

锚定革命化专业化建强人才队伍

■ 韦 平



人才强则事业强,人才兴则军队兴。习主席在出席十四届全国人大四次会议解放军和武警部队代表团全体会议时强调,要加强革命化专业化人才队伍建设。贯彻落实习主席的重要部署和指示要求,我们必须努力锻造革命化专业化人才,将人才优势转化为制胜优势,为全面建成世界一流军队和制胜未来厚实“第一资源”。

人是战斗力核心要素,也是现代化建设的决定性因素。革命化决定人才的政治底色、忠诚品格与价值追求,专业化支撑人才的打赢能力、履职本领与创新水平,二者相辅相成、密不可分,既不能割裂,也不可偏废。只有锚定革命化专业化同向发力,加快军事人员现代化,掌握人才竞争战略主动权,才能更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用,为新时代强军事业注入不竭动力。

人才资源是第一资源,人才优势是最大优势。当前,新一轮科技革命和军

事革命日新月异,战争制胜观念、制胜要素、制胜方式发生重大变化,对聚焦备战打仗培养和使用人才提出了更高要求。尤须清醒看到,“十五五”时期,我军要在实现建军一百年奋斗目标的基础上,朝着基本实现国防和军队现代化的目标砥砺前行,比历史上任何时期都更加渴求人才。国际战略竞争新形势、战争形态演变新态势、强军事业发展新情况,都迫切需要我们聚焦革命化专业化夯实人才根基,推动军事人员能力素质、结构布局、开发管理全面转型升级。

军队是拿枪杆子的,革命化是人才队伍建设首先要解决的问题。2021年,习主席在中央军委人才工作会议上指出,政治标准是我军人才第一位的标准,政治要求是对我军人才最根本的要求。人民军队自诞生之日起,政治素质始终是人才的首要考量因素,从新民主主义革命时期强调人才要“有政治远见”,到社会主义革命和建设时期强调人才要“懂政治、懂业务、又红又专”;从改革开放和社会主义现代化建设新时期强调人才“四化”首先要“革命化”,到新时代以来强调要确保人才“政治上绝对过硬”。历史与实践证明,人才队伍越是专业化,越要革命化;武器装备越

是现代化,越要掌握在革命化人才队伍手中。

专业化就是强化军事人才职业素养,提升核心军事能力。新形势下我军人才工作仍面临一系列新矛盾新挑战,突出表现在新兴领域人才不足、人力资源管理还不够精细、政策制度综合效能仍有待提升。只有坚持战斗力标准,紧盯实战准备人才,强化作战需求牵引,做到打仗需要什么样的人就培养使用什么样的人,让人才供给侧精准对接战场需求侧,人才专业能力同先进战斗力建设要求相匹配,才能带领部队真打实备、敢战善战,回答好“胜战之问”“价值之问”“本领拷问”。

政治上不合格,一切都不合格;政治上不可靠,本事越大危害越大。各级要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,深入学习贯彻习近平强军思想,把提高政治素质与培养综合素质结合起来、灌输先进思想与学习文化知识结合起来、教育引导与实践锻炼结合起来,打牢官兵听党话、跟党走的思想根基。同时,也须把政治标准贯穿人才选拔、培养、使用全过程,坚持从政治上培养、考察、使用人才,加强忠诚度鉴别和政治考察工作,确保党真正从思想上政治上

组织上牢牢掌握部队。

军人为战而生,人才为战而育。现代战争表面是信息、火力的对抗,实则是专业化人才的比拼。各级应紧盯科技之变、战争之变、对手之变,深入研究现代战争制胜机理,加快完善三位一体新型军事人才培养体系,重点培养关乎体系作战能力生成、转型建设发展、装备水平提升的关键人才,优先培养科技创新最急需、军事训练最缺乏、装备管理最急用的紧缺人才,超常培养联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次科技创新人才、高水平战略管理人才,确保军事人员现代化取得重大进展,关键领域人才发展取得重大突破。

党的二十大报告指出,“创新军事人力资源管理”。加强革命化专业化人才队伍建设,同样需要加强军事人力资源管理集中统一管理,进一步盘活军事人力资源,促进人才活力释放和效能发挥,转化为实实在在的战斗力。特别是要持续深化军事人力资源政策制度改革,系统规划各类人员职业发展路径,加强政策制度配套建设,形成具有我军特色的人才培养和使用模式,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,确保人才得到最佳配置、发挥最大效能。

