

攻坚建军百年·新样貌 新作为

写在训练场上的“毕业答卷”

■段得成 本报特约记者 李兵峰 张新凯

深夜,火箭军某部通信营区,谢营长和几名骨干围坐在作战室长桌前,面前摊着几份通信链路图和故障清单……他们正在推演固定通信与机动通信融合中的技术难题。

去年底,谢营长在火箭军指挥学院顺利通过论文答辩,获硕士学位。可令人意外的是,这位已经拿到学位的指挥员,至今还在打磨他的那篇毕业论文。

变革正在悄然展开——他所在营队从“保障平时通”向“支撑战时通”加速转型。导弹部队作战节奏快、指挥高度集中、部署点位分散、电磁环境复杂。如何实现动中通、扰中通、毁中通?如何让信息流真正成为战场指挥的“神经脉络”?导师的建议,让谢营长清醒认识到:“破题不在书斋,而在战场。”

谢营长坐不住了。他以“战斗今夜打响”的紧迫感,带领骨干摸索出一套“情况牵引、联合作业、实兵检验”三位一体攻关模式,试图消除训练场与战场的“温差”。

“研究越深入,越觉得本领不够。”谢营长给自己定了一条规矩:坚持学习案例,不断更新知识储备。他还经常向营队的高级军士请教技术细节,一级军士长杜九增感慨道:“正是这股较真劲儿影响了大家,我们才能突破多种技术壁垒。”

联合演习中,他们灵活构建通信网络,在强干扰环境下保障指挥系统稳定运行。经过多轮优化,谢营长的“毕业答卷”成了一部来自兵营的“调研报告”,一本写在岗位上的新型保障“行动指南”。

新闻样本



一支新型保障力量的转型之路

■段得成 本报特约记者 李兵峰 张新凯

打仗,在某种意义上讲就是打保障。身处保障打赢第一线的火箭军某部,让保障要素与作战力量无缝链接,推动作战保障领域深刻变革。

编与整训一体推进,演训与提能同步展开。如何实现战场保障反应灵敏、高效运转,发挥新体制下作战保障新效能,没有现成经验可鉴,只有在大胆探索实践中寻求答案。

战术与流程,力求实现“联则强、合则胜”的体系效能。

“想把脚步迈得坚实,必须把目光放得更长远。”他们优化内部力量编成与资源融合,将所属各要素有机整合,确保在体系作战中精准嵌入、有效释能,发挥出“1+1>2”的系统优势。

通信营谢营长介绍,过去通信营仅负责固定通信台站保障,如今该营有了机动与固定通信“双轮驱动”,力量配置更全、肩负责任更重。如何融入战时指挥链、打通“动中通、扰中通、毁中通”的关键堵点,成为摆在全营官兵面前的课题。

一次基础训练考核,通信营在某课目展开时,用时较大纲规定缩短了近一半。然而,这份看似“优异”的成绩单非但未获肯定,反而被“叫停”——原因是单课目训练虽落实得不错,但在后续连贯考核过程中,营队的表现却不尽人意。

类似问题,在所属各营不同程度地存在:“考核项目多集中于基础课目,实战课目却不多。”对此,该部某营杨营长也有自己的理解:“基础课目考核标准清晰、成绩直观,自然就成了训练的重点。”

“打基础没错,但若只在基础上打转,不向体系能力跃升,就是原地踏步。”该部领导一针见血地指出,问题暴露得越早,越有利于战斗力生成。

一场自上而下的“头脑风暴”悄然展开。该部组织营连主官、军士参谋开展按纲施训集训,围绕“重表率轻实”“重单兵轻协同”“重考核轻实战”等训练顽症痼疾研讨。大家不回避矛盾、不遮掩短板,一个问题一个问题“过筛子”。

问题靶标,就是战斗力生长点。“凡是影响体系作战效能的问题,必须闭环整改。”该部党委立下军令状,优化“常委帮建建制营、部门帮建建远散”机制,全覆盖帮强组织、帮抓骨干,尽快将“问题清单”转化为“成效清单”。

