记者探营

雷达站有条“上山路”

■本报记者 刘 敏

沿着崎岖的山路盘旋而上，一个多小时后，车辆在位于半山腰的中部战区空军某雷达站营区前缓缓停稳。入夏时节，海拔1700多米的山上繁花初绽，这里的季节比山下迟了将近一个月。

雷达站营区不大，却建设得规整有序，雷达方舱就部署在营院，各类设施一应俱全。溜了一圈，记者心想，官兵们在这样的环境里执勤，倒也便利。

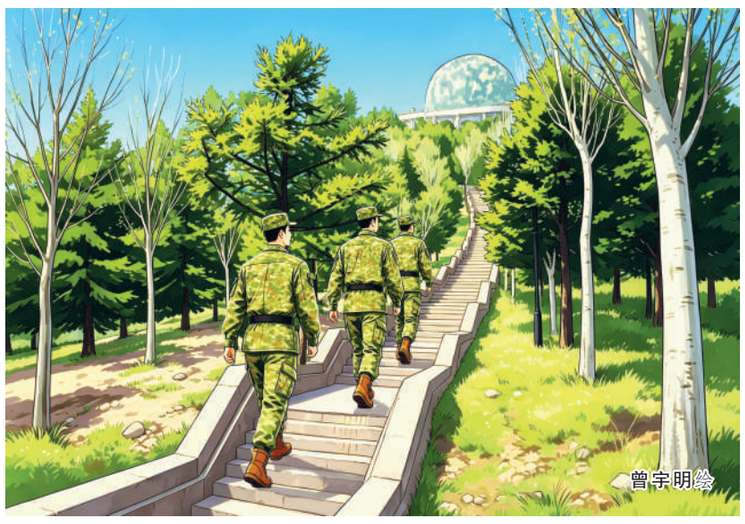
此时，站长李斯琪朝后山指了指：“走，咱们‘上山’看看。”记者一时有些纳闷——这不都已经在山上了吗？

绕过营房，一段依山而建的阶梯出现在眼前。台阶修得整齐，水泥勾缝还很新，显然是近期有人维护过。李斯琪告诉记者，这是通往山顶雷达阵地的路，站里官兵管它叫“上山路”。过去雷达方舱架在山顶，官兵们执勤、训练、抢修，全凭这段阶梯上上下下。今年年初，站里作为试点单位，把值班战位从山顶搬到了半山腰的指挥室，战备响应更加迅速，上山的需求一下子少了很多，日常只需要派人去维护雷达天线，做好常规检查。

记者不禁好奇问道：“战位搬下来之后，上去的次数不多了，还有必要费劲维护这段台阶吗？”

对这个问题，李斯琪没有直接回答，而是提起了已退休的一级军士长姜利锋。姜班长在站里待了将近30年，见证了这条路从无到有建设起来，每天都沿着这段台阶到山顶走一趟。有时一个人上去检查装备，有时带几个新兵，边走边聊，讲当年的故事。

记者一行在山上碰见了正维护台阶的一级上士、姜利锋的徒弟贾新召。他活干得娴熟，新兵跟在旁边打下手。歇息时间，贾新召指着脚下讲起了这段路的来历——


曾宇明绘

雷达站建设之初，这里压根没有路。装备在山顶，上下一趟全靠两腿在乱石杂草间硬蹚，遇上下雨，土坡变泥坡，摔跟头是常事。有一回夜间紧急拉动，一个战士摸黑往上跑，崴了脚还硬撑着冲到战位。那天之后，姜班长和战友们下了决心：大家天天要走的路，说什么也得把它修出来。没有机械，就靠一锤一凿。从山腰到山顶，399级台阶，就这样开辟了出来。

“由于任务需求，我们每天要在这条路来回走上好几趟。战备警报一响，必须立刻往山上冲，跑到战位气喘吁吁，顾不上休整就上机执勤。”贾新召说，有过这样的经历，站里后来形成了一个传统：每批新兵到站，老兵先带他们走一趟这条路。

“当初研究有没有必要修这段台阶路时，站党支部专门开了个会。”李斯琪说，大家意见很快达成一致：修，不仅要修，还要修好。这条路不光是通往山顶的过道，也代表着雷达兵的使命担当。只要还有战位或装备，这条路就要维护好。

