



郑重答好政绩观“三问”

■辛士红 桑林峰

一个立志于千秋伟业的政党，一支奋进于强军征途的军队，必然凭实绩立身致远、开创新局。

当前，基本实现社会主义现代化进入夯实基础、全面发展的关键时期，国防和军队现代化新“三步走”迎来战略转进的历史关口。

习主席强调，“‘十五五’已经开局起步，各级领导班子热情高、干劲足，这是好的，关键是政绩观一定要对头。”

党的十八大以来，习主席高度重视政绩观，作出一系列重要论述，深刻阐述了“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的问题，为党员干部履职尽责、干事创业提供了根本遵循和行动指南。

政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩，这“三问”，是初心之问、使命之问，也是时代之问、实践之问。

遥想90年前，中国工农红军在党的领导下，进行着一场气吞山河的战略转移，他们用一刀一枪打下的胜利和一步一步丈量的远征，奋力把这个国家带向新的航程。

走在新的长征路上，“只有不断以良好政绩推动党和国家事业发展、造福人民，才能践行好党的宗旨，也才能完成好党的历史使命”。

一

上世纪90年代初，在地方工作的习主席在《从政杂谈》一文中，纵论为政之道：“青史留名与官阶并无本质联系，而是与做事相联系”。

干事创业，政绩观至关重要。世界上任何一个执政党都有自己的政绩观，这也折射出背后不同的执政理念和执政逻辑。

“每个时代都要做出每个时代的事情来。”在开局之年、关键阶段，在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育，可谓正当其时、至为必要。

对我军来说，越是关键时期、历史关口，越需要树立和践行正确政绩观，确保“十五五”开好局、起好步，确保全力以赴打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战，把强国强军宏伟蓝图一步一步变为现实。

——开展学习教育，是高质量推进国防和军队现代化的必然要求。

知者行之始，行者知之成。“十五五”规划从制定到实施，都体现了共产党人特有的政绩观。最终成效如何，要看有没有坚守初心、立党为公，是不是从实际出发、按规律办事。政绩观一旦偏了，就像错扣“第一粒纽扣”，即使出发点是对的，也可能违背规律，走向反面。

“遵道而行，但到半途须努力；会心不远，要登绝顶莫辞劳。”在世界百年变局加速演进、大国博弈更加复杂激烈的背景下，高质量推进国防和军队现代化，不可能一帆风顺、一马平川。

有风有雨是常态，风雨无阻是心态，风雨兼程是状态。唯有当好坚定的行动派、实干家，葆有“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，创造实实在在、没有水分的实绩，才能跑好属于自己的这一棒，书写无愧于革命先辈、无愧于百年基业、无愧于伟大时代的强军兴军新篇章。

——开展学习教育，是永葆我军政治本色的重要举措。

政绩观像面镜子，照见的是党性成色，折射的是公仆本色，反映的是作风原色，彰显的是为官底色。

来自人民、服务人民、依靠人民，是我们这支军队最鲜明的标识，是我军政治生命和政治优势的根本所在。

个别领导干部之所以在政绩观方面出现偏差，一个重要原因就是违背初心、忘记使命，报效祖国、服务人民的追求淡忘了，报效自己、服务于孙的私心增长了。

70多年前，朝鲜华川湖战场上，22岁的连长赵志立带领全连扼守高地，成为令人瞩目的战斗英雄，他的照片甚至登上国外媒体。然而，谁也没想到，30多年后赵志立的名字再次见诸报端，是在《人民日报》一则因贪污沦为阶下囚的消息里。

前行不忘来时路，初心不改梦归处。各级领导干部应以党的初心为本心、以党的使命为生命，牢固立起为党尽责、为国奉献、为民造福的根本立场和价值追求，坚决清除侵蚀人民军队政治本色的深层因素，始终做到党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一。

——开展学习教育，是深化全面从

严治党、全面从严治军的有效途径。

思想就是力量。我们党的历次集中教育活动，都以思想教育打头。党的十八大以来，我们党先后开展多次集中教育，尽管主题不同，但目的都是用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动，通过发扬自我革命精神祛除一切侵蚀党的健康肌体的病毒，不断提高自身免疫力，把党的建设得更加坚强有力。

这次党内集中教育，就是要把树立和践行正确政绩观作为管党治党的着力点，坚持目标导向和问题导向相结合，切实解决政绩观方面存在的问题，通过匡正政绩观在全党全军树立新风正气，营造山清水秀的政治生态，推动全面从严治党、全面从严治军向纵深发展。

