

长镜头

看着公示栏，我有点『没想到』

——一名少校军官重返老部队任职初体验③

■火箭军某旅干部 杨元超



升使用、立功受奖等敏感事项以及当日值班情况，如今一眼扫去，栏上增加了政策公示、工作安排、建言献策、解难帮困等内容，丰富了不少。

想了解现在的基层建设情况，这不就是现成的窗口？我和龙教导员索性就站在公示栏前，边看边聊。

“怎么有两块‘龙虎榜’？”接连跳转的两个页面内容相似，细看榜上战士名字却不一样，相比前一页满屏的尖子骨干，后一页的成绩明显有些逊色。

“后面的是‘进步榜’，专门用来表扬进步明显的战士。”龙教导员边说边指着上榜战士介绍，大学生士兵小王刚入伍时是个小胖子，新训体能考核次次在及格线徘徊，下连后体能水平一直不上不下。如今，他与军体教练员、副班长小李结成帮带对子，科学训练加上自我加压，在上周体能摸底中名列前茅，因此光荣上榜。

这个办法好！我心想，我在基层工作时，“两头”的官兵比较受关注，占大多数的“中间层”战士却容易被忽视。他们表现或许没那么突出，但也一直在努力、一直在进步，设立“进步榜”，正是对他们的关注和认可。

“‘龙虎榜’后面就是‘错题本’。”龙教导员一脸坦然地往下滑至“专业考核错情清单”。上次旅专业考核过后，他们把暴露出的典型问题删繁就简、拉单列表；通联切换不及时、线缆整编不熟练、故障排除定位不准……一个个具体问题点名到人，让大家举目可见。

“这既能提醒大家在后续操作中不犯同样的错误，也能激励大家知耻后勇。”他介绍，有些官兵一开始觉得脸上挂不住，后来反而习惯了这种提醒和鞭策，训练更加专注认真。

公示栏还能成为军事训练“提示单”，这让我有些没想到。

正聊着，屏幕跳转到“解难帮困”页面，上面列着官兵反映的具体困难和解决进度。

龙教导员指着其中一条说，前段时间有战士反映看病时间短、来回跑医院不方便，营里上报情况后，旅队很快把地方专家请到军营，开展了一次理疗服务。

此外，还有一些机械操作、烹饪技术等通用技能的培训需求，经反映后也陆续从外面请来相关专家手把手教官兵。

“以往公示栏只是用来贴通知，现在已成了办事平台。”我越听越有兴趣。龙教导员告诉我，如今他们定期向官兵发放“白纸问卷”，让大家把意

见、诉求都写下来，再在公示栏公开答复。本级能解决的，写清楚责任人、时间节点和具体措施；一些本级解决不了或意见不合理的，也写明情况，不回避、不糊弄。

“队列行进，副班长在排头、班长在排尾，随时纠正队列动作”“每月组织军事训练小摸底，没有达到良好的同志由骨干组织加练”……继续滑动屏幕，一份“营队建设公约”显示出来，足足30条，涉及日常训练、管理、生活保障等方面，看着像制度规范，读起来又满是兵言兵语。

“这份公约汇集了我们营官兵自己的智慧。”这时，我认识的两位高级军士训练归来，也参与到聊天中。他们说，这份公约是官兵们自己给自己立下的规矩。

前期，官兵们严格对照基层建设法规，采取集体协商、共同制订、全员遵守的方式，让大家瞄准身边突出问题畅所欲言、集思广益，一条条碰出来，最后定下了这30条书面约定，在更高标准、更严格要求下，大家的归属感与责任心反而更强了。

机关科室下沉一对一解决难题；安排新兵与骨干互换岗位当“班长”，增进了解、密切关系；制订班长培养措施，加强骨干队伍建设……一条条新举措，展示着基层建设新变化，折射出实实在在的向上向好的部队风气，让我精神为之一振。

小小一块屏幕，有人情味，也有硬规矩。我想起自己当指导员的时候，个别战士有了困难，抹不开面子张不开口，还有人反映了迟迟等不到回音……心里头压着事，训练场上哪来的心气？如今问题摆在明处，解决在明处，每名官兵都在被看见、被尊重，每一份努力都在被认可、被珍视。

聊着聊着，公示栏跳到最后一页，那是全旅同步公示的抓建基层计划清单。每一项工作都明确了完成时限和责任人，每周更新推进情况和进度。相信如期落实后，基层建设还能再上一个台阶。

告别龙教导员和两位老班长，我大踏步向办公楼走去。这一趟没白来，一块小小的公示栏，照见的是营队的好风气，更照见了基层建设蒸蒸日上的新面貌。作为一名“老基层”，我心里那股子劲也被点燃了。

接下来，我也想照着这样的理念去干好自己的工作——带着责任和感情，多想战士在想什么、盼什么、愁什么，把心贴得更近些，把事办得更实些。

把话说直白，别让战士猜

■李奇勋

新兵小张执行长途运输任务，由于车辆刚刚更换过油表传感器，他便专门叮嘱一句“路上注意油表情况”。结果小张在驾驶途中小心翼翼，不敢猛踩油门，比预定完成时间晚了半小时。“我只是让他留心观察一下，可这简简单单的一句话，到他那变成了一道‘阅读理解题’。”

结合这几件事，大家讨论热烈起来。有人说随口问问新兵近期状态，对方就反复琢磨自己是不是表现不好；有人说点名时多看某个战士两眼，对方就以为自己“冒了泡”，一晚上睡不着……

孙佳玮分析认为，导致这一现象的原因在于有些战士心思细敏敏感，甚至有点“玻璃心”，但因为带兵人都署意图和标准不够清晰，容易导致战士心里没底，进而造成过度揣测。

营连日志

汇报别客套，多讲实在事

■陈登科 李笑仙

前不久，上任刚3个月的武警广西总队桂林支队某中队黄指导员，迎来了第一次上级工作考评。这次考评标准高、要求严，虽然他对中队的基本情况已经比较熟悉，可心里还是有些没底。

