长镜头

走进机关楼，我有点『不习惯』

——一名少校军官重返老部队任职初体验①

■火箭军某旅干部 杨元超

再见了，老连队

2022年3月6日本版刊发的火箭军某旅干部杨元超的文章《再见了，老连队》。

一名军人，重返老部队任职会是一种什么体验？会熟悉，还是陌生？是倍感亲切，还是“近乡情怯”？

4年前，时任火箭军某旅干部杨元超奔赴驻港部队任职前，曾在本版发表稿件——《再见了，老连队》。文章纸短情长，打动一众读者。

4年后，杨元超离开驻港部队，重返火箭军某旅任职。正如“人不能两次踏入同一条河流”，短短4年间，杨元超在驻港部队两级机关任过职，经历多个岗位的历练，而他的老部队也在强军兴军的壮阔征程上面貌一新。

再次重逢，他们一定会“彼此打量”；重新“牵手”，他们难免会“碰出火花”。从即日起，本版将持续跟踪关注杨元超重返老部队后发生的一系列故事，以此为切口，呈现我军旅团级单位和基层官兵在强军兴军征程上呈现出的新风貌、新气象。敬请关注。

——编 者

回老部队报到后，我被临时安排在宣传科工作。当晚，负责人胡干事带我熟悉环境，机关楼里的景象让我有点“不习惯”：楼道寂静无声，多间办公室已经关灯锁门。几年前，此时的机关楼应是灯火通明，各科室忙成一团。

“现在政治工作统筹成一张表，既保证重点工作不漏不忘，又不折腾、不加码。今晚是自由活动时间，没多少人加班。”看出我的“不习惯”，胡干事一边介绍情况，一边拿出今年初旅里制订的“年度政治工作落实推进表”。

“这项工作需要几个业务科室参与，为何现在只有一个科室负责？”浏览表格时，我看到自己熟悉的一项工作，不禁心生疑问。胡干事随即解释说：“现在旅里下大力气优化整合大项工作和活动，明确具体牵头部门和负责人，机关多头安排、基层疲于应付的现象得到有效杜绝。”

听到我俩的说话声，政治工作部高主任走出办公室，招呼我过去。他正在准备议教发言，在他的办公桌上，放着一张机关干部一周“课程表”：军事理论夜校介绍“夜间发射”新训法；流动“指导员之家”现地演示任务分队如何开展动中抓建、动中抓教；法规知识大讲堂串讲实用财务法规……

“磨刀不误砍柴工，能力提升到位，工作才更轻松。”我正思考着安排这么多课会不会给大家增加负担，高主任的话让我恍然大悟。其实，提升能力就是在给自己减负。回想刚到机关那会儿，办件事、报笔账，总会因业务不熟“憋”上半天、来回折腾，如今，多掌握一些技能确实可以事半功倍。

这让我想起，在驻港部队工作期间，与老部队战友们电话交流时，大家经常会说现在各项任务指令明晰、工作节奏轻快。现在我明白，变化的背后是干事创业环境持续向好，其中有科学统筹、循序渐进的工作思路，有注重效率、常抓不懈的务实作风，更有不务虚名、心系官兵的政绩观念。

“今晚带你四处转转。”我正思索着，高主任招呼我到礼堂3楼备课室看看。这是我再熟悉不过的地方，担任指导员期间，我经常在这里备课讲课。

“李班长，您怎么在这儿？”看到我的导弹原理启蒙老师——一级军士长李明亮正在这里备课，我感到亲切之余，还有几分惊讶。

“以前搞教育，多是政治干部唱‘独角戏’。现在全旅开讲‘奋斗者微课’，已有20多名官兵上台给全旅授课。”李班长解答了我的疑问，他说，“普通官兵上台讲课的时间不长，只有10分钟，课件也没有过高要求，我们就是讲身边人身边事。”

李班长身旁还有几名官兵，也在紧锣密鼓准备授课内容。翻看近期授课安排，不仅有最基本的日常教育，还整合了后勤、纪检等多个业务领域的学习：姜指导员讲的是测地兵在大漠深处战风斗沙保发射，保管员小王讲的是坚持原则、拒绝诱惑……这样的课，教员爱上，官兵爱听，效果自然也很好。

返回宿舍的路上，我回想今晚的所见所闻，不禁问自己：“这些年旅队捷报频传，爬坡过坎、攻坚克难，为什么大家却没那么累？”“因为一切从官兵角度出发，充分调动和保护他们的积极性，大家自然能够在身心轻松的状态下把单位建设得越来越好。”我想，这应该就是答案。

“老朋友回来了！”我边思考，边仰望深山澄澈的夜空，此时一声招呼把我拉回现实。原来是之前排里来自彝乡的战士孔德欢，他惊喜地看着我，紧紧握住我的手。

“听说你现在当文书，每天都很忙吧！”在我的印象里，除了基层主官，文书房间熄灯最晚，平时上传下达、跑跑颠颠忙个不停。“现在好多了，机关对文电关阀分流，把需要基层掌握的做成表格清单，看了就懂！”孔德欢语气中透着轻松。

