



组织是靠山 集体有力量

殷俊杰

去年11月初，中队指导员向我汇报了一个情况：班长小韩不想转改警士了。

我很疑惑，小韩平时表现不错，还在支队比武拿过名次，也是中队党支部重点关注的留队对象，为什么不想转改了？

指导员道出原委，这次支队转改留队名额少，但是同批很多战友想留队，其中还有自诩为“关系户”的。小韩眼见竞争激烈，担心实干不如“关系”，索性打算“知难而退”。

这让我想起了另一件关乎官兵成长进步的事。战士小林顺利考上军校后，却一度被少数战友误解为“关系兵”。之所以出现这样的议论，是因为中队给小林提供了很多“优待”：晚上开放图书室保障他专心备考、训练中专人帮带补强短板。事实上，小林哪有什么“背景”，中队之所以重点帮扶，只因他军政素质好、群众威信高，是极具潜力的“好苗子”。为避免优秀人才错失机会，支部主动靠前、加压加力，全力为他成长铺路。

小韩心中的犹豫、小林遇到的质疑，引发我的思考：为何素质过硬、实绩突出的骨干，会对公平竞争心存顾虑，甚至轻信“有关系”才能留队？为何小林考学流程全程合规，该公示也公示了，仍有官兵心存疑虑？我们常对官兵说“组织是最大的靠山”，反复引导大家相信组织、依靠组织，可这份信赖为何没能真正扎根兵心？

新时代官兵民主意识、公平意识强烈，在军（警）士选晋、考学、入党等切身利益问题上，但凡流程有疏漏，处置有温差、沟通有缺位，都容易让官兵滋生不公平感。这种情绪极易形成“蝴蝶效应”，消解官兵对组织的信任，进而导致“不信实干信关系、不靠组织靠门路”的思想误区。

客观来看，基层党支部处理敏感事务，大多能够坚守原则、依规办事、公正履职。但不少时候，只是做到“公事公办、走完流程”的层面，看似不偏不倚、合规合规，但有时缺少感情温度。面对一些思想有顾虑的战士，未能及时靠前疏导、疏解焦虑。

另一方面，少数战士价值认知存在偏差，面对竞争，首先想的不是自身能力，而是想着走捷径、找门路。这些问题，都是基层思想政治教育、作风建设、暖心工作亟待补齐的短板。

公心，是敢于公开的前提。越是官兵关注的敏感事务，越要置于阳光下晾晒，让疑虑消解、风气澄清、人心透亮。结合持续深化政治整训，大队党委坚持“两步走”：第一步是做到程序公开。在一些涉及战士切身利益的敏感事项上，全程公布考核选拔程序，风气监督员全程监督、全程录像，真正落实官兵的知情权、监督权。第二步做到决策透明。在党委支部决议时，士兵代表和风气监督员列席监督，让官兵打消疑虑。同时对落选、落榜官兵，及时加油鼓劲、倾心

帮扶，真正让每一名官兵对组织决策真心信服。

后来，我专程来到小韩所在中队，将支队帮助小林的事一五一十地讲给小韩和战友听。心结解开之后，他重拾信心、全力以赴，凭借过硬实绩顺利转改。

政治整训明确要求，深化基层风纪整改，持续纠治基层微腐败和官兵身边不正之风。深化政治整训的成效，最直观地彰显在官兵切身利益事项的公平处置上，最终体现在官兵的获得感、归属感与信任感中。习主席强调，让干净的人有更多干事的机会，让干事的人有更干净的环境，让那些既干净又干事的人能够心无旁骛施展才华、脱颖而出。风清气正的基层政治生态，能够为官兵提供能干事的好平台、干成事的好环境、不出事的好条件。把政治整训落到实处，我们应该为官兵搭建公平公正的成长平台，在敏感事务上用行动表明组织的态度，让官兵遇到困难时第一时间想到“组织是靠山、集体有力量”，真正让“有事找组织、难题靠组织、真心信组织”的导向深入兵心。

强化驻训数据思维

郝有斌 封治斌

谈训论战

近日，某旅依托驻训采集的数百组不同气温下装备的性能数据，修订形成武器装备“高温射表”，大幅提升了火炮射击精度。这一成果启示我们：要在驻训中充分重视数据作用，既要“练得实”，又要“算得精”。

