持续深化政治整训 新闻观察

从“事后公示”到“全程公开”

■本报特约记者 刘 凡

在第82集团军某旅某连学习室，指导员曲飞鹏正向全连官兵报告：“我代表党支部，向大家报告第一季度党员发展情况与年度工作考量……”从入党积极分子培养考察，到发展对象确定标准，再到年度发展重点，每一项内容他都讲得清晰透彻。

台下，官兵神情专注，下士权体舒注意到——这些内容，与他作为风气监督员列席支委会时听到的完全一致。

党员发展工作启动后，该连党支部严格依据程序，通过广泛谈心谈话、调阅训练档案和任务记录，历时5天深入研究，最终确定了3名发展对象。

“以前发展党员，往往只公示名单，大家会产生‘为什么是他不是我’的疑问。”二级上士蒙宝江对此深有体会。他曾因几次申请未果，心里憋屈，甚至对党支部产生误会，工作积极性也受到影响。后来，指导员详细梳理了当选同志赢得认可的理由和事迹，蒙宝江才正视自身差距，奋起直追，最终光荣入党。他感慨道：“要是支部早些把这些讲出来，我心里哪还有疙瘩？”

“过去，决策环节常被视为支委的事，结果公示后，大家只知‘谁入党了’，却不清楚‘为什么是他’，难免产生猜测和隔阂。”曲飞鹏坦言。为改变这一状况，连队自去年起借鉴旅里党委会的成功做法，将党员发展的全过程原原本本向官兵讲清楚、说明白。

原来，该旅为了推进党务公开、强化民主监督，将研究军士选晋事项的党委会参会范围扩大到营主官、部分机关科长，并邀请旅党委第二届党员代表大会的代表和风气监督员全程列席旁听，确保议事透明、决策公开。

情况报告完毕，曲飞鹏目光扫过全场：“大家有疑问、有意见，现在提，我当场解答。也可直接向营党委或旅纪检监察科反映。”话音刚落，一名战士举手问道：“指导员，这次没选上的同志，组织会指出这些人的不足吗？下次还有机会吗？”

“当然有机会！”曲飞鹏肯定地回答，“我们会逐一与未选定的积极分子谈心，讲清优点与不足。入党是一辈子的事，只要持续努力、达到标准，党组织的大门永远敞开。”这番话，让几名“落选”战士的眼神重新明亮起来，纷纷表示要加倍努力，争取早日达标。

从“事后公示”到“全程公开”，公开透明已成为该旅处理敏感事项的工作常态和行为自觉，如同一座坚实的“连心桥”，将全旅官兵的心气与力量，紧紧凝聚在强军兴军的征程上。

新闻样本

让“敏感事项”不再敏感

——第82集团军某旅党委公开敏感事项议事过程的新闻调查

■本报特约记者 刘 凡

记者调查

“只要我们扎根战位，扎实工作，成长进步就交给组织！”一次班务会后，第82集团军某旅中士凌乃博鼓励班里几名涉及下半年选晋的战友，做好长线规划，持续努力奋斗。今年3月，依据相关法规，经过严格考核，综合素质过硬的大学生士兵凌乃博“跨”过下士阶段，成功选晋中士，还被所在班排推荐担任副班长，成为连队年轻战友们身边的榜样。

曾几何时，有一些官兵对涉及个人利益的敏感事项处置结果心存疑虑，“敏感事项有猫腻”“能干事不如会来事”等私下议论较多。凌乃博所在连队指导员王泽告诉记者，这两年旅队像凌乃博这样成长起来的战士还有不少，明显感觉到大家奋斗热情更加高涨。而这很大程度上得益于旅队公平公正的风气与氛围。

转变的背后，是该旅党委打破延续多年的“闭门开会、事后公示”传统惯例，主动将涉及官兵切身利益的敏感事项议事过程全环节公开的大胆探索。这场把决策权力“晒”在阳光下的自我革命，正乘着深化政治整训的东风，为该旅风气建设注入源源不断的正能量。

一次“不完美”的尝试——把“官兵想知道的”和“我们认为官兵想知道的”统一起来

“党委决策真能给咱看？”时间拨回到2024年9月，涉及研究军士选晋事项的党委会要公开的消息传开时，该旅一些官兵的第一反应是质疑。

“官兵的反应恰恰说明了沉疴之深、积弊之重。”这是该旅第一次尝试公开军士选晋相关工作，旅党委一班人一致认为，要下狠心、下大力，向此前不好讲、不想碰的顽症痼疾开刀，回应官兵对选晋公正性的关切。

那一次，该旅党委和机关下了很大功夫——出题人员全程封闭管理，考核现场全程录像，不同单位交叉监考，风气监督员全程监督，有疑惑当场核验解答。考核结束后，果然没人对成绩提出异议。不少官兵为旅队如此严肃认真的态度点赞。