和他同行的文指导员刚上任不久，听说我曾在连队任职，也打开了话匣子：“现在旅里还制订了《基层必做经常性基础工作手册》，涵盖战备训练、政治工作、后装保障等方面，我这个新手也能‘快速上道’、快速适应岗位！”

“大家听说你回来，都盼着你回‘家’看看呢！”我高兴地答应了战友们的邀请，朝着“家”的方向走去……

武警张家界支队做好“把时间还给官兵”的“下篇文章”——

别让业余时间悄然溜走

■陈 锐 本报特约记者 黄海粮

潜望镜

“中队3名考学人员全部通过预考！”前不久，武警张家界支队领导谭杨亮接到报喜电话。

此前下基层调研时，他亲眼见证这3名战士的备考状态：训练间隙别人休息，他们掏出笔记本翻两页；晚点名后别人往宿舍走，他们小跑着去学习室，摊开卷子刷题。看到他们争分夺秒的样子，谭杨亮既欣慰又感慨。

去年，支队开展“把时间还给官兵”活动：开会不搞提前列队集合，按时到场就行；机关文电通知统一归口、定时发送，基层晚上不用提心吊胆接通知；周末非紧急情况不派公差，官兵们能踏实洗个衣服、给家里打个电话……这些举措让基层官兵连连点赞：“时间真正回到了自己手里。”

把时间还给官兵后，支队领导本以为各项建设会水涨船高，可后续考核摸底结果却不尽如人意：部分中队训练成绩原地踏步，射击成绩依旧在及格线边缘徘徊，军事体育达标率提升缓慢……

为了弄清原因，谭杨亮沉到一线蹲点调研。他发现，自主时间充裕后，部分官兵反而陷入松懈状态：体能训练消极应付、松弛散漫；课余时间图书室、健身房冷清，多数官兵忙着刷短视频、玩游戏……

针对这些情况，谭杨亮找来多名官兵探寻原因，了解到了实情：“虽然现在自主支配的时间多了，但不少人缺乏清晰的奋斗目标，产生了‘得过且过’的懈怠心理，无论是训练还是学习都缺少紧迫感。”

蹲点结束，谭杨亮把问题带回机关，请大家共同想办法：有人建议重新增加任务、填满空余时间；也有人提出加强基层骨干培训，提升管理引导能力。对此，谭杨亮认为，加任务、抓培训只是治标之举，减负的核心是唤醒官兵珍惜时间、主动成长的自觉。

进一步讨论后，大家认识逐渐清晰：“把时间还回去，只是第一步。我们要做的是帮助官兵把这些时间真正用起来，让他们切实学到东西、练出本事。”

统一思想后，该支队在持续精简文电会议、为基层松绑的基础上，精准施策引导官兵科学用好自主时间。他们系统梳理晋升任用、党员发展、技术学兵等事项的时间节点和资格要求，结合不同职级、岗位，制订清晰直观的个人成长规划路线图，让每名官兵都能找准奋斗方向、明晰阶段目标。

某中队战士小赵入伍后一度目标模糊、动力不足。指导员结合其文化基础较好的优势，对照成长规划路线图为其量身定制考学计划。看到清晰的时间节点和目标要求，小赵顿时觉得有了奔头，日常训练主动加量、课余时间专心复习，对通过考试充满信心。

为持续激发官兵奋进动力，该支队还鼓励大家在每周班务会上“晒”出自己的进步——让每个人说说本周训练成绩提高了多少、哪个课目有了突破。这样一来，谁进步明显、谁原地踏步，全班同志都一清二楚。

某中队战士小陈训练成绩一直不错，产生自满心态。但是，在接连几周的班务会上，听到班里几名战友报出的成绩一次比一次好，而小陈的成绩始终没有进步，这让他惭愧不已。此后，小陈也利用课余时间主动加练、自我加压。前不久，支队组织军事训练考核，小陈的综合成绩名列前茅。那周班务会上，他把自己的进步“晒”出来，几名一直视他为榜样的战士听到后，训练抓得更紧了。

“时间还是那些时间，懂得珍惜，分量就不一样了。”如今，该支队官兵主动利用自主时间补短板、强能力，支队上下掀起自我加压、奋进成长的热潮。今年以来，该支队有近10名战士通过考学提干预考，20余名官兵取得军队职业技能鉴定证书。

短评

让官兵学会支配时间

■范 波

为了尽可能把时间还给官兵，各单位持续纠治“五多”问题，大力压减冗余文电、规范公差勤务，切实为基层松绑减负，让官兵拥有了更多可自主支配的时间。但武警张家界支队遇到的情况，引人深思：当可支配的时间真正多起来后，部分官兵反倒陷入低效利用的状态。

这种现象其实源于长期形成的被动习惯。平日里，官兵的作息、任务、活动大多由部队统一安排。久而久之，一些人习惯了“跟着节奏走、等着指令干”，觉得时间反正也不是自己的，便渐渐淡化了自主规划意识。一旦外部约束减少、自由支配时间增多，他们便不知该如何合理利用时间。长此以往，不仅会影响个人能力提升、迟滞成长进步，还会弱化练兵备战热情，消解官兵精气神。

