

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

落实分工不力，红脸出汗整改

■李翔辉 本报特约记者 赵梓淇

编者按 制度的生命力在于执行，制度的权威性在于落地。高标准完成组织赋予的各项任务，是军队各级党组织成员必须扛起的政治责任，既考验党性修养、宗旨意识，也考验履职本领、实干作风。实践中，一些同志由于责任意识弱化、担当精神不足、履职能力不够等原因，导致工作落实不力，影响了党组织建设成效，这些都是党性不强的表现。各级党组织要瞄准问题导向压紧压实责任，既要做好科学决策统筹部署的上篇文章，更要做好分工落实、督导问责的下篇文章，对落实不力、履职失责的刚性纠偏整改，引导全体党员担当有为、躬身实干，切实把组织部署转化为实实在在的建设成效。

前不久，武警邯郸支队某大队党委针对一名党委班子成员落实分工不力问题，召开专题会议展开剖析。了解情况后，记者决定一探究竟。会议正式开始，大队党委书记没有客套寒暄，而是直奔主题：“今天的会不绕弯子、不走过场，就是要聚焦苗头性问题较真碰硬，咱们一起警醒反思、引以为戒。”“我先做个自我批评……”随后，党委委员小王主动检讨，坦诚自己因思想松懈、责任意识淡薄，导致岗位责任落实不到位、工作推进打了折扣。深入检查发现，分管组织教育的小王只是照搬了去年的教育计划，相关台账也是为应付检查临时赶制的“表面文章”。在书记引导下，委员们逐一发言、坦诚相见。“工作遇到困难，你容易斗志锐减，推拖躲绕，抱有‘不求有功，但求无过’的心态，缺乏攻坚克难的勇气和担当。”“咱们是党委委员，必须把组织交给的任务扛在肩上，从自身严起，决不能以工作繁忙等为由降低工作标准。”“如果我们自己都不落实组织指示，那还怎么感召带动身边党员？党组织还有什么凝聚力战斗力？”“你整天忙忙碌碌，但很多情况忙不到点上，有必要反思总结一下，一方面要通过学习增强能力素质，另一方面要集中精力提高工作效率。”……面对批评，小王一边红脸出汗，一边认真记录。他郑重表态，诚恳接受大家的意见建议，立即认真整改，全程接受大家的监督。“当前，政治整训正在向纵深推进，党委班子成员作风是否严实、履职是否到位、责任是否压实，直接影响队伍风气和建设成效。”大队党委书记坦言，此次问题虽未达到上级处理标准，但若放任不管，便是对工作、对干部成长不负责任。因此，党委决定召开专题会议，运用监督执纪“第一种形态”，抓早抓小、防微杜渐，从源头杜绝作风

松散、履职虚化问题。“说实话，起初我心存侥幸，觉得都是班子成员，为这点小事伤情面不值当。以往类似情况，大多口头提醒就过去了。”走出会场，小王深有感触，“这次让我明白，组织监督不是为了挑毛病，而是及时拉自己一把，如果这次放任，日后可能犯下更严重错误！”思想警醒带来行动改变。这段时间，小王彻底摒弃敷衍应付的工作态度，主动沉到班排倾听官兵心声、收集意见建议，带头备课授课、抓实教育落地，还结合执勤任务实际探索开展“岗亭小课堂”“战士微分享”等。如今，中队教育氛围浓厚了，官兵的学习热情和参与度显著提升。以此为契机，大队党委带头作出“问题不出大队、责任本级担当”的承诺，明确从班子成员开始，互相之间常咬耳朵、常扯袖子，对各自负责工作出现的苗头性、倾向性问题，第一时间提醒、第一时间纠正，绝不搞“下不为例”那一套。这次专题查摆犹如一阵清风，吹散了个别党员“多一事不如少一事”“遇到困难等靠要”等消极思想。一次参加某中队党小组会，大队党委委员小刘主动揭短亮丑：“作为帮建干部，我发现执勤岗楼防护网存在锈蚀隐患，之前总想等支队统一处理，如今深感安全无小事，我要担起责任，带大家尽快开展工作消除隐患。”训练督导不够深入、后勤管理不够细致……结合深化政治整训，大队各级党组织成员经常坦诚交流、互提意见，大家对坚决落实党组织决策部署、完成组织交给的任务，有了更深刻认识、更坚决行动。“任职时间长了，对自己负责的工作有时标准降低，尤其是面对难题总想绕着走。现在党委成员带头亮短、进行整改，我们党员骨干更不能含糊！”一名班长说，说一千道一万，不如实干。现在无论是支委会还是党小组会，大家对一些分工落实不力的现象敢于批评，集思广益解决问题，这让他履职尽责更有底气、更有担当。下图：近日，武警邯郸支队某大队开展班组战术训练。图为党员骨干(中)发挥示范带头作用，组织训练复盘。

周渊瀛摄



延伸思考

人人都尽责 组织才有力

■张雪强

某大队党委针对一名班子成员落实工作不力问题，不回避、不迁就，召开专题会议展开剖析、红脸出汗。此举看似“小题大做”，实则是对党员干部的有力警醒：在组织这个集体中，没有“特殊席位”，没有“例外空间”，每名党员都应该始终恪尽职守、担当作为。现实中，仍有一些党员干部存在认知偏差：有的把党内职务当“挂名身份”，认为履职尽责是书记的事，满足于按时参会、举手同意工作；有的信奉“多一事不如少一事”，遇到矛盾问题能躲则躲、能推则推；有的履职首先考

