

记者探究

第八十二集团军某旅某营创造性总结梳理『营连经常性工作清单』——

营连抓建有了『导航图』

■本报特约记者 刘凡



“参考清单计划,当前几项重点工作可以同步推进……”初夏时节,第82集团军某旅训练场一隅,某营干部正利用训练间隙带着几名连主官筹划近期工作。让记者好奇的是,他们每人手里都拿着一张表格。

记者看到,这张表格按照年、半年、季度、月、周、日的工作周期划分,以不同颜色清晰标注着各项工作内容与相关法规依据。

“这是我们结合各项法规要求制作的《营连经常性工作清单》,它能帮助大家厘清工作思路、‘照亮’落实盲区,是我们日常按纲抓建的‘导航图’。”该营张教导员介绍,基层工作繁多,对于军士选晋、换季保养这类阶段性重点工作,不少官兵虽能凭经验说出大致流程,但对具体实施规范了解还不够全面。这就容易出现缺项漏项。

如何解决这一问题?一名连长无意中一句感慨,给了张教导员启发。

去年春天,张教导员梳理了一份《营连党组织依法运行工作清单》,作为各连指导员的工作参考。当时,一名连长看到清单后,不禁感慨:“如果军事主官也能有这样一份参考清单该多好!”

闻听此言,张教导员当即决定梳理一份覆盖营连全领域经常性工作的参考清单。很快,在营党委共同研究下,第一版《营连经常性工作清单》梳理完成,并下发至所有干部骨干。

然而,清单下发一段时间后,各连的工作效率并没有显著提升。这是为何?

经过一番调研,张教导员找到问题根源:清单只解决了“让大家知道要干什么”的问题,却没有明确具体步骤、目标要求、完成时限等内容。

为此,张教导员联合多名营连干部骨干,对清单进行优化调整:一方面结合营连实际,逐条细化工作内容、明确规范要求;另一方面,用不同颜色标出不同时段可以统筹推进的交叉工作,让大家拿到清单就能对所有工作一目了然。同时提出,清单下发后,各连可根据自身情况,对落实方案进行微调,确保契合各自工作节奏。

清单再次下发,效果究竟如何?某连指导员张齐轩对记者讲述了他的故事。

去年底,张齐轩到该营某连担任指导员。刚上任不久,恰巧赶上装备换季保养、年终工作总结、功勋荣誉表彰、党员发展等多项工作同步推进。而此时,偏偏连长因家中急事临时休假,连队工作全部压在他一个人肩上。

“刚接手连队工作,对各项工作要求、流程都不熟,当时真有点慌了神。”张齐轩回忆道,那些天,他按照清单中标注的时间顺序和事项合并建议,逐项拆解任务,将多项工作穿插推进、同步落实。他说:“这份清单对我来说,就像是一份工作‘导航图’,把该干什么、什么时候干、依据哪条法规干写得一清二楚。”最终,张齐轩不仅圆满完成了所有工作,还因统筹高效受到营党委肯定。

为了让清单内容更加贴近基层实际,今年初,该营结合野外驻训、演训任务等情况,动态优化清单内容,细化具体任务步骤,前瞻谋划重点工作,进一步激活了官兵主动作为的内生动力。

过去,受限于营连“被动等通知、临时赶任务”的状况,该营文书谢鹏常常加班到深夜,生怕漏报数据、延误时间。新的清单下发后,他和各连文书对照清单提示的资料类型进行预先准备,被动忙碌状态得到扭转。前不久的换季保养工作中,接到机关通知之前,谢鹏就已经掌握了各连提前梳理上报的相关材料,机关通知一下发,他只需对照模板进行归类梳理,即可按时上报各类数据信息。“以前是工作追着我跑,现在可以提前做准备,再也不用熬夜赶急活。”话语间,谢鹏多了几分从容。

一张“导航图”,打开新局面。《营连经常性工作清单》下发一年多来,该营各项工作开展更加规范有序,建设水平显著提升。目前,这一举措已在全旅推广应用,成为基层营连优化工作统筹、激活自主抓建动力的实用抓手。

新疆军区某综合训练基地文职教员徐超——

入职一年多,三个“没想到”

■高璐 杨晶 本报特约记者 丁雷

新闻前哨

近日,新疆军区某综合训练基地举办“熔炉杯”群众性练兵比武竞赛。某新兵连班长、文职教员徐超在比武中夺得两枚金牌,所带新兵也收获多枚奖牌。

3个月前,这名入职才一年多的文职教员根本没想到自己会被任命为新兵班长。在此之前,徐超还有两个“没想到”——不仅提前实现了独立授课,还成长为基地“军事体育训练攻关组”骨干。

