

陆军某防空兵驻训大队临时党委积极发挥功能作用——

摒弃『小算盘』攥成『铁拳头』

■廖晓彬 朱艺森 本报记者 向黎鸣

指挥所完成“毁伤”。

此次驻训，某防空旅和多家兄弟单位组成该驻训大队，并成立临时党委，本意是发挥各自专长，联合攻坚克难，谁料一开始却是频频碰壁。

一

败仗的教训，刺痛了临时党委。一班人连夜召开剖析会，查摆问题不足。

讨论中，有人说出了顾虑，无条件支援兄弟单位，既耗费本单位的骨干精力，还不算本单位的政绩，不划算；有人则担心责权利不明，协同过程一旦出问题，责任划分会是一个新问题；还有人坦言，既然防空旅是牵头单位，那么自己只是“配角”，把自己任务完成好就行，没必要投入过多精力和资源。

“大家来自不同单位，虽然形成了一个拳头，但指头攥不紧，拳头怎么会有劲？”听到一些同志的心声，临时党委委书记首先把刀口冲向了自已，“我们仅满足于把各单位‘拉到一起’，却未深思如何‘融到一处’。这种‘临时’心态折射出党组织功能弱化、演风训风不实、备战打仗意识不强等问题。对此，我作为党委书记要负主要责任。接下来，咱们临时党委要率先端正思想，立行立改，这样才能将全体官兵紧紧拧成一股绳。”

讨论中，班子成员根据问题对号入座，逐个进行检视反思——

“我总想趁机展示本单位新装备性能，却忽略了练强体系作战能力才是最大的收获。”

“面对新威胁，首先想到的还是老经验、老套路，本质上是对练兵备战工作的不负责。”

“我这段时间打本单位的‘小算盘’较多，如果人人都像我这样，那么体系作战从何谈起”……

道理越辨越明，思路越议越清。这次讨论，让临时党委一班人较好统一了思想，破除编制和技术协同的障碍，首先要端正思想认识，站到大队战斗力建设全局高度。

二

明确方向后，临时党委很快研究决定：成立由党委委员牵头的目标体系抗击攻关组，下沉至班排、雷达站、发射架旁，与防空旅地导营和合成旅防空营等单位的官兵同吃、同住、同训。

然而，共识在党委层面达成容易，落到具体执行时却仍遇到不小阻力。

攻关伊始，防空旅官兵强调远程预警和体系支撑的重要性，合成旅防空营的官兵则坚持近程灵活反应。在火力分配、责任区划界、情报共享权限上，双方各执一词，仿佛中间横亘着一道无形的墙。

“战场上，敌人的无人机，会先问一句你是哪个单位的、该由谁打吗？”一次讨论中，一名党委委员指着被“摧毁”的雷达阵地模型说，“今天我们不协同，明天就要一起付出惨痛代价！”

横亘在各单位官兵心中的“坚冰”，

在实战拷问下开始融化。临时党委果断决策，打破建制壁垒，将各单位指挥、情报、火力单元人员整合混编，组建若干个“侦、控、打、评”一体化小组。目标只有一个：让远程的“长臂”与近程的“坚盾”有机结合，打出有威力的组合拳。

临时党委成员分工协作，带头一关一关逐个打通阻点。渐渐地，这个单位拿出多年积累的防空作战信息，那个单位拿出多项经过实战检验的抗电磁干扰方法，还有的单位积极分享反无人机战法经验……

“以前觉得这是自己‘看家本领’，不能外传。现在明白了，兄弟单位能力提升了，我们的侧翼就更安全，体系就更稳固。”党委会上，几名党委成员都感到，真正融入体系，才发现人人都是战场“主角”，“体系作战，一家独强不是强，整体强才是真正的强”。

三

沙场演兵，鼓角相闻。

再次走上演训场，“敌”目标规模更大、编队更复杂、电磁干扰更强。

驻训大队临时指挥所内，指令清晰，协同流畅。防空旅的电子防空系统如同“大脑”和“长矛”，进行早期预警、电子遮断；合成旅防空营的各型近程火力则如同灵活的“拳头”与“坚盾”，在统一指引下填补火力间隙……远程与近程，软杀伤与硬摧毁，首次形成了高低搭配、优势互补的严密火网。

“一次成功，并不意味着万事大吉。”任务复盘，大家立即对几处协同不畅问题进行反思。

临时党委黄副书记谈到：“持续深化政治整训，要求我们必须摒弃‘本位主义’思想，多站在战斗力全局上想想，敌人会这么打吗？我们的协同机制是否敏锐有效？组织优势是否充分发挥出来？”

