

陆军某部组织政治教员赴苏南革命老区开展现地教学活动——

一场跨越千里的『寻根之旅』

■ 孙成业 汤承烨 刘 骞

初夏时节，细雨渐歇。陆军某部10名政治教员奔赴苏南革命老区，开启一场跨越千里的“寻根之旅”，接受现地教学的思想洗礼。

该部前身是由老一辈革命家领导的新四军部队。从江南抗战烽火到苏中浴血鏖战，从塘马突围到淮海决战，从挺进苏北到渡江战役，这支英雄部队历经大小战役战斗2000余次，饱经血火洗礼，取得辉煌战绩。

“八省健儿汇成一道抗日的铁流，东进！东进！我们是铁的新四军……”伴着《新四军军歌》的激昂旋律，一身戎装的政治教员们步履坚定，走进江苏省溧阳市水西村。

“抗日战争中，陈毅和粟裕就是在这里，指挥新四军开辟了以茅山为中心的苏南抗日根据地。”新四军江南指挥部纪念馆内，讲解员将那段战火纷飞的历史娓娓道来。

“革命先辈在艰苦环境中不畏强敌、英勇战斗的故事，让我想起部队转型建设攻坚克难的经历。”看着纪念馆内的一件件文物，该部某连指导员彭悟刚感慨地说，那段时间，为了吃透某型系统的基本原理，官兵们白天练实操、晚上学理论，每个人都铆足了劲学真本领、练真功夫，圆满完成上级赋予的任务。

这几年，该部持续推动从单一兵种到合成作战、从集纳专业“小协同”到融入体系“大合成”的转型升级，部队作战能力稳步提升。一场实兵对抗中，彭悟刚所在连官兵士气高昂、愈战愈勇。分割围歼，战术灵活、协同默契；夺控要点，争分夺秒、一鼓作气……这场漂亮仗，被导演部评价为：“交战态势最好，取得成果最大，作战效果最佳。”

地处溧阳西北的塘马村，曾是苏南抗战的中心，新四军十六旅旅部、苏皖区党委所在地。塘马战斗烈士陵园，就坐落在松林环抱的山坡上。陵园中心，一座烈士纪念碑高高耸立。政治教员们走进陵园时，天色阴沉，乌云低垂。

1941年11月28日，日军第15师团和伪军分三路包围塘马，企图歼灭苏南抗日根据地党政机关和十六旅旅部。为掩护苏南抗日根据地党政机关和群众转移，旅长罗忠毅、政委廖海涛率领官兵阻击数倍于己的敌军。打退敌军10余次进攻后，两人不幸壮烈牺牲。

现场聆听革命先烈的英雄事迹，某营教导员靳为谦深受震撼。活动结束后，他在日记本中写道：“今天站在这里，我真正读懂了革命先辈那种明知九死一生，仍然选择向死而生的决绝。”

80余载光阴流转，山河早已换了新貌，但有一种抉择始终如一——为了人民挺身而出。去年7月，受强降雨影响，驻地遭遇严重洪涝灾害，该部官兵闻令而动，迅速驰援抢险救灾。面对洪水肆虐、道路损毁、群众被困的考验，官兵们用血肉之躯筑起一道“人堤”，在波峰浪谷中忠诚践行“随时准备为党和人民奉献一切”的铮铮誓言。

“弯弓射日到江南，终夜喧呼敌胆寒。”江苏镇江韦岗，两座山峰横卧南北，一条公路穿行其间。1938年6月17日，粟裕指挥新四军抗日先遣支队在这里设伏，打响了挺进苏南的第一枪，沉重打击了日军的嚣张气焰。

“参战的新四军抗日先遣支队，就是咱们‘老虎团’前身部队！”说起这段光辉史实，某连指导员陈泽欣言语间充满自豪。当年，老团长王必成率部连战连捷，被当地群众称作“王老虎”，部队由此得名“老虎团”。

“铁流”精神薪火相传，激励官兵拼搏奋进。全军刺杀比武决赛场上，该部战士王卫平旧伤复发，仍强忍剧痛坚持到底，一举夺冠。“与革命先辈血染沙场相比，这点伤痛算不了什么。”走下赛场，王卫平坚定地说。

“时代变了，条件好了，但先辈们那种一往无前的战斗精神、舍身为民的家国情怀，始终在官兵血脉中赓续流淌，化作我们履行使命、矢志强军的勇气力量。”谈及参加“寻根之旅”活动的收获，该部宣传科干事张亚非说。

