

特别关注

火箭军某旅树牢『凭实干立功、靠实绩进步』鲜明导向

一级上士三年两立二等功

曹必成 本报记者 陈典宏

“5、4、3、2、1——点火！”西北戈壁，狂风卷沙。随着火箭军某旅指挥员指令下达，一枚导弹裹挟烈焰刺破苍穹，精准命中千里外的靶标，创下该型导弹新型战法精准命中新纪录。

“战场打胜仗，人才是核心支撑。”该旅领导坦言，导弹腾飞的战绩背后，是“铁马驭手”、一级上士邢班长的冲锋身影。不久前，邢班长驾驭战车闯过复杂路况、电磁干扰、沙尘侵袭三重险关，以千里机动零失误、协同发射零差错的优异表现，再次荣立个人二等功。

这是邢班长三年间荣立的第二个人二等功。从初入军营的专业“门外汉”到如今的“铁马驭手”，从考核垫底到屡创佳绩，他的成长蜕变，是该旅党委深入学习贯彻习近平强军思想，坚持“三看三不看”标准，树牢“凭实干立功、靠实绩进步”鲜明导向的生动缩影。

“强军之道，要在得人；用人之道，贵在公心。”深化政治整训以来，该旅党委聚焦人才选拔、表彰奖励中的现实问题，鲜明提出“三看三不看”硬标准：看战位实绩不看资历、看攻坚能力不看关系、看担当作为不看表态。同步建立“人才成长电子档案”，动态跟踪官兵训练成绩、任务表现、革新成果，将战斗力标准贯穿人才培养、表彰奖励全链条，从制度层面为实干者搭舞台、为实绩者铺路子。

刚入营时，邢班长分配在装备保障班。因对战车构造不熟、维修技能薄弱，他连续两次专业考核排名垫底。正当他焦虑迷茫之际，恰逢旅里开展“感动军营人物”评选，扎根深山20余年的老技师“驾车护剑砺锋芒、一专多能保打赢”的感人事迹，点燃了他的斗志：“别人操作战车能如臂使指，我也能！”

“战位无大小，实干显担当。”该旅鲜明的育人理念，成为邢班长奋起直追的底气。从那以后，他白天跟老班长练驾驶、摸车况，夜晚啃教材、记参数。半年后，他在旅组织的驾驶比武中一举夺冠，凭借“三看三不看”标准破格入选特装车驾驶员，正式踏上“铁马驭手”的成长之路。

“转型先转心，攻坚先励志。”深知战车驾驶关乎发射成败，邢班长在复杂恶劣战场环境中不断给自己

“加练”：转向精度练到厘米级、刹车反应卡在秒数内、特情处置模拟上百次。手心的厚茧成了“成长勋章”，翻卷的特情处置手册记满标注，他逐步练就“故障一眼辨、处置一口清”的硬本领。

机会总是留给有准备的人。2023年年初，跨区实弹发射任务中，先导车在无人区突发油路故障，后续梯队面临滞留风险。“让我看看。”邢班长主动请缨，顶着刺骨寒风钻进车底，仅凭手感和经验排查，20分钟排除故障。此次任务，他驾驭战车全程零失误，助力某型导弹首发精准命中，凭实打实的战绩荣立个人二等功。

“表彰一个人，竖起一面旗；奖励一个功，激励一大片。”该旅党委深化典型引领，不仅为立功官兵举办隆重授奖仪式，还将邢班长等人的典型事迹搬进营区“先锋橱窗”，制作成微视频在营区展播；组建“先进事迹宣讲队”深入战位，把官兵典型故事制作成“战地快报”“强军微课”，在营区广播、强军网循环推送，让“实干者受尊崇”的氛围蔚然成风。

“把手中武器练到极致，才是备战打仗的硬道理。”前不久，邢班长在跨区实弹发射任务中再挑大梁。面对72小时连续机动、多类特情处置的严峻考验，他带领班组创新“动态编组规避法”，成功突破复杂电磁封锁。为其申报二等功时，党委班子态度明确：“有功即奖，奖当其绩，实绩够硬就该奖励。”

典型引领风尚，实干催生战力。随着“三看三不看”标准的推行，该旅迅速掀起“比技能、练硬功、谋打赢”热潮：上等兵小王总结出“灯光预判法”，大大缩短夜间复杂路况通行时间；老兵王技师牵头的3项战车革新成果纳入装备规范，提升了装备完好率；新兵“驭手互助组”强能砺剑，人才成长“拔节效应”持续释放，为部队战斗力提升注入强劲动能。

“徙木立信砺初心，实干为要铸利剑。”该旅领导表示，他们将持续完善“训练量化、标准细化、监督强化”机制，试点运行“人才精准调配平台”，根据任务需求适时匹配专业骨干，始终树牢“凭实干立功、靠实绩进步”鲜明导向。

