

特别关注

「荣誉不是终点，是新的冲锋号」

目的地
第83集团军某旅
“杨根思连”

清晨，中原腹地薄雾未散。没睡踏实的火箭军某旅某营二级军士长颜班长被一阵轻微声响惊醒，起身一看，几名“杨根思连”战士已经在轻手轻脚地整理内务，动作之轻、标准之高，让他这个老兵暗自佩服。

颜班长来自一支组建时间不长的导弹部队，这次到“杨根思连”参



观见学，是旅里安排的跨军种交流活动之一。两个军种的战士住在同一个班排宿舍里，起初还有些拘谨，但“杨根思连”官兵饱满的精神状态，很快感染了他们。跟训第一天，班长肖荣基介绍：“给老连长杨根思整理内务，是每天必做的事。大家每天轮流提前起床，时间再紧这个环节也不会落下。”

颜班长被触动了——在这支部队，对荣誉的珍视、对传统的传承，已经融进了每天的日常。

应该如何对待荣誉？这个问题，此前曾是困扰颜班长所在部队的一个难题。这支部队应战而生、屡获殊荣，先后获评“全军备战标兵单位”“新时代练兵备战模范单位”，涌现出一批先进典型。然而，取得荣誉后，个别官兵却产生了“喘口气、歇歇脚”的想法。

以前练战术，大家会为一个动作反复抠细节，后来开始满足于按部就班；过去保养装备争先恐后，现在却有拖延现象。从“精益求精”到“过关即可”，从“不练好不收兵”到“明天再说”。颜班长坦言，甚至有战友私下议论：“反正荣誉拿到了，先喘口气，下半年再冲刺。”

研究此类现象时，有人提议强化思想教育，有人建议加大督查，但旅领导一针见血：“荣誉多了，反而容易‘遮望眼’，部分官兵把荣誉当成了终点，而不是新的起点。”

如何扭转？光靠说教效果有限。该旅结合树立和践行正确政绩观学习教育，决定“开门走出去”，让官兵看看那些荣誉更厚重、历史更悠久的英雄连队怎样对待荣誉——住进班排看，沉浸式体验，用心学真经。

第一站选哪里？“杨根思连”。“这支连队赓续英雄传统数十载不褪色，荣誉比我们多得多，却始终保持冲锋姿态，他们的经验是我们成长最急需的养分。”该旅领导给出方向。

就这样，包括颜班长在内的6名官兵代表带着问号住进“杨根思连”。第一天参观荣誉室，大家就被震撼——该连先后7次获得荣誉称号，5次荣立集体一等功，14次集体二等功，24次集体三等功，2024年被授予“时代楷模”称号……

参加见学的某营张教导员深有感触：“最值得学的，是他们对待荣誉的态度。他们用一次次拼搏证明，传承‘三个不相信’精神，就是接过先辈接力棒，以归零心态再出发。与‘杨根思连’相比，我们取得成绩后的心态差得太多了。”

那些天，颜班长处处留心：起床号未响，战士们已整理好内务；集合站队雷厉风行，训练场上为几秒钟反复较劲，保养装备一丝不苟，随时做好奔赴战场的准备。走进连队研战室，大家

更是觉得眼睛不够用：墙壁贴满战术想定，沙盘上的模型被摸得发亮，角落摆着厚厚的研训笔记，最上面那本扉页写着——“假如战争明天打响，我们准备好了吗？”

某班副班长付魏涛告诉大家：“这间屋子，是我们连官兵最常光顾的地方，大家都在一门心思研战谋战。”

颜班长没再说话。他想起自己单位的荣誉室，锦旗、奖牌也不少，可如果不专门组织，很少有人主动参观。在这里，荣誉不是挂在墙上的，而是刻在每名战士心里的。

见学跟训期间，训练场上的一幕，让颜班长对“获得荣誉之后怎么干”有了更透彻的理解。

那天训练间隙，副班长王腾昭讲起一次实兵对抗经历：有一次“杨根思连”负责穿插渗透任务，途中突降大雨，步战车深陷泥潭。命令只有一句：“下车奔袭！”山路湿滑泥泞，荆棘划破皮肤，官兵们在山林中连续穿插，最终一举摧毁“敌”指挥所。

“我们的荣誉确实很多，但标准一点也不能降低。敌人不会因为你取得很多荣誉而惧怕你，只会因为你更勇更拼而惧怕你。”王腾昭的话让颜班长心头一颤。他明白，荣誉不是歇脚的资本，而是新阶段的开始；困难和挑战不是懈怠的理由，而是再冲锋的号角。归队后，颜班长在笔记里写下：获得荣誉之后怎么干？这里的官兵给出的答案是——继续拼！