从“单兵练得快”到“体系联得上”,从“课目过得去”到“战场扛得住”,部队的训练模式发生深刻变化。

战场保障虽不是打赢“第一要素”,却是决定胜负的“关键变量”

“过去装备一出问题,只能打求

援电话,有时流程还没走完,战机早已延误。”回忆起几年前跨区演习时的尴尬情景,该部作训部门万参谋仍心存遗憾。

那是一场红蓝对抗的收官之战。某营一辆运输车突遭“敌”破坏,发动机熄火,瘫痪在山地中。全营官兵急得团团转,只能通过无线电逐级上报请求支援。

“一通电话打过去,一轮请示打上去,等待许久,支援力量才姗姗来迟。”万参谋苦笑说道。

结果,任务以失败告终。万参谋体会到:战场保障虽不是打赢“第一要素”,却是决定胜负的“关键变量”。若指挥不畅、资源调用不灵,即便身处一个训练场,各力量之间也彼此割裂、互不统属,必然导致拖慢节奏、贻误战机。

要想破局,就要变革。整合通信、运输、工程、防化、修理、卫勤等保障力量,打破专业壁垒、隶属隔阂与指挥断点,逐步构建起“模块化编组、一体化响应、全链条保障”新体系。

“现在一名指挥员在场,就能直接调用所属全部力量。”万初放感慨道,不再需要层层请示,无需再“借人”“借车”——所有资源“为我统筹”,流程畅通。

链路一通,效能提升。运输保障分队张分队长也深有同感:运输线一旦被毁,他可以直接指挥工程连出动,

现场抢通、快速修复,确保保障模块无缝衔接。

为提升保障模块协同能力,该部建立“两级三类”保障体系,不断修订完善行动方案,拟制“模块编组训练对抗规则”“模块编组训练考核评分”规范,探索走开“筹划设计—训练实施—复盘总结—研究规范—整改提高”的保障路径,为后续拓展训练内容打下基础。

一场实战化任务编组训练在某地域展开。某营一辆运输车突发故障,无法继续前出。接到报告后,该部启动应急机制。很快,“维修模块”抽组的4名技术骨干携带器材方舱,乘坐运输车抵达现场。

“一人指挥,多方联动;一令下达,多能协同。”万参谋说,多种模块协同下,现场指挥员根据实际情况,即可完成人员调配、装备调用与物资准备,快速抵达战场。

从“各自为战”到“攥指成拳”,各种保障模块即插即用,如同野战“变形金刚”。

“一次抢修任务,可调用‘工程+维修+运输+卫勤’模块;一次野战宿营,可组合‘营房搭建+水电保障+物资投送’模块。”该部某科唐科长坦言,这种“模块编组”模式,不仅实现“按需配兵、按战编组、动态适配”,还确保指挥高效、响应快速。



图①:部队在野外训练中开设台站。图②:部队开展加油训练。蔡纪尧摄

仗怎么打,保障就怎么建;作战需要什么,保障就发展什么

能够清晰梳理出自身能力指标,并实现战斗力跃升,这条转型之路,该部走得并不容易。

部队刚成立便将所有保障要素带至某地域,探索合成训练新路。该部领导态度坚定:“在实战中淬炼‘新质保障力’,必须找到撬动战斗力建设的支点,这次演练恰好是转型后的综合探索。”

他们边摸索、边训练、边梳理成果,划定了“对标实战需求的四级能力指标”,为训练和人才培养细化标准;打通指挥所与各作战单元、保障单元之间的“数据链路”,依托一体化指挥平台,将指挥网络向战场前沿延伸。

变化,看得见、摸得着。从油料补给到装备抢修,从热食前送到工程抢建,一个新型链条接入信息网,逐步实现“一张图指挥、一盘棋联动”。

一次演练现场,面对链路中断,某保障分队迅速反应。通信分队派出号手携带单兵电台、卫星便携站、北斗终端等多型装备前出支援。一人多机、一机多能、多链融合,重建通信节点。“这种场景,以前想都不敢想。”一名参演战士感慨道。