从东湾歼敌的胜利，到延陵袭守的奇兵突袭；从上下会战斗的寸土不让，到黄桥战役的以少胜多……政治教员们一路路访，一路追寻，从厚重的红色历史中汲取丰厚的精神养分。

“历史是最好的教科书。先辈们用鲜血和生命铸就的红色基因，是我们最宝贵的精神财富。”该部领导介绍，“寻根之旅”活动结束后，他们鼓励政治教员们将所见所思所悟整理成册，作为开展思想政治教育的鲜活教材，更好地推动红色教育入脑入心。

陆军兵种大学南京校区组织“薪火相传”大讲堂——

任职“好经验”成为课堂“活教材”

■ 李强云 本报特约记者 杨开明

“作为新排长，踢好‘头三脚’不能靠蛮力，而要把准脉搏、找准穴位、抓住要害……”初夏时节，陆军兵种大学南京校区新一期“薪火相传”大讲堂开讲，初级指挥教育培训班学员、第82集团军某旅指导员宿云柯登上讲台，结合自身经历为其他学员传经送宝，引起强烈共鸣。

该校区领导介绍，为充分发挥初级指挥学员基层实践经验丰富、岗位历练扎实的优势，他们定期组织“薪火相传”大讲堂活动，从初级指挥教育培训班学员中遴选优秀代表，为青年学员分享奋斗故事、畅谈成长感悟，引导大家在对照中查找自身不足、在追赶中汲取奋进力量。

“我刚任职时，面对资历比我老、素质比我的班长骨干，心里也发怵。”站在讲台上，宿云柯开门见山，回顾自己从

基层“门外汉”成长为战友“贴心人”的心路历程。他给大家分享了新排长下连踢好“头三脚”的经验体会：“站稳脚跟”——放下架子、扑下身子，从站好每一班岗、走好每一次队列做起，用过硬作风赢得官兵认同；“融入集体”——主动融入战士，唠家常、问冷暖，把思想工作做到他们心坎上；“敢于担当”——遇到困难不绕道、面对矛盾不退缩，在急难险重任务中敢于叫响“看我的、跟我上”。

“宿指导员的分享实用管用，让我对即将开启的‘官之初’有了更清晰的认知。”现场聆听宿云柯的授课，青年学员张洪生感触颇深。互动交流环节，张洪生向宿云柯请教“如何快速掌握连队武器装备技战术性能”，宿云柯结合自身已参加实战化训练的亲身经历，从摸清家底、跟学跟训、以考促学3个方面作了详细

解答，台下学员听得连连点头。

该校区领导介绍，“薪火相传”大讲堂活动已连续举办多期，登台授课的学员既有带兵经验丰富的基层主官，也有在重大演训任务中表现突出的训练骨干。授课内容涵盖装备训练、教育管理、按纲抓建等方面，每一堂课都紧贴基层实际，每一次分享都源于一线实践，深受学员欢迎。

“身边的榜样最有说服力，亲历者的讲述最能打动人心。”该校区领导介绍，他们将把大讲堂授课内容汇编成《新排长成长手册》，作为青年学员岗前培训的辅导教材，并探索建立“课前需求摸底—课堂互动答疑—课后跟踪反馈”的流程机制，切实让任职“好经验”成为课堂“活教材”，助力青年学员迈好基层任职第一步。

能打仗打胜仗是最大的实绩

——树立和践行正确政绩观系列谈

■ 程荣贵



战场打不赢，一切等于零。对军队党员干部来说，能打仗、打胜仗，是最大的实绩。在树立和践行正确政绩观学习教育中，全军各级应细化查纠备战打仗方面的政绩观偏差，将是否有利于提高战斗力，作为衡量一切工作的硬杠杠，立起谋战务战的鲜明导向。

习主席深刻指出：“当兵就是要打仗，这就像工人要做工、农民要种田一样，打仗和准备打仗是军人的天职。”军队因战而生、为战而存，能打胜仗是永恒的价值追求。今天，我们前所未有地接近实现中华民族伟大复兴的目标，同时也面临着前所未有的风险挑战。一旦发生战事，军队必须能决战决胜、不辱使命。如果军队在战场上打不赢，那是要产生严重政治后果的。平时训练再刻苦、日常工作再周全，若关键时冲不上、打不赢，一切皆为无效之功。这就要求我

们，必须把全部精力向打仗聚焦，全部工作向打仗用劲，自觉把“政绩标尺”卡在胜战打赢上，谋划工作、部署任务、制订措施都要拿起战斗力这把标尺好好量一量、卡一卡，始终把能打仗、打胜仗作为衡量政绩成色的“试金石”。