创新切莫谈“错”色变

■任鹏寅



“创新从来都是九死一生”。近日,习主席在加强基础研究座谈会上强调,营造开放包容、宽容失败的创新环境。对“探索性失败”的每一次宽容,都可能孕育着下一次创新的成功。从这个意义上说,创新不仅需要勇气和胆识,能容错试错的环境也很重要。

创新,亦是闯新。正所谓,“世之奇伟、瑰怪,非常之观,常在险远”,创新走的是别人没有走过的路,做的是前人没有做过的事,闯新路意味着有风险,有风险就可能有失败。钱学森同志曾说过:“没有大量错误作台阶,也就登不上最后正确结果的高地。”林俊德为摸清核爆炸应力波的传播规律,历经无数次的挫折;诺贝尔奖获得者屠呦呦为提取青蒿素,经历了上百次失败。在科学领域,创新的“常败将军”要远远多于“常胜将军”,而失败之于创新,不是结果而是过程,不是终点而是起点,不是退缩而是超越。

当前,新一轮军事科技革命风起云涌,形势逼人、挑战逼人、使命逼人,有些基础研究和关键技术一旦取得突破,其影响将是颠覆性的,甚至可能从根本上改变战争形态和作战方式。军事领域作

为对科技前沿感知最敏感的领域,风险系数更大,失败概率更高。然而,现实中,鼓励创新易、容忍失败难的现象并未根除,“创新有风险,上手需谨慎”成为一些军事科研人员头上的“紧箍咒”。试想,如果科研人员谈“错”色变,只能顶着压力前行、背着包袱闯关,哪还有活力动力可言?

重视试错的价值,解决“怕错”的问题。各级要坚持严管与厚爱相结合、激励和约束并重,敢于赋予科研人员更大科研选题自主权,更多技术路线决定权和经费使用权,按照相关政策推行岗位绩效考核,建立岗位职责、工作绩效紧密关联的激励制度,充分调动积极性、主动性、创造性,使一切大胆探索、挑战未知的愿望得到鼓励、行动得到支持、成果得到尊重。

树立容错的导向,完善“纠错”的机制。各级要探索“为失败埋单”的合理办法,对容错条件认定、免责处理程序等问题作出具体规定,配套完善纠错制度,及时有效纠错,改善创新环境,避免提高的安全标准、泛化的追责问责、过多的“一票否决”,旗帜鲜明地为那些敢于创新、踏实干事、不谋私利的人才撑腰鼓劲,消除创新者的后顾之忧,助力科技创新的“无人区”变成关键核心技术的“丰产田”。

(作者单位:海军工程大学)



作者:张学士



把洁身自好作为第一关

■杜善国

北齐的刘昼在《刘子·防欲》中写道:“是以珠玉则尘埃不能附,性明则情欲不能染也。”意思是一个人的品性高尚明达,那么他就不会被不良的习气所沾染,就像明亮的珍珠不会被尘埃污染一样。

“不能胜寸心,安能胜苍穹?”唯有内心强大、品行纯洁,才能战胜诱惑,打败“围猎者”,永葆共产党人的本色。习主席深刻指出,每个领导干部都应该把洁身自好作为第一关。可以说,党员干部能否拥有洁白朴素的人生,关键是主观问题,关键在自身清、自身正、自身硬。

“战时筹军食,艰苦计饷钱。立国主外贸,四海积财资。秉公耀日月,清白不徇私。理财称前辈,德行众所师。”这首缅怀诗,是我党我军“红管家”叶季壮勤勉、清廉、正直人生的真实写照。他长期从事后勤工作,经手的钱财和物资难以计数,却始终教育家人:“我们共产党人是为穷人谋解放的,在我们革命队伍

里决不允许贪污、腐化之事发生,特别是做后勤工作的同志,管钱管物,更要廉洁清白。”

“狱中八条”是红岩烈士用鲜血和生命总结出的深刻警示,其中的第一条,直指领导成员腐化问题。曾任中共重庆市委书记的刘国定在党内取得一定地位后,私欲膨胀,利用职务之便,要求掌管组织活动经费的同志借钱给他做生意,被捕后很快当了叛徒。为了所谓的前程,他带着特务抓走了不少同志,造成重庆地下党组织被严重破坏。

