

本期关注

树立和践行正确政绩观

入夏,喀喇昆仑雪峰耸峙。

记者来到第76集团军某旅时,一场别样的军人大会正在召开。会上,该旅党委书记现场宣读了“正向清单”实绩和“反向清单”问题,以及奖惩决定。台下,官兵们热烈的掌声与警醒的肃静交织。

记者了解到,“正反向清单”同时亮相、奖惩同步实

施的做法,是该旅开展树立和践行正确政绩观学习教育的一项举措。“解决政绩观存在的问题,必须见事见人、责任到人,敢于动真碰硬抓典型、抓现行,在红脸出汗中‘排毒治病’,才能不断剔除思想杂质、校正思想偏差、解决思想问题。”会后,记者见到该旅党委书记,他介绍了这项机制建立的前前后后——

“干好干坏不能一个样”

■袁超 章林峰 本报记者 王越

②记者:听说今后“正反向清单”会定期同时亮相。那么,建立这项机制的初衷是什么?

■书记:是的。旅党委推出这项机制,就是冲着纠治政绩观偏差这个根子去的。此前调研时,有党员干部向我们反映:“干好干坏一个样,谁还愿意干?责任心、积极性又从哪儿来?”

调研中,某营一名党委成员的情况让我印象深刻。他抓建某连时,憋着一股劲想干出成绩,但时间一长,“不出事就是好事”的想法占了上风。他将大量精力花在打磨汇报材料、打造迎检“面子工程”上,对战士反映的问题满口答应却不了了之,导致连队训练成绩长期靠后,官兵急难愁盼问题解决不力。

像这样的情况并非个例。我们举一反三梳理发现,以往机关基层工作讲评、批评通报表述笼统,“拳头”就像打在“棉花”上,没有起到应有的激励和警醒作用;一些党员干部重表态轻落实、报喜不报忧,存在“差不多”的过关思想。

那段时间,我们逐条辨析感到:矛盾问题出现的一个重要原因,是责任落实存在薄弱环节——干好的,没得到充分激励;干不好,没受到触动警醒。所以,解决党员干部政绩观存在的问题,就不能再“一团和气”,必须见事见人、责任到人,以抓铁有痕的力度推动问题真正解决。

②记者:我在大会上听到了一些“正反向清单”的具体内容,能不能详细介绍下制订清单细则时是如何考量的?

■书记:“正向清单”的制订,核心是牢固立起战斗力标准,把“重实干、重实绩、重担当”的标尺亮出来,严格按照“基层推荐、机关核查、党委审定、公示监督”的程序进行评选,对实绩突出、官兵认可的单位和个人进行表彰,确保每个环节都经得起检验。

比如,旅保障部助理员小张针对高原路况复杂、训练场地分散等问题,连续几个月扎根训练一线,优化训练流程、创新训练模式,高标准完成全旅各型装备的驾驶员复训任务,有效提升了驾驶员队伍高原运输保障能力。他的工作表现得到广泛认可,最终以全票入选“正向清单”,成为大家学习的榜样。

与“正向清单”形成鲜明对照的是,“反向清单”直指问题、揭短亮丑,更考验旅党委的担当和勇气。实践中,我们结合深入调研,对机关科室和基层营连日常工作中常见的政绩观偏差问题进行精准画像,梳理出“纸面落实”“推绕



拖”“捂盖子”等几类典型“病症”。

就拿“推绕拖”这个问题来说,一次实战化训练前,某营发现某新型单兵综合作战系统存在电池续航不足、与部分装备不适配等问题,几次向机关反映,得到的答复都是“已列入计划,正在协调”,却迟迟没有见到实际行动,导致该营在随后的对抗训练中因装备性能有短板吃了败仗。复盘剖析时,问题被摆上台面。

处理这类问题时,我们有个共识:不能藏着掖着或者“和稀泥”,必须晒在阳光下,戳到痛处,板子打到具体人身上,这样才能真起效。

②记者:现实中,有些举措只是“一阵风”,如何保证“反向清单”常长见效,不会“一通报了之”?

■书记:这点我们在建立机制前就有所考虑。加强整改落实力度,既靠上级督导,更靠官兵监督。一次,有战士发帖反映,某型武器射击课目训练方法沿用多年,与高原高寒实战环境脱节,多次向连队反映,都被告知先按大纲施训,相关问题会上报研究。旅党委立即成立检查组,发现不仅该连存在这个问题,个别专业分队也同样存在训练方法与实战适配不足的共性问题。我们分析感到,这类问题以往久拖不决,关键在于责任划分不清,机关与基层互相推诿。

在军人大会上,我们将该问题列入“反向清单”宣读,机关分管该业务的科室干部与营主官被点名批评。会后,旅

党委对这一问题整改明确责任到人,要求在规定时间内完成全旅轻武器高原射击课目训练方法的梳理优化,形成标准化教案并组织全员普训。其间,我们选派人员督导业务科室全程蹲点基层,与训练骨干一起研究高原弹道特性、风速影响等实战要素,逐课目打磨训练流

