

军娃幸福成长 官兵后顾无忧

——各级党委机关以正确政绩观为基层官兵解难帮困新闻调查之三

■本报记者 王凌硕 李伟欣



本期关键词

军娃入学



“多亏了组织关心，孩子转学的事已经办好了。”不久前，正在高原驻训的湖北荆门籍军人张班长接到妻子打来的电话，一颗悬着的心终于放下。此前，因妻子突然生病，孩子急需临时跨区转学，远在千里之外的张班长向荆门军分区求助。得知情况后，该军分区迅速启动应急机制，与地方有关部门协调，很快为孩子办妥了全部手续。

“军娃上学，事关官兵切身利益，必须想方设法办好。”谈及此事，荆门军分区龚干事的语气中透着坚定。

记者翻开该军分区“为兵服务”记录本发现，里面有不少官兵反映的军娃教育方面难题：“家乡入学政策变化快，人在边防服役难以及时掌握，容易影响孩子上学”“办理上学手续需要来

回奔波，牵扯了太多时间和精力”……龚干事告诉记者，这是军分区机关利用座谈、回访等时机捕捉到的官兵真实痛点。

2021年以来，军委机关会同中央和国家机关相关部门，先后印发《关于进一步做好军人子女教育优待工作的若干意见》《关于进一步做好军人随军家属就业安置工作的通知》等文件，给予军人子女教育优待，调整军队人员子女保育教育相关经费制度，加强边防军人子女预科班建设，为做好新时代军人家属子女社会优待工作提供了政策依据和落实抓手。

“政策落实率并不简单等同于官兵满意度。”该军分区领导介绍，近年来，荆门市军地合力推动相关政策落实落地，累计为300余名军人子女办理入学

转学事项。然而，他们调查发现，可喜成绩的背后隐忧犹存——荆门籍官兵多在外省或边远地区服役，子女上学手续又往往需要线下走流程，由此带来的跟进办理难、特殊情况协调难等现实问题，让不少官兵感到“挠头”。

今年以来，荆门军分区党委将树立和践行正确政绩观学习教育成效转化为具体行动，从推动政策落地转向精准对接需求，定期向边防官兵家庭寄送入学政策提示卡，设立军属代办专用窗口，由人武部选派专人负责跑办手续，为军人子女入学搭建线上绿色通道。

“过去为军人子女办理入学，资格审核在军分区，报名录取在教育局，相对繁琐的流程导致办理时间长，办事效率低。”龚干事介绍，针对这一问题，他们协调地方教育、双拥等部门打通数据端口，将军人子女入学纳入全市统一招生系统。“材料线上提交、部门协同代办、优先审核录取，这些举措真正实现了让数据多跑路、军人军属少跑腿。”龚干事说。

“不能让官兵因为子女上学的事过多分心费神。”尽管军人子女入学的绿色通道打通了，但荆门军分区党委机关的思考并未止步。他们通过回访发现，孩子坐进教室只是解决了军人军属的“显性困难”，成长中缺少陪伴、亲情疏离才是军娃的“隐性伤痛”。

这种从“解决入学”向“呵护成长”延伸的思考，在新疆军区某食宿站也得到了生动印证。记者探访时，几名刚抵达的军嫂和军娃正在办理入住手续。记者走进房间看到，室内生活设施齐全，床铺干净整洁，书桌上摆放着学习用品和课外读物。

“这里不仅是孩子们温暖的‘家’，更是他们成长成才的‘加油站’。”该食宿站负责人张永贵介绍，建站10多年来，这个食宿站的功能已从最初的军娃食宿保障，拓展到入学协调、心理关怀、学业辅导等领域。

去年秋季，入学问题顺利解决后，某边防团干部老马将两个孩子送入该食宿站。事后回访，工作人员发现老马依然眉头紧锁。追问之下，老马道出实情：因自己在边防值守，爱人在老家工作，孩子平时很难见到父母，十分想念爸爸妈妈。

“入学只是起点，团圆才是归宿。”类似情况让新疆军区党委一班人意识到，不能只盯着“入学率”这个“显性指标”。在各级党委的关心下，老马爱人的工作调动不久前尘埃落定。带着孩子去车站接妈妈的路上，老马动情地说：“家安定了，心就稳了，戍守边防的劲儿也更足了！”

从追求“政策落实率”，到注重“官兵满意度”，再到推进“团圆是归宿”，这一充满温情的工作思路转变，既是对部队全面建设负责，也是对战斗力负责，更是党委机关在树立和践行正确政绩观上交出的暖心答卷。