沿着阶梯一路攀登，山顶的风陡然猛烈起来，人被吹得有些晃。雷达技师、二级上士薛仁说，这风已经算小的了。有一年冬天紧急抢修，气温低至零下30多摄氏度，寒风裹着沙粒打得人睁不开眼。他和站长从山下一路跑上来，手冻得发僵，两人就焐一焐手接着干，连续奋战3个多小时，终于排除了某新型雷达的突发故障。任务结束，他们带着年轻骨干把这次低温条件下的抢修心得梳理成流程，成了站里装备保障的重要参考。

天色渐暗，大山沉静下来，营区几个房间亮起了灯。作战研究室里，站长带着“学研小分队”推演演训方案，对处置特情和反干扰操作进行攻关；学习室里，标记员孟祥森加练情报拍发，手指磨出了水泡也不肯停，他说成绩刚合格，离优秀还有距离。

如今，值班战位虽然搬下了山，官兵们却踏上了另一条“上山路”——装备更新了、条件改善了，但提升专业能力没有止境。他们把当年修台阶的劲头延续下来，用在了研战谋战上：每一个课目都是一级新台阶，每一道技术难题都是一块需要雕琢的石头。官兵们说，这条路必须走，还得走好。

站在山顶，望着矗立在群峰之上的雷达天线，记者忽然想起上山时注意到的一个细节——台阶两旁的沙棘树正在花期，黄绿色的小花一簇一簇开着。官兵们说，沙棘不怕贫瘠、抗风沙、耐严寒，他们从中领悟到：越是贫瘠越扎根，越是风雨越顽强，越是苦寒越甘甜。这何尝不是“上山路”精神的另一种表达？当年凿石铺路是这样，如今在指挥室里彻夜攻关也是这样：条件差的时候咬紧牙，条件改善后不松劲。

从山顶往山下走时，记者回头看了一眼那段路。399级台阶静静地嵌在山间，一头连着过去的艰苦，一头通向今天的战位。雷达站每名官兵心里都清楚，自己面前还有一条通向更高标准、更快反应、更强能力的强军路——必须把征程上的每一步扎扎实实走好。

编辑感言

“两条路”的交响

■刘伟祺

电视剧《士兵突击》里有个经典情节：许三多独自一人，在荒凉寂寞的草原上默默修出了一条路。正是这条路，让“草原五班”的战士找回了身为军人应有的姿态。

随着记者的脚步探访，这座雷达站，编者也感受到了同样一种执著。战位搬下山，上山的台阶还修不修？官兵们回答干脆：修，不仅修，更要修好。有些事看似“无用”，却能升华精神；有些路看似“难走”，恰能淬炼品格。

雷达站的变化，折射出基层建设的新课题：装备迭代了、链路优化了，工作训练条件今非昔比，如何一如既往保持奋斗的冲锋姿态？

“要把基层作为赓续优良传统的沃土，积极探索新形势下基层建设规律和有益做法，重视抓好管根本、利长远、增后劲的工作，把部队建设和战斗力基础打得更加牢靠。”这句话道出了解题关键——官兵战位可以调整，精神的“战位”不能失守；技术手段可以迭代，艰苦奋斗的底色不能褪去。

现实中的“上山路”承载记忆与传承，能力上的“上山路”通向制胜与打赢，“两条路”的交响也由此更加具象化。强军征程上，我们要不断丰富新时代革命军人的精神内涵，让“一锤一凿”的韧劲在新战位焕发新的生命力。实现建军一百年奋斗目标迫在眉睫，从每一级台阶到每一个战位，都需要接续奋斗的赶路人。

工作亲历

有话直说不会“得罪”领导

■第八十二集团军某旅干部 刘志超

一天晚上加班结束回到宿舍，我突然记起，第二天参加上级会议要用的一份汇报文件还没有打印。想到离开办公楼时，部门的一位干事还在处理材料。迟疑片刻，我给他发去一条消息：“还在办公室吗？”

很快，对方回复：“在的，您指示。”我随即拨通电话，三言两语把打印文件的事交代下去，便安心休息了。

几天之后，我偶然从一名战友口中了解到当晚的情形——这名干事几乎与我前后脚离开办公楼，当时即将回到宿舍，收到消息后他立即折返，专门到办公室打印了那份文件。

那一刻，我心里像打翻了五味瓶，有感激，更深的却是愧疚。事后一想，那份文件并非当晚必须完成不可，第二天一早处理完全来得及。可这名干事宁愿独自折返回去，也没向我说一句他的实际情况。