一周的见学跟训转瞬即逝，思想上的冲击却持续发酵。归队当晚，颜班长等6名代表顾不上休整，连夜整理见闻感悟，梳理出《赴“杨根思连”参观见学成果》《从“杨根思连”看军官的样子》《从“杨根思连”看士兵的样子》3份清单。旅领导组织大家逐条对照找差距，明确整改责任人与时限，从机关到基层、从主官到骨干，人人都查找不足、补齐短板，扎扎实实将经验学深悟透。

很快，一场“荣誉面前怎么看、强敌面前怎么办、未来战场怎么干”讨论在全旅展开。

党员大会上，官兵剖析直击痛点：“‘杨根思连’取得那么多荣誉仍不降标准，我们怎能满足现状？”“个人三等功是对我去年的认可，今年不能松懈”……见学归队后，二级上士韩昂晨主动参与训练管理，针对新兵培养提出结对帮带、编组跟训等建议，自觉把单位建设的责任扛在肩上。

“下一步，我们还会组织官兵赴其他荣誉单位见学，让大家明白荣誉不是终点，是新的冲锋号，必须不断校正政绩观，保持担当有为的奋斗干劲。”近段时间，该旅机关大屏的“训练问题墙”上，官兵对训练的思考越来越多，对几个险难课目的研讨持续提升。

少凭印象打分 多进班排调研

■刘运昊

基层之声

某部机关干部到基层检查，发现某连队内务设置没达到标准，当场要求整改。此后，该连“管理松懈、作风不过硬”的印象便在机关传开。尽管后来连队在比武中表现优异，仍被不少人视为“偶然”。对此连队官兵也有些无奈：“形象定了性，再努力也难翻身。”

这种现象引人深思。刻板印象如同有色眼镜，会对信息进行选择性过滤。个别机关干部检查时以偏概全：看到登记本不规范，便认定“作风有问题”；发现笔记有缺漏，就断言“工作不托底”；某项考核不理想，便质疑“全面建设有疏漏”。而连队战斗力、官兵意志斗志等关键要素，反被置于考察的盲区。

机关检查指出问题本是职责，但不能把“第一印象”当作“最终结论”，用局部问题替代整体评价。仅凭翻台账、看登记等

片面依据，根本谈不上真正的调查研究。

为何有些机关干部总盯着内务卫生、登记统计严抠细究？因为此类工作直观易查。而走进训练场，看组训是否科学、协同是否顺畅、指挥是否精准，没有过硬军事素养是看不出门道的；走进官兵中间，本应听几句心里话、摸一摸活思想，可缺少政治工作的真功夫，也往往张不开嘴、接不上茬。于是，一些检查就在“舒适区”里打转——哪里看得懂就查哪里，哪里容易查就盯哪里。长此以往，“看表不看里”就成了个别机关干部下意识的优选，这种浮在面上的较真与战斗力标准差之千里。

更要警惕的是，如果表面指标“印象分”过高，就会对基层工作导向带来不利影响。“干得好不如记得好”“战士口碑不如机关印象”的思想偏差一旦蔓延，基层就可能把大量精力从练兵场转向文印室，从钻研“战绩分”转向琢磨“印象分”。

破解这一问题，必须回到战斗力这个唯一的根本的标准上——工作指导是否有利于提高实战能力。一个连队抓建

怎么样，要到训练场去看，看官兵有没有虎虎生威的精气神；要到任务中去验，看连队有没有敢打必胜的硬本领；要到战士中去听，看党员骨干在官兵心目中的样子，看连队有没有凝聚力。

机关干部要勇于走出“舒适区”，不能只盯着自身业务领域，满足于“自扫门前雪”，要多学战备训练知识，多练与兵交流的门道。调研组作风能力不升级，调研质量就上不去，看基层的目光就对不准焦。还要改进方式，多些“脱鞋下田”的蹲点，少些“坐着车子转、隔着玻璃看”的过场。比如，某部要求机关干部下基层，头一晚住进班排，次日跟操跟训，训练间隙与战士聊天，这样才看得到真情况、摸得到活思想。同时，要优化双向讲评机制，让基层为机关“画像”，让体察实情者受推崇，让道听途说者靠边站，倒逼形成务实调查研究之风。

兼听则明，偏信则暗。机关应破除凭印象打分的惯性，多走进班排一线，对照战斗力标准开展调研，基层才能心无旁骛投入练兵备战。



6月初，陆军某旅某连赴野外执行运输任务。途中，车辆突然抛锚。一名战士迅速下车抢修，最终化险为夷。
王依博摄

“班长，今天我来考考你”

■孙开宇 本报特约通讯员 霍子琪

一线直播间

不自觉地微微一沉。

干了十几年修理，今天被一个义务兵指出了问题，他心里多少有些不是滋味。

小沈也察觉到了班长的情绪，默默走到一旁，车内的气氛一下变得微妙起来。

当天晚上，刘班长回想这件事。他当兵多年，大大小小的培训参加了无数次，专业技术从不含糊，今天居然“翻车”了，幸亏小沈今天及时出招解决，自己本应高兴才对。这么一想，他心里那点别扭立即释然了。