左上图：海军某部组织军娃参加国庆节活动（资料照片）。夏泽华摄



请扫描二维码
浏览更多内容

亲历者说

“四点半学校”有声有色

■海军某部宣传干事 夏泽华

每个工作日下午一放学，一辆满载军娃的校车都会缓缓驶入家属院。下车后，孩子们欢快地跑进绘画、手工、舞蹈、象棋等课外教室。不远处的训练场上，官兵们正挥汗如雨、口号嘹亮。欢声笑语与练兵热潮，交织成一幅动人的画卷。

3年前，我刚到宣传科不久，在一次调研中了解到，不少官兵深受工作日“四点半”的困扰：这是驻地中小学和幼儿园统一放学的时间，孩子无人接送的难题像一块石头压在他们心头。

调研报告提交后，党委一班人研究决定，在营区内开设“四点半学校”。由单位协调校车将孩子们从学校统一接到营区，遴选具有美术、音乐、舞蹈等特长的军嫂担任辅导老师，为孩子们开设课外兴趣班。“四点半学校”投入运行那天，看到孩子们开心地在校车上跳下来，叽叽喳喳跑进教室，我的心里踏实

了许多。

运行一段时间后，新的问题浮出水面。因军娃年龄跨度较大，孩子们对课外班的需求也有所不同。为此，党委研究决定，从地方机构聘请专业老师，把“第二课堂”搞得有声有色。

添置教学器材、聘请专业老师，优化课堂环境……升级后的“四点半学校”深受军娃喜爱。

前不久，单位组织军娃们走进驻地红色场馆，开展“红色故事小讲堂”课外实践活动。活动中，军娃小余展示了自己的绘画作品——爸爸穿军装的样子。小余的父亲是一名四级军士长，常年在外执行任务。“‘四点半学校’不仅丰富了孩子的课余生活，也让他们对父母有了更多的理解和认同。”小余妈妈的这番话，得到了很多军娃家长的认同。

（本报记者王凌硕整理）

不让一个孩子掉队

■信息支援部队某部高级工程师 李含濮

不久前的一个，我站在单位公示栏前，看着刚贴出来的一份名单，眼眶一下就湿了。在这份边防军人子女高校预科班资格审核通过名单上，只有我女儿一个人的名字。

我是一个在边防部队服役31年的老兵，女儿今年参加高考，按有关政策可以报考边防军人子女高校预科班。然而，前段时间大项任务一个接一个，我整天铆在岗位上，女儿高考的事我也无暇顾及。

一天，我正在机房调试设备，政委突然推门进来，开口就说：“老李，你女儿今年高考吧？报考预科班的事我让机关帮你办。”我闻言愣了一下：“单位这么多人，哪能轮到我先？”政委说：“机关认真摸排了一遍，符合申报条件的，就你一个。”

后来，单位安排了一个工作组专门对接有关部门，从资格初审到材料提交，从资格复审到公示备案，每个环节

都替我跑在前头。

名单公示那天晚上，我给战友赵高工打了个电话。听到这个好消息，老赵在电话那头笑了：“你家孩子稳了，我家那个也妥了。”

老赵的孩子也符合预科班报考条件，但今年部分院校的招生计划、专业设置都做了调整。一开始，老赵没留意政策变化，按往年惯例给孩子选了几个方向。负责这项工作的干事发现老赵的选择与新政策不符，主动联系老赵，反复商讨后帮他调整了孩子报名方向。电话里，老赵反复跟我说：“要不是组织上心，孩子的前途可能就耽误了。”

“政策在变，但我们不让一个孩子掉队的决心不会变。”单位领导的话语言犹在耳。如今，孩子全力备战高考，我和老赵也全身心铆在岗位，用实际行动回报组织关怀。

（本报记者王凌硕、毕笑天整理）

配合，灵活调整飞行高度、速度、航线，稳定保持机身姿态。

“外吊挂飞行是实施物资补给、装备抢修的重要手段，这类任务常需面对高原、海岛、山地等复杂地形，对飞行员的操作精度、机组的协同配合和临机处置能力而言都是极大的考验。”该旅一位领导告诉笔者。

当战鹰陆续进入目标区域，吊挂装备投放的考验随之来临。参训机组不同岗位官兵默契配合，不断调整飞行姿态，减少吊挂装备摇摆。

“预备，放！”随着口令下达，多架直升机成功将吊挂装备精准投送到目标区域。

“此次训练有效提升了各机组在复杂环境下的装备物资投送能力。”参训的一位机长介绍，下一步，他们将开展夜间外吊挂飞行、复杂气象飞行等高难度课目训练，不断夯实战场保障能力根基。

