

本期关键词

家庭和谐



“小家”安定和睦 “大家”事业兴旺

——各级党委机关以正确政绩观为基层官兵解难帮困新闻调查之六

■本报记者 彭洪霞 张东盼 彭冰洁

“孩子病情稳定好转，心里感到前所未有的轻松，家里也会少不少矛盾。”初夏时节，火箭军某旅二级军士长石成良带着二儿子去医院做完检查，得知治疗效果好于预期，堆积在心里的压力散去不少。

石成良和妻子育有3个孩子，平常由远在山东老家的妻子独自照顾，二儿子查出患有脊髓栓系综合征后，原本安稳的生活被彻底打破：石成良不在孩子身边，成天牵挂却无力分担；妻子日夜操劳又担心孩子病情，心力交瘁却无处诉说。

“经济负担和精神压力交织叠加，我和爱人的磕磕绊绊难免增多。”石成良说，自从孩子生病后，影响家庭关系的和谐因素渐渐出现。

“都说‘家和万事兴’，官兵家庭是否和谐和睦，不是单纯的‘家事’，而是影响军心士气和部队稳定的大事。”该旅一位领导介绍，他们把帮助官兵经营家庭、营造和谐氛围作为一项“党委工程”来抓，积极为遇到家庭矛盾问题的官兵解难纾困。

这位领导告诉记者，该旅党委围绕石成良的“挠头事”研究解决办法时感到，只有彻底解决好孩子的看病就医难题，才能从源头上消除影响石成良家庭关系的隐患。为此，他们多方联系，协调解放军总医院为石成良的二儿子进行治疗。

不巧的是，医院刚通知石成良带孩子赴北京检查，他却接到赴西北某地执行任务的通知。得知情况，该旅党委研究决定，临时调整任务人员，保障石成良安心带孩子看病。

不仅如此，石成良符合随军安置条件后，该旅机关第一时间为他办理了家属随军，还帮他办好了孩子入学手续。眼见一个个现实难题得到有效解决，石成良的妻子感动不已：“我一定全力支持爱人安心服役，绝不辜负组织的关怀厚爱。”

“‘小家’安定和睦，‘大家’事业兴



旺。”谈及“官兵家事连着军心士气”这一话题，北部战区陆军某旅马政委同样感触颇深。采访中，他给记者讲起一段经历。

一次，该旅“政委信箱”收到一封匿名信：“我与爱人常年两地分居，繁重工作和家庭琐事让我身心俱疲，夫妻矛盾日渐增多……”寥寥数语，道出一名军属的心酸与无奈。

读完来信，马政委揪心之余，决定进一步了解情况。该旅机关通过多种方式，终于弄清了写信人的身份——某连一名技术骨干的妻子。

一番促膝长谈，这名骨干道出实情：部队长期在外驻训，任务繁重，他顾不上照顾家庭；妻子平时工作很忙，还要照顾家中体弱多病的老人，工作和家庭的双重压力让她疲惫不堪。近半年，两人沟通越来越少，打电话时常一言不合就吵——丈夫觉得妻子不体谅自己

的难处，妻子觉得丈夫无视自己的辛苦。长期的精神内耗，让这名骨干变得沉默寡言，工作训练提不起劲头。

摸清情况后，该旅党委多管齐下打通堵点难点：一方面主动对接地方教育部门，依托军地共建相关工作机制，帮助这名军嫂成功入职部队驻地一家幼儿园，解除了两地分居的烦恼；另一方面，机关派出干部分头为夫妻二人做好思想沟通工作，引导他们多站在对方的视角，换位思考体谅对方的难处、感恩对方的付出。

随着现实难题被解决，家庭关系慢慢纾解，这名骨干迅速找回了工作状态，在旅里组织的比武中，一举夺得“一专多能”桂冠。

该旅机关举一反三，聚焦影响官兵家庭和谐的现实问题，梳理解难清单、逐项研究对策、加紧推进落实。

“过去，我们总担心官兵家庭矛盾

影响安全稳定。其实，哪有完美无瑕的家庭？关键在于有问题能不能及时发现、有效解决。”前不久，东部战区陆军某旅组织一场“什么是正确的政绩观”大讨论，一位旅领导的发言，在官兵中引起共鸣。

清醒的认识，源于深刻的思考。此前，该旅围绕官兵家庭情况组织一次深入调研，结果出乎意料：不少官兵面临影响家庭和谐的实际问题，但大多数人并未向组织开口。问及原因，有人觉得“不能让组织为家事操心”，有人感到“家丑不可外扬”，还有人认为“家庭困难涉及个人隐私”。

“组织主动靠前一步，官兵才能心暖一分。”为此，该旅探索创新解难工作机制：旅机关与驻地司法、民政部门和人武部建立协作机制，对官兵及家庭成员重大疾病、涉法涉诉等急难事项及时跟进解决；营连定期排查官兵家庭变故等情况，在尊重官兵意愿和隐私基础上制订解难方案；鼓励干部骨干常态开展谈心交心，确保苗头早发现、问题早解决。