古语讲:“驷走崖边须勒缰,人至官位要缚心。”权力是最大的腐蚀剂。领导干部手中都掌有一定的权力,“各种诱惑,算计都冲着你来,各种讨好、捧杀都对着你去,往往会成为‘围猎’的对象”,更要谨慎用权、清白为官、干净干事。

毛泽东同志在青年时期,就特别注重结交志同道合的朋友。1915年9月,他以“二十八画生”之名,向长沙的一些

学校发出征友启事,表示“愿嚶鸣以求友,敢步将伯之呼”,提出要结交吃苦耐劳、意志坚定、随时准备为国捐躯的青年。后来,在他的身边聚集了一批志同道合、意气风发的同学和朋友,一起追求进步,立志改造社会。

罗荣桓同志生前喜欢和普通群众、基层官兵交朋友。“老师门前客不断,单车倒比卧车多”,就是对他公仆情怀和为民本色的真实写照。焦裕禄同志爱交四类朋友:热爱劳动的人、有一技之长的人、生活困难的人、人穷志不短的人,至今让人“思君夜夜,肝胆长如洗”。

“若酒肉饮博,相与往还,此党也,非友也。”与什么样的人交往,不与什么样的人往来,可以反映出一名党员领导干部的追求、好恶和品行。什么是君子之交、道义之交,谁是吃吃喝喝的“酒肉朋友”、哥们义气的“江湖朋友”,心里应该有杆秤。



1947年,邓颖超同志带领土改工作组到河北阜平县二区西沟村搞试点。午饭时分,一位同志在“馍馍还欠两把火”的情况下揭开锅盖,让大家吃了一顿“夹生饭”。饭后,邓颖超在会上针对当时土改工作的“急性病”,以“馍馍熟了再揭锅”这一道理,启发大家正确理解和把握中央土改政策,克服急躁情绪,切忌急功近利、急于求成。

为官一任多出政绩是领导干部的职责所系,也是众心所盼。但追求什么样的政绩、如何追求政绩,映照着初心宗旨,彰显着精神境界。客观上讲,要想干出一番成绩、实现既定目标,需要有“等不起”的紧迫感、“坐不住”的责任感。可对军队建设而言,胜战本领的锤炼、骨干人才的培育、基层基础的夯实、优良作风的培养等,都是周期长、固根本的工程,需要时间的涵养、历史的沉淀。倘若一味“馍馍未熟就揭锅”,重显绩轻潜绩、重速度轻实效,就容易贻误发展机遇、损害发展事业。

习主席指出:“不要搞急功近利的政绩工程,多做一些功在当代、利在长远、惠及子孙的事情。”从“生也沙丘,死也沙丘,父老生死系”的焦裕禄,到“退休福不享,栽树二十年”的杨善洲,再到“想着自己的人被尘土埋没,想着群众的人威名远扬”的廖俊波,他们不计当时誉、追寻千秋功的为官品格,始终是共产党人正确政绩观的鲜明写照。像他们那样把政绩“写在山川大地,印在老百姓心底”,不戚戚于任上就干出惊天政绩,不汲汲于马上就累积显赫声名,自然不会“馍馍未熟就揭锅”。

“功不可以虚成,名不可以伪立。”现实中,少数党员干部功利思想作祟,只想显山露水争彩头、出名挂号图实利,一项任务接一项任务部署,一个活动接一个活动布置,抓工作马上就要出效益,抓试点马上就要出典型,抓调研马上就要出成果,根子在于政绩观出现了偏差。这种干部,干工作不是从党和人民的长远利益出发,而是从一己之私、一时之利出发想问题、作决策、办事情,场面上追求轰轰烈烈,效果上希望“吹糠见米”,长此以往,难免会上制造造假政绩、浮政绩、谬政绩的歪路。

树立和践行正确政绩观,须准确把握“馍馍何时熟”。毛泽东同志说过:“我们做任何工作都必须按规律办事,否则,工作就会搞不好或者走弯路。”坚持实事求是、求真务实,一切从实际出发,是我们想问题、作决策、办事情的出发点和落脚点。作为党员干部特别是领导干部,应善于把握事物本质、把握发展规律、把握工作关键、