二

“政绩为谁而树”，叩问的是初心。

新中国成立前夕，毛泽东同志与上海工商界代表进行了一次别开生面的谈话。有商人问：“共产党的经济方针是什么？”毛泽东说：“我们的方针是‘唯利是图’。”商人们又问：“共产党也唯利是图？”毛泽东说：“是的，不过有点区别，我们是唯人民的利益是图，而不是唯个人的利益是图。”

以百姓心为心，与人民同呼吸、共命运、心连心，是党的初心，也是党的恒心。坚持为人民出政绩，体现了中国共产党人不变的初心、不改的初衷。

我们党和人民而生、因人民而兴，一切工作都是为了人民的幸福。

“我是黄土地的儿子”“要为人民做实事”。回顾习主席在地方工作期间的生动实践，“为民造福”的政绩观一以贯之。

在河北正定，面对“高产穷县”难题，主张宁可不要“全国高产县”桂冠，也要让群众过上好日子；在福建，“三上毛家坪”“三进下党”，并推动建立“四下基层”机制；在浙江，针对当时欠发达地区发展滞后和仍有大量贫困人口的问题，强调“现代化建设不能留盲区死角，实现全面小康一个乡镇也不能掉队”；在上海，关注“手拎马桶”等民生难题，指出“解决民生问题是为民的根本，改善民生状况是最大的政绩”……

安享和平是人民之福，保卫和平是人民军队之责。一部人民军队的历史，就是一部恪守全心全意为人民服务根本宗旨、时刻准备为祖国和人民去战斗的历史。

军队党员干部树立为民造福的政绩观，就是要牢记为人民扛枪、为人民打仗的神圣职责，带领部队出色完成党和人民赋予的各项任务，维护国家安全稳定的捍卫者。

“树什么样的政绩”，考量的是取舍。滴水穿石，宁德巨变；绿色接力，右玉常青……对党员干部来说，“一年抓几件事”的是政绩，“几年抓一件事”也是政绩。

政绩观不是抽象的，而是具体的；不是空泛的，而是实在的，反映和体现于实际决策和具体行动中。

显功与潜功、一域与全局、小账与大账，当前与长远、尽力而为与量力而行……取舍抉择之间，既显格局担当，又见战略高度。

胸怀“国之大者”、摒弃私心杂念，尊重客观规律、尊重官兵意愿，方能在公与私、是与非、义与利的抉择中站稳立场、找准方向，坚决摒弃那些劳民伤财的“面子”政绩、寅吃卯粮的“盆景”政绩、浮夸造假的“数字”政绩，克服游离中心的本位主义、简单粗放的路建模式、偏离实战的花拳绣腿。

“征实则效存，徇名则功灭。”战场是最公正的考官，打赢是军人最大的实绩。领导干部不论处在哪个岗位、分管哪方面工作，首先是指挥员、战斗员，必须把“政绩标尺”卡在胜战打赢上，除了胜利一无所求、为了胜利一无所惜。

“靠什么树政绩”，检验的是作风。习主席指出：“业绩都是干出来的，真干才能真出业绩、出真业绩。”

坚持真干、狠抓落实是党的政治路线、思想路线、群众路线的根本要求，也是衡量领导干部党性和政绩观的重要标志。

习主席在《滴水穿石的启示》一文中这样写道：“我们需要的是立足于实际又胸怀长远目标的实干，而不需要不

甘寂寞、好高骛远的空想；我们需要的是一步一个脚印的实干精神，而不需要新官上任只烧三把火希图侥幸成功的投机心理；我们需要的是锲而不舍的韧劲，而不需要‘三天打鱼，两天晒网’的散漫。”

这深刻启示我们，政绩是干出来的，不是喊出来的；是实打实的，不是水淋淋的。党员干部必须瞄准建设急需、备战急迫、打仗急需、官兵急盼，真抓实干、埋头苦干、敢闯敢干、紧张快干。

政绩观“三问”环环相扣、层层递进、有机统一。“政绩为谁而树”，决定立场方向；“树什么样的政绩”，明确了目标导向；“靠什么树政绩”，体现方法途径和作风保证。

这“三问”，从“为了谁”的宗旨原点，到“达成什么”的目标锚点，再到“如何实现”的路径支点，在认识论和方法论上形成了立场—目标—方法的完整逻辑闭环和践行要求。

三

延安时期，枣园是中共中央书记处所在地。陈云同志在此休养期间，先后3次向毛泽东同志请教——怎样才能少犯错误，或者不犯大的错误。陈云曾以为，自己过去犯错误，是由于经验少，毛泽东却告诉他，不是经验少，是思想方法不对头，并要陈云学点哲学。

