



军营故事

第77集团军某旅某连为列兵袁文龙举办个人画展——

一场画展“画”出一个好兵

■张 晨 常展明



第77集团军某旅某连李指导员，早就注意到列兵袁文龙了。

这个战士存在感低，班务会上靠边坐，休息时也喜欢一个人发呆。班长找他谈心，问10句答3句，句句不超过5个字。连务会上，班长直挠头：“这个兵，跟‘静音’似的。”这话把李指导员逗乐了，他没着急给班长支招，因为他信一个理儿：每个兵都有一个“开关”，要关掉袁文龙的“静音模式”，得先找到“开关”。

发现袁文龙的“开关”，是一次偶然。一天午饭后，李指导员路过学习室，看见袁文龙与下士郭家发面对面坐着，袁文龙拿着铅笔似乎在笔记本上写着些什么。李指导员心生好奇，悄悄走近，探头一看，不由赞叹：“画得

真好！”

原来，袁文龙正以郭家发为“模特”，绘制肖像画。画像中，郭家发眉眼的英气、鼻梁的弧度、帽檐的折痕，甚至下颌那颗不起眼的小痣，都被精准“捕捉”。

袁文龙被李指导员吓得一激灵，笔记本掉落在地。李指导员顺势捡起翻看，只见其中已有七八张连队战士的肖像，咧嘴笑的、皱眉的、发呆的，神态各异、惟妙惟肖。

郭家发连忙解释：“指导员，是我请小袁为我画像的。”李指导员则看着面红耳赤、手足无措的袁文龙，心里生出了个想法。

半个月后的周六上午，连队图书室原本光秃秃的白墙上多了16幅战士

的素描肖像画，每幅画旁边有画中战友的寄语：“神笔马良”“文龙有心了”“下次给我画张彩色的”……一旁的横幅上写着：我眼中的你——列兵袁文龙专题画展。

袁文龙被班长以“整理书架”的名义“骗”到图书室，看见自己的画挂了一整面墙，楞了半晌，眼睛湿了。

原来，自那天看过袁文龙的画后，李指导员便决定为他办一场专题画展。在李指导员的倡议下，战友们利用周末时间精心装裱画作、布置场地。

办展中，大家透过那一一张张传神的画像，看清了这名年轻战士的内心——虽然他总是“静悄悄”的，但一直在默默关注着大家，把每一名战友的眉眼都描摹得那么仔细，他的心一

直和战友紧紧连在一起。

变化从这天开始发生。画展结束后，找袁文龙“求画”的战友排起了队。二班的马鹏奇捧着女朋友的照片来了，三班班长何金洋想请他画下自己射击时的样子，连炊事班的“大厨”谭义峰也听说了跑来凑热闹：“给我画张颜勺的，我要挂在操作间！”……

袁文龙来者不拒。周末学习室里，他手中的铅笔沙沙作响，对面则坐着当“模特”的战友。“头往左偏点”“你上次3000米跑时是不是岔气了”“下次周末外出咱们一起去爬山”……从画画到训练，从训练到生活，画着画着，袁文龙的“静音模式”似乎被关掉了。

说不清从哪一天开始，李指导员发现，集合解散后，袁文龙的身旁总有战友谈天说地；训练场上，他也不再总是一个人闷头练习，而是与战友相互纠正动作……这一切，没有人刻意组织，只是自然地发生了。

不久后的体能考核，袁文龙单杠一练习从“及格”跃至“良好”，3000米跑快了20多秒；实弹射击考核更是打出了48环的好成绩，达到了“优秀”标准。面对赞美，他说：“战友们常常告诉我，握枪瞄准跟画画一样，心要静、手要稳、呼吸要均匀。原来我一直在练的技能，换个地方照样管用。”

最新的一期连队黑板报上，袁文龙画了全连的“强军群像”，落款处一行工整小字：我们的样子，是迷彩青春最美的定格。

李指导员的工作笔记里也多了一句话：“多点耐心、仔细观察，就能找到独属于每个战士的‘开关’！”

