

★ 忆传统话修养

★ 书边随笔

“共产党人都要做老实人”

■尹义高 王 帅

●对党员干部而言，做老实人不是挂在嘴边的口号，而是必须坚持的做人原则，必须恪守的行为规范

“挂帅领先树一旗，忠诚老实作人师。”在我党我军历史上，罗荣桓同志因为老实被人们广为称道，也深得毛泽东同志认可。

1927年9月，秋收起义部队抵达江西永新县三湾村，在对部队进行整编时，毛泽东任命罗荣桓为连党代表。为什么让他当党代表？毛泽东后来说：“就是因为 he 老实。”

第四次反“围剿”后，受“左”倾错误影响，罗荣桓蒙受冤屈被调离部队，但他毫无怨言，坦然接受，全力投身地方“扩红”工作，仅用3个月就“扩红”3000余人。纵观罗荣桓一生，他始终恪守“永远做老实人”的人生信条，任何时候都按照共产党员标准老老实实做人、踏踏实实做事。毛泽东称赞他：“荣桓同志是个老实人，可又有很强的原则性，能顾全大局，一向对己严，待人宽……我们共产党人都要做老实人。”

做老实人是我们党的优良传统和一贯要求。共产党人为什么要做老实人？周恩来同志的回答是，“因为只有老实人才能经得起事实和历史的考验”。习主席也曾深刻指出，“要把做老实人、

说老实话、干老实事作为人生信条，这样才能真正立得稳、行得远”。

老实人襟怀坦荡、光明磊落。开国大将黄克诚一生心怀坦荡、刚直不阿，为人们所敬重。在漫长的革命生涯中，他始终坚持真理、坦诚建言，从来“不屑于隐瞒自己的观点和意图”，即使受到批判、降职甚至经历险些被杀头的危险，也依然保持对党忠诚老实的本色不变。1943年，黄克诚所在的新四军第3师第7旅在开展整风运动时，他向上级打报告，明确表示反对整风中的过激做法，不赞成搞“抢救运动”。有人劝他：“你这样会有麻烦的。”他说：“我一个人，有点麻烦没有关系，要是这么多同志背上了麻烦，那就可真是麻烦了。”“若有尘瑕须拂拭，敞开心胸给人看。”共产党人的老实，就是掏心见胆、忠贞不渝，勇于向组织交心交底，做到“无话不可对党说，无事不可对党言”。

老实人脚踏实地、真抓实干。人在事上练，也在事上见。做人老不老实，关键要看做事踏不踏实。“铁人”王进喜一辈子踏实肯干、苦干实干，堪称老实人的典范。1960年3月，王进喜率领1205钻井队奔赴大庆参加石油大会战。面对物资短缺、条件恶劣等困难，他立足实际、迎难而上。缺少吊装机械，他就带领工人用绳子拉、撬杠撬、木块垫，把60多吨

重的钻机拉到井场，把柴油机、变速箱、滚筒等大型设备，一件件拉上钻台，奋战3天3夜，直到把井架立在工地上；水管线不通，缺少运水车，他就带领大家破冰取水，用脸盆、水桶人工运水50多吨，最终保证了开钻用水。王进喜获得荣誉后，没有丝毫骄傲自满，多次表示：“我从小放过牛，知道牛的脾气，牛出力最大，享受最少，我要老老实实地为党和人民当一辈子老黄牛。”

老实人安分守己、严格自律。开国上将唐亮为人诚实、工作扎实、生活朴实，素有“军中老实人”之称。无论战争年代还是平时时期，他始终严于律己，严格约束家人与身边工作人员，坚决不搞特殊。1953年，全军精简整编，部分女军人转业复员。考虑到唐亮家庭负担较重，有关部门拟让其夫人张锐暂留部队。唐亮得知后，当即找承办部门领导，拒绝特殊照顾。考虑到张锐担任连级职位12年，机关党委拟按上级规定，将张锐提为副营职后再转业复员。了解此情况后，唐亮又找有关部门同志，委婉地拒绝了此事。有人说唐亮太认真、太老实，对自己和家人要求太严格。唐亮说：“我就是要认真，我就是要当老实人，不能以权谋私，拿原则做交易。”身为军队党员干部，唐亮坚持原则、克己奉公，充分体现了一名共产党