如何搞好这次学习教育？习主席明确提出要求：“要把正确政绩观树起来、践行好，必须坚持目标导向和问题导向相结合，切实解决政绩观突出问题。”

树立和践行正确政绩观讲了许多、抓了许多，取得一些成效。但从巡视、督查和查办案件的情况看，政绩观方向仍然存在不少突出问题，需要认真真、扎扎实实整改整治。

比如，重造势、轻结果，习惯虎头蛇尾者有之；重短期、轻长远，奉行急功近利者有之；重面子、轻里子，痴迷形象工程者有之；重易干、轻难题，不愿攻坚克难者有之；重局部、轻整体，热衷本位主义者有之；重对上、轻对下，大搞行动双标者有之……

政绩观错位的原因何在？我们不妨作一剖析。

——从思想根子上讲，是党性不强的原因。

树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。党性是党员干部立身、立业、立言、立德的基石。只有党性坚强、摒弃私心杂念，才能确保在实践中准确、自觉地运用马克思主义立场观点方法，保证政绩观不出偏差。

“万物得其本者生，百事得其道者成。”纠正政绩观错位，必须以坚强党性干事创业，修炼共产党人的“心学”，坚持不懈从党的创新理论中汲取党性滋养，始终把为民造福作为最大政绩，把真抓实干作为自觉追求，把新发展理念作为行动指引。

——从发展理念上讲，是高质量发展还有卡点瓶颈。

高质量发展是强军兴军的根本指向，坚持高质量发展是党员干部政绩观的重要内容。政绩观、发展观是否对头，决定着发展的成效乃至成败。

强军胜战能力之“强”，依托于发展质量之“高”。习主席深刻指出：“在发展观上出现盲区，就会在政绩观上陷入误区；在政绩观上出现偏差，就会在发展观上偏离科学。”

开展这次学习教育，一个重要目的就是引导各级党员干部树立和践行与新发展理念相符合、与高质量发展要求相适应的政绩观，切实把发展理念搞对、发展思路搞正、发展着力点搞准，推动我军建设发展质量变革、效能变革、动力变革，努力实现更高质量、更高效益、更可持续的发展。

——从思维方法上讲，是统筹协调不够有力。

习主席指出，政绩既体现在抓发展上，也体现在惠民生、保稳定上；既体现在即期见效的显绩上，也体现在打基础、增后劲、利长远的潜绩上；既体现在解决现实矛盾上，也体现在解决历史遗留问题上。

“千钧将一羽，轻重在平衡。”这些论述深刻阐明，政绩观体现在方方面面，不能“只见树木，不见森林”，不能“一叶障目，不见泰山”。

没有统筹就没有高效，没有协调就没有平衡。创造政绩需要强化系统思

维，搞好科学统筹，正确处理好稳和进、立和破、虚和实、标和本、近和远的关系，努力做到“十个指头弹钢琴”。

四

“十五五”时期，我军要在实现建军一百年奋斗目标的基础上，朝着基本实现国防和军队现代化的目标砥砺前行。

这一时期，我们既拥有“抬眸四顾乾坤阔”的时与势，也面临“降日风多雾不开”的艰与险。

历史的契机等待着我们去把握，光荣的使命等待着我们去担当。

时代是出题人，我们是答卷人，人民是阅卷人。

郑重答好政绩观“三问”，要求广大党员干部认真审题、科学破题、精准答题，全面落实“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

——立党为公，政声岂向私门开。

我们共产党人为了的是大公、守的是大义、求的是大我。

“看自己的思想和行动有没有偏离共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想，有没有背离全心全意为人民服务根本宗旨，有没有游离党的路线方针政策和党中央重大决策部署，有没有脱离国情和本地区本部门实际”，习主席的重要论述，为党员干部衡量政绩观提供了一把标尺。

悬衡而知平，设规而知圆。新征程上，党员干部应自觉拿起“四个有没有”这把标尺，从党性上找差距、查根源，强修养，常思入党干什么、当兵干什么、为将干什么，把公心挺在前面，真正做到大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私，把全部心思向打仗聚焦、全部工作向打仗用劲，努力为人民再立新功。

——为民造福，不负人民养育情。

“你是我的父母，我是你的兵……”无论是在炮火硝烟的铁血战场，还是在和平建设的火热一线，我军始终把人民放在心中的最高位置，以担当奉献创造为民实绩，以赤诚之心守护人民幸福。

