

知行论坛

给“重痕迹轻实绩”把把脉

——“防范和纠治政绩观偏差”系列谈⑧

■郭崇学

●任何时候想问题、作决策、干事情，都要老老实实、扎扎实实

习主席指出：“要坚持真抓实干、狠抓落实，一切工作都要往实里做、做出实效，不好高骛远、不脱离实际，力戒形式主义、官僚主义。”事实证明，抓工作唯有坚持形式和内容统一、做法和效果统一，而不是重“痕”轻“干”，更不是“以痕迹论绩”、把“痕迹”当政绩，才能确保部队各项工作深耕实落、取得实效。

然而现实中，抓工作重形式轻实效、重痕迹轻实绩的现象仍然存在。有的贯彻上级决策部署口号喊得响、行动轻飘飘，把开会、发文、讲话当落实，深不下去、落不到位；有的为了“博眼球”，热衷于造势、出风头，不管什么事都要露个脸、出个镜、留个影；有的急功近利，工作抓不出标准、保持不到成效，关键时候则搞“突击式”“盆景式”落实；有的干工作生吞活剥、照抄照搬，充当“留声机”“传话筒”，看似忙得不亦乐乎，实际上什么事都没干成……凡此种种，说到底都是形式主义的表现，同我们党的性质宗旨和优良工作作风格格不入，与我们党一贯坚

持的正确政绩观相背离，严重扭曲真抓实干的工作导向，严重破坏干事创业的政治生态，严重影响部队建设的质量效益。

“重痕迹轻实绩”的顽症痼疾，根源究竟在哪里？从思想源头看，就是世界观、人生观、价值观这个“总开关”拧得不牢，党性不够纯粹，立场没有站正，致使政绩观错位，责任心缺失，私心作怪、私利作祟。少数领导干部因为存有功利思想，干事情不肯下“滴水穿石”“燕子垒窝”的功夫，而是想着抄近路、走捷径，搞出点名堂，以华而不实的鲜亮痕迹，给“政绩”加分，为升迁铺路。殊不知，实践的检验是客观的，群众的眼睛是雪亮的。造势留痕、哗众取宠，也许会“一时风光”，但历经时间和实践的千淘万漉，终究经不起检验。

一打纲领不如一个实际行动。党和军队事业的发展，不是靠喊口号、唱高调渲染出来的，也不是靠做样子、留痕迹虚构出来的，而是靠智慧和汗水干出来、拼出来的。党员干部任何时候想问题、作决策、干事情，都要老老实实、扎扎实实。倘若头脑中政绩观出现偏差，指导思想不端正，抓工作把不好方向，抓不实过程、盯不住末端，而是满足于开会了、发文了、拍照了、记录了，不关心工作落实到位了没有、问题解决了

没有、成效达到了没有，那么，这种做法就是舍本逐末、华而不实，就是有痕迹而无实绩的形式主义。

当然，也不能片面地把一切形式都归为形式主义。形式与内容，犹如一枚硬币的两面，抓工作离不开必要的形式和手段，许多工作要做出标准、干出质量，都需要我们改进方式、丰富形式、创新范式。实践中，采取恰当的方法和形式推进工作，可以收到提质增效、事半功倍的效果，也必定会留下厚重的实践印记。相反，那些罔顾客观事实、编排捏造出来的“形式”与“痕迹”，要么没有付诸实践，要么没有实质内容，不论设计得多么精美、装裱得多么漂亮，都是脱离实际、毫无用处的“花拳绣腿”，都应当坚决纠治、彻底整肃。

还有一种现象值得注意：少数党员干部觉得自己默默无闻、埋头苦干，即使付出再多，也很难被看到、被认可。一旦思想深处有了这种念头，就容易把工作当成谋私利、捞好处的手段。这一私心杂念不除，正确政绩观就树立不起来。正确政绩观的树立，既要靠思想教育立根，解决好入党干什么、当兵干什么、为官干什么的现实问题，也要靠科学管用的绩效评价机制这个“指挥棒”，切实把党员干部履职尽责讲真、评准、评公正，使有公心、

敢担当、重实干的党员干部有荣誉、有舞台、有奔头；让虚张声势、华而不实、弄虚作假那一套没市场、没出路、得不到好处，真正立起正确选人用人导向，营造创先争优浓厚氛围。

习主席强调，政绩观问题是一个根本性问题，关乎立党为公、执政为民。这就要求党员干部特别是领导干部把“为人民出政绩、以实干出政绩”当作终身课题。牢记党的根本宗旨，坚持以人民为中心，把为人民担当、为人民打仗作为根本价值追求；务必心怀“国之大者”“军之大事”，把个人价值融入强军实践，做强军胜战的担当派、奋斗者和实干家；树立正确的权力观、事业观、利益观，在其位、谋其政、尽其责，把心思放在干事创业上，把功夫下在解决问题上，把汗水洒在备战打仗上。还要注重把握运用规律，不好高骛远，不盲目蛮干，从实际出发科学决策，使各项工作符合实际、落到实处。培塑“功成不必在我、功成必定有我”的精神境界，保持几年、十几年乃至几十年干一件事的定力，做到一棒接着一棒跑、一张蓝图绘到底。发扬真抓实干工作作风，察实情、出实招、办实事、求实效，不做虚功、不兴伪事，以抓铁有痕、踏石留印的标准高质量推进各项建设，努力创造经得起实践、人民和历史检验的实绩。



