余个专业岗位的操作流程

程和常见故障，编印下发包含300余张实景照片、流程图解的《专业岗位操作与排障图解手册》。记者翻看发现，手册不仅将复杂的理论知识转化为通俗易懂的实操流程，还专门增加特情处置内容，确保官兵一看就懂、一学就会。与此同时，他们依托强军网搭建“云端经验池”，鼓励专业骨干上传训练经验和特情处置技巧，供官兵学习参考。

聚焦破解“老带新”中普遍存在的工学矛盾难题，该支队组织“转岗警士”参加分层“闯关”集训。集训分为夯实理论基础、锤炼操作技能、应对复杂情况3个阶段，“转岗警士”需逐个通过考核，才能参加下一阶段学习。不仅如此，集训内容与职业技能鉴定标准、部队岗位任职要求精准对接，每个阶段严格按照标准设置考核科目，确保“转岗警士”“练过就能实践、考过就能胜任”。

完善培养与使用机制，区分学历层次、技能基础、专业特长等建立人才储备库；制订针对性培养方案，量身定制成长路线图；通过送学培训、换岗锻炼等方式，帮助“转岗警士”补齐能力短板……随着一系列精准培养措施落地落实，该支队“转岗警士”独立上岗周期缩短40%，各专业岗位人才缺口得到有效补充。

“如今，‘转岗警士’们快速成长，专业骨干们也从基础带教中解放出来，有更多时间精力钻研战法训法。”该支队领导介绍，新的人才培养模式有效激发了人才活力，为支队发展建设提供了新动能：班长张孝正带领班组研究出“复杂地形快速组网法”，在近期训练中通过实战化检验；班长郭嘉园牵头研制的故障预判系统，将某型装备常见故障的发现时间缩短近一半。

上图：通信分队开展专业训练。赵 辰摄

信息支援部队某部提升基层党组织委员履职能力——

练就“两手都过硬”的本领

■向 丹

“党务和业务犹如鸟之双翼，缺一不可，工作中必须坚持以党建促业务、以业务强党建。”5月下旬，信息支援部队某部开展基层党组织委员培训研讨会，某单位党组织委员文高工的发言，引发大家共鸣。

“基层党组织强不强，‘一班人’是关键。”该部领导告诉笔者，作为技术密集型部队，所属基层单位党组织委员大多是专业技术军官，一定程度存在按纲抓建招法不多、议事决策能力不强等问题，为此，他们持续开展党务工作培训，并采取结对帮带等方式，帮助基层党组织委员提升党务工作能力。

实践中，该部结合基层单位实际制订《基层党委专责委员履职清单》《基层党组织会议事规则》，作为基层党组织委员

的工作指南，重点从规范议事流程、党员教育管理等方面强化履职能力基础；结合党委机关挂钩帮建等时机，对基层党组织委员的党务工作能力进行全流程评估，并指定专人结对帮带。

前不久，正在蹲点帮建的该部组织纪检科王科长列席某单位党委会，“党委会不是项目论证会，不能仅从技术层面议事决策，要结合党务和业务统筹全局。”会后，他和作战训练委员邱高工一起复盘，将该单位第三季度大项任务拉单列表，并针对邱高工分管领域，逐项研究议事决策流程和重点关注内容。“王科长不仅指出问题，更传授方法，让我受益匪浅。”邱高工说。

为帮助基层党组织委员提升履职能力，练就“两手都过硬”的本领，党务工作培训中，他们围绕基层党组织建设难点

堵点问题整理形成问题清单，邀请经验丰富的优秀党务工作者，通过情景模拟、实案剖析、研讨交流等方式，帮助大家拓宽解题思路、掌握抓建招法，并将培训成果制作成册，发放到每名参训人员手中，以便他们返营后能随查随用。

带着问题来，装着收获走。一次情景模拟环节中，该部某基层党组织委员李高工现场介绍了“基层党委研究制订年度按纲抓建规划”等党务工作经验。他结合单位具体案例，讲解流程步骤、分享心得体会。“既有鲜活的情景案例，也有实用的招法传授，这次培训帮我补齐了短板弱项，理清了工作思路。”该部新任基层党组织委员冯高工表示，他将把培训中学到的方法运用到工作实践中，推动单位建设持续向上向好。