历史无情又多情，它从不偏爱哪一个政党，也从不着眼哪一支军队。谁把人民放在心上，人民就把谁放在心上；谁能赢得最广大人民的支持，谁就能赢得最后的胜利。

新征程上，党员干部应牢固树立以人民为中心的发展思想，把初心牢记、把使命扛牢，把宗旨守牢，不仅要用心用力用情服务群众、服务官兵，把好事办好、实事办妥、难事办妥，更要生产好“安全”这个最大的公共产品，确保党和人民需要的时候，召之即来、来之能战、战之必胜。

——科学决策，双脚踩在大地上。

决策科学与否，直接决定政绩成色；政绩观端正与否，直接影响决策水平。

“顺理而举易为力，背时而动难为功。”新征程上，党员干部应大兴调查研究，尊重客观规律，深入一线、深入官兵，“入山问樵、入水问渔”，真正把情况摸清、把问题找准，坚决防止“拍脑袋”决策、“一言堂”定案，努力使提出的点子、政策、方案更加符合实际、符合规律、符合战斗力建设。

——真抓实干，须用躬行验寸心。

为政之道，贵在实干。真抓实干，是我党我军的优良传统和作风。一切难题只有在实干中才能解决，一切机遇只有在实干中才能把握，一切愿景也只有在实干中才能实现。

共产党人是唯物主义者，务实是必备品格。新征程上，党员干部应坚持实事求是、求真务实、真抓实干，务实功、出实招、求实效，坚决杜绝口号式、表态式、包装式落实的做法，以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当，一棒接着一棒跑、一锤接着一锤敲，以实干实绩不断把强军事业推向前进。

山海寻梦不觉远，前路迢迢阔步行。

当前，政治建军大势、备战攻坚大仗、正风反腐大考，都是不能输也输不起、不能退也退不得的伟大斗争。广大党员干部应认真检视和校准政绩观，把一切“看一看”的彷徨、“歇一歇”的惰性、“等一等”的松懈从头脑里彻底扫出去、清干净，提振干事创业的精气神，锚定目标、勇毅前行，积小胜为大胜、化愿景为实景，努力开创国防和军队现代化建设新局面。



前不久，我带着机关同志到基层营造检查政治工作落实情况。翻开一本本装帧精美、分类详细的台账，记录完整、要素齐全，看起来工作扎实、一丝不苟。可当我走进班排随机与几名战士座谈，询问对理论学习、心理服务等工作的感受时，有战士直言获得感不强。

回到机关，我翻阅各业务科室之前递交的蹲点调研报告，发现有同样的问题。一些报告虽然行文规范，但一谈到实际问题或解决方案时，要么一笔带过、泛泛而谈，要么大而化之、撒胡椒面。看得出这些调研报告大概率是为了完成蹲点任务而做的“留痕工作”。

我认识到问题的严重性，当即在部里召开会议，严肃问道：“对于基层建设，到底摸了什么实情？‘痕迹’与‘实绩’匹不匹配？如果只有数量没有质量，报告有什么用？”会议室一片沉寂，大家陷入了沉思。

近年来，各级领导和机关持续深化政治整训，高度重视整治形式主义为基层减负，形式主义之风得到有效遏制。但同时也要清醒看到，一些痼疾仍未彻底清除，把“留痕了”当“干完了”的不良风气仍在潜滋暗长，有时对痕迹的管理甚至超越了内容本身。究其根源，还在于思想偏差、作风不实。一方面，痕迹看得见、好展示、易考核，实绩却要沉下身子、直面矛盾、担当作为，所以个别干部宁愿做表面文章、搞纸面落实，将大量的精力投入到花里胡哨的“花架子”上，也不愿啃“硬骨头”、解真难题。同时，正如人们常说的“上有所好，下必甚焉”，机关作为政策制定者、工作指导者、成效评判者，一旦把“看报告、查材料”作为检验标准，就会倒逼基层陷入补资料、整台账、应付检查的内耗，不得不“采华名”而“兴伪事”。

有句诗写得极好：“假金方用真金镀，若是真金不镀金。”把留痕当政绩，把作秀当做事，看似花团锦簇，而一旦表面“镀”的这层“金”被剔除掉，暴露的就只会是中看不中用的假政绩。持续深化政治整训，必须向“把痕迹当政绩”的顽瘴痼疾开刀，向形式主义、官僚主义亮剑，从思想根源纠偏正向，整掉漂漂虚虚、整掉推推诿诿，真正把一抓到底的严实作风找回来，把求真务实的工作标准立起来，让政绩观从“看痕迹”回归“看实绩”。

认识到位，行动更要到位。此后，我们推行了3项举措：一是从“纸面”到“直面”，机关下基层不能以台账、报告等书面材料作为检查依据；二是从“提问”到“解题”，从机关到基层，工作重点



善于把敌情“我方化”