当前，全军上下正在深入推进实战化军事训练。战斗力靠练，打胜仗靠算。野外驻训与营区训练最大的区别，在于人员和装备脱离了熟悉的保障环境和预设条件，直面复杂多变的自然环境和近似实战的对抗场景。驻训期间产生的每一组数据，都是对战场环境的一次量化解读，都是对战斗力短板的一次精准定位，都是对未来作战的一次提前预演。在这种条件下，经验判断的局限性被放大，而数据的价值则得到凸显。比如，高原缺氧会导致人员体能下降30%以上，高温酷暑会使装备故障率成倍增加，复杂地形会严重制约部队机动速度，电磁干扰会大幅降低通信距离……这些都是官兵在日常训练中难以遇到的数据变量，有时恰恰是决定战场胜负的关键因素。

驻训是部队从营区训练走向战场的关键过渡，也是为战斗力生成淬火加钢。然而，当前一些单位仍存在“重训练轻数据”的惯性思维：有的驻训结束后只统计弹药消耗、人员伤亡等基础数据，忽略了一些影响战斗力的核心指标；有的数据采集流于形式，缺乏

把握严实标准推动即知即改

——推动树立和践行正确政绩观学习教育走深走实

韩 炜

对基层反映强烈的问题，能不能真重视、快解决？给出的承诺，是不是都兑现了？树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，军队各级坚持把握严实标准推动即知即改，以不等不靠、马上就改的态度抓整改，动真碰硬解难题，让官兵真切感受到学习教育带来的新气象新变化。

“不贵于无过，而贵于能改过。”学习教育具有实践性，而整改整治是重要的实践落点。能否不折不扣抓好整改整治，直接关系到学习教育的质量效果。正所谓，一个行动胜过一打纲领。如果认识谈得很好，却不付诸行动，那就是唱高调；如果整改落实不是真刀真枪而是虚晃一枪，就可能让小事拖成大事、让有解变成无解。只有坚持把“改”字贯穿始终，立查立改、即知即改、严纠彻改，才能把“问题清单”转化为“成效清单”，确保学习教育走深走实。

党的十八大以来，我们党相继部署开展了党的群众路线教育实践活动

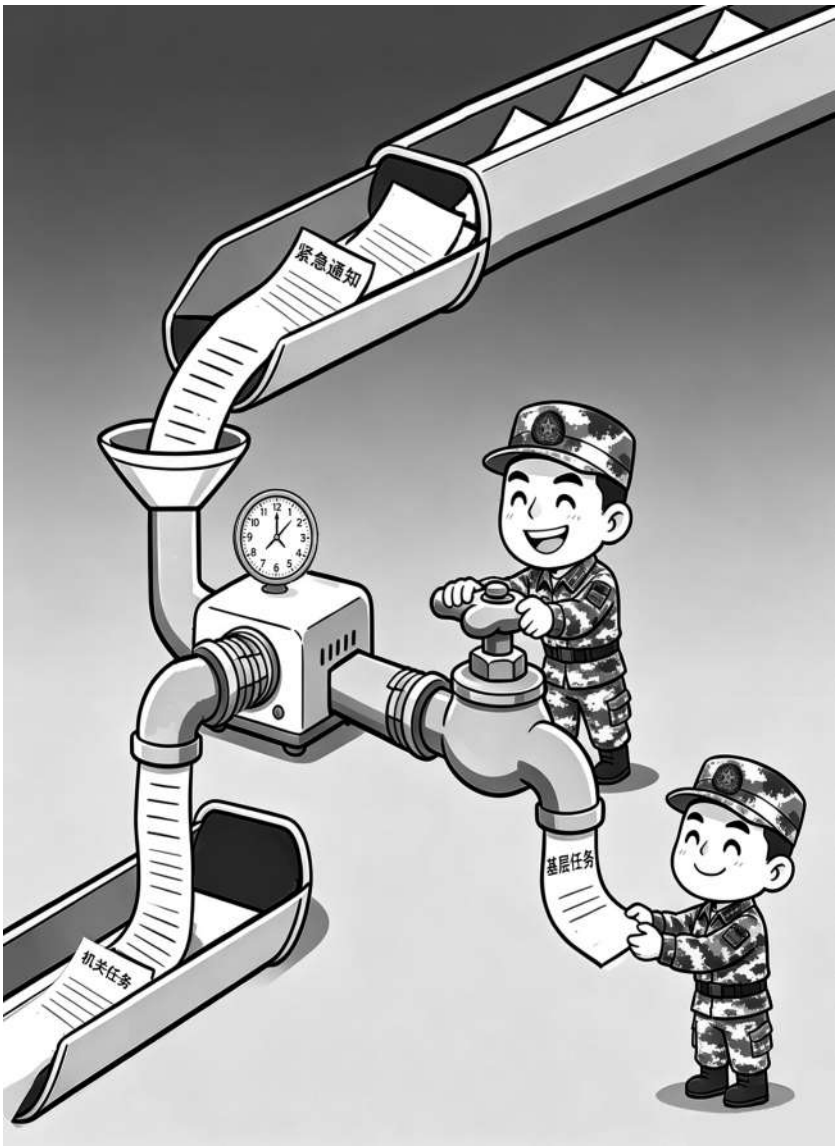
、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以及正在进行的树立和践行正确政绩观学习教育……这些重大教育活动，都要求强化问题意识、坚持问题导向，抓住要害重点，破除沉疴积弊，着力解决党自身存在的突出问题。因此，注重整改落实、解决问题，是党内集中教育在长期实践中形成的经验总结，必须一以贯之坚持好运用好发扬好。