左上图：连队战友展示袁文龙（后排居中）送给自己的画像。

马鹏奇摄



新闻前哨

“已经错过时限了，这可怎么办？”前不久，武警云南总队大理支队某中队中士李宇豪结束休假归队，得知机关一周前通知参加职业技能鉴定考核，现在已超过最后报名期限。

按照惯例，职业技能鉴定每年举办一次，现在错过就要再等一年。情急之下，李宇豪抱着“试一试”的心态拨通了业务经办人赵参谋的电话，寻求帮助。

“你的情况特殊，我们立刻协调，不要着急。”在征得上级同意后，赵参谋迅速启动加急办理程序，协调多个股室完成材料审核、信息录入和盖章审批等程序，确保李宇豪如期参与职业技能鉴定考核。

“本来我没抱多大期望，没想到这么快就办好了，为机关点赞！”喜讯传来，李宇豪非常感动。要知道，就在去年，遇到此类情况，基层官兵大多会收到“过时不候”“下次再来”之类的答复。

如今的变化，源于去年底一次调研。当时，有官兵反映，基层任务繁杂，很容易因为在外学习或出差等原因错过机关通知的业务办理时限，导致事关个人切身利益的重要事项受影响。

“不是办不了，而是不愿办。”针对这一情况，该支队领导一针见血道破问题本质。实际工作中，很多事项的完成时限其实并不十分严格，机关下发通知时，也会留出一定的富余时间。机关人员有时以“过时不候”拒绝基层官兵正常诉求，大多是“怕麻烦”。

调研结束后不久，一场改进服务理念、转变工作作风的行动在该支队推开。机关优化业务办理流程，系统梳理近年基层高频加急事项，区分家庭重大变故、紧急任务冲突等不同情形，依法依规建立加急办理、逾期补办等工作机制，并在此基础上，规范“受理—交办—反馈”闭环流程，在业务办结后收集官兵意见建议，确保事事有回音、件件有着落。

“落实新规的过程中，我们还意识到，很多所谓的‘加急’需求，其实可以提前规避。”该支队政治工作处李干事介绍，以往每逢节假日，基层官兵很容易“扎堆”办理探亲休假、开具婚姻登记证明等业务。机关临时处理免不了——一番忙乱，基层官兵也等得焦急。如今，他们提前下发通知开展相关工作，预审材料、靠前指导，机关工作更顺畅，基层官兵更安心。

从『过时不候』到『加急办理』

■李奇灿 林佳奇

武警大理支队转变服务基层工作作风——

“加急解决问题不应是常态。”该支队领导介绍，从“被动加急”转向“主动解忧”，从“事后补救”变为“事前谋划”，如今，该支队需要“加急办理”的事项越来越少，机关“未提先办”的务实举措越来越多。据悉，自今年开始，该支队机关业务办结率明显提升，业务办理周期大幅缩短，官兵满意度水涨船高。

少说“你错了”，多讲“该咋做”

■新疆军区某团某连干部 吴家庆



带兵人手记

“我跪姿握枪时老是不稳，您快来帮我看看哪里有问题。”训练间隙，列兵杨玉豪抹了把汗，冲我喊了一嗓子。我上前托住他的肘部调整角度，随后又纠正他右膝的着地位置。见枪身稳了，杨玉豪对着我咧嘴一笑。

看到这个笑容，我十分感慨——几个月前，战士们对我可不是这个态度，排里的氛围也比现在沉闷得多。

那时，我刚来任职，满心抱负，想着严是爱、宽是害，只有高标准、严要求，才能带出好队伍。于是，每次遇到战士犯错，我总是毫不客气地一顿严厉批评，战士们认错倒也挺积极：“我错了，下次一定注意！”