记者手记

让赏罚既公正又严明

动员千遍,不如问责一次。纠治政绩观偏差,最怕的是“雨过地皮湿”。“干好干坏一个样,谁还愿意干?责任心、积极性又从哪儿来?”这句来自基层的心声,道出了以往惩戒失之于宽、失之于软的积弊。有的单位讲评工作原则性、战斗性不强,或是导向不鲜明,惯用“个别单位”“有的同志”等模糊表述,批评既无痛感更无震慑。长此以往,个别党员干部容易出

现思想偏差,政绩观的天平悄然倾斜。

赏,能立起高线,树起标杆,鼓励党员干部主动创先争优;罚,则是划出底线,设定边界,让党员干部知敬畏、受警戒。实践中,我们看到,把红

程。时限期满,旅里再组织专项考核。后来一次调研,有官兵主动找我反馈,旅党委真刀真枪解决了问题,大家练兵备战的信心和劲头越来越足。

②记者:这套机制运行以来,为练兵备战带来了哪些看得见、摸得着的变化?

■书记:干好干坏不能一个样。最直观的变化是工作作风更实了,官兵心气更顺了、抓战斗力建设的劲头更足了。

机关的变化最为明显。以前官兵办一件事,可能要跑多个业务科室,现在我们依托这项机制倒逼问题解决,探索开设“一站式服务窗口”,官兵的不少诉求实现了一窗受理、限时办结。一名机关科长感慨:“过去满足于只要自己工作别出岔子就行,现在想得更多的是如何精准服务练兵备战,如何在解决基层难题中体现机关的价值。”

基层营连主官的政绩观也在发生深刻转变。很多人从以前的怕出错、怕担责,变成了现在的争着出主意、抢着练硬功。前不久,有两个连队主动申请承担高原复杂条件下的某重难点课目攻关,不仅圆满完成任务,还总结出了实用战法训法。有基层战士向我反映:“现在事事都有党员干部顶在前,跟着他们向前冲,心里很踏实。”

花戴在具体人胸前,把板子打在具体人身上,有利于引导官兵更直观认识到“什么事该做,做到什么程度”“什么事不该做,做了会有什么后果”,进而真正立起实干者吃香、“躺平者”警醒的导向。正所谓,其赏公,其罚明,则各色人等自入其道,竭力而尽才,何愁固之不治?

抓好养成,难在坚持。建立完善机制,有利于把好的经验做法和优良作风固化下来,贯穿于一日生活和各项任务中,引导党员干部在常长的坚持中养成严严实实的好作风,真正把精力聚焦到备战打仗上,创造出经得起实践检验的业绩。

党建实例解析

初夏午后的太行山麓,战机呼啸着掠过跑道。塔台显示屏上,识别框精准识别锁定战机起落架。

“起落架放好!”海军航空大学某场站通信营信号员刘万胜的报告声响起。这次任务,该营党委牵头攻坚研究的起落架识别系统,贯穿了飞行保障全流程。

走下训练场,营党委书记马朝阳坦言,该系统能够快速投入任务,在于大家改作风,拿出了“抓紧干”的精气神。

数月前,场站组织了一次通信专业岗位练兵比武,党员、技术骨干吴江是大家眼中的夺冠热门人选。可就在训练关键时期,一台设备的耗材突然告罄。当时,厂家停产,库房没货,兄弟单位也调不过来。吴江蹲在设备前,急得眼眶发红,备战也被迫中断。

困难面前,大家议论纷纷:“没有耗材,不是我们的问题”“装备保障是上级业务部门和厂家的事,咱们能干什么”“厂家不生产了,咱们能咋办,再等等吧”……

为什么没有预料到出现耗材告罄的情况?为什么没有提前掌握厂家停产、库房没货的实情?困难面前只能束手无策吗?党委班子剖析问题时,大家敏锐感到,这不仅仅是客观因素造成的,更折射出作风问题。

结合树立和践行正确政绩观学习教育,他们以这一案例为镜鉴,组织党员干部围绕“问题面前推诿拖延”等现象进行检视反思,引导大家深刻认识到,练兵备战时不我待,决不能被动等靠要,没有条件就创造条件,没有办法就想办法,必须主动担当作为。

专题研讨会上,营党委副书记边兵齐“可以考虑3D打印自制耗材”的想法得到了大家认可。很快,他们申请购置了相关设备进行探索。那段时间,边副书记白天跟班飞行保障,晚上带领骨干一点点啃教材。

