

前沿速递

编者按 习主席指出,各级领导干部要带头抓好家风,继承和弘扬中华优秀传统文化,继承和弘扬革命前辈的红色家风,做家风建设的表率,严格要求亲属子女,过好亲情关。家风正则党风正,家风严则作风严。党员

干部要以纯正家风涵养优良作风,管好家人、守好家门,做到清白做人、干净做事、秉公用权。本期,我们走进武警贵州总队黔西南支队,听一听该支队党员干部关于家风建设的学习思考与感悟。

与家人一起守好“廉洁门”

——武警贵州总队黔西南支队一堂家风建设专题授课的见闻与思考

■张 甫 周发江 本报特约通讯员 侯鲁晋

“领导干部的家风,不是个人小事、家庭私事,而是领导干部个人作风的体现,更是部队作风建设的重要一环……”近日,武警贵州总队黔西南支队一场以“传廉洁家风、做合格廉内助”为主题的家风建设专题授课开讲。课堂上,该支队纪委书记细致讲解,领导干部与部分

家属认真聆听,大家在仔细领悟中共同筑牢家庭拒腐防变“防火墙”。不同于以往生硬的理论讲解,这名纪委书记选取近年来发生的“领导家属未能守住底线,被别有用心之人围猎”“领导干部家风不严,模糊了权力边界,最终误入歧途”等典型案例,深入浅出

展开授课。听课的领导干部和家属以案为鉴、对照反思,真正明白“廉内助”的重要性,对工作中的权力边界和纪律红线更加清楚。一名干部家属在笔记本上记满重点,写下很多感悟。她说:“这些案例贴近生活,都是身边人身边事,很有警示意义。”



新闻现场

厘清公私“分界线”

学习这个案例,让我立刻想到去年经历的一件事。那次,我正负责营区修缮的物资采购工作。妻子的表哥得知此事后找到我,表示希望能把他负责的工厂生产的建筑材料纳入采购清单。妻子也帮腔说:“表哥厂里的建材都符合采购标准,你刚好负责这块工作,可以帮亲戚一把。”起初,我确实有些犹豫,但近年来持续接受的纪律教育警醒了我,我放下亲属面子的顾虑,对妻子讲清部队纪律和采购原则,说明每一分国防经费都关乎修缮质量和营区安全,并向表哥说清招投标流程的严肃性及违规后果,得到他的理解。

家风连着党风政风。这次的学习让我深刻明白,廉洁防线离不开家庭“防火墙”,必须做到对家属常教育、常提醒,明晰公与私的关系一次也不能错位,一点也不能偏差,始终做到公权不为私用、公利不被私侵、公心不被私扰。当亲情、人情与纪规规矩相冲突时,要坚持原则、守



住底线。在所在岗位上与经费、物资打交道过程中,必须带着家人一起严守法纪规定,算好“政治账”“家庭账”,筑牢公与私的“分水岭”。

典型案例①

一天,某部一名干部的妻子提出,希望借助丈夫职权,为弟弟家的孩子谋得进入军队幼儿园的资格,之后又多次“吹枕边风”说服丈夫。这名干部在亲情裹挟下放松了要求,通过“打招呼”的方式为亲属获得了入园资格,结果导致官兵子女的教育资源被占用。后续,这名干部多次出现优亲厚友倾向,突破权力底线,破坏部队公平环境,最终被纪检部门查处,受到纪律处分。

学有所悟

后勤保障股孙助理员:身为党员干部,必须牢记权力姓公不姓私,决不能把权力变成牟取私利的工具。

常敲权力“警示钟”

案例中,面对这名干部的违纪违法行,其妻子不仅不及时劝阻,反而协助掩盖事实,让他在错误泥潭中越陷越深。这一教训深刻警示我们,家风失守必将引发个人失范。

履职过程中,我曾与战友讨论过一件事:一名干部曾试图套取公款,其家属了解情况后,不为利益所诱惑,立即进行劝阻并主动向组织说明情况,助其纠正错误。对比可见,家属能成为领导干部履职过程中的“贤内助”,也可能成为“绊脚石”,而这背后,离不开领导干部自身的引导与家风的涵养。