采访中记者发现，该旅领导的办公桌上，都有一份解难清单。子女入学、家属就业、大病救助……每一条需求背后，都清晰标注了承办人和工作进度。指着桌上的解难清单，该旅一位领导坦言：“提高打赢能力是各级带兵人最大的政绩，后顾无忧才能让官兵轻装上阵、心无旁骛投入练兵备战。”

左上图：陆军某旅军士与家人在营区亲子游乐场玩耍。

王伟博摄



请扫描二维码
浏览更多内容

亲历者说

组织是最大的依靠

■火箭军某旅二级军士长 石成良

当医生告诉我，孩子经过治疗开始好转的那一刻，我的眼眶湿润了。经过好几年的奔波治疗，孩子的病情终于迎来曙光，我和爱人终于可以松一口气了。

回顾这几年的求医路，我心中感慨万千，其中既有艰辛也有温暖，更多的是对组织的感恩。孩子生病后，我和爱人因两地分居、经济压力等原因，多了一些争吵和分歧。单位领导看在眼里、急在心上，想方设法帮我们排忧解难、消除矛盾。

旅里为我爱人办理了随军，帮助我们结束了多年的分居状态，孩子的上学手续也全由机关代办。一家人聚在一起，困难一起扛、难题一起解，争吵少了、温馨多了，我的心里踏实了许多。

当陪孩子赴北京治疗和部队任务的时间发生冲突，旅里果断协调安排，让我安心陪着孩子做手术。孩子术后康复期间，旅领导多次打电话询问恢复情况。细致入微的关心，让我和爱人真切感受到组织的温暖。以前，爱人对我没时间照顾孩子颇有微词；如今，她总叮嘱我要在部队好好干。

如爱人所愿，我把组织的关爱化作拼搏的动力，连续两年在旅里组织的专业比武中取得佳绩，并参与编写修订多部专业教材。

这几年退伍季，每当有战友就自己的进退去留咨询我的意见时，我都会结合亲身经历告诉他们：“进退去留听组织的，因为组织是我们最大的依靠。”

（本报记者彭洪霞整理）

真心解难题 行动胜千言

■北部战区陆军某旅人力资源科干事 王东磊

近年来，随着部队实战化训练深入推进，基层官兵训练任务更重、工作节奏更快。长期两地分居、与家人聚少离多，让不少官兵面临影响家庭和谐的种种现实困难。

一次走访调研，一名连长言语间饱含辛酸：大漠驻训数月，他带领官兵风斗沙攻克训练难题，有孕在身的妻子一次次独自前往医院产检，还要操持家务、照顾老人。时间一长，夫妻之间难免产生隔阂。

这名连长的经历，在官兵中具有一定代表性。夫妻相处、子女上学、老人赡养等看似寻常的家事，往往最牵扯官兵精力、影响官兵情绪。后顾之忧没有妥善解决，官兵便难以全身心投入练兵备战。化解官兵家庭矛盾、促进官兵家庭和谐，最根本的在于找准问题症结、

精准施策破解。

“真心解难题，行动胜千言。”旅党委对此有清醒认识，推出一系列务实举措：统筹优化官兵休假轮休制度，优先保障面临家庭困难的官兵探亲休假；主动对接地方有关部门，下大力解决军属就业安置、子女入学入园、家庭困难救济等实际难题；定期组织心理健康辅导、官兵家属座谈会等活动，为军人军属疏导情绪、化解矛盾，通过增进彼此理解消除隔阂、融洽感情。

“官兵有困难，组织是后盾。”把官兵家事当作大事、要事、心头事，尽心竭力帮助大家解决好“三后”问题，才能确保官兵心无旁骛干事创业，为如期实现建军一百年奋斗目标凝聚力量。

（本报记者张东盼整理）

所需平台功能建言献策。

一次训练总结会上，军港管理保障队苏队长提出：“平台系统排查安全隐患时无法锁定具体点位，增加了处置隐患的时间和难度。”该部技术骨干现场拿出改进方案，很快解决了这一难题。

“‘数字军港’综合保障管理平台智能化程度不断提升、功能逐步完善，帮助我们实现了军港‘一屏统览’、管理‘一键调度’。”该部领导介绍，智能化平台带来的不仅是保障效率的显著提高，更是保障理念的深刻变革，极大增强了官兵学习科技知识的积极性和主动性。

近日，一艘执行任务归来的舰艇紧急靠港实施同步补给。接到指令后，军港值班员立即在该平台上录入需求，系统迅速显示泊位状态、物资库存及分队在位情况，并向油料、维修、勤务等分队同步推送任务指令，整个过程无缝衔接、高效顺畅。