都说“万事开头难”，可让该旅领导没想到的是，这件事真正的难处并不在“开头”。按计划，该旅党委将讨论军士选晋事项的党委会调整为党委扩大会，扩大到各营主官、涉及军士选晋工作的机关科长，以及旅党委第二届党员代表大会的代表（以下简称“党代表”）和风气监督员。

会议过程中，先由各机关科长汇报各课目考核组织与廉政监察情况。到了各营主官轮流汇报选人用人考量与拟推荐结果时，现场只留下了党委常委和正在汇报的营主官以及党代表。于是，关于这场公开党委会的“杂音”在基层散开：“为什么风气监督员离场了？虽然党代表在，但感觉还是遮遮掩掩的……”

该旅政治工作部主任说：“我们也很困惑，流程都走这么严了，怎么大家还不满意？”后来，他们利用挂钩帮建的时机，沉到基层调研，一名老兵的话发人深思：“考核严，全旅都看到了。但军士选晋又不是只看一次考试。谁平时干得多、谁任务冲在前，这些党组织是怎么考量的，大家心里都打鼓。”

该旅党委一班人意识到，之前的做法只是解决了“考核公不公正”，却没有触及“决策透不透明”。形式上的严格，不等于官兵感到了实质上的公正。官兵真正关心的不只是“谁考了多少分”，更是“党组织怎么评价我”“一次考得好和一直干得好，组织会选谁”这类实际问题。

严格的考核程序也令机关感到压力颇大。以作训科和人力资源科为例，为了保证考核过程没有瑕疵，几名机关干部绝大部分精力用在考核工作上，其他工作的进度受到了影响。

“过度拔高的标准，本身就是一种形式主义，只会消耗机关的精力和基层的信任，长久不了。”随着政治整训走深走实，该旅领导深刻反思：必须从实效出发，真正把“官兵想知道的”和“我们认为官兵想知道的”统一起来，合法合规地把决策过程“晒”在阳光下。

这次反思后，该旅党委聚焦更好地保证官兵的知情权，研究推行党委会公开的形式。最终，他们决定，以后党委常委研究表决环节，风气监督员不再回避。

一场“全透明”的议事——领导带头坦荡荡，官兵心里亮堂堂

“公开就要彻彻底底地公开，否则怎么对得起官兵的信任……”

该旅人力资源科时任科长乔海洋至今难以忘记，一名旅领导站在窗边看着营区内官兵训练时说的这句话。

被这名领导的决心感动之余，乔海洋心里也有些犯难：要怎么和其他几位旅领导汇报？

没想到，旅领导们的反馈很一致——

“全程公开？这是好事，早该这么做！”

“清清白白的事，就要坦坦荡荡地做。”

“我完全支持，越是敏感的事越考验党性和作风。把政治整训落到实处，就是要敢在敏感事上用行动亮明态度！”

……

就这样，该旅第二次讨论涉及军士选晋事项的党委扩大会如期召开。与第一次会议议程不同的是，某个营汇报时，只留下了本营主官、党代表和风气监督员，但旅党委常委的讨论过程与表决过程，该营党代表和风气监督员均未回避。

回忆起那次会议，基层党代表、某营一级上士王拓连说“没想到”——

一名旅领导随机询问某营教导员，该营党委推荐某位战士留队的原因。这名教导员从考核成绩排名、专业人才储备、日常表现、群众评议等方面，立足具体数据和材料一一做出解释，在座领导听得频频点头。

会议采取逐营汇报、逐营表决的方式，旅党委常委当着风气监督员和党代表的面进行讨论，并进行举手表决，当场唱票、当场计票、当场公布结果。

领导带头坦荡荡，官兵心里亮堂堂。列席官兵的所见所闻在旅队不胫而走——

“原来组织是这么考虑问题的，谁行谁不行，都有实打实的依据。”

“以前总觉得谁选晋是领导一句话的事，现在才知道，他们每一票都投得很慎重。”

听到官兵的评价，一位与会常委深有感触：“一双双来自基层官兵的眼睛看着我做决策，能不慎重吗？研究每一名同志时，我们都格外审慎，理由必须绝对充分，经得起任何追问。”

信任的种子，在一次次公开中悄然发芽。军士选晋这个过去偶尔掺杂复杂因素的“敏感事”，如今变得不再那么敏感了。

该旅人力资源科张科长告诉记者，截至今年3月，该旅已经围绕军士选晋工作召开了4次党委扩大会，每一次，程序都很规范，公开都很彻底。如今，来自各营的风气监督员和党代表不仅能听取所在营的汇报，全旅每位留队官兵的情况，大家也能知道。

该旅某连连长高礼健至今记得，今年3月初送别退役老兵时，一名没能留队的战士郑重地对他说：“连长，我没留下，真的遗憾，但我走得服气。你放心，回家后我会继续努力！”