经过反复尝试,打印机终于“吐”出一个小巧的零件,卡进设备里严丝合缝。设备重新启动那一刻,吴江难掩激动。最终,他不负众望,夺得岗位练兵比武冠军。

一个小零件,激发动力源。这件事犹如一颗石子投进平静湖面,在全营泛起了涟漪。“是‘等’字当头还是紧抓快

一个小零件,激发动力源

■刘华伟 张依栋

干,就看党员干部的实际行动。”不久后,该营受领研发起落架识别系统任务,再次受到考验。

当时,他们面临无经验、无技术、无先例的“三无”难题,官兵一度有些信心不足。“一级做给一级看,一级带着一级干,就没有克服不了的困难。”党委一班人研究成立“党员攻坚先锋队”,正副书记带头攻关研究,积极发挥先锋模范作用,以实干担当感召带动身边战友。经过艰苦奋战,他们的研发成果得到上级肯定。

如今,该营官兵干事创业热情高涨,多项创新成果反哺战斗力建设。“党员干部带好头,官兵就有心气、有动力。”马书记感慨地说,从“等一等”到“抓紧干”,这场作风之变,起于一个零件,却远不止于一个零件。



近日,武警南宁支队组织官兵赴野外陌生地域,围绕协同搜索、掩护追击等课目开展强化训练。图为党员骨干(前)带头穿越“染毒”地带。 卢泳钢摄

沈阳联勤保障中心某部“艰苦奋斗模范连”党支部弘扬优良传统——

“危难时刻,那束红光永不熄”

■严大升 苏 鹏 本报特约记者 汪学潮

说说咱们传家宝

夏日北疆,沈阳联勤保障中心某部仓库站台机械轰鸣,液压吊装、物资捆绑紧张推进,一场途经复杂危险路况的弹药前送演练即将展开。

警报骤响,“艰苦奋斗模范连”党支部书记秦强带领官兵迅速登车,向预定地域进发。夜暗路滑,再加上“敌”袭扰,一路困难重重。“遇到突发情况,要像前辈那样沉着冷静、机智勇敢!”秦强简短有力的话语,鼓起了官兵的士气斗志。车队最终翻过山沟、穿越密林,圆满完成任务。

演练中,连队前辈的英勇事迹常在党员王全坤脑海中浮现——

1983年的一个夜晚,排长张文科带领两名战士执行弹药押运任务。列车行至老爷岭隧道,5节弹药车厢意外脱节。千钧一发之际,张文科扯下红背心蒙住手电筒,一束红光划破黑暗,化作“临时信号灯”。他同战友沿隧道飞奔

示警,一边摇晃红光,一边高喊“停车”,后续列车司机看到红光信号紧急制动,在距离他们30米的地方停了下来,避免了一场特大事故。

历经岁月沉淀,这支蒙着红背心的手电筒成为连队的传家宝。“危难时刻,那束红光永不熄。”每逢新兵下连,执行弹药收发转运任务等,连队都会在荣誉室举行庄严仪式,打开这支蒙着红背心的手电筒,引导官兵感悟“沉着冷静、机智勇敢”的精神。

“党日活动中,大家会像保养武器一样擦拭手电筒、清洗红背心、检查电量。”王全坤动情地说,每次手电筒亮起红光,都是一次激励,更是一次党性的淬炼。

去年夏天,驻地突降特大暴雨,某哨所暴发山洪,浊浪裹挟着碎石猛冲而下,营区道路瞬间被冲毁,通信联络中断。“雨再大,水再猛,洞库不能有半点闪失。”哨长李龙心头一紧。

“党员跟我上!”没有丝毫犹豫,李龙顶着狂风暴雨带头蹬入积水,逐段巡查洞库关键部位。当发现主排水口被树

木、乱石堵死,洪水倒灌逼近库门,前辈用红光守护弹药的身影在他脑海中闪现。山洪中,他带领战友徒手清淤,指甲开裂、手掌划破却浑然不觉。连续奋战数小时,他们硬是用沙袋垒起一道40多米长的安全防线,守住了洞库阵地。

弹药保管员刘野常年担负高危弹药收发转运任务。一次跨昼夜弹药装载演练中,一台吊装设备突发故障,吊臂卡滞,数吨重的弹药箱悬停半空,现场气氛紧张。

“越是险难,越要像前辈那样临危不乱。”关键时刻,刘野挺身而出。他冷静观察设备状态,果断采取“人工辅助定位、分段稳固加固”的应急措施,娴熟操作辅助器材,很快排除特情。“当时真没考虑个人安危,只是想关键时刻必须站出来、顶上去。”演练结束,刘野的话朴实而坚定。

如今,红背心几经洗涤已有褪色,手电筒也刻上了岁月的斑驳,但“沉着冷静、机智勇敢”的精神始终激励连队一茬茬官兵勇毅前行。秦强说:“越是危难之际、关键时刻,那束红光就越闪亮。”



火箭军某旅在重要岗位常态设置“党员先锋岗”“党员责任区”等,引导党员干部当好表率、立起标杆。图为党员骨干(左一)向战友传授装备故障处置技能。 何树超摄