强军论坛

中国新闻名专栏

甘当强军路上的“栽树人”

树立和践行正确政绩观系列谈

■韩伟

十年树木，百年树人。习主席深刻指出：“前人栽树，后人乘凉，我们这一代人就是要用自己的努力造福子孙后代。”这一重要讲话，为党员干部践行正确政绩观指明了方向。军队党员干部只有甘当强军路上的“栽树人”，多做基础性工作，多为强军创造政绩，才能夯实强军基石，推进强军事业。

欲乘凉者，必先栽树。由于树木生长需要一个过程，对栽树人来说，可能付出了很大的心血，却不一定能享受到树荫，但他们依然无怨无悔。这就是栽树人的可贵之处。新时代强军事业是一个接续奋斗的过程，有些成就可以很快显现出来，但诸如人才培养、新质战斗力生成、基层建设等工作却要求日日相继、绵绵用力、久久为功。不断开创强军事业新局面，需要有大量“栽树人”，赓续“栽树”精神，默默奉献、勤奋耕耘，出“功成”之力、不求“功成”之誉。

有人把干部分为三类：第一类是栽树型，算长远账、谋长远事、做长远功，留下恒久的政绩；第二类是种菜型，眼睛只盯着自己的一亩三分地，种一茬收一茬，满足于短期效应；第三类是插花型，善于做表面文章，耍花拳绣腿。焦裕禄种植泡桐，有效治理了兰考的“三害”，当地群众为了纪念他，亲切地把他亲手栽种的泡桐称为“焦桐”；张连印退休回乡，带领群众防风治沙，把荒山变成林海，被人们誉为“绿化将军”……纵观我党我军历史，很多优秀党员干部选择做栽树型干部，坚持做利当前、惠长远的事，不谋私、只为公，取得泽被后世的政绩，把口碑立在群众心中，立起了践行正确政绩观的标杆。

“十五五”时期，我军要在实现建军一百年奋斗目标的基础上，朝着基本实现国防和军队现代化的目标砥砺前行，对高质量发展的标准更高、要求更严、任务更重，更加需要树立和践行正确政绩观。党员干部人人都甘当强军路上的“栽树人”，都沉下心来抓好管根本、利长远、增后劲的工作，强军事业就能一棒一棒传下去，强军之路就会越走越宽广，强军目标就能如期实现。

甘当强军路上的“栽树人”，贵在保持做“潜绩”的自觉。“潜绩”是根，“显绩”是花。习主席曾在《“潜绩”与“显绩”》一文中指出，“后人的工作总是建立在前人基础之上的，如果大家都不去做铺路石，甘于默默无闻地奉献，‘显绩’就无从谈起”。这告诫党员干部一定要潜下心来，把经常性基

础性工作抓紧抓实，埋头苦干、持久用力，不断提升战斗力水平，推动部队高质量发展迈上新台阶。

政贵有恒，治须有常。强军征程上，党员干部只要涵养“功成不必在我，功成必定有我”的境界，坚持积小胜为大胜，既着眼未来谋划长远，又结合实际干在当下，多想事业少想自己，多担重任少些推诿，就一定能创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩，书写强军兴军崭新篇章。



5月中旬，海军航空大学某团组织飞行训练。

徐英龙摄

东部战区海军某部探索建立智能化保障模式——

军港“一屏统览” 管理“一键调度”

■张耀阳 本报记者 向黎鸣

初夏深夜，东部战区海军某部值班室内，班长刘中孝紧盯“数字军港”综合保障管理平台信息显示屏，实时分析港区各类传感器监测反馈的数据。

刘中孝告诉记者，近年来，随着实战化训练不断深入推进，舰艇出海频次增加、军港保障压力增大。此前，由于水电供应、码头调度等环节归属不同部门，舰艇靠港进行补给时，往往需要官兵在不同点位间来回奔波，过程耗时费力。

为提高舰艇保障效率，该部搭建

起“数字军港”综合保障管理平台。该平台具备实时监控水电管网状态、自动匹配泊位资源、在线调度保障分队等功能。

然而，该平台建成投入使用后，意想不到的问题接连浮出水面。一次，某舰艇靠港后需紧急供水，值班员在平台操作界面上一通忙活，却迟迟找不到“供水控制”页面。

事后，该部党委结合这一典型事例，组织各保障分队召开专题座谈会。会上，该平台投入使用以来的诸多问题

被摆上台面：“界面设计不科学”“系统操作层级复杂”“部分功能与实际需求不符”……

“信息化建设不是‘门面工程’，必须牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准。”该部党委一班人围绕参会干部骨干指出的问题，深入研讨后决定：取消与一线业务关联不强的统计图表和华而不实的动效页面，删除系统冗余功能；增加对数据感知、自动化作业等核心模块的投入，聚焦核心需求改进系统设计；常态组织“诸葛亮会”，鼓励官兵围绕备战打仗