初夏时节，陆军某旅开展实弹射击考核。

黄宇浩摄

接好棒 跑好棒 传好棒

——树立和践行正确政绩观系列谈

■戴上程



树政绩不是百米冲刺，而是接力赛跑。

前不久，习主席在给中共一大纪念馆、南湖革命纪念馆少先队红领巾讲解员的回信中强调，“今年是中国共产党成立105周年，党的事业需要一代又一代人接续奋斗”，希望孩子们“在新征程上跑好历史接力赛”。同样，高质量推进国防和军队现代化也是一场接力跑，军队党员干部应认真对待手中的接力棒，以实干实绩推动各项建设和工作迈上新台阶。

田径场上，接力赛跑是一个考验团队协作的竞技项目，每一棒都是重要一环，只有运动员们密切配合、持续发力，才能赢得比赛胜利。干事创业也是如此，需要一棒接着一棒跑，一锤接着一锤敲，一茬接着一茬干。回望我党我军光辉历程，一路披荆斩棘，一路凯歌行进，就是“把一只脚放在另一只脚前面”，坚定不移走出来的，就是“到达一个目标又迈向下一

个目标”，接力远征踵出来的。当前，强军事业正处于爬坡过坎、攻坚克难的关键阶段，每名官兵特别是党员干部都是奋斗建军百年、奋进强军一流的“重要一棒”。唯有接好棒、跑好棒、传好棒，方能推动强军事业薪火相传、行稳致远。

以“一张蓝图绘到底”的历史自觉接好棒。岗位可以更替，责任不能断档；工作可以交接，使命不能缺位。任何工作都有一定连续性，继任者只有接好前任手中的接力棒继续往前跑，才能让事业不断向前发展。这要求党员干部涵养“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当，把“继往”与“开来”、“承前”与“启后”结合起来，不仅要解决好未完成的旧账，还要坚持一张蓝图绘到底，一任接着一任干。

以“为官避事平生耻”的进取精神跑好棒。“犯其至难而图其至远。”在其位，就要谋其政、尽其责。强军路上，党员干部敢于担当作为，既是政治品格，也是从政本分。党员干部只有自觉校正政绩观偏差，以接续奋斗的历史担当，聚焦备战打仗主责主业，把心思用在谋打赢、抓建设、强基层上，不驰于空想，不鹜于虚声，真抓

实干、担难担重、善作善成，不断积小胜为大胜，才能干出真业绩、赢得新荣光。

以“计利当计天下利”的战略清醒传好棒。圆梦飞天之路的“总总师”任新民在总结自己多年的工作经历时说，他一生只干航天这一件事，就是要为后人跑好自己这一棒。实践证明，只有前任奋发有为，认真打好基础，后任才能更上一层楼。党员干部发扬“传棒接力”精神，处理好稳和进、立和破、虚和实、标和本、近和远的关系，不贪一时之功、不图一时之名、不求一己之私，下力做好管根本、利长远、增后劲的工作，才能为部队长远发展积蓄后劲、筑牢根基。

接好棒考验初心与定力，跑好棒检验责任与担当，传好棒体现境界与格局，三者相互贯通、相互联系、相互支撑，有机统一于党员干部创造业绩的具体实践中，彰显其为政之德、从政之道、施政之要。新征程上，党员干部要始终树立和践行正确政绩观，弘扬实干作风、扛起奋斗责任，既承接好前任，又对接好后任，更跑好属于自己的这一棒，确保不“漏跑”、不“掉棒”，以过硬政绩书写强军兴军新答卷。



暗夜振翅巡海天

——海军航空兵某团开展下半夜飞行训练见闻

■田子昂 汪黄飞

夏日子夜，海军航空兵某团机场塔台灯火通明。“各机组注意，检查仪表，起飞！”随着指挥员一声令下，数架直升机引擎轰鸣，接续升空，一场下半夜飞行训练拉开战幕。

“抵达预定海域，正在搜索目标。”夜色深沉，漆黑的海面涛声阵阵。机组成员克服夜间飞行可视条件差、危险系数高等不利因素，始终保持高昂精神状态，利用机载雷达对目标海域展开搜索，通过数据链及时共享情报信息。