人甘做老实人的品德和风范。

反观现实中一些党员干部犯错误、栽跟头，很多都是丢掉了共产党人的老实本色，滋生出诸多不良习气。有的表里不一、欺上瞒下，对党组织隐瞒实情、遮掩问题，当面一套、背后一套，搞两面派、做“两面人”；有的虚浮功利、投机取巧，热衷于做表面文章、搞政绩工程，习惯数据注水、弄虚作假，只重痕迹不重实效、只图虚名不务实效；还有的漠视法纪、肆意妄为，屡屡触碰纪律红线、逾越作风底线；等等。种种不老实的言行，不仅有损自身形象，更会败坏党风政风，破坏党群干群关系，削弱党组织凝聚力战斗力。事实反复证明，做人不老实，表里不一、言行不一，最终往往会走弯路、跌跟头；老实做人做事，则能收获内心坦荡，能创造过硬实绩，能树立形象威信，还能受到纪律保护，“归根到底，于人民事业有利，于自己也不吃亏”。

“实言实行实心，无不孚人之理。”对党员干部而言，做老实人不是挂在嘴边的口号，而是必须坚持的做人原则，必须恪守的行为规范。共产党人就是要坚持“靠老实吃饭”，以优良传统为根、以先辈先进为镜，持续擦亮老实本色，做到对党忠诚老实、做事求真务实、为人真实朴实，立起新时代党员干部应有的样子。



《影中哲思》

浩瀚的海面上，一艘艘船只穿过巍峨的大桥，全速前行，形成“千帆竞渡，百舸争流”的景象。

人生如行船，需要鼓足劲头、笃行不息。时代的浪潮滚滚向前，人生的赛道从无静止时刻，稍有松懈便会被他人甩在身后。唯有时刻保持奋进姿态，方能跟上时代发展的步伐。前进

百舸争流——

奋楫者先 勇进者胜

■周文静/摄影 文嘉雨/撰文

过程中，有荆棘坎坷，有风浪考验，不畏惧、不退缩，劈波斩浪、奋勇向前，才

能在竞争中抢占优势，最终抵达成功的彼岸。

甘做战斗力建设夯基人

■吴 曦 牛鹏程

种种，都是私人作祟、急功近利的表现，如果不加以纠治，必将严重影响部队战斗力建设。

“树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。”党性是党员干部立身履职的基础，倘若党性弱化，私人杂念滋生蔓延，就会模糊履职尽责的本心、偏移向战为战的导向，动摇军队建设根基。军队党员干部应认识到，党性是抵御私人杂念的坚固屏障，唯有持之以恒加强党性锻炼、提升党性修养，才能以“功成不必在我，功成必定有我”的历史自觉，把个人发展放到战斗力建设大局中考量，甘做战斗力建设夯基人，为强军事事业贡献力量。

为战斗力建设夯基，需要正确处理“显绩”与“潜绩”的关系。“显绩”如春日繁花，绚烂夺目；“潜绩”如深土之根，默默滋养。二者是相生相成的辩证统一体，统一于战斗力标准，统一于强军兴军实践。只重“显绩”，则根基不牢；只重“潜绩”，则有可能忽略当下。正确处理“显绩”与“潜绩”的关系，关键在统筹

兼顾。一方面，要把基础性工作落到实处。按纲施训不能打折扣，基础课目训练不能走过场，人才培养不能因省事。这些“潜绩”短期内虽很难看到效果，却是战斗力生成的根基。另一方面，要定期组织实战化考核，把基础训练成果放到实战环境中检验，以“显绩”的反馈校正“潜绩”的方向。