把谈心谈话这一优良传统用活用好

■李明富

习主席强调：“对干部经常开展同志式的谈心谈话，既指出缺点不足，又给予鞭策鼓励，这是个好传统，要注意保持和发扬。”

谈心谈话是我党我军政治工作的优良传统，是经常性思想工作的有效手段。通过思想交流、意见交换，不同观点充分讨论，能使矛盾问题有效化解，党内民主充分发扬，党内团结进一步巩固，进而持续推动党的事业健康发展。邓小平同志说过：“在党委会里面，应该有那么一段时间交交心，真正造成一个好的批评和自我批评的空气。”实践证明，谈心谈话制度落实得好，不但能统一思想、增进团结，还能振奋精神、凝聚力量，帮助我们战胜前进中的各种艰难险阻。

然而，现实中个别党员干部开展谈心谈话时，掌握不好方法、拿捏不准火候，导致谈心谈话没有发挥应有作用。有的不会谈，打不开“话匣子”，找不到“共鸣点”；有的不真谈，要么走过场，要么只动嘴了解思想、不动腿解决问题；有的不敢谈，怕谈重了会被“穿小鞋”，谈深了伤对方自尊。当前，实现建军一百年奋斗目标到了“将成功之时，其困难最甚”的时候，更需要我们把谈心谈话这一优良传统用活用好，经常开展同志式的谈心谈话，发挥其教育人、鼓舞人的作用，进而密切内部关系，提升部队凝聚力、向心力、战斗力。

毛泽东同志曾说，“谈话时须站在同志的地位，用诚恳的态度和他说活”。谈心交心、坦诚相待，关键是要有真情实感。唯有真诚，谈心才能赢得真心。要面对面、心贴心，带着责任谈、带着感情谈，推心置腹，既不羞人之心，也无讨好之意，而是真挚提醒、真诚帮助，如此才能把话说到心坎上，在用真情换信任、以真心换共鸣中解开思想扣子。同时，要真讲问题、真讲问题，既不夸夸其谈，也不遮遮掩掩，而是知无不言、言无不尽，瞄着问题分析、因循后果，真正见人见事见思想。

就像烧菜做饭要看火候一样，谈心谈话也要找准时机，善于利用重要节点开展工作。例如，岗位变动时谈，引导党员坚决服从组织决定，尽快实现角色转变；组织处理时谈，教育党员汲取教训、亡羊补牢，放下包袱、轻装前进；发生家庭变故时谈，及时让党员感受到组织温暖；发现苗头性、倾向性问题，及时红脸出汗、拉袖提醒，帮助党员消除问题萌芽，防患于未然。谈心谈话还要坚持一把钥匙开一把锁，针对个体差异和实际情况，既抓住问题的症结，把想说的点明、模糊的问题点清、深层次的问题点透；又用信任

的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待同志，坚持为担当者撑腰鼓劲。

说到底，谈心谈话是为了发现问题、解决问题，除了解决思想问题外，更要解决实际问题。党员干部只有对谈心谈话中的“逆耳忠言”听得进、真心改，对发现的问题不等不靠、马上解决，才能使谈心谈话更好发挥效果，传递同心奋进的正能量。

（作者单位：国防科技大学）



近日，空军航空兵某旅开展飞行训练。图为战机加力起飞。

肖 锐摄

陆军某旅组织直升机外吊挂飞行训练——

战鹰群出 精准投送

■王 涵

铁翼盘旋，引擎轰鸣。初夏时节，陆军某旅一场实战化外吊挂飞行训练，在西部某机场拉开战幕。

训练现场，随着指挥员一声令下，地面机务人员用旗语引导直升机缓缓下降，在吊挂装备上方精准悬停。飞行员依据旗语指令，不断微调机身姿态，将战机保持在最佳挂钩位置上。地面挂索人员迅速上前，将吊索挂钩快速连接于装

备吊挂点。一切就绪后，地面机务人员用旗语示意：可以升空。

机舱内，机长紧握操纵杆，副驾驶注视着仪表盘，舱内安全员实时报告吊挂装备姿态。吊挂装备离地瞬间，直升机重心骤变，“装备向左偏移！”听到舱内安全员报告，机长立即蹬舵修正航向，副驾驶配合调整功率，将吊挂物摆荡程度控制在安全范围内。姿态平稳后，战机加

速冲向云霄。

1架、2架、3架……在现场指挥员的精准指挥下，一架架战鹰陆续升空，飞往吊挂装备投放区域。

“起飞瞬间，吊挂物摆荡叠加气流高速涌动，导致操作难度成倍增加。”现场指挥员介绍。

气流突变、侧风超标……机动途中，面对一个个临机特情，各机组成员密切

