

编者按 依法治军、从严治军，是我们党建军治军的基本方略，也是建设强大军队的内在要求。军队各级领导干部作为依法治军的组织者、参与者、实践者，其一举一动、一言一行都对广大官兵有着示范

考核领导，要用“一把尺”衡量

■本报特约记者 李松原

前段时间，西藏军区某旅组织首长机关体能考核。旅里调整执考模式，不再由机关人员全程组织评判，而是从基层连队挑选官兵担任专职考官。

考核当天，寒风阵阵。随着口令下达，参考人员迅速投入考核。高原缺氧环境下，一圈考核下来，不少参考人员额头上布满汗珠，脸色微微泛白。

冲过终点线，旅长停下脚步扶着一旁栏杆，大口喘着粗气。现场执考的年轻战士在他过线那一刻按下秒表，盯着表盘上的数字，一下子有些为难：旅长用时比大纲规定的及格线慢了凡秒。

看着眼前疲惫不堪的旅长，这名战士心里不禁有些犹豫：高原体能考核本就比平原艰难许多，领导年龄偏大，平日还要统筹全旅各项工作，能拼尽全力完成全部考核课目已然十分不易。若是如实上报登记，难免会让领导很没面子，自己身为基层战士，怎好意思不懂“规矩”。

“首长，就差凡秒，可以算及格。”这名战士划掉原本的计时数字，准备在成绩栏写下“及格”。旅长见状连忙摆手：“不及格就补考，不能弄虚作假。考场上你关照我，上了战场谁来关照我们？如果领导干部的成绩都不实，又怎



么严格要求基层官兵？”

“我明白了首长！”这名战士瞬间感觉脸颊发烫，匆匆登记实际成绩，回到岗位继续执考。

考核结束，相关人员立即复核考核影像、核对计时数据，发现有几名干部的登记成绩与实际考核情况不符。

问题很快摆到旅党委面前。一班人结合深化政治整训，围绕这件事展开剖析讨论，深挖背后潜藏的作风隐

表率作用。领导干部只有带头尊法用法，严格依法办事，才能感召带动广大官兵共同推进法治军营建设。本期，我们通过西藏军区某旅领导干部的两段经历，感受部队依法治军、从严治军的新风貌。

高低、没有特殊例外，从严治军就要从每一次考核、每一处细节严起。平日里我们严作风、抓训练，总是自觉把严的标准对准基层、对准官兵，轮到自身却总想放宽尺度留有余地，就会滋生严人不严己、严下不严上的思想偏差，这本身就是对从严治军要求的背离。”

反思中，旅长主动提出，按照考核标准重新参加补考，全程不搞任何特殊安排、不打一丝折扣。

会后，机关重新明确了考风考纪，对参考人员加强纪律教育。那名执考战士受到批评教育后，也坦诚认错：“我没能坚守考官职责，差点违反考核纪律。今后一定坚守原则、依规办事，绝不搞人情变通。”

补考当天，训练场格外安静，风气监督员全程参与。“准备，开始！”口令下达，旅长迅速调整状态，再次全力投入考核。冲过终点线的瞬间，考官按下秒表，精准报出考核时长，如实填写成绩。

“从严治军，就要一把尺子量到底。”走下考场，旅长坚定地说，领导干部必须以身作则，把这种敢于较真碰硬、不搞特殊的严实作风，从训场考场延伸到部队建设和战备训练的各个方面。

任务出动，别被“一页纸”卡住

■盛子乾 本报特约记者 李松原

高原清晨，西藏军区某旅一项长途运输任务紧张展开。从申请出车到编队出发，整个流程顺畅高效，符合实战要求。

“如今各项流程简洁规范，不用为表格签字、额外手续来回跑腿，能全身心扑在战备保障上！”交谈中，一名机关干部说起此前一段经历。

当时，友邻单位发生一起车辆刚蹭事故，虽未造成重大损失，却给高原行车安全工作敲响了警钟。

“高原路况复杂、环境恶劣，车辆安全容不得半点疏忽。”一名旅领导提醒大家，必须从严抓实车辆管控工作，牢牢守住部队安全底线，并建议进一步调整完善工作流程。为落实领导指示，确保安全工作万无一失，负责安全工作的副旅长抱着“多一道锁就多一分安全”的想法，在现有规定之外，又带凡名干部研究制订了补充细则，新增了10项管控措施。

一时间，严规高悬。然而，基层官兵执行起来却犯了难。比如，相关法规明确只需层级审批与车况核查即可，如今却要多级签字、值班领导终审，出车前要“五岗核验”，就连行驶速度与停车检查频次也相应增加。