战斗力建设需要一茬接着一茬干，一张蓝图绘到底。训练场上的“花架子”、考核时的“面子工程”、汇报中的“数字政绩”，看似热闹，实则对战斗力有害无益。基础性工作周期长、见效慢，虽不像搞几项亮点工程那样引人瞩目，但战斗力建设有其客观规律，基础训练不扎实，战法创新就是空中楼阁，作战数据不积累，体系作战能力就是无源之水。面对世界新军事革命的浪潮，面对科技之变、战争之变、对手之变，我们既不能因循守旧，也不能急于求成，而要耐得住“坐冷板凳”的寂寞，在基础性工作上持续用力，在关键性领域长期深耕，才能久久为功，切实提升部队战斗力。

「利居众后，责在人先」

■华金良

●“利居众后，责在人先”，是价值观也是方法论，是领导方法也是领导原则

“利居众后，责在人先”，语出唐代韩愈的《送穷文》，后来被浓缩为成语“责先利后”，意为享利在后、担当在前。这句话道出了为官者对待“责”与“利”的应有态度和选择。

对于党员干部来说，“利居众后，责在人先”是一种觉悟和追求，也是履职尽责、干事创业的必备品格。在我们党的队伍中，无数优秀共产党员以矢志为民造福的大爱情怀和奉献精神，在“责”与“利”之间作出了选择、排出了先后。新征程上，党员干部树立和践行正确政绩观，创造无愧于历史、无愧于时代、无愧于人民的业绩，就要涵养“利居众后，责在人先”的境界，面对利益和好处时不争先、甘居人后，在使命职责面前敢于担当、勇当先锋。

如何看待“责”与“利”，照见的是党性觉悟。毛泽东同志曾说：“我们共产党人是为人民服务的，我们必须吃苦在前，只有把人民的事情办好了，我们共产党人才可以考虑办一办自己的事。”红军初创时期，一名刚加入工农红军的战士曾问担任少共中央局秘书长的胡耀邦同志：“参加共产党有什么好处？”胡耀邦想了想后郑重回答：“让我看，参加共产党有九十九条都是‘坏处’，要吃苦在前，享受在后；要冲锋在前，退却在后；可能被杀头，还会坐牢；危险的工作要抢着去干；如果军装不够，要让给别人穿；饭少人多，要让群众先吃，自己饿肚子……要说好处，我看只有一条，全心全意为人民服务，人民才会拥护你。”这一回答充分彰显了共产党人崇高的思想境界和党性觉悟。党性强，才能心有“大我”、行有“标尺”。党员干部涵养“利居众后，责在人先”的境界，就要在提高党性觉悟上下功夫，回答好“我是谁、为了谁、依靠谁”这一根本问题，牢固树立宗旨意识、持续涵养公仆情怀，在不断超越“小我”、追求“大我”中，让“个人名利淡如水，党的事业重如山”深植内心、化为自觉。

为官避事平生耻。事实表明，党员干部要做到“利居众后，责在人先”，离不开对责任的敬畏和坚守。开国将军甘昌昌身负重伤后，自愧所作贡献太少，而组织给他的荣誉和待遇太高，毅然辞职回乡务农，带领乡亲们筑水库、修公路、架桥梁。他说：“活着就要为国家做事情，做不了大事就做小事，干不了复杂重要的工作就做简单的工作，决不能无功受禄，决不能不劳而获。”甘昌昌这种以奉献为重，做事在前、做官在后，不计得失、淡泊名利的品格，标注了共产党人责任追求的纯度与高度。党员干部涵养“利居众后，责在人先”的境界，就要淡化“官念”、强化责任意识，在任何时候任何情况