战虽有阵 勇为本焉

■郭领

“君子战虽有陈，而勇为本焉”。2000多年前，墨子一语道破胜战之本。陈，通“阵”，意指作战的阵势、兵法与技巧。其核心论断直白而深刻：两军对垒，纵然有千般阵法、万种谋略，但勇气始终是军人最根本的素养，是战斗力的基石。

古人论兵，向来重视一个“气”字。《左传》讲：“夫战，勇气也。”《尉缭子》言：“气实则斗，气夺则走。”历代兵家虽精研阵法之巧、磨砺器械之利，却无不将“气”置于决胜之要冲。勇气为“本”，阵法谋略为“术”，本固方能末丰。若无血性胆气为魂，再精妙的战术、再先进的兵器，都不过是空中楼阁。

军人的勇从何而来？它源于将帅与士卒的生死与共。“视卒如婴儿，故可与之赴深溪；视卒如爱子，故可与之俱死。”战国吴起为士卒吮疽，士卒之母闻之而泣。将帅之勇，能激发出三军之勇；将帅爱兵如子，能换来士卒“与之俱死”的勇气。

它源于将帅临危不惧的胆略与担当。西汉李广率百骑追敌数千，部下惶恐欲逃。李广止之曰：“吾去大军数十里，今如此以百骑走，匈奴追射我立尽。今我留，匈奴必以我为大军之诱，必不敢击我。”遂令士卒解鞍下马，匈奴疑而不敢进。这种临危不惧、沉着应战的胆略，正是“勇为本”的生动写照。

历代名将不仅倡勇，更善养勇。南宋岳飞一生精忠报国，以忠义励三军。鄱城之战中，其子岳云率背嵬军冲入敌阵，鏖战数十合，身披百余创，甲裳尽赤。正是岳家军的将帅以身许国的忠勇之气，激发了整支队伍的血性胆气，铸就了“撼山易，撼岳家军难”的赫赫威名。明代戚继光练兵，首重胆气，其在《纪效新书》中写道：“教练必先练胆气。胆气不壮，虽技艺精熟，临敌亦不能张目正视，安能格斗？”戚家军之所以能百战不殆，根源在于胆气充盈、勇冠三军。

回望我军九十余载征程，以勇为本的精神特质赓续不绝。长征路上，红军将士翻雪山、过草地，前有堵截、后有追兵，却从未退缩半步，靠的是一往无前的豪迈勇气。抗战烽火中，杨靖宇将军在林海雪原孤身战斗数日，胃中仅有草根棉絮，仍战至最后一息，靠的是“捐躯赴国难”的英雄气概。解放隆化的战斗中，董存瑞冒着密集的弹雨冲向敌人的暗堡，用手臂擎起炸药包，毅然拉燃导火索，以血肉之躯为部队开辟出胜利通道。革命先辈们用生命展现了非凡的忠勇气魄，为我们立起了学习的榜样。

今年是红军长征胜利90周年。从长征路上的铁脚板，到今天的“长征”火箭直刺苍穹，变的是武器装备的迭代升级，不变的是那股敢于压倒一切困难的精气神。今天，战争的残酷性、复杂性、不确定性空前增加，对

人的意志品质考验更大。联合作战中，指挥员要在信息迷雾中果断决策，缺少胆魄便难以掌控战局；在极端复杂电磁环境下，飞行员要在高过载、强干扰中临机决断，稍有犹豫便会错失良机。当战机在万米高空遭遇险情，是跳伞还是迫降？生死面前的抉择，是新时代革命军人血性胆气的直观反映。

墨子讲“勇为本”，并非轻视“阵”的价值，而是强调本末不可颠倒。今天我们锤炼血性胆气，既要重视技战术训练，也要注意意志品质锤炼。对于带兵人而言，养勇之道在于像吴起那样真心对待官兵、帮助官兵，与官兵共患难；像岳飞那样以身作则，将帅自身有血性，才能带出有血性的兵；像戚继光那样训练武艺并重，把胆气培育贯穿练兵备战全过程。对于每一名军人而言，“勇为本”既是立身之本，更是胜战之基。军人的荣誉，从来不是轻易得来；胜利的桂冠，永远属于那些以勇为本、向战而行的人。唯有持续加强勇气锤炼，在大项任务、艰苦挑战面前迎难而上，敢于克服一切困难，把忠勇之气融入血脉，刻入岗位，才能在强军征程上续写无愧于前辈、无愧于时代、无愧于人民的壮丽篇章。