久而久之，这种冗长的流程对筑牢



安全屏障并没起明显作用，反而容易挤占官兵正常的训练和生活时间，还让一些官兵走向了“宁繁勿简、宁严勿松”的另一个极端。

这些问题，在一次战备任务中集中暴露。

一天深夜，高原突降大雪，气温骤降。接到紧急物资补给任务，某连官兵闻令即动，连夜备车清点物资。就在任务推进的关键节点，繁琐的审批

流程出现阻滞：负责终审签字的值班领导正在参加一个重要会议，审批无法及时推进。

风雪越刮越疾，车辆在寒风中长时间待命，执勤官兵心急如焚：“任务期限就在眼前，我们却卡在了‘一页纸’上！”

这次的任务情况，很快被旅党委了解。专题剖析会上，大家结合深化政治整训，将此事作为典型案例摆上台面。有基层代表坦言：“个别管控规定缺少

法规依据，属于主观层面的过度加码。看似标准更高、管理更细，实则脱离基层实战需求，是形式主义的表现。”

意识到问题所在，副旅长带头反思检讨：“从严管理不能严在法外，我没有恪守依法治军基本准则，错把‘流程多’等同于‘把关严’，片面追求绝对安全，出台土政策、土规定，最终造成管理越位、管控失度。这既是履职能力不足的表现，更是法治意识薄弱、管理作风不实的体现……”

为从根源纠治顽症痼疾，该旅决定开展法规制度学习月活动，组织各级干部系统研学军队各项法规条例，牢固树立严在法内、依规履职的管理理念；全面复盘梳理各项规章制度，对超出法规范畴的加码条款坚决废止，严守安全标准不放松，紧扣实战底线不松懈，剔除无效管控环节，优化审批流程；完善高原险路处置、驾驶员身心调节、极端天气应急投送等预案举措，推动安全管理工作回归法治轨道。

近日，该旅执行一次重装转运任务，官兵集结快捷，出动高效。看到这一幕，副旅长心中感慨：“依法治军首先要树牢法治意识，有法律法规护航，才能守住高原行车安全底线，持续提升备战打仗能力。”

从“等人求援”到“上门服务”

■信息支援部队某中心中士 王世伟



近日，海军航空兵某部党员骨干带头开展搜救训练。

王新宇摄

从“等人求援”到“上门服务”

临走前，他将那份还没送出去的申请表退了回来，又拿出一张自己整理的“常见小故障排查清单”发给我：“上面有七八种这类问题的排查方法，你们留着，下次遇上了先对一对，也许能自行解决。”

申报表没送出，问题就解决了，还得到一份“排查宝典”。我把这事讲给战友听，大家都有同感：“以前是‘发现问题一填表报送—等待回复’，现在是刚发现问题，机关正好在门口现场解决。”

这话虽有些夸张，却讲出了实实在在的变化。

“基层不动要填表，说明机关的服务还不到位。”许参谋说，在深化政治整训专题学习时，他们算过一笔账：基层提

交的维修申请，有不少可以通过电话沟通、现场排查就解决。可过去不管事大事小，统统需要走程序，机关省事了，基层却费尽周折焦急等待。这背后，折射出机关存在形式主义等作风问题。如今，他们把“等人求援”变成“上门服务”，去基层办事时主动走进班排转一圈，倾听大家的需求。他们管这叫“顺路巡检”，碰上了就随手解决，办完了就走。

“其实也没啥，就是把以前在办公室等表、等电话的工夫，换成了在基层‘找活干’。”面对我们的好评，许参谋笑着说，服务基层就是服务备战打仗，多走凡步路，基层更方便。

（高大强整理）



防尘、防摔能力的“三防无人机”很快投入试训。

数日后，一场沙尘暴席卷驻地地，我主动请缨在风沙中补考。这一次，我们操纵无人机迎难而上，识别并回传多个目标信息，准确率与飞行稳定度均达到优秀标准。

“平时真打实备，战时才能底气更足。”拿到考核成绩那一刻，我更加明白，党员干部要从自身做起，带头纠治“危不施训、险不练兵”的和平积弊，只有从难从严训练，挤出训练中的水分，才能练就打赢真本领。

（靳开来整理）

“如果这是在战场上，我们不仅任务

■新疆军区某团干部 马尔兰

失败，还会将自己暴露在危险之中。”走下考场，我脸上一阵发烫。

经过复盘讨论，团党委结合深化政治整训要求，成立了训练督导组，让基层风气监督员全程嵌入跟训，对降低训练标准、弄虚作假等问题严肃通报问责；对照实战标准逐项“过筛子”，先后叫停并

纠治夜训“照明化”、对抗训练敌情观念不强、恶劣天气“停训避险”等8项与实战要求脱节的突出问题。

我不甘失败，返回营区后连夜带领大家总结经验教训，摒弃等靠要心态，主动成立攻关小组，围绕恶劣环境下无人机适应能力展开专攻精练。我们从“三防”入手改进装备，对重要部件重新封装，经过多次试验改进，一款兼具防水、