想了很久，我决定组织一次讨论，引导大家实事求是，有话不要藏着掖着，对领导直说。

一次全体干部会，我把这段经历原原本本讲了出来，然后抛出一个话题：“大家为什么有话却不直说？”会议室安静了一会，有些同志面面相觑，气氛一时有些局促。

短暂沉默后，王科长先开了口。他坦言，有时周末或休假也会收到工作消息，事情并不紧急，但还是立即回复，担心领导觉得自己8小时之外思想作风懈怠。话头一开，那位干事也坦率表示：“其实就是怕您觉得我不干练，所以又折回去了。”

讨论气氛慢慢变得热烈起来。有人说，军人以服从命令为天职，领导的指示都是命令，抓紧落实是职责，不然会显得没有执行力；也有人说，个人私事与公事偶尔有些冲突很正常，能克服的就克服了，事事都跟领导说，反而显得扛不住事。

“说到底，大家是担心领导心里有看法，怕留下不好印象。这说明我自己的作风还不够过硬，没能给你们讲真话的底气。”我把这些声音一一听进心里，告诉大家，领导也有不了解情况、考虑不周全的时候，正因如此，才更需要大家实话实说、有话直说。

随后，我进一步明确：非紧急、非重大的工作，不搞紧急部署，更不安排在休息日、休假期间完成；不搞变相的“一言堂”，部分工作的完成时限可以共同商定；仅在必要的情形下，才通过电话联系正在休假或请假的人员……

从那以后，部门的工作氛围悄然改变。大家不再像从前那样小心翼翼，遇到难处开始主动找我沟通，安排工作时也敢坦率地提出意见建议，偶尔还能轻松地说几句玩笑话。

我曾暗暗担心的工作质效降低问题没有出现，反而提升了。道理其实很简单：当大家心里那根紧绷的弦慢慢松弛下来，不用再分神去揣度臆测，注意力便能真正集中在工作本身。

尊重与信任，就这样在更融洽的日常相处中浓厚起来，成为联结上下级之间的新纽带。

这段经历也让我更加深刻认识到，个别同志抱怨“工作紧张”，往往不是因为任务有多重、节奏有多快，而是因为缺少一个上下同心、相互信任、沟通顺畅的氛围。有话不敢说、有话不能直说，根子常常就在一些陋习里：领导习惯以指令代替沟通，部属习惯以服从换取信任，彼此间看似规范有序，实则隔着一层无形的屏障。

其实，领导的威信，从来不体现在下属的唯唯诺诺上，而是体现在坚持实事求是、敢于直面问题、处处坦诚相见。只有这样，才能凝聚起上下同心、干事创业的合力，也更能让每个人全身心投入到练兵备战主责主业中去。

（本报特约记者**刘凡**整理）

一线直播间

倾心服务≠一味迎合

■周学敏 信息支援报记者 马 璟

又是一个周末，信息支援部队某部某营半年体能考核成绩张榜，优秀率较上次又有提升。军医在现场做体质分析，几名战士的体脂率已从偏高临界值回落至标准区间。见此，该营教导员毛海龙很有感触。

此前有段时间，该营食堂在周末或节假日有如下现象：餐食上饭菜剩了不少，有战士一有空闲就直奔军营超市拎回一大兜零食。了解情况时，有人坦言：“食堂营养餐吃久了，就想解解馋、换换口味。”

毛海龙认为，这种现象背后，是官兵对伙食多样化的需求和呼吁。于是，一次营党委会，大家决定把一些官兵爱吃的特色美食纳入食堂保障，尽量不让官兵过于依靠零食。

落实中，该营军人委员会广泛征集饮食需求，按好评排序列出特色美食清单，交由炊事班研究落实。反复调试麻辣烫汤底、认真摸索炸鸡腌制技术、相继推出多款地域小吃……很多菜都以战士口味为标准，食堂的人气火爆，满意度也得到明显提升。

可时间一长，问题慢慢出现了：年轻官兵喜好的往往是高油高热量食品，过量摄入，一些官兵体脂率开始抬头，训练成绩也悄然出现下滑。

毛教导员把军医和体能骨干请进食堂，大家对着训练数据一起研究反思：前期为满足口味需求，高油高热量食品放开供应，看似把官兵的愿望落到了实处，实际上却对体能和健康产生了影响。

一味在口味上迎合官兵，或许短时间内能赢得赞扬和肯定，但也会偏离科学保障的方向和初衷。营党委研究后，对思路举措进行调整，把特色美食纳入营养管理的范畴，一切以有利于战斗力提升、有利于官兵健康为标准。