第二天一早，刘班长主动找到小沈：“你昨天表现不错，思路也很清晰，提出表扬。我固守老经验，摆了老兵架子。以后咱们遇到专业上的问题，都要有这股科学较真的劲头，别有顾虑。”

听着班长鼓励的话，小沈先是一愣，随即用力点了点头。

后来，作为军士支委的刘班长把这段经历带到了支委会上。他说：“虽然我对装备比较熟悉，但人难免有疏漏的时候。在传统的‘老带新’模式下，新同志往往碍于老兵面子，即便看出问题，也不好直言。时间一长，不仅影响工作效率，还容

易让技术上的盲区演变成隐患。”

针对这类问题，党支部认真研究，在“老带新”模式的基础上，尝试推出“互设故障、双向交流”的训练补充机制——每周岗位练兵时间，新老修理工互相出题、交叉排除，形成常态化的业务交流。这才有了文章开头的一幕。

小沈出的题目是一道新型车辆液压制动的疑难故障。刘班长按老经验查了一遍管路和分泵，没发现问题，眉头皱了起来。小沈轻声提醒：“班长，这种新车型总泵设计和老型装备不一样，堵塞后症状很隐蔽。”刘班长一查，果然如此。

刘班长直起腰，冲小沈点点头：“这题有水平，把我考住了。”随即感慨：“以前总觉得自己技术底子硬。现在明白了，兵龄长不代表本领强，年轻人有新视角、新方法，互相学才能共进步。”

新的带教办法推行以来，该场站修理周期缩短，故障排除效率明显提高。更令人欣喜的，是车间里的氛围变了——隔阂少了，研讨多了，老兵不再端着，新兵不再拘着，面对装备上的疑难问题，大家互学互鉴，拧成了一股绳。

“肯练”是前提 “会练”是关键

■武警江苏总队南通支队某中队二级上士 方 松

兵说兵事
中国新闻名专栏

前不久，中队组织军事训练考核，我在400米障碍课目中刷新了个人最好纪录。

冲过终点的瞬间，战友们为我喝彩。回头望望自己跑过的障碍场，想起自己付出的努力，我感慨万千。

新兵连那会，我是出了名的老大难。3000米跑，别人都冲线了，我还差着老远一截。班长也没多说，撂下一句：“从今天起，每天让老兵带着你跑。”

加练的日子，我咬着牙跟在战友后面，一圈一圈地追，小腿跑得又酸又胀。单杠拉不上去，班长就让我“吊杠”，双手挂住，能挂多久挂多久。手心磨出血泡，破了结痂，再磨破。3个月下来，我3000米跑达到了良好水平，单杠也能拉五六

个了。

这样的历练，练出了我的基本功，也磨出了我的吃苦劲头，我开始认准一个理：一遍不行就十遍，只要肯下功夫，一定能够实现目标。

下连后，我抱着这样的念头投入400米障碍课目。协调性差，底子薄，那就多跑，每天练得浑身酸痛，心里反而踏实。月底摸底考核，我的成绩取得良好水平。正当我暗自得意时，同年战友们的成绩报出来——好几个冲进了优秀。

成绩最狠的是我，跑得最快的不是我，进步最大的也不是我。我一下子蒙了。苦功没少下，怎么就落在后头了？

排长看出了问题，把我叫到障碍场，让我再跑一趟。他还有个出问题：矮墙起跳晚，爆发力跟不上；云梯重心晃，核心没收紧；爬网手脚脱节，动作不协调……他问我：“你练得确实多，可每次都这么‘傻练’，问题纠正了吗？短板能补上吗？”

我愣住了。回想这段时间，我只顾

着跑完一趟再跑一趟，以为练熟了自然就快了，从没停下来想想问题出在哪，更没针对性地去改。排长接着说：“训练不能光靠一个‘练’字，还得琢磨怎么练。障碍是技术课目，得把短板补齐，才能练出效果。”

认真反思后，我改变了训练方式，开始探寻更加科学的办法：爆发力不够，就先练深蹲跳、跳箱；核心不稳，就加练平板支撑和悬垂举腿；动作不协调，就趴在地上练分解动作，一遍遍纠正瑕疵动作，直到肌肉形成记忆。看着自己的成绩越来越好，我的信心也越来越足。

这次刷新个人纪录，战友们说这是苦练的功劳。我笑了笑，心里清楚：真正让我突破的，是在苦练基础上多动脑子，用科学的方法去练。

肯吃苦是前提，会训练才是关键。二者加起来，才算摸到了训练的门道，也才算一名战士真正的成长。

（周立整理）



近日，武警广西总队机动支队组织官兵开展野外拉练。图为两名战士携手跨越障碍。

何其骏摄