领导干部手中的权力是为部队和官兵服务的,绝非谋私工具。我们在履职过程中,应加强与家属的沟通交流,让他们了解工作性质和纪律要求,立起廉洁家规,明确家庭成员的行为准则。在面对各种利益诱惑时,划清“责”与“利”的界限,不收来源不明的



礼品,不插手敏感工作,让家属成为家庭的“纪检干部”,将家风建设与履职尽责紧密结合,既守住自身廉洁底线,也以清廉家风守护部队清风正气。

典型案例②

某部一名干部利用负责物资采购、经费报销的职务便利,以虚报采购价格、伪造报销凭证等方式冒领公款。在此过程中,其妻子未加劝阻,反而在金钱利益诱惑下,按照这名干部的授意,帮着整理虚假单据、核对“账目”,协助转移涉案钱款。单位在经费审计过程中发现异常,纪检部门核查属实。最终,这名干部及其妻子均受到相应处理,涉案钱款物资全部追缴。

学有所悟

组织纪检股张干事:领导干部在走上违纪违法歧途过程中,家属的默许与协助,往往成为贪腐的“助推器”。上述

净化生活“交往圈”

住个人爱好,始终不放纵、不越轨、不逾矩。家风不正也必然导致私德不严。领导干部的家属若没有做到正自身、常提醒,很可能酿成全家遭殃的悲剧,这与案例中干部家属助推违纪违法行为的教训高度契合。

身为从事宣传保卫工作的干部,日常军地往来较多。记得有一次,某地方单位与我对接宣传工作时,提出在周末宴请单位相关人员及家属以示感谢,我们当即拒绝,明确表明军地交往需坚守纪律底线,相关工作也必须遵循实事求是、廉洁自律的原则推进。事后,我与家属分享了此事,告知她这种人情宴请背后可能存在的纪律风险。家属表示认同,并提醒我在后续工作中要牢记身份、遵规守纪。

我始终坚持把岗位纪律转化为家庭规矩,提醒家属不要对外炫耀工作身份,引导家属主动参与家风建设,让他们明白严守纪律底线既是对工作负责,也是



对家庭负责。家属的理解与监督是我抵御诱惑、守住红线的重要支撑,全家一心,能更好维护军人形象,杜绝因家风失守、个人失范走上错误道路。

典型案例③

某部一名干部在社会交往中热衷于参加地方人员组织的宴请,在结识了一些所谓“有门路”的老板后,逐渐放松警惕,在对方邀请下频繁出入娱乐场所,并接受赠送的礼品。生活中,他默许妻子对外炫耀人脉资源,打探单位项目信息,试图为合作商牵线搭桥。最终,这名干部因收受财物、利用职务便利为他人谋利被严肃处理。其行为损害军人形象,给部队风气建设造成了恶劣影响。

学有所悟

宣传保卫股李干事:把纪律规矩挺在前面,领导干部必须净化自己的生活圈、交往圈、娱乐圈,严格对外交往,管

法治故事

4月下旬的一天,信息支援部队某部宣传科张干事接到一项新任务——营区主干道旁的宣传栏展示内容即将更新,需围绕“战备训练”“官兵风采”等主题制作一批新展板。他立刻带领几名战士开始设计,力求图片更具冲击力、版式更精美,让新展示的内容亮眼提气。

几天后,一份设计稿出炉,张干事一页页翻看审核,照片场景精彩亮眼,文字说明生动详实,几人都很满意。就在他准备打印成稿时,目光忽然落在一张照片上。那是新年度开训的场景,背景里隐约可见装备车辆内部信息。他心里一动,再仔细查看,又留意到几处细节不太对劲。比如,训练场景的照片里有课目名称和考核成绩,展示官兵风采的图片中出现了单位番号,等等。

这些内容在宣传栏里展示出来,合适吗?他脑海里立刻浮现出营区日常场景——这段时间,营区正在装修,地方施工队人员每日频繁出入;家属院在营区一角,有的家属傍晚散步时会经过此处;时常有地方人员来营区办事……宣传栏里的内容,随时可能被近距离观看。

想到这里,张干事坐不住了,他拿着设计稿找到科室负责人汇报此情况。两人又认真对多种情况进行梳理,发现除橱窗展板外,办公楼大厅的电子屏显示的信息、食堂门口文化墙即将展示的内容、训练场宣传栏中准备展出的照片,都存在类似隐患。