量自身得失、局部利益，算个人小账不算组织大账。每名党员干部都应认识到，人人都尽责，组织才有力。南昌起义后，陈毅被安排担任团指导员，周恩来嘱咐他不要嫌工作小，陈毅回答“什么小不小哩！你叫我当连指导员我也干，只要拿武装我就干”；井冈山时期，面对敌人封锁造成根据地粮食短缺，朱德坚持与战士一同翻山越岭挑粮上山……老一辈革命家无论职务再高、权力再大，始终把党交给的任务举过头顶，自觉地无条件地为组

织分忧解难，展现了坚强的党性观念，为我们树立了光辉典范。党员是党组织的细胞，每个细胞都活跃，组织肌体方能强健有力。当前，政治整训正向纵深推进，领导干部作为“关键少数”，必须率先垂范、以身作则。要敢于直面矛盾不回避、解决问题不推诿、恪守责任不懈怠，以“时时放心不下”的责任感，把党交给的每一件小事做细、每一项工作抓实。唯有如此，才能带动形成人人尽责、人人担当的生动局面，让组织成为最坚强、最有力量的战斗集体。



新疆军区某团某火力连党支部探索党员帮带机制——

少晒“成绩簿” 多立“责任状”

■田效东 吴家庆



党建实例解析

“迫击炮专业，党员王治业帮带下士屈世尧，方向机操作精度提升”“反坦克导弹专业，党员李振帮带列兵徐万帅，发射系统故障排除时间大幅缩短”……前不久，新疆军区某团训练场上，某火力连一轮实装操作结束后，官兵们围拢到场边的“党员责任图”展板前。该连党支部书记严庭杰一边宣布成绩，一边用马克笔在责任图上勾画，几名年轻战士的名字第一次出现在“已完成”栏里。笔者凑近观看，责任图上每一名党员骨干名字后面，都对应着几名年轻战士，任务内容、完成时限、当前进度一目了然。有几处还用红笔标注了“提前完成”的字样，格外醒目。一旁有战士介绍，以往，这块展板展示的是被大家称为“老兵荣誉榜”的“亮绩榜”，上面几乎都是各专业党员骨干的立功受奖、理论学分、专业纪录等信息。“上面的名字和成绩都是尖子骨干的，感觉离自己太远了。”战士小王坦言，

右图：前不久，新疆塔城军分区某团组织训练，党员骨干为战友示范动作要领。

钞飞航摄

下图：近日，空军某旅开展刺杀训练，党员骨干站排头、作表率。

杨洁林摄



好党课直抵哨位兵心

■北京卫戍区某部某连党支部书记 郑 帅



党务工作一得

刚担任连队党支部书记不久，机关的一次推门听课让我记忆犹新。当时，检查组人员问了一个看似简单却让我当场语塞的问题：“你讲的党课，跟连队日常执勤教育，到底有什么区别？”那段时间，我为了上好党课很是上心：翻阅理论书籍、引用经典论述、制作精美课件，力求每堂课都有“高度”“深度”。可我并未认真想过，党课和日常教育，本质区别究竟在哪。认真反思后，我主动调整方向，尝试在教案中加入大量身边党员的事迹，可党员们对我的调整评价依然不高。问题到底出在哪？我利用党日、执勤间隙和谈心谈话等时机，广泛听取意见。有人说：“党课讲得挺热闹，可听完回到哨位上，还是不知道该怎么做。”有人直言：“道理都对，但觉得跟每天查验证件、巡逻警戒这些工作没太大关联。”还有老骨干提出：“党课能不能有点‘哨

味’？别总讲大道理，多讲讲咱们在哨位上应该怎么干。”我听了这些意见，很受触动：党课不能为讲而讲，必须紧贴执勤实际、紧贴党员思想实际。从那以后，我开始更多留心发生在哨位上的故事。

有一次，某哨位党员因夜间疲惫出现犯困，我没有简单批评，而是结合这件事在党课上组织讨论：“怎样在哨位上体现坚强党性？”大家你一言我一语，逐渐形成共识——党员的先进性，就体现在每一次敬礼、每一句口令、每一秒坚守里。有段时间，连队担负某警卫任务，几名党员主动放弃轮休、连续值守。我在党课上请他们讲述心路历程。有人说：“当时没想那么多，就觉得这个哨位交给我，决不能退。”这句话引起现场共鸣。大家也逐渐意识到，党性从来不是抽象的口号，而是哨位上的每一次坚定选择和无悔坚守。这些沾泥土、带露珠、冒热气的党课，往往能赢得党员普遍认可。党员的思想是动态的变化的。一次，连队连续担负多项高强度执勤任务，有党

员私下吐槽：“每次加班加点的都是我们几个骨干，为什么？”这句话提醒了我：党课必须紧跟活思想。我立即着手准备，利用任务间隙，组织党员来到连队荣誉室上了一堂“微党课”。我指着墙上连队组建初期的老照片说：“那时候条件艰苦，哨位分散，第一批党员骨干每天要多走十几公里查哨，从没问过为什么。去年执行重大任务，党员突击队第一批进入核心区、最后一批撤出，也没人问过为什么……”这次教育后，许多党员主动发言，表示要把每一次执勤、每一次任务当作检验党性的“试金石”。这几段经历让我明白了一件事：党课不是高高在上的说教，也不能与任务脱节“两张皮”，它本质上是一次次面对面的思想对表——让党员在哨位上看清自己的身份，在平凡重复的执勤中记得自己为什么出发。真正管用的党课，往往不追求讲得多漂亮，而是让人听完站上哨位时，心里多一分坚定。

(程文杰整理)