“第二季度以来，中队建设总体平稳……”考评当天，黄指导员照着汇报材料，从“官兵思想总体稳定”讲到“训练成绩稳步提升”，从“安全无事故”说到“基层建设有序”，一通介绍下来，大多是对中队建设的正向评价。汇报结束，教导员没有直接点评，而是提问道：“你刚才讲官兵思想平稳，我了解到队里有战士小李，最近家里遇到什么情况，吃不下饭、睡不着觉，你知不知道怎么回事吗？”

黄指导员一愣，没想到教导员连一个战士的具体情况都摸得一清二楚。他定了定神，这才把小李的情况一五一十作了介绍。原来小李的母亲近期因病住

院，家里负担重，小李心里挂念，连续多日情绪低落，训练状态也受到影响。黄指导员说，自己已经在关注这件事，正在筹划帮困措施。

听完介绍，教导员点了点头，说：“看得出，你其实是掌握情况的，可汇报的时候为什么不讲？是觉得这些零零碎碎的事情摆不上台面，还是怕不足之处说多了显得工作没做到位？”

黄指导员被问住了，嘴唇动了动，话却没说出口。

教导员看着他说：“你刚当主官，想把中队最好的一面展示出来，可以理解。中队整体的工作是平稳的，这值得肯定，但工作只有表面光鲜还不够。咱们带兵，势必要跟具体人具体事打交道。能够帮一名战士解决问题，胜过汇报说十句‘整体稳定’。”

“当主官，政绩观要摆正。把身子沉到官兵中间去，用行动说话、用事实说话，比把材料写得漂亮更有说服力。”教

导员补充道。

黄指导员忽然意识到，这段时间自己花了太多心思去琢磨怎么把材料写得稳妥美观，却忽略了梳理那些真正该下力气去办的小事；与小李促膝谈心，听他诉说法中情况和自身顾虑，随后与他商量如何解决难题……

从那天开始，他把汇报稿放在抽屉最底层，一有空就拿着小本直奔班排宿舍。

跟战士们一起训练，和班长骨干一起琢磨调整组训方法；拉着警士骨干坐下来，听他们讲中队日常那些“没写进汇报里”的小事；与小李促膝谈心，听他诉说法中情况和自身顾虑，随后与他商量如何解决难题……

一段时间下来，黄指导员有了更深感触：过去总爱说些客套话，担心摆出问题会显得工作没做好，如今看来其实不然。多做实在事，敢把问题摆出来，能把问题解决好，才是一名合格带兵人真正的成绩和应有的底气。

右图：近日，武警贵州总队安顺支队组织官兵开展多课目综合训练。图为战士携枪越过障碍。

唐忠飞摄

下图：5月下旬，陆军某旅组织空地协同训练。图为官兵快速登机。

赵成玮摄



带兵人手记

“隔空喊话”不如“俯身同行”

■第77集团军某旅干部 唐鑫阳

午饭时分，营区广播准时响起，一个沉稳响亮的声音传来，那是列兵小伟在播报军营新闻。

面对话筒老打退堂鼓，到如今全连公认的“播音腔”，这个大学生士兵的成长令人欣喜。

入伍后，小伟虽说文化底子不错，但体能总拖后腿。接二连三的挫败，把他入伍时的锐气磨去了不少。他的播音特长也因自卑，从未在战友前展示，而我也一直想找机会帮他重拾自信。

一天，机关征集宣传片配音员，我头一个推荐了小伟。可没想到，许久未曾练习的他往专业设备前一坐，手指紧张得发抖，稿子念得磕磕绊绊。我是播音方面的“门外汉”，当时翻来覆去只会说一句“我相信你”。

铩羽而归回连队后，我又几次找小伟谈心，结果好心办成了坏事——频繁的开导反而激起了他的抵触。

认真反思自己的方式方法，我决定放下说教者的身份，先当陪练员。我找来简易话筒和播音资料交给他，整理腹式呼吸、停顿换气等小技巧让他练习；看他情绪浮躁了，就带他到训练场，感受战友们冲刺时的拼劲。

一段时间后，我先推荐他参与播报营饭堂的每日广播，在一次次实践中磨胆子、攒经验。

渐渐地，小伟开始变得从容自信。后来机关又组织相关工作，他再次尝试，字正腔圆、音色沉稳，获得广泛认可。

心结慢慢打开了，小伟开始更加积极承担连队黑板报和日常宣传播报等，训练场上也士气高昂，把体能的欠账一点点补了回来。那个曾经消沉的列兵，一步一个脚印快速成长起来。

不久后，连队组织应用射击，整体成绩偏低，训练场上气氛沉闷。值班员一遍遍讲要领，大伙儿始终提不起劲。

连长周金龙是侦察兵提干出身，一句空道理都没讲，直接披挂上阵。他卧倒在射击地线，调整呼吸、预压扳机，一枪枪打给战士们看。从射击技巧、战斗动作到情况处置，他耐心精讲示范，现场拆解难点、纠正偏差。

眼见党员干部带头打实冲在前做示范，大家的士气提高了，主动投身到训练中。后来上级抽考，连队射击平均成绩创下新高。

这两件事给了我很大触动：带兵育人，鼓励是暖心剂，帮带是催化剂。可现实中，有些带兵人常习惯把“我相信你”“你一定行”当成万能公式，暖心话说多了却不见实招，鼓励就会变味。其实，真正的帮带，从来不是“隔空喊话”，而是俯身同行、手把手解难，把信任一笔一画刻进行动里。

（左刘伟整理）