“肯定”的力量有多大

■马 朔

“我看你翅膀硬了——那你可以飞得更高了”“你看别人家的孩子——哪有你厉害呀,你真棒”……近日,一些“反向接话”的亲子类视频在全网热播,引发网友对传统教育模式的反思。视频中,父母假装说出打压式、否定式的上半句“狠话”,由孩子接下半句,出乎意料的是孩子们的接话一反常规,满满的正向肯定。

“数人十过,不如奖人一长。”教育领域有一个“罗森塔尔效应”,即教育者对受教育者有更多的信心和好感时,受教育者就可能有很大的进步;反之,其积极性和创造性就会受到限制。而中国青年报社社会调查中心的一项调查却显示,在对2006名18~35周岁青年的调研中,高达90.6%的受访者坦言被父母进行过言语上的打击式教育,59.7%的人认为这种教育方式会导致孩子缺乏自信、容易自我否定。

山有山的故事,水有水的诗篇,云有云的缥缈,而表现出来的美丽各不相同。希望得到认可、鼓励和赞赏,是人的天性。莎士比亚说:“赞美是照在人心灵上的阳光。没有阳光,我们就不能生长。”对于成长阶段的孩童而言,长期身处情绪不被共情、价值不被肯定的教育环境中,是难以收获健全人格的。“反向接话”视频之所以打动人心,是因为其打破了过往某些亲子教育中的习惯性训诫和施压,让人们看到“肯定”的力量也很大。

新时代的官兵习惯“指尖上的生活”,喜欢“平等式的交流”,从他们身上,我们明显能感受到“不一样的烟火”:知识丰富、兴趣广泛,个性突

『馍馍熟了再揭锅』

■张雪强

把握政策尺度,增强工作科学性、主动性、创造性,做到因势而谋、应势而动、顺势而为,让各项工作始终紧跟强军大势、服务备战大局。

树立和践行正确政绩观,须合理看待“由谁来揭锅”。党员干部应有“功成不必在我”的胸怀和“功成必定有我”的担当,正确处理好做官与做事、出力与出彩、显绩与潜绩、守正与创新等关系,坚决摒弃急功近利、浮躁冒进的短视心态,坚决纠治重痕迹轻实效、重亮点轻基础、重速成轻长效的不良风气,破除“一亩三分地”的狭隘思维,少打小团体、个人的小算盘,多抓那些打基础但对提高战斗力有益处的事,多干那些见效慢但对部队建设长远发展有用处的事,确保出真业绩、真出业绩。

立什么样的标准,就会有什么样的导向。坚持以实干论英雄、凭实绩用干部,是我们党干部路线的一贯导向。各级应通过科学的干部考核机制和严格的问责制度,完善政绩考核评价体系,改进考核考评方式,让那些搞“政绩工程”的捞不到“政绩”、抓“形象工程”的谋不到“位子”,以实实在在的 work 成效凝聚军心士气。

出、内心敏感,表现欲望强、渴望被尊重。然而现实中,个别带兵人总带着挑剔眼光审视官兵,觉得他们“浑身是毛病”,常用的口头禅就是“哪像以前的兵啊,真是一代不如一代”,常把“不好、不行、不够”挂嘴边,动不动就说“现在的兵越来越难带”。

“好兵都是夸出来的。”马斯洛需求层次理论告诉我们,每个人都有一定的利益需求、成长渴求、荣誉诉求和精神追求。对青年官兵而言,有时候再多的物质关怀也代替不了人文关怀,再大的物力投入也代替不了感情投入。大到一项荣誉、一次晋升,小到一句温馨的话语、一个温情的笑容,都能在潜移默化中给青年官兵以信心和力量。

习主席在中央军委基层建设会议上强调,要用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待基层官兵。各级带兵人应多露笑脸、少皱眉头,多说咱们、少说你们,多走过去、少叫过来,多指点、少指责,聆听心声,回应诉求,采取各种形式、利用一切机会,帮助年轻的战士们在挫折面前树立信心、在困难面前找回动力,在肯定中愉悦心情、在赞扬中增强自信、在鼓励中昂扬斗志。

当然,重视“肯定”的力量,并不意味着不讲原则地“和稀泥”,而是在严格要求和管理的前提下多一点“人情味”,将严格要求和关心爱护统一起来。特别是对青年官兵的缺点和不足,作为带兵人,也应本着与人为善的态度,开展掏心见胆、入情入理的批评,真诚帮助战友树立信心、超越自我、追求卓越。