■张西成

在一次研讨会上，一位与会者讲起研究的敌情来，头头是道，但一论起办法对策来，就有点言不逮意，几乎没有自己的东西。这种不善于将敌情问题“我方化”的倾向值得深思。

练兵之道，首在知敌，重在制敌。善把敌情“我方化”，就是在未来战场上，将敌人的优势变成我要避免的风险，敌人的弱点变成我可利用的机会，敌人的动向变成我要应对的方案，敌人的能力换算成对我造成威胁的程度。其内涵要义是，将知敌、识敌、控敌、用敌一体贯通，既知晓敌人总体情况，更深刻理解敌人的作战思维、行为逻辑、惯用套路和致命短板，通过主动设计、灵活用兵、战术诱导，让敌情成为我方可利用的资源 and 条件，实现从“知道敌人怎么打”到“知道我怎么打赢敌人”的转变。

把敌情“我方化”，是准备战争、打赢战争的必然要求。不研究敌情，练兵就会无的放矢；不转化敌情，备战就会浮于表面。蒙哥马利在北非作战时，把敌军将领的画像挂在墙上，时刻自问：“如果他是我，现在会做什么？”朱可夫也讲：“研究敌人的每一个细节，就是为了让敌人按我的计划行动。”从实践经验看，把敌人情况“我方化”，可以使练兵打仗由被动应对向超前设计、由概略瞄准向精确制胜、由适应对手向驾驭对手转变，成为未来战场的主动者、主导者。

古往今来，善把敌情“我方化”的著名战例很多。战国时期桂陵之战中，孙臆精准掌握魏军主力在外国、国内空虚的情况，因势利导、围魏救赵，创造了善用敌人的兵力布局进行设伏歼敌的经典战例。四渡赤水作战中，红军精准掌握国民党军的追击路线、兵力配置和指挥

若是真金何须镀

■王可

必须放在解决实际问题上，而不是把精力放在“留痕”造册上；三是从“讲评”到“被评”，每季度通过机关基层“双向讲评”来检验工作实绩，倒逼破除只“留痕”不“留绩”的顽瘴痼疾，实现“不因痕迹齐全，只求实效明显”的目标。

理念一转，实效立显。此前，一名战士家属遭遇涉法维权难题，保卫科摒弃材料先行、留痕为先的惯性，当天就到连队摸排实情，3天内协调地方部门、对接法律援助，全程跟踪处置，直至问题妥善化解。科室汇报仅一句话：“问题解决，家属安心。”没有复杂台账、没有刻意留痕，却用实打实的成效赢得官兵认可。

通过这些转变，我也深刻认识到：“痕迹”不等于实绩，留“痕”更要留“心”，重“迹”更要重“绩”。把痕迹当政绩，丢的是人心；用实绩说话，赢的是凝聚力 and 战斗力。持续深化政治整训，我们必须把功夫下在察实情、出实招、办实事、求实效上，让工作实绩真正成为最亮眼的政绩。



善于把敌情“我方化”

■张西成

矛盾，灵活机动、穿插迂回，与数倍于己的敌人周旋，将复杂严峻的敌情转化为突围求生、转战歼敌的有利态势。抗美援朝战争中，面对装备占优的美军，志愿军迅速对运动战战术做针对性调整，强调多打近战、夜战，尽可能消弭美军火力优势；强调多打小歼灭战，“零敲牛皮糖”，最终取得了一个又一个胜利。

实践证明，无论时代如何变迁、战争如何迭代，重视敌情研究，并将其适时转化为己方的认知、方案 and 对策，始终都是战场对决的制胜之道。然而从目前练兵备战情况看，个别单位“研”得不透，仅限于表面数据和网上开源信息，缺乏对对手作战思想、战术逻辑、文化特性的深度剖析；“用”得不好，有的把敌情报告束之高阁，不想用、不善用，更有个别指挥员不会依据敌情排兵布阵、设计战术；“化”得不力，缺乏带着敌情进行练兵的意识和氛围，把敌情转化为胜势的实兵演练还有很大提升空间。

正所谓“没有对手，便没有对策”。把敌情“我方化”，首先应体现在敌情研究的深度转化上，在深入研究对手指挥流程、协同方式、作战习惯等基础上，把这些内容转化为我方的训练课目、演练条件和考核标准，让每一次训练都有明确的敌情指向，都有真实的敌情背景。其次体现在指挥决策的思维重塑上，要求指挥员站在对手的角度思考问题，预判对手可能的行动，结合自身实际拿出反制之策，让决策 and 对策始终围绕对手展开，真正做到“知敌、料敌、胜敌”，确保练兵与用兵一体、备战与实战一致。