古人说：“君子之过也，如日月之食焉。过也，人皆见之；更也，人皆仰之。”纵观那些学习教育搞得好的单位，总是不忘盯着问题清单，及时把问题送上“手术台”，一个一个解剖，一件一件整改。然而，现实中仍有少数单位整改落实踏空踩虚，有的满足于在账面清单上显示“问题数”“推进度”，对实际整改效果却缺乏深入了解；有

的一开始态度很坚决，当发现重重困难后，就打起了退堂鼓，对整改实际成效的关注逐渐减少；有的则搞选择性整改，敷衍塞责、虚与委蛇。倘若查摆不见底、纠治不扎实，整改不到位，不仅解决不了实际问题，还会积累发展隐患、贻误强军事业。

检视整改，情况越是复杂，越应立查立改；问题越是具体，越要细致解决。立起严实标准抓整改，不能只挂账不销账、有方案无答案、光“看病”不“治病”，不能对复杂问题躲着走、深层次问题不愿碰，不能拖一拖等一等、推一推动一动。各级应以不等不靠、马上就改的态度抓整改，制订路线图、列出时间表、落实责任人，对能立即整改的要集中发力、尽早见效，对情形复杂、一时难以解决的要盯住不放、一抓到底，做到抓一件成一件、改一项好一项。

“利民之事，丝发必兴；厉民之事，毫末必去。”教育开展得怎样、整改效果如何，官兵看得最清楚、最有发言权。



作者：曾宇明

画里有话

“紧急通知”莫随意

杨 炼 闫跃帅

“上午发通知，下午就要报”“刚布置任务，转头要材料”……在基层部队日常工作中，偶尔会遇到机关仓促安排任务、压缩落实时间的情况。这种动辄以“紧急”为名倒逼工作进度的现象看似推进迅速，实则暗藏隐忧，值得各级警惕。

罗荣桓同志曾说：“政治工作要 given 下边留余地，给下边自主性，不然下边就没办法。”高标准严要求本身无可厚非，但凡事过犹不及。频繁下发“紧急通知”，本质是工作缺少提前谋划和通盘统筹的表现。基层工作千头万绪，战备训练任务繁重，很多本该有序推进的工作，如果经常被一纸通知打断，来得快、要得急，官兵只能被动停下手头工作，仓促应付、赶点交差。这不但难以保证工作质量，还容易打乱基层的工作节奏，干扰正常秩序。长此以往，机关总是“给任务多、给条件少，管结果多、管过程少”，很容易把部队“抓疲了”，消磨官兵聚焦主责主业的积极性，挤占备战打仗的宝贵精力。