下都做到知责于心、担责于身、履责于行，以忠实履责、恪尽职守的实际行动“担当起该担当的责任”。

“利居众后，责在人先”，是价值观也是方法论，是领导方法也是领导原则，党员干部在这方面做好了，就能产生强大感召力和带动力。当年，红旗渠的建成离不开干部群众的齐心协力，而凝聚人心的关键在于党员干部冲在前、干在先，始终同群众一块过、一块苦、一块干。修渠过程中，党员干部和群众同吃同住同劳动，不搞特殊化。分工时，干部先试钻，再给群众定指标；领配给粮时，群众分二斤，干部只分一斤半。这生动诠释了共产党人“利居众后，责在人先”的品格境界。古语说得好：“人不率则不从，身不先则不信。”新征程是充满光荣和梦想的远征，党员干部在各项工作中都要发挥模范带头作用，特别是在急难险重任务面前更要知难而进、知重负重，敢于叫响“看我的”“跟我上”，以过硬作风和形象感召带动群众勠力同心干事创业。

遇到挫折别停步

■庄 行



前不久，在连队组织的一场5公里武装越野摸底考核中，我所在班只拿了第三名。公示栏前，班里的战友们望着成绩单，一言不发。为了这次考核，我们铆足劲训练，一心想拿第一。然而，摸底考核却给大家泼了一盆冷水，班里有入因此情绪低落，开始消极懈怠。

班务会上，班长对大家说：“一次摸底考核受挫给一蹶不振，等到下次考核，恐怕连这次成绩都保不住。把挫折化为动力，坚持练下去，才有机会拿第一。”随后，在班长的带领下，大家刻苦训练，休息时间也加班练，终于使训练成绩全面提升，在正式考核中拿到总评第一的好成绩。

由这件事想到，挫折既是阻碍前行的绊脚石，也是托举成长的垫脚石，关键在于我们以什么样的心态去看待它。消极懈怠者，会把挫折当作终点，一旦遭遇失利，便心生畏难情绪，被一时的失意困住脚步、被短暂的坎坷磨掉斗志。在他们眼中，挫折是无法逾越的高墙，于是遇挫即止，最终荒废时光，让暂时的困境变成长久的瓶颈。积极奋进者，则把挫折当作重整旗鼓的起点。他们从不畏惧一时失利，更不纠结于一时成败，而是善于从挫折中找差距、从困难中补短板、从失利中悟方法。在一次次与困难的博弈中，能力得以提升，心智得以成熟，步履更加坚定。

回想起自己刚入伍时，体能基础

差，新兵连第一次摸底考核，引体向上一个也拉不上去，战术动作总比别人慢半拍。看着身边战友一一达标，我心里也犯过嘀咕，打过“退堂鼓”：是不是自己压根不是当兵的料？还要不要坚持下去？但最终我咬牙坚持下去了，每天加班加点刻苦训练。那时候支撑我的，不是什么豪言壮语，而是身边战友的鼓励：“都坚持到现在了，再撑一撑，也许下次就可以了。”

一个人成长最快的时候，往往不是在掌声里，而是在一次次遭遇挫折后。然而现实中，一些战友却缺乏这种清醒认识。他们有的刚出校门心高气傲，满怀憧憬奔赴岗位，可碰了几回壁，遇到几次困难，就心生倦怠，“不想干了”；有的参加比武竞赛全力以赴，却未能摘金夺银，便心态失衡、情绪低落，回来就把训练笔记一扔，再也提不起劲头；还有的反复打磨工作方案、推敲细节，却屡屡被否定，几番挫败过后，便自我怀疑，认定自己“不是这块料”，索性消极懈怠、躺平摆烂。如此这般自暴自弃，其实是错把挫折当作终点，白白丢掉了成长进步最宝贵的契机。

真正的蜕变，从来不是在鲜花和赞誉中完成，而是在一次次跌倒、反思、爬起的过程中实现的。成长成才从无捷径可走，所有亮眼的成绩，都是历经挫折坎坷打磨而成。军旅路上的坎坷磨难，都是淬火成钢的燃料。我们应当读懂挫折的真正意义，受挫不馁，失利不颓、遇困不退，把每一次碰撞都当作查漏补缺的机会，把每一次失意都当作沉淀蓄力的蛰伏，把每一次否定都当作迭代提升的提醒，才能在日复一日的钻研进取中不断提升自我，最终拥抱成功。