战争是实打实、硬碰硬的较量，来不得半点虚假。一切背离实战要求的“假把式”、游离战斗力标准的“花架子”，都是虚功伪绩。然而，个别领导干部不愿冒真抓打仗的险，不愿吃深研实练的苦，以错误的政绩观抓部队、搞建设、谋发展，有的心思精力没放在打仗上，抓工作的“准星”没有瞄准战斗力的“靶心”；有的热衷于唯众取宠，目的是为了争彩头；还有的把“安全无事故”当成政绩，或把领导满意当成政绩，以“安全标准”或“迎检标准”取代战斗力标准。这些顽瘴痼疾，如同附着在战斗力肌体上的“毒瘤”，平时开“虚花”，打起仗来必然尝“苦果”。

战斗力的生成绝非一夕之功，而是需要一代代军人默默耕耘、接续奋斗的“寂寞长跑”。某导弹旅组建时间虽短，却成功发射导弹百余发，被

授予“百发百中旅”荣誉称号，其制胜秘诀就在于历任党委班子始终将战斗力建设摆在首位，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，一棒接着一棒跑，一锤接着一锤敲。越是形势严峻、任务艰巨，越需要党员干部发扬历史主动精神，以“一万年太久，只争朝夕”的紧迫感，不等不靠、主动作为、紧抓快干，全力以赴跑好属于自己的这一棒，切实担起为人民扛枪、为人民打仗的神圣职责。

习主席强调：“要始终坚持用打得赢的标准搞建设，坚持把提高战斗力作为全军各项建设的出发点和落脚点，坚持用是否有利于提高战斗力来衡量和检验各项工作。”党员干部必须以此来校准自己的政绩观，把忧患意识强起来，把胜战责任扛起来，把战的导向、战的要求体现到抓工作的方方面面。各级应坚持打赢先打假、治训先治虚、求胜先求实，坚决纠治训风不正、演风不实、考风不严的现象，深化部队实战化军事训练，加快体系作战能力集成，大力发展新质战斗力，不断提高备战打仗水平，确保做到随时待战、随时能战、战之必胜。



上图：夏日，新疆军区某团组织驾驶训练。

靳开来摄



下图：近日，空军航空兵某旅开展飞行训练。图为双机起飞。

崔家赫摄

本报讯 黄兴、李佳隆报道：“装备供电问题处置超时，扣10分……”初夏时节，海军某总站组织一场别开生面的站连主官专业考核。与以往不同的是，此次考核没有固定题库、不设标准流程、不唯标准答案，内容覆盖装备操作、应急排故、统筹指挥、临机决断等科目，考官随机设障、临机出题，一些习惯“应试”的基层主官当场“卡壳”。

“以前考核，只要背熟题库里的标准答案、掌握常见特情的处置流程，基本都能顺利过关。”走下考场，某分站站长徐忠贤说，此前备考时，他按照以往经验，把主要精力放在背诵考点、熟悉处置流程上。没想到，此次考核打破了他的固有认知，让他深刻体会到“应试”与“实战”之间的距离。

考核现场，装备实操环节让不少参考主官丢了分。处置“通信链路中断”故障时，考官临时增设“次生电源短路”特情，要求参考人员限时处置完成。面对突发情况，徐忠贤沿用固有处置流程应对，处置节奏滞后、应对不够灵活，最终因超时而失分。

该站领导介绍，为纠治以往重记忆轻运用、重流程轻应变的积弊，他们全面优化考核体系，将复杂特情、突发工况、临机指挥等科目纳入考核内容，通过“现场构造特情—限时分析研判—独立应急处置”的模式，倒逼基层主官摒弃应试思维，以实战标准检验和提升能力素质。

“考核的目的不是‘考倒’，而是‘练强’。”考核组负责人介绍，此次考核坚持以战领考、以考促训，不设统一标准答案，重点评判处置思路、决策科学性、临场应变效果，全面检验基层主官故障排查、分析研判、统筹指挥、应急处置等综合能力。考核全程从严评分、现场督查，确保每一名基层主官都能在考场上展示真实水平、找准能力短板。

考核不是终点，而是补差强能的新起点。考核结束后，该总站迅速组织复盘研讨，分层分类剖析问题根源，逐项建立问题清单，细化整改措施，总结提炼实用管用的特情处置方法，扎扎实实把考核成效转化为练兵实效。

海军某总站创新专业考核方式

摒弃应试思维 练强应战招法