“宣传工作不能只盯着效果好不好,形式新不新,必须守牢安全保密底线,时刻绷紧保密这根弦。”科室负责人的话深刻警醒大家。他们随即组织专项排查,针对发现的问题及时纠治整改,明确展板、电子屏、文化墙中的内容必须经保密审查后方可展示,重点审核是否涉及编制实力、装备参数、内部资料等,防止涉密信息外流。

接下来的几天,张干事着手修改设计稿。训练照片选取更能展示官兵精神风貌的中景和特写,涉及到装备内部信息

■本报特约记者 邢云龙

橱窗展板也是保密关口

的照片全部被更换;官兵风采展示只保留姓名和荣誉,其他信息一律隐去。电子屏上的内部通知也进行了脱密处理。

不久后,新展板全部安装到位。路过的战士小刘看到最新的展示内容,立刻驻足学习,照片中的训练场景令他振奋。这时,一名施工队人员从旁边经过,也停下来仔细浏览,不时为官兵训练时的精气神点赞。

“宣传栏是对外展示的窗口,也是保密防线的关口。”在最近组织的保密安全讨论辨析中,张干事把这句话写在了发言的开头。



近日,某部严密组织车辆年检工作,确保行车安全。 黄天豪摄

外出学习培训,能否申领两地分居补助

官兵咨询

近期,经单位批准,我将离开驻地前往某地参加学习培训,时长共5个月。在此期间,家属与孩子依旧在驻地居住生活,我们夫妻俩实际处于两地分居状态。想咨询一下,这种因工作需要造成短期分居的情况,是否符合中领军夫妻两地分居补助的条件? ——某部军官小李

一线解答

陆军某旅干部刘梦婷:小李咨询的问题,是基层官兵在外出学习、培训、驻训时经常遇到的现实疑问。军人夫妻两地分居补助是一项暖心惠民政策,包含着组织对军人家庭的关怀与温暖。该补助的发放有着清晰的政策边界和适用情形,必须严格依规执行,既要保障符合条件人员的合法权益,也要坚持政策刚性,不随意扩大保障范围。

根据现行政策,已婚现役军官、军士享受军人夫妻两地分居补助,主要分为两种法定情形:一是所在部队驻地与配偶户籍地(含配偶为军人的部队驻地)不在同一地区,且夫妻实际不在同一地区生活的;二是所在部队驻地与配偶户籍地在同一地区,但因军队工作需要,连续执行战区级以上单位下达的重大战备训练和非战争军事行动等任务3个月以上,且夫妻实际分居的,可按相关规定享受。同时政策明确,经批准临时到部队驻地以外地区连续学习、工作和执行任务1年以上的,从第13个月起开

始享受军人夫妻两地分居补助。结合小李的具体情况,因为他此次外出学习培训时长为5个月,既未达到“1年以上”的标准,也不属于战区级以上单位下达的重大战备训练和非战争军事行动任务范畴,因此不符合军人夫妻两地分居补助申领条件,不能享受相关权益。

政策法规具有其严谨性,军人夫妻两地分居补助主要保障长期、固定异地分居,以及执行重大任务导致的阶段性分居。短期学习培训属于军队正常人才培养任务,虽客观造成暂时分居,但在政策保障范围内,各单位应严格按照规定执行,不得擅自放宽条件、突破标准。虽然小李不符合补助申领条件,但组织应充分考虑其实际困难,在政策允许范围内提供暖心帮扶,尽可能缓解分居带来的不便。比如家属遇到就医、子女照料等问题,可第一时间向组织反映,单位应协调力量及时解决。在小李结束培训归队后,单位在战备训练任务允许的前提下,可优先统筹安排回家住宿、探亲休假,保障其与家人团聚的时间,弥补阶段性分居的陪伴缺口。

在此提醒广大官兵,遇到福利待遇相关问题时,应主动了解政策规定、厘清适用条件,避免因理解偏差产生误解。组织也要在法规框架内最大限度为官兵排忧解难。建议小李及时与单位相关部门沟通家庭情况,单位依法依规,用心用情做好服务保障,让官兵解除后顾之忧、安心参与学习培训。

法纪课堂