“上面千条线，下面一根针。柴米油盐醋，万事都缠身”。一句顺口溜道出了基层工作的酸甜苦辣。基层是各

项工作落地见效的关键环节，官兵的时间和精力，更应该用在履职尽责、日常建设上。机关总想用最简单的办法把任务压下去、快起来，这骨子就是一种官僚主义在作祟。机关指导基层，需要雷厉风行的速度，但更多时候需要水滴石穿的耐心。各级机关应统筹健全权责清单，本应由机关承担的职责就应收回去，不应由基层单位承担的事项切勿放下来，防止层层向基层转嫁责任。这既是为基层减负，更是规范工作秩序、提升落实质效的应有之举。

就机关工作而言，依法指导、按纲抓建就不会乱忙，精简精准、有力有序就不会空忙。各级机关应发挥好“稳压器”“分流阀”作用，进一步增强指导的计划性和科学性，做计划留有余地、下任务给足条件，做到抓建设不添堵、改问题不折腾、谋规划管长远。确有紧急临时事项要通知的，也要量力而“下”，能合并下发的就不多头安排，能错峰推进的就不集中催促，给基层留出必要的落实时间，让官兵真正把心思沉下来、精力聚起来，心无旁骛抓建设，全力以赴谋打赢。

玉 渊 潭

“把个人的梦想与祖国的需要紧紧相连”

哲 之

2026年5月24日23时08分，搭载神舟二十三号载人飞船的长征二号F遥二十三运载火箭刺破夜幕，奔赴浩瀚星海。在记者见面会上，航天员张志远分享自己的感悟时说：把个人的梦想和祖国的需要紧紧相连，只要心怀热爱、永不言弃，就能实现梦想。

君子当志存高远。航天事业是用信念和坚持铺就的漫长征途。当国家选拔第三批航天员时，张志远毫不犹豫报名了。“我一点点打磨着自己这块‘砖’，让自己服务好载人航天事业。”当进入航天员大队之后，张志远从开头开始进行基础理论学习，问教员、问队友、查资料；72小时睡眠剥夺训练，最后眼皮就像灌了铅；条件艰苦的沙漠训练，烈日暴晒、极度缺水……每一次咬紧牙关，都让他离梦想更近一点。正是无数如张志远这样的航天人默默深耕、接力奋进，才让中国航天一

次次刷新纪录、问鼎苍穹。

苍穹没有尽头，但总有奋斗者的脚印指明方向。当我们打开一扇窗，眼睛向上是天空，眼睛向下是大地。世界呈现什么模样，往往取决于我们的视角。王泽山院士当年求学时，毅然选择了火炸药专业，身边人都说这个专业太冷僻。但在一个心怀炽热的爱国者心中，专业又何必冷热之分？“只要祖国需要，任何专业都可以光芒四射”。他历经无数次曲折探索，推动我国火炸药技术迈入世界前列。

国家是个人立足的根基，更是奋斗发展的舞台。历史坐标中的一代代中国人，将祖国的需要作为志向与使命，在各自领域奋斗拼搏、耕耘奉献，共同铸就了欣欣向荣的中国。放眼今日之中国，“70后、80后、90后、00后，他们走出去看世界之前，中国已经可以平视这个世界了。”在中华民族伟大复兴不可

逆转的历史进程中，当每个“我”都凝聚成国家需要的“我们”，当个体微光汇聚成时代星河，便是中国故事最磅礴的篇章。

有人说，一个精神灿烂的人，可以活成一座花园。厚植报国情怀，是具体的、现实的，既要扎根内心，又要付诸行动，新时代更需要继续发扬以国家民族命运为己任的爱国主义精神。超越名与利的羁绊，常思祖国所需，就能用坚定信念引领人生航向；洞悉取舍之道，坚守奋斗本心，就能无惧前路风雨，直面艰难险阻，不会忘记为什么出发。

军人生来为报国。在王杰事迹陈列馆日记展厅，3面墙上镌刻着50篇日记原文节选，字字滚烫、句句赤诚。1961年，王杰同志应征入伍，在第一篇日记里如此记录——“人一生以服从祖国需要为最快乐，服兵役是