“实践证明，部队的凝聚力战斗力来自组织，组织力就是战斗力。”党委成员讨论感到，严密的党组织体系，是我军特有的政治优势，也是我军克服千难万险、战胜敌人的法宝。坚持把战斗力这个唯一的根本的标准贯穿临时党委工作全过程，使组织力深度融入各个环节，才能拆掉思想隔阂，把一个个“硬指头”紧紧攥成“铁拳头”。

经过研究，临时党委又做出一个重要决定：由各单位干部骨干牵头，将此次攻关中形成的成果系统梳理成册，连同仍然存在的多个重难点问题清单，毫无保留地分享给协同训练的所有单位，并同步上报上级机关。

这天夜里，又一场实兵对抗训练展开，某合成旅防空营直接通过协同机制连线指挥所。无需临时开会协调，数分钟内，各单位便将技术参数和协同方案同步到位，防空营很快捕获低空无人目标，精准击落。

看到这一幕幕，记者感到，从靠训练磨合到按机制协同，加强组织领导不仅打通了协作中的“梗阻点”，更拆掉了思想上的“隔心墙”，推动部队真正从“形联”走向“神联”。

如臂使指”。要持续刀口向内清理整治诸如“家底思维”“门户之见”等思想深处的沉疴积弊，培育“功成不必在我，功成必定有我”的情怀担当，引导官兵跳出“小我”窠臼，自觉算清部队建设发展的“大账”、未来战场打赢的“硬账”。

生动的练兵备战实践多次证明：无论单位编成如何，只要党组织坚强有力、作用发挥到位，就一定能把全体官兵凝结成一个牢不可破的信仰共同体和无坚不摧的战斗集体，将党的政治优势、组织优势转化为实实在在的制胜优势。

当好管党治党第一责任人

■郭满平

★ 新风心语

习主席强调，党要管党，首先是党委要管、党委书记要管。党组织功能不强，关键看书记。党委书记作为“一班之长”，首先要强化管党治党第一责任人意识，深入贯彻落实新时代政治建军方略，在提高党组织领导力、组织力、执行力上下功夫，锻造政治坚定、能力过硬的坚强党组织，不断提高我军党的领导和党的建设质量。

当前，政治整训持续向纵深推进，党委书记作为管党治党第一责任人，尤须扛牢抓实政治担当，严格落实“重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办”责任要求，做到既负总责、又抓具体，既管全局、又作表率，真正把政治导向立起来、政治历练抓起来、政治规矩严起来，营造形成以上率下、风清气正的党内政治生态。

现实中，个别党委书记对此认识不到位，让“第一责任”悬在空中。有的履

职流于形式，只重安排部署、不抓落地落实，凡事推给副职、交办机关，自己当“甩手掌柜”；有的开展作风整顿、问题清查时习惯严人宽己，紧盯下级问题，对自身存在的不足视而不见、遮掩回避；有的斗争精神不足，执纪处事存有私心杂念，整治风气问题表态坚决，检视整改却避实就虚，遇事总想置身事外、撇清干系，缺乏刀刃向内自我革命的勇气。深挖根源，除能力不足、方法欠缺外，更重要的是党性修养松懈、担当意识不足、斗争意志消退。

管党治党是一场久久为功的持久战，无法毕其功于一役。各级党委书记任职之初，普遍怀揣为党尽责、实干强军的赤诚初心，但随着任职时间增长，有的人开始弱化了履职之初的敬畏之心、进取之心、较真之心，滋生了麻痹思想、松懈心态，让从严管党治党的刚性尺度不断松动，最终造成管党治党履职失位。

对于党委书记而言，“第一责任”意味着什么？说到底，就是一种舍我其谁的担当、一种率先垂范的底气、一种刀刃向内的勇毅。底气靠的是自身正、自

身净、自身硬，担当靠的是守土负责、守土尽责，勇毅靠的是敢于斗争、较真碰硬。三者缺一不可，缺了哪一个，“跟我上”“看我的”都会沦为一句空话。

叫响“跟我上”，关键在落地见效。压实第一责任、杜绝责任悬空，不能只停留在思想认同、口头表态，必须转化为实打实的行动。一方面，党委书记要严于律己、负其责、严管所辖，常做政治体检、常扫“思想灰尘”，始终保持时时放心不下的责任感，在重要任务部署、关键环节把关、落实情况督查等方面站在排头，团结带领班子定好盘子、理清路子、开对方子。另一方面，要时常脱鞋下田，走出会议室，深入训练场，在一线发现问题、破解矛盾、推动发展，以从我做起的实际行动，带动形成一级带一级、层层抓落实的生动局面。