从“一件事”到“一类事”——让新风正气催生奋进动力

公开透明的党委会带来的“蝴蝶效应”，就像一场场春雨，润物无声地改变着基层的政治生态，也改变着每一名官兵的精神面貌。

该旅某连借鉴这个做法，在2025年度功勋荣誉表彰推荐工作中，打破了以往“关门定人选、事后贴公示”的模式。推荐结束后，支部专门召开全体军人大会，该连指导员王泽向官兵详细报告了三等功、嘉奖、“四有”优秀士兵的评选标准、推荐过程、民主测评结果和支部票决情况，并逐一说明党支部的决策原因。

“这下我知道了自己的差距在哪里，明年我会继续努力。”记者见到一级上士刁先群时，能从他眼中看到一种热切的坚定。和刁先群一样，该连那些未能如愿官兵的积极性大多没有受到影响。

“主动公开敏感事项议事过程，是为了以此带动旅队官兵转变思想、转变作风。”该旅领导一致认为，把领导个人的讨论意见、政策把握、票决结果全部摆在官兵面前，就意味着每一个决策都要经得起官兵的检验，经得起历史的检验，这就必须严格做到依规用权、审慎用权、廉洁用权，要坚决摒弃私心杂念，坚守党性原则。

过去，一部分官兵平时有“得过且过”的想法，快到选晋了才临时抱佛脚。现在，大家都知道，党组织看的是一贯表现，不是一时一事。“干好平时每一天，比什么都重要”成为官兵的共识。各级组织的决策得到了官兵的认同和拥护，更立起了“靠素质立身、凭实绩进步”的鲜明导向。

去年9月，某连中士谢中浩凭借过硬实力选晋成功。军衔晋升后不久，他被即将参加军士选晋的几位年轻战友请去当了强化训练的小教员。“大家相信组织、依靠组织，都想凭实绩进步。”谢中浩说。

第82集团军某旅一名风气监督员（中）正在监督军事理论考核。 陈力博摄

上图：第82集团军某旅官兵正在组织漕渡门桥结合训练。 万端武摄

当前，部队各级持续深化政治整训，严抓风纪整改，推动基层风气不断纯正、政治生态不断向好。如何在政治整训中直面敏感问题、以公开透明筑牢官兵信任根基？围绕这一话题，记者与第82集团军某旅政治工作部主任进行了对话交流。

公信，从公心中来

——记者对话第八十二集团军某旅政治工作部主任

■本报特约记者 刘 凡

记者：当初旅党委为何决心打破“闭门开会、事后公示”惯例？

主任：过去，我们顾虑官兵议论，对官兵关切的敏感事项信息，仅公示结果、不公开过程。这看似合规，实则隔绝了有效监督，滋生了猜忌。表现突出者未如愿，易疑“关系”起作用；表现一般者可能把心思转向“关系场”；个别干部不敢坚持原则，使部分官兵动起“歪心思”。这些问题不解决会寒兵心、散军心、损战力。必须刀口向内自我革命，真正落实官兵的知情权、监督权，方能凝聚人心于组织周围。

记者：从“闭门议事”到“开门开会”，最大的困难是什么？如何克服？

主任：最大的困难是党委班子自身的思想转变。公心是敢于公开的前提。主动将权力置于监督下，实践起来并不容易。当时我们也有顾虑：公开讨论意见是否合规？是否影响党委权威？对此，我们深入学习习主席重要论述和相关法规制度，深刻认识到：党委权威源于公信力，而非“神秘化”，越公开透明越能赢得信任，越主动接受监督越能获得支持。上级党委的肯定与支持也坚定了我们的决心。结合各业务领域法规具体条款，我们研究明确了各类敏感事项议事过程中法规允许的公开内容，以及权责相宜的公开方式。实践证明，旅党委公开敏感事项议事过程后，班子团结更巩固，掌握情况更全面真实，决策科学性显著提升。

记者：结合深化政治整训，此举对加强新时代基层建设有何启示？

主任：阳光是最好的防腐剂，公开是最强的公信力。加强新时代军队基层建设，必须将公开透明贯穿工作全程。公开官兵关切的内容、决策依据和过程后，形式主义、官僚主义便无处遁形。公开敏感事项决策过程，能从源头杜绝暗箱操作和权力寻租，让实干者受尊重、得实惠，投机者没市场、受惩戒，树立“凭实绩进步、靠能力立身”导向，涵养风清气正的政治生态，引导官兵全身心精武强能。基层官兵是部队主体，让他们了解决策、监督工作，能增强其主人翁意识，激发责任感使命感。当每名官兵都感受到公平正义，“人人相信组织、人人依靠组织”的良好氛围自然形成。

记者对话

第1983期