所以，为基层减负，把时间还给官兵，核心不只在于“还”出多少时间，更在于唤醒官兵自主成长的思想自觉，真正成为时间的主人。

对于带兵人而言，要引导官兵结合个人特长、岗位需要、未来发展等情况制订成长规划。无论是练精专业技能、提升体能成绩，还是学习实用技术、拓展能力素质，都要引导官兵找准方向、定好目标，让业余时间服务于成长成才，从根源上打消“无事可做”的迷茫。

对于广大官兵来说，要主动转变心态、学会自主统筹时间。成长成才是久久为功的过程，大家不妨把长远目标拆解为一个个阶段性小目标，让自己明确在什么时间该完成哪项任务、完成到什么程度。在日常训练、阶段性考核、大项任务中收获成长反馈，让努力看得见、成长摸得着。

当官兵能够主动规划时间、高效利用时间，把空余时间真正用在强本领、补短板上，做到每日有收获、时时有进步，才算真正握牢了时间的主动权。唯有如此，机关松绑减负的成效才能落到实处，基层建设才能保持蓬勃向上的生机与活力。

前不久，第72集团军某旅开展战术训练。图为战斗小组搜索前进。 **桂方青**摄

近日，空军某部开展导弹装退、吊装专攻精练。图为发射号手传递口令。 **钟嘉诚**摄

网络空间部队某部官兵自发创立“士兵文艺工作室”——

“思政+文艺”浸润兵心

■李 亮 本报记者 毕笑天

新闻前哨

已是深夜，网络空间部队某部一间会议室里依旧灯火明亮，几名战士围坐在一起，热烈讨论。记者推门探访得知，他们都是该部“士兵文艺工作室”的成员，正结合当前开展的树立和践行正确政绩观学习教育，创作一台思政教育舞台剧。

用文艺的方式开展思政教育，是这个工作室的一大特色。该部驻地偏远，平时官兵值班任务较重，文化生活单调。去年初，一次思政教育课上，文艺骨干朱飞宇发现，台上讲得兴致勃勃，台下一些战友却听得不起劲。“年轻官兵喜欢短视频、追剧，能否将这些元素融入教育演出来？”朱飞宇心中一动，找到战友辛磊等人一起商量，一个以文艺方式开展思政教育的工作室呼之欲出。

这一想法得到单位领导的支持，也吸引了一批热爱文艺的战士加入。然而，由于很多成员文艺底子薄，工作室初创之路充满坎坷。没有专业指导，他们就下载教学视频反复练习，一个动作常常要练几十遍。时间一长，一些质疑声接踵而来：“有精力不如练专业”“一群糙汉子演不出新花样”……

转机来自一个历史穿越题材小品。一次创作研讨中，有人从网络爆款短视频中获得灵感：“能不能排演一出当代士兵与革命先辈对话的小品？”提议一出，大家纷纷赞同。很快，他们创排出一部名为《山河记得》的小品。小品中，新时代官兵“穿越”到抗日战场，与革命先辈展开了一场跨越时空的对话。

首场演出，朱飞宇满心忐忑，担心创意失度，偏离本来的思政教育目的。结果，演出现场的情景让他打消了疑虑，尽管演员的表演有些青涩，但真挚的情感、紧凑的情节、极具感染力的对话，赢得了阵阵掌声。

“没想到，教育课还能这么感人！”战士小张坦言自己此前对书本上的红色故事没有触动，却被剧中新兵告慰先烈的场景感动得热泪盈眶：“原来那些信仰，一直流淌在我们的血液里。”

那次成功实践后，不少战士主动申请加入工作室，分享创作点子、参加节目排练。一场场精彩的演出，悄然无声地感染着身边战友。

上等兵黄聪刚入伍时内向腼腆、沉默寡言，训练时默默完成任务，开会时即便有想法也不开口。工作室成员发现他细心负责，便主动邀请他加入，参加文艺节目排练。

在战友们的鼓励下，黄聪鼓起勇气决心试一试。起初，他只是帮忙收拾道具、整理场地。后来，他慢慢尝试提出想法参与创作，逐渐变得自信，一步步成长为独当一面的创作骨干。后来，黄聪不仅在多部作品中担任关键角色，训练场上也变得更加积极主动。

如今，这个“士兵文艺工作室”已从最初的6人，发展到40多人，成员覆盖各基层分队，节目形式也从单一小品拓展到微视频、舞台剧等。“思政+文艺”的力量如润物的春雨，浸润着战士的心灵。

为创排最近这场舞台剧，工作室成员们深夜仍在逐字逐句抠台词、改细节、调节奏，有的结合一线执勤经历补充真实素材，有的反复打磨表演语态……他们相信，只要贴近战位、贴合兵心，就一定能使思政教育内容打动人心、激发动能。

（应受访对象要求，本文人物均为化名）