领导带头，万事不愁。各级党委书记要切实把“第一责任”扛在肩上，在规范党内政治生活、落实党内监督责任上当模范、作表率，推动党建责任落地落地，全面提高军队党的领导和党的建设质量。



近日，武警天津总队某支队组织射击训练，党员骨干进行教学示范。

本报特约记者 宫旭摄

敢交锋才能真团结

■第82集团军某旅某连干部 李嘉熠

文明带兵受到处理。

“党性不会随党员年龄、任职时间增长而自动增长，必须经常在组织生活中经受过历练提纯。咱们千万不能为了片面追求团结去当‘老好人’，该把的关不把，该叫停的不叫，这不仅是对组织不负责，更是对身边同志不负责……”政委语重心长的话，顿时让我感觉脸颊发烫：这不就是当下的状态吗？

对照反思后，我暗下决心：不能再当“老好人”，一定要敢于担责，把这个“不容易团结的班子”真正团结起来。

很快，考验就来了。

有一次，连队进入备战考核关键期，唯一一块硬质训练场成了焦点。两个专业分队对训练场使用要求不尽相同：一个分队刚刚装新装备，处于战斗力形成关键期；另一个分队要参加上级考核，想优先使用。

对此，两名担任分队长的军士支委都有理由，各不相让。

“因为是集体争光，无可厚非。但不顾大局彼此掣肘，必然影响集体利益和组织威信。”这次，我态度十分坚定，立即把两个分队长拉到训练场边，指出他们思想上存在的偏差，带他们静下心来研究训练场的组训使用方案。

最终，场地使用问题得到妥善解决，两个分队还顺势搭起了手：一个分队训练时，另一个分队主动帮着记成绩、搬器材、做保障，从互不相让变成亲密互助。

后来一次支委会，我把这段经历摆出来，让大家围绕“团结的支部班子怎么建”展开辨析。

讨论中，有几名同志对我提出批评意见：“脾气有点大”“不给老同志面子”“让人下不来台”……我虚心接受后表示，以后会多注意方式方法。同时告诉大家，问题要辩证看，如果批评意见都出于公心，敢于直面矛盾、敢于思想交锋，那这样的真批评不仅不会影响团结，反而会锤炼党性，促进真团结。

一名军士支委很受启发，当场表示：“如今各级都在持续深化政治整训，我们虽不是领导干部，也应当加强党性修养，发挥先锋作用，不能为了表面和气就不顾集体利益，而是要放下顾虑、有话直说，开诚布公开展思想交锋。”

后来有一次，党支部一班人在推荐立功人选时产生了分歧。有人觉得应推荐比武获奖者，有人则认为应当推荐默默无闻、辛勤付出的“老黄牛”。大家深入讨论后，综合考量比武名次、日常表现和官兵反映，最终推荐了一位培养出多位尖子、又一直在岗位上默默奉献的班长骨干。

结果公示后，全连官兵都很服气。“不怕吵红脸，才能真团结”，已经成为支部一班人的共识。我们都认为，作为一名共产党员，就不能搞表面一团和气那一套，大家真的团结起来，就没有完成不了的任务、克服不了的困难。

（王康，本报特约记者刘凡整理）

★ 深化政治整训·一线见闻

“发现多批低空慢速小目标，反射特征微弱！”前段时间，一场防空对抗训练在西北大漠展开。面对“敌”无人机袭扰，陆军某防空兵驻训大队一时间陷入困境。

指令接连下达，各火力单元却缺乏配合、各打各的，协同抗击效率低下，导致“敌”无人机穿透拦截，对模拟

记者手记

组织力催生战斗力

该防空兵驻训大队跨建制协同、体系出击抗击来袭目标，其意义远不仅仅是一次演练胜利。它让官兵明白，没有组织就没有高效，没有协作就没有合力，再先进的防空装备，若不成体系各自为战，终究不过是脆弱的“钢铁孤岛”。

“把分散的个体用革命理想和铁的纪律组织起来，形成严密组织体系，就能实现组织力量倍增。”结合深化政治整训，各级各类党组织都要找准职能定位，优化组织设置，健全制度机制，改进领导方式，把组织功能充分发挥出来，使党的领导真正“如身使臂，

快速登车。力这个唯一的根本的标准，坚决将训练水分赶出演训场。图为官兵初夏时节，第七十二集团军某旅开展战术训练，官兵坚持战斗

桂方青摄