起初，我还挺得意，觉得战士知错就改。可没过多久，我就察觉到不对——错了是认了，但问题仍会反复出现，排里氛

围也越发紧张。

一次手榴弹投掷训练，列兵谢晓帆总是投偏。我觉得他训练不认真，正准备出言批评，孙连长却先我一步上前，捡起教练弹，递到谢晓帆手里：“别紧张，再投一次，我看看问题出在哪儿。”

谢晓帆依言照做，轨迹还是偏。孙连长沉思片刻，又让他空手再做一遍抛弹动作，并顺利找到了症结——谢晓帆转体时腰部发力不够，导致重心不稳。随后，孙连长一边示范标准动作，一边耐心讲解要点：“从脚底发力，劲儿顺着腰走，不能只抡胳膊。”

一番调整下来，谢晓帆再投掷时果然不偏了，他的神情顿时轻松许多。

训练结束后，孙连长把我叫到一边，叮嘱道：“一味批评很容易打消战士的积极性。战士不怕流汗吃苦，怕的是想努力却找不到方向。不能只让他们知道自己错了，还要让他们知道什么才是对的。”

那天晚上，我想了很久，意识到作为带兵人，发现问题指出错误固然重要，但更重要的，是要告诉大家如何改正。

想清这一点，我开始做出改变。战士再犯错误，我只是简明扼要地指出问题，随后将更多时间精力用在帮助他们改正上。

上等兵叶少奇低姿匍匐时总是撞到铁丝网，我趴在他身边示范动作，帮助他调整姿势；列兵王雨生单杠卷身上不得要领，我一遍遍托住他的身体，帮他体会“收腹举腿”的发力感觉；上等兵石攀总是记错电台调频步骤，我自编顺口溜帮他加深记忆……

一转眼，我任职已有半年，虽然仍有不足之处，但战士们面对我时不再拘谨，遇到问题愿意主动找我交流谈心，周末休息时也常常叫我们一起打球玩游戏。我相信，只要真心相待，多站在战士的角度思考问题，自己一定能够成为一名获得战士认可的合格带兵人。

| Mark 军营

张弛有度

右图：近日，第71集团军“临汾旅”开展基础训练质量抽查，检验官兵综合作战能力。图为地雷使用考核现场，官兵屏气凝神作业。

张辉辉摄

下图：5月下旬，海军航空大学某团在训练间隙组织官兵开展趣味掰手腕活动。图为两名战士全力比拼，战友呐喊助威。

徐英龙摄



再急也要依规操作

■陈 昊



营连日志

初夏时节，北部战区海军某部组织新装备成果集中展示活动。活动结束后，某队官兵发现兄弟单位因为没有叉车，部分装备只能依靠人力搬运，影响了撤收进度。

眼看兄弟单位的战友个个满头大汗、气喘吁吁，该队官兵主动伸出援手，操作叉车前来帮忙。笨重的装备随即被转运到位，原本进度缓慢的撤收任务顿时顺畅起来，兄弟单位的战友松了口气，纷纷道谢。

然而，活动结束后不久，该队却接到了通报批评——在帮助兄弟单位时，该队一名叉车操作手因为太过着急，忘了系好安全带，被巡查现场安全秩序的机关参谋记了下来。

助兄弟单位，值得肯定和鼓励，但任何时候、任何情况，都不能突破纪律底线，更不能“好心帮忙”掩饰违规行为。

这番话让官兵们陷入沉思，大家开始理性看待这件事情。该部也在讨论过后拿出整改措施——通报批评不予撤销，但对该队团结互助的行为进行了表扬。与此同时，他们开展安全纪律专题教育，组织官兵加强设备操作规范和安全守则学习，强化纪律意识，并完善应急保障预案，建立装备撤收互助机制，确保日后工作训练中，部分单位不再因缺少特种专业设备而影响作业。

一场因“做好事被批评”引发的讨论，最终转化为一次深刻的思想教育。日前，友邻单位借用该部装备进行吊装作业，该部官兵严格依规操作，圆满完成任务，真正把纪律意识落到实际行动中。