按照正常程序,该基地的文职教员从入职到独立授课,就要经历岗前初任培训、院校培训、当兵锻炼、业务考核等阶段,全过程走下来至少需要一年时间,更别说具备带兵能力。

为何徐超仅入职一年多,就接连经历3个“没想到”?“这都得益于基地为文职教员量身定制的培养计划,助力我们走上成长成才‘快车道’。”徐超解释说。

据了解,该基地常年担负新疆军区多个兵种专业骨干技能鉴定和升级培训任务。近年来,随着武器装备不断迭代升级,送训单位担负任务日渐多元,迫切需要打造一支既能授课又能带兵的全能型文职教员队伍。

入职前,徐超曾学习运动训练专



业,有过辅警、消防等经历。结合他的专业优势和个人特长,该基地教研部按照“过渡期、确立期、巩固期、创造期、成熟期”5个成长阶段,为他精准设计了“一人一档”成长规划路线图。

翻开徐超的成长规划路线图,记者看到,里面记录了他先后6次参加培训的經歷:2025年1月,编入基地“‘四会’教练员集训队”;同年2月,赴新疆军区某合成团当兵锻炼;同年4月,被编入基地新兵连训练……一连串紧贴实战的培养安排,让徐超的能力素质得到全方位锤炼。

去年初,该基地组织成立“军事体育训练攻关组”。考虑自己有一定专业基础,徐超萌生了加入攻关组的念头。但那时,他入职还不满3个月,只是抱着试试看的想法提交了申请。

没想到,基地领导不但批准了他的申请,还鼓励他利用大学所学专业知识,为组员们讲授一堂训练原理课。

那堂课上,他结合送训部队官兵担负任务、身体机能等特点,详细讲解人体生理学、运动轨迹流程、肌肉发力模块等多种军事体育训练原理,赢得组员一致好评。

在攻关组工作期间,徐超将新兵军事体育训练成绩逐一录入训练数据库,结合各专业体能所需、送训部队任务执行地域特点等要素进行全面分析,精准评估训练成效、明晰训练目标,改进训

练流程、优化组训方法,受到各方好评。今年2月底,徐超主动报名参加基地新训干部骨干培训。经过军政考核,他顺利拿到“新兵班长上岗证”,被任命为某新兵连班长。

3个月来,徐超凭借扎实的专业理论知识和灵活的组训方法,把新兵训练安排得科学高效。前几天,该基地组织新兵结业考核,徐超所带新兵综合成绩位居连队中上水平。

“文职人员是部队建设的重要力量,只有结合其自身能力特点精准培养,才能让他们发挥优势特长,快速成长。”该基地领导告诉记者,徐超的成长经历是他们精准培养文职教员的一个缩影。近年来,他们针对每名文职教员的专业背景、能力特长和发展需求,制订培养方案,分阶段设定培养目标、细化培养举措,有效缩短了成长周期,培养出一大批既能创新攻关、又能登台授课,还能带兵组训的全能型文职教员。

这几日,该基地领导又审签了一批外学审批单。“你看,这几名文职教员要去院校学习深造;这几名要去送训部队调研;还有几人去装备厂家跟学跟训……”指着审批单,这名领导告诉记者,接下来,他们还会根据文职教员的成长特点,动态调整培养方案,让每一名文职教员的特长都能得到充分发挥,为基地教学训练质效提升注入强劲动力。

营连日志

升级版花名册化解“挠头事”

■本报特约记者 方雷 王满洋

前段时间,记者到火箭军某旅某连采访,一份特殊的官兵花名册让人眼前一亮——一张金属板上吸附着若干磁吸卡片,每张卡片上都印着一个名字。

“这个花名册既节约纸张耗材,更换起来又省时省力。”该连文书赵泽鑫感慨道,“自从有了这份磁吸式花名册,哪怕连队人员频繁变动调整,也不用再为打印纸质花名册来回奔波了!”

过去,纸质花名册是基层日常管理的“标配”,连队在位人数一有变动就要修改,改完还得重新打印。该旅担负繁重的国防工程建设任务,各营连官兵常年处于满负荷状态。由于倒班频繁,加

上人员外学外训、休假出差等原因,花名册信息需要经常更新,营连文书常常为此牵扯不少精力,纸张耗材量也有所增加,一度成为困扰基层的“挠头事”。

“花名册能否像冰箱贴一样,一吸一换就完成更新?”一次生活中的观察,让赵泽鑫产生了这个想法。于是,他买来材料,将连队官兵的名字制作成磁吸卡片,一份升级版“花名册”就此出炉。