从身边事看修养

善协作也是一种能力

■郝东红

●要想做出成绩并不一定非得“唱主角”，善于协作配合，同样能收获精彩

笔者在医院工作中发现，许多疾病很难靠一个科室独立完成治疗或手术，跨学科协作、会诊、手术是常态；医院在绩效管理上，也会根据各科室的贡献大小计算“点值”，以确保每个科室的付出都被认可，有的科室的业绩主要就靠协作、配合而来。这启示我们，要想做出成绩并不一定非得“唱主角”，善于协作配合，同样能收获精彩。

只想当主角、不愿做配合的现象，说到底还是功利思想作祟。这类人常把自己主导工作视为“高光时刻”，而把配合工作看成是“为他人作嫁衣”，认为成绩的“蛋糕”，别人分得多，自己就会分得少。如此一来，难免把舞台拆散，把工作搞砸，自己也一事无成。实际上，无论是当主角还是配角，都只是分工不同，而没有高低之分。许多大项任务都是系统工程，只有各司其职、各展所长、多方协作才能出成绩。协作付出的努力、干出的成绩不但不会被埋没，还会因集体事业的成功而显得弥足珍贵。

事实上，善协作、懂配合，本身就是一种重要能力。一方面，协作是成就事业的基础。部队整体战斗力的形成、全面建设的提升，需要建设链上的每个环节同向发力，也需要做许多跨专业、跨单位、跨层级的工作。谁能打破壁垒、主动对接、有效协作，谁就是在推动事业发展，谁就能产出实实在在的政绩。另一方面，协作体现格局境界。甘当配角、主动配合，不是能力不足，而是能够以大局为重，善于“跳出一域看全局、立足一域谋全局”，展现的是一种“功成不必在我、功成必定有我”的胸怀，比争“主角”、抢“C位”更可贵。

党员干部在工作中应当重视协作的价值。强调协作不是否定竞争，而是在明确分工基础上的协同，是在各展所长前提下的互补。这要求机关领导者在考核评价上，不仅看一个人、一个部门干出了多少成绩，也要看一个人、一个单位为别人做了什么、在集体事业中发挥了何种作用，真正客观量绩、科学评优、公正评价，营造善协作、讲配合的良好氛围。对党员干部个人来说，要在该唱主角时敢于担当、善于作为，该当配角时甘居幕后、乐于配合。要把协作配合作为自身价值的重要展现形式，遇事主动向前一步，多问“我能给别人做什么”“少讲”别人该为我做什么”，善于在跨区域、跨部门、跨层级的合作中努力作为，竭力展示能力、体现担当、赢得认可、创造佳绩。



影中哲思

黄洮交汇——

守得住边界，才立得住根本

■袁迎娜/摄影 李江/撰文

密度、流速的差异而不混，恰如为人处世，当知有所为、有所不为，守得住边界，才立得住根本。若一味随波逐流，甚至混淆是非，便会“同流合污”，误入歧途。唯有如清波一般，始终坚守清澈的本心，不为浊浪所裹挟，不为外物所摇夺，方能抵制诱惑，保持本色，笃定前行，成就磅礴气象。

唯有如清波一般，始终坚守清澈的本心，不为浊浪所裹挟，不为外物所摇夺，方能抵制诱惑，保持本色，笃定前行，成就磅礴气象。

涵养海纳百川的胸襟

■徐文秀

强人格魅力，展现出自己的宽广胸襟，也可以把更多人团结凝聚在一起，调动他们的积极性、主动性和创造性。

要涵养海纳百川的胸襟和格局，容他人意见，特别是坦诚的批评。容人首要在于容言，就是既要让人家说话，又要听得进人家说的话；不能因为“人微言轻”而不让人说话，也不能因为说的是“谗言”“谰言”“谏言”而拒绝听。我们要涵养大格局，以海纳百川的胸怀和闻过则喜的态度对待他人意见建议，认真对照加以反思，从中找到自身不足和工作漏洞，为个人成长、工作开展提供助力。

要涵养求同存异的大度和豁达，容他人性格，特别是个性鲜明的、性格与自己不太合的人。人总是有属于自己的独特性格，有的人在一起投机格缘，无法不说，有的人聚到一起却格格不入、无话可说。对待“不对付”的团队成员，我们不可以使性子，更不能孤立人和打压人。须知，不同的人有不