塔台内，空情数据实时传输、指令快速流转，各席位密切关注任务海域动态。海空之上，机组成员全神贯注对可疑目标展开侦搜。突然，一个微弱信号在直升机雷达显示屏上一闪而过。机组官兵敏锐捕捉到这一异常信号，迅速对其展开跟踪，并将信息共享至塔台。机组和塔台经过综合研判，确定其为攻击目标。

“目标锁定，准备打击！”指挥员一声令下，飞行员对目标实施精准打击，随后快速撤离战场，投入下一科目训练。

“下半夜飞行训练给官兵生理心理带来挑战，且夜间海空视线模糊、环境复杂多变，对机组技战术水平和应急处置能力提出更高要求。”该团领导介绍，针对下半夜飞行训练特点，他们前期周密制订训练计划，组织参训人员进行暗夜条件下适应性训练；遴选骨干成立攻关小组，研判训练空域、航



汪黄飞摄

线和气象环境特点，细化完善特情处置预案；从严开展特情模拟训练和地面座舱实习，帮助飞行员提升应急处置能力。

航灯闪烁，战鹰归巢。战鹰着陆后，机务、场务等战位官兵快速就位，从航电系统到旋翼，从发动机到起落架，为战机进行全面检查。不多时，又一波次战机升空，相继投入平台起降、着舰飞行、仪表飞行等科目训练。“地面保障同样是下半夜飞行训练的关键一环。”一名参训机械师说，夜间能见度低，训练节奏快，

不能放过任何细微隐患。“必须拿出比白天更饱满的状态，才能做到‘零差错、零遗漏’，确保参训战机以最佳状态升空训练。”他说。

月明星稀，随着最后一架战机顺利着陆，这次下半夜飞行训练落下帷幕。简令室内，机组成员逐架次、逐科目查摆问题、研讨对策，针对夜间飞行盲区内容的理解；组织连贯作业和综合演练，在实案化教学中夯实学员战斗素养。他们还突出实战标准，推行“实案实训实考”模式，邀请一线部队指挥员参与组训考评，通过联训联考、问座谈等方式收集教学反馈建议，构建起“教学—评价—反馈—改进”闭环链路，持续推动课堂教学精准对接战场需求。

上图：直升机进行夜间着舰。

联勤保障部队工程大学推动课堂对接战场

实案化教学 递进式培养

本报讯 刘冬、李嘉哲报道：近日，一堂紧扣实战要求的作战指挥教学模式改革精品课，在联勤保障部队工程大学开讲。在实操作业环节，面对“弹药库、物资库遭敌炮火袭击”等特情，参训学员依托该校自主研发的后勤指挥模拟训练系统展开连贯作业，熟练完成方案拟制、协同处置等，有效检验了快速反应和临机处置能力。

“院校教育是打牢后勤指挥人才能力根基、提升部队后勤保障水平的关键一环。”该校领导介绍，近年来，面对初级指挥教育培训中存在的教学与部队需求匹配不够精准、施教模式不够灵活等问题，他们着眼部队需要，以实案化教学改革为抓手，体系构建“基础—合成—联合”递进式后勤指挥人才培养体系，重点打造12门实案化精品课，为后勤指挥人才培养提供有力支撑。

实案化教学，递进式培养。该校锚

定学员岗位任职能力核心目标，完善教学内容，整合资源编修教材，更新实案想定；研发多套模拟训练系统，依托模拟指挥方舱等开展实案化教学，让学员在“硝烟弥漫”的沉浸式课堂中，加深对教学内容的理解；组织连贯作业和综合演练，在实案化教学中夯实学员战斗素养。他们还突出实战标准，推行“实案实训实考”模式，邀请一线部队指挥员参与组训考评，通过联训联考、问座谈等方式收集教学反馈建议，构建起“教学—评价—反馈—改进”闭环链路，持续推动课堂教学精准对接战场需求。

该校毕业学员，某部参谋孟雷在校期间，先后参与3套模拟训练系统的实操训练，还多次完成来自部队实践的实案想定作业。“从基本技能到合成训练，再到综合演练，每一步都紧贴岗位需求。”孟雷说，在校练就的指挥协调和特情处置能力，使他返回部队后能够迅速胜任岗位。