经过调整，官兵菜谱有了新变化。炸鸡减少供应频次，改用少油烹制；麻辣烫汤底减油三分之一，增加菌菇蔬菜配比；每道菜前摆上营养标签，标注热量与蛋白质含量，让战士心里有数、嘴里有度……

食堂还根据训练强度和季节动态调整菜单：高强度训练日补充高能量食物，高温天侧重清淡解暑餐，考核前推出低脂高能备战餐。与此同时，炊事班和卫生所携手开办“营养课堂”，专门围绕科学训练、科学饮食进行科普。

经过科学引导，战士们逐渐懂得了为什么吃、怎么吃，大家告别随意加餐，主动回归食堂，就餐秩序和膳食结构一天天向好。

如今，该营周末食堂依旧烟火气十足，但战士餐盘的结构变了——主食粗细搭配，荤素比例恰当，特色菜从主角变成了调剂。浏览新一周的菜谱，新兵于元松和战友感慨：“食堂真是为咱们费了不少心思。”

“官兵每个需求都值得我们重视，但倾心服务不等于一味迎合。”毛教导员告诉记者，关键是找到那个合适的度——一切改进，都必须立在保障战斗力的基础上。只有这样，服务官兵才能真正服务到点子上。

前不久，北京卫戍区某部新训大队组织新兵开展基础课目强化训练。图为训练现场。
本报记者 **穆瑞林**摄

严管厚爱中的“双向奔赴”

■火箭军某部一级军士长 王富强

带兵人手记

前些天，全营装备保养比武现场，我们班下士小张在操作台前动作利落、流程清晰，几名老军士在一旁不时点头。看着眼前沉稳干练的小张，我不禁想起他刚来时的样子。他的成长经历，正印证了我常说的那句话——带好兵的秘诀，就藏在日常的点点滴滴里。

小张是我带的第一名“00后”战士。记得他刚分到班里时，十分拘谨。这也难怪，来到一个一级军士长当班长、身边战友个个过硬的集体，对一名列兵来说肯定有较大压力。

一开始，他在队列里站得笔直，口令执行得毫厘不差，可眼神总在躲闪，话也不多，与战友交往时小心翼翼，生怕哪个细节出错。

我看在眼里，并不着急。都说现在的兵个性强、不好带，但我带兵20多年，认准的就是循序渐进、因材施教。我相信只要路子对、功夫到，什么样的兵都能带出来。

小张是个让人省心的兵。训练跟得上，内务不返工，交代的事从不打折扣。我需要做的，不过是多留一份心去观察他。有次我发现他对汽车装备特别感兴趣，自己找来图册对照零件剖面图研究，便因势利导让他负责一堂班里的机械理论课。他准备得格外认真，讲起来条理清晰，连老兵都说专业。

当然，班里的兵各有特点。下士小赵刚下连时体能基础较弱，几次考核拖后腿，谈心时总是低着头不吭声，没少让我费心。我留意到他内务标准较高，便让他担任班里的内务小教员，还请他在班务会上给大家做示范。慢慢地，他眼神里有了自信，训练成绩也跟着往上走。

带兵这些年，我就坚持一条：严管厚爱，缺一不可。训练场上我从不含糊，动作标准卡到毫厘，不合要求就反复练，这是对战斗力负责。下了训练场，我习惯跟大家坐在一起，聊聊家常，问问他们最近在想什么。日子长了，战士们摸透了我的脾气，愿意把心里话往外掏，自然就会形成这种“双向奔赴”的良好局面。

都说年纪越大，代沟越深，不过这问题并没有难住我。这些年我一直对各种新事物保持着关注，专业上，新型装备的操作系统我及时跟进学习；生活中，譬如战士们聊得火热的手机游戏，我也会凑上去请教两招。在这样的氛围中，我和年轻战友之间的隔阂消融了不少。

凭着扎实的理论功底和那堂课的出色表现，不久后营里选拔装备教练员，小张高票当选。看到他的成长得到大家认可，我感到很是欣慰。

如今，小张在全营比武中能够从容发挥，便是最好的证明。当年那个眼神躲闪的新兵，如今已经能够在操作台前挑起大梁。我相信，只要带兵人愿意放下身段主动去理解这些年轻人，像我这样年龄大的老兵都能带好兵，更多的带兵人也一定能做得更好。

（应采访单位保密要求，讲述人为化名；**马奥翔**整理）