同的个性，尊重和包容他人个性特点，是改善人际关系、搞好集体团结的重要基础。学会尊重差异、接纳独特，主动和对方向通、寻求共识，做到相互理解与信任，才是正确的态度和方法。

要涵养与人为善的气度和人品，容他人的缺点不足，特别是那些自己看不惯和比较反感的习惯。金无足赤，人无完人。人总是有各种各样的缺点和不足，包括小到说话的口气、腔调，走路的样子等，都可能其他人“看不过去”的一些习惯。面对这种情况怎么办？我们不应苛责他人之短，也不应纠结过往之怨；而应多看他人长处，多容人短处。长处看多了，看久了，自然多一些好感，包容的意愿也会多一些。倘若对方确实存在严重不足，则应以合适的方法委婉告知，并提出有效解决方法，帮助其改正缺点，改进不足。这样既能保证与其合作时的质效，也能进一步巩固双方关系，促进集体团结。

人际关系

●要涵养海纳百川的胸襟和格局，求同存异的大度和豁达，与人为善的气度和人品

有这么一副对联，上联是：开口便笑，笑古笑今，凡事付之一笑；下联是：大肚能容，容天容地，与人何所不容。这副对联把容人之道说得很透彻，也揭示了容人是为人处事的重要诀窍。

聚人成事是容人的好处所在。天空容纳每一片云彩，于是广阔无比；高山容纳每一块岩石，于是雄伟壮观；大海容纳每一朵浪花，于是浩瀚无边。人亦如此，做人做事，最宝贵的品质之一就是能容人。自古就有“天高地利人和”之说，“人和”怎么样？可以从对他人的包容中来。对一个团队的领导者来说，拥有能容人的雅量，既可以增

守好共产党员的本分

■王金兵

谈心录

●把官兵冷暖放在心上，把打赢使命扛在肩上，把担当作为化为日常习惯，把党性原则当作应守本分

“共产党员是一种特别的人，他们完全不谋私利，而只为民族与人民求福利。”毛泽东同志这句话，道出了一名共产党员的终生奋斗方向，也是共产党员的本分所在。这本分，于军队党员干部而言，是练兵场上的率先垂范，是危急关头的义无反顾、是平凡岗位上的默默坚守、是一言一行的遵规守纪。只有真正把官兵冷暖放在心上，把打赢使命扛在肩上，把担当作为化为日常习惯，把党性原则当作应守本分，方能不负党旗下的铮铮誓言，不负胸膛里的滚烫初心。

共产党员的本分，体现在党章中的规定：“中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队。”这一定位深刻揭示了我们党的本质属性，也明确了每一名党员应有的精神状态与价值追求。党章从来不是挂在嘴上的条文，而是一面映照党员言行的明镜，更是一面指引党员前进方向的精神旗帜。它清晰告诉我们什么才叫作“先锋队”，什么才是“全心全意为人民服务”。只有在反复学习中深悟其义，在对照反思中校正偏差，解决好思想根子问题，克服一切脱离群众的私心杂念，才能使我们始终不忘初心、不迷方向，沿着党和人民奋斗的方向坚定前行。

守好共产党员的本分，还应体现在日常点滴中。雷锋同志将有限的生命投入到无限的为人民服务中去，正是因为他早已将履行党员义务转化为日常实践；王杰同志在炸药爆炸前的一瞬毅然前扑，是因为他心中始终铭记“保护群众”。义务，从来不是被动的责任履行，而是主动的价值选择；不是口号式的公开表态，而是付诸实践的身体力行。对军队党员干部而言，它既体现在练兵备战时的冲锋姿态和攻坚克难时的挺身而出，也融入在深夜默默站岗、点滴关爱战友的细微温暖之中。要真正践行党的宗旨，就要把“为民族与人民求福利”变成一种思维习惯和行动自觉，在平时看得出来，在关键时刻站得出来，在危急关头豁得出去。

守好共产党员的本分，离不开对纪律的敬畏与严守。邓小平同志曾指出，我们这么大一个国家，怎样才能团结起来、组织起来呢？一靠理想，二靠纪律。纪律是我们党的生命线，也是军队党员干部必须时刻绷紧的一根弦，是凝聚力、战斗力的保障；倘若私心杂念作祟，漠视法纪，就会在谋取私利中一步步堕入深渊。焦裕禄同志不允许子女“看白戏”，杨善洲同志下乡出差坚持自付伙食费，杨业功同志在门楣高悬“携礼莫入”……很多老一辈革命家以实际行动划清了公与私的界限，立起了严格自律的标尺。新时代的军队党员干部更应常怀敬畏之心，坚决遵规守纪，真正做到言行一致、表里如一，如此方能永葆清正廉洁的政治本色，做到大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私，扛起党和人民赋予的使命责任。