电话抽问，为何会有“滴滴”声

向峥旭 刘思宏

通过一个个散碎片段，不难拼凑出真相——值班人员发现小李正在接受电话抽问，便立即打电话给其他哨位战士“报信”。

仔细调查得知，原来，该中队的列兵近期刚开始参与执勤任务，部分干部骨干担心他们对中队情况和相关规定不够了解，容易在上级检查中“出岔子”，便想了个法子：一旦发现上级检查，先用执勤信息系统听取对话内容和抽考题目，再理出“参考答案”电话告知各个哨位。“滴滴”声正是值班人员给小李发“答案”时，系统发出的提示音。

了解了事情经过后，肖参谋认为这种现象必须力戒——在“迎检技巧”上花心思，不仅会影响哨位工作质效，产生安全隐患，更会催生不良风气。他将情况如实上报。

“检查的目的在于及时发现问题，消除安全隐患。此类‘作弊’行为反映出部分官兵存在投机取巧、应付迎检的心理。长此下去，必然会为年轻同志树立不良导向。”议战议训会上，该支队领导点出这种做法的严重性、危害性，随后组织大家共同研究如何帮助基层官兵转变思想、走出误区，正确看待迎检。他还提出，必须优化完善检查机制，严明纪律，避免此类情况再次发生。

随后，该支队下发通知，严禁值班人员擅自利用执勤信息系统向哨位传递抽问信息；另一方面，要求各单位围绕“执勤问题大家说，执勤经验大家享”展开讨论，帮助年轻同志尽快熟悉岗位职责，强化执勤能力。此外，他们着力优化检查方法，将抽考重心由“背记答案”转向“情况处置”，基层官兵在回答时可根据具体情况灵活给出应对措施。

前两天，肖参谋再次通过监控检查哨位，并进行随机抽问。屏幕里，值班人员有序履行职责，哨兵沉着冷静、处置规范，再也听不见“滴滴”声了。

体能训练：营连干部带头练

新疆军区某团某连排长 吉 钺

名站在一旁。

对这些干部的表现，战士们嘴上不说，心里却不以为然。

一次3000米跑，战士们刚迈开步子，我就听见身后有战士小声嘀咕：“连长只管部署也不练，真是站着说话不腰疼。”这话像根小刺扎在我心里，可我为新排长，也不知该如何处理。

没想到，战士们的情绪变化、干部们的训练顾虑，都被姚营长看在眼里。

“我相信在座的同志，没有谁是谁有意偷懒。问题说到根上，第一是要面子，第二是缺底子。”不久后的营务会上，姚营长把这层窗户纸捅破，当场拍板：“下周开始，除值班干部跟训外，其余干部由营里集中组织体能训练！”

很快，我迎来了第一次全营干部集中训练。周一下午，全营干部在训练场上集结完毕，姚营长站在队伍前，定下两条规矩：“第一，所有人都是普通受训者，全程按标准完成训练；第二，按体能基础

分层组训，体能好的进强化组攻坚，底子弱的进补差组，针对性补短板。”

训练开始后，强化组由姚营长带训。平板支撑、卷腹等核心力量训练轮番进行，姚营长以身作则，每一个动作都带头练到位；随后的3000米跑，他更是保持在队伍中间。跑到最后一公里，不少人脚步放慢，姚营长边跑边鼓励：“步子迈开，调整呼吸。坚持住，咱们一起冲！”

那一刻，我心潮澎湃，眼前只有一群一心练强体能、补齐短板的受训者：营长身先士卒，带着连长往前跑；连长咬牙坚持，也激励着排长不松懈……

日子一天天过去，干部们渐渐练出了底气，彻底卸下顾虑。等再回到战士中间一起训练，他们敢带头、能带头。这份变化也被战士们看在眼里，训练场上干部和战士比拼较劲的场景越来越多，官兵的训练热情更加高涨。

（母玉龙整理）

文创IP激活教育课堂

齐泽文 本报特约记者 狄伯文

新闻前哨

初夏时节，记者来到第81集团军某旅，被公示栏上一张“人才征集令”吸引。征集令上方绘有侠客、军人等不同打扮的卡通形象，眉眼灵动、神气十足，下方附有要求、须知，不少官兵驻足围观。

“这个卡通形象是我们旅精心打造的文化IP，很受基层官兵欢迎。”该旅领导告诉记者，文创IP是时下流行语，“IP”意指知识产权。简单来说，是将文化元素与艺术设计结合起来，让抽象的概念转化为具体、可感知的形象，使人产生情感共鸣。目前该旅以该文创IP为内核，构建起一个教育矩阵，其中既有宣传旅队战史、战斗精神、纪律要求内容的绘本、图集、警示海报等实物作品，又有主题表情包、手机壁纸等数字作品，还加入了“看我的”“有我在”“跟我上”等军营热词，颇具时代气息，在年轻官兵中很有影响力。

据了解，近期该旅正着手准备制作新一期的文创IP动漫作品，公示栏上的人才征集令旨在召集全旅有相关特长的官兵，共同参与创作。征集令一经发布，当天便吸引了具备视频制作、平面设计、AI技术等特长的数十名官兵报名。



闪耀演兵场

炮啸沙场

左图：5月下旬，新疆军区某团组织炮兵分队实弹射击考核。图为火炮射击瞬间。

李龙飞摄

下图：前不久，海军某部组织实弹射击。图为加榴炮击发瞬间。

韩毅摄