“调整白夜班人员动态,统计官兵在位情况,标注在外人员分类……这个花名册不仅方便调整,而且清晰直观、经久耐用。”记者走进该连连部,只见磁吸式花名册上,按照班排建制、白夜班、在外人员等

情况清晰分类,连队实力分布一目了然。每天点名前,文书只需轻轻拨动磁吸卡片,就能快速调整人员最新动态。

很快,该连升级版“花名册”的创意,受到其他连队效仿。某连文书张孟波也照此方法制作了连队花名册,尝到“甜头”的他欣喜地说:“原来更新一次人员信息要花费很长时间,现在一分钟就能搞定。”

“花名册的升级,折射出的是基层治理精细化、保障高效化的新面貌。”受升级版“花名册”影响,该旅官兵创新热情高涨,纷纷通过革新装备和工具,解决身边的“小烦恼”,助力施工任务高效推进。

拜年轻战士为师成了新风尚

■于大棋 本报特约通讯员 刘扬

“指导员,你太棒了!”前不久,陆军某旅某营组织无人机操作考核,某连张指导员熟练操作无人机完成全流程飞行,精准识别所有目标,以全优成绩通过考核,受到在场官兵点赞。

谁能想到,就在此前营里组织的考核中,张指导员还因为无人装备操作不熟练,成绩不合格,拖了连队后腿。

成功“逆袭”后,张指导员当着全连官兵的面,把主要功劳归于入伍还不到一年的列兵李星星。原来,李星星是张指导员的无人机操作“指导老师”。

上次考核失利后,张指导员自我反思发现,面对新装备,自己和一些老军士学习进步缓慢,反倒是一些年轻战士理解新鲜事物速度较快。特别是有过航模操作经验的列兵李星星,入伍几个月就成长为无人机操作骨干。于是,张指导员主动检讨自己的训练短板,并当众表态:“我要拜李星星为师,学习无人机操作。”

第二天训练,张指导员便带着记了

不少装备操作疑问的笔记本,向李星星请教。看着指导员诚恳的态度,李星星放下了先前的顾虑,从最基础的飞控操作讲起,一步步演示参数设置方法,耐心解答每个疑问。此后,训练场上经常能看到二人一起钻研的身影。

这个“指导员拜列兵为师”的事情,很快在连队激起层层波澜。

一级上士史子扬是经验丰富的装甲底盘维修骨干,嘴边常挂着一句“我修过的车比你开过的还多”。不料,去年一次实战化演训前,面对车辆油路报警,他带着班组拆了半天才找到故障点,险些耽误进程。

事后复盘,大学期间学过车辆工程的义务兵刘俊杰用数字检测技术,15分钟就定位了隐蔽传感器故障。对此,史子扬有些不服气,但又实在搞不懂,想开口请教,却抹不开面子。

看到指导员天天追着列兵李星星请教无人机操作,史子扬彻底放下“面子”,抱着攒了十几年的维修笔记找到刘俊

杰,提出想和他结成对子。

两人一拍即合。史子扬向刘俊杰传授维修经验,刘俊杰教史子扬数字检测方法。很快,史子扬不仅掌握了装备数字检测技术,还和刘俊杰总结出一套底盘故障快速排查方法。

史子扬的故事,成为激励连队军士思想转变的“活教材”。他们纷纷放下架子,开始虚心向有专长的年轻战友请教。指控技师王通找到入伍前学软件工程的下士许洋,学习仿真规划,将以往靠经验预估的通信架线方案改进为软件模拟优化;炊事班班长李永拉拉着上等兵向德智学习制作线上伙食满意度问卷,使用营养配餐软件调整食谱……

拜年轻战士为师成了新风尚。短短几个月,连队先后有12名军士和年轻战士结成“互助对子”,“碰撞”出不少训练小革新。“都说老兵就要有老兵的样子,其实虚心学习、练强本领才是老兵该有的样子。”见此情景,张指导员欣喜不已,愈发觉得自己那次拜师经历意义非凡。



小兵快评

花名册升级,年轻文书用小创意撬动大效能;老班长拜师,年轻士兵发挥所长助连队更上一层楼。两则来自连队的新鲜事,折射出年轻官兵身上的青春力量和创新智慧。强军征程上,他们犹如新鲜血液,正在为基层建设、练兵备战注入源源不断的新动力、新活力。

(邹菲)

Mark 军营

默契

5月中旬,武警上海总队某支队组织军犬分队专业技能强化训练,围绕军犬搜捕、追踪、搜爆等课目展开。

随着军犬引导员一声声指令,“无言战友”默契配合、勇往直前,高标准完成各项训练课目。

上图:人犬协同通过平衡木。

右图:军犬在引导员口令下通过障碍。

鲁 帅摄影报道