编制调整的深层目标,在于释放战斗力的内生潜能。他们聚焦最为紧迫的生成问题,破解各保障分队力量如何高效融入作战体系、如何与导弹部队实现精准耦合等课题。

去年下半年,他们主动对接战场需求,组织后勤、装备、工程保障力量,与某导弹旅开展联动训练。从油料补给、热食前送,到运力支援、物资运输,再到装备抢修、道路抢建,保障任务贯穿作战全流程、覆盖任务全地域。

战斗打响,导演部就下达指令:“工程保障队需要为多个发射分队开辟战场通路。”任务区域转移,官兵昼夜机动,穿行于山地林区与电磁干扰区……最终,多个发射架按时完成阵地构筑,导弹如期升空。

“仗怎么打,保障就怎么建;作战需要什么,保障就发展什么。”面对未来信息战争中的“小编组、大合成、模块化、多能化”的保障新样态,该部传统的“单一技能型”保障模式已难适应。

为此,他们以年度“弱训课目清单”为抓手,区分“指挥、技术、战术、共同”类别,分层分级施训,调整优化训练计划,确保训练质效提升。

一次联合演习中,他们依托某辅助软件,实现对末端精准指挥控制,保障响应速度提升40%以上。

近年来,该部一批“懂作战、懂技术、会指挥”的复合型骨干加速成长,并在火箭军组织的比武竞赛中获2个团体桂冠……

荣誉,是这支新型保障力量加速转型的生动写照,也是他们迈向未来战场聚力打赢的强大动力。

编辑对话

锻造“新质保障力”

本版编辑对话火箭军某部队长

随着深入推进战斗力建设需要,必须整合优化指挥保障、勤务、通信、后勤、装备等多元力量,打造全新保障力量。其“新”不仅在于装备升级或编制调整,更在于对保障逻辑的根本性重塑。面对未来战场作战方式的深刻变革,这支力量如何实现保障反应灵敏、运转高效?围绕这一话题,本版编辑与火箭军某部队长进行了对话交流。

编辑:部队围绕锻造“新质保障力”进行了哪些探索?

部队长:我们将通信、作战、综合等保障要素深度融合,打破过去“各守一摊”的分散模式,实现资源统一调配与协同联动。保障力量集数据支持、信息通联、物资供应、维修保障等多功能于一体。一旦受命,可快速抵达作战地域,努力指挥机构和导弹部队提供精确战场数据、多元通联手段和持续物资供应。

编辑:适应新的作战样态,如何推动保障人才转型升级?

部队长:新型保障人才培养要敢于突破传统思维,善于在实战化训练中总结经验、创新方法。建立“保障+作战”融合训练机制,让保障人才在联合作战背景下理解作战需求,实现保障方案与作战节奏同频共振;推行“一专多能、一岗多通”培养模式,鼓励保障人员跨专业学习、跨岗位轮训,全程参与作战筹划、任务推演和实兵对抗,提升保障体系的综合作战水平。

编辑:如何确保各类保障元素在战场上“拧成一股绳”?

部队长:未来作战拼的是体系能力,“如何做到定统一目标、建联动机制、凝协同意识”,要从机制、执行等多个维度推进;把作战任务作为唯一出发点,打破信息壁垒和流程梗阻,让指令直达末端、资源精准投送;从指挥员到普通战士,都将协同意识刻入脑中,形成“1+1>2”的保障效能。

编辑:平时保障如何服务战时打赢?

部队长:我们坚持将战斗力标准贯穿全程,实现训练体系与作战需求精准对接。围绕指挥、通信、油料、运输、维修、医疗等保障行动,分阶段、分层次组织专项训练——基础训练打牢、专业训练深化、综合演练检验。平时设置复杂电磁环境、突发故障、多路需求叠加等实战化条件,锤炼高强度对抗下的快速响应、连续保障和应急处置能力。

编辑:请描述一下“新质保障力”的未来场景。

部队长:体制上,探索完善构建平战一体、军地协同、上下贯通的指挥体制,推动由“条块分割”向“体系集成”转变,实现作战指挥与保障指挥同频共振、一体联动。模式上,依托大数据等,推动构建智能模式,实现资源精准匹配、可视可控。能力上,依托应急保障体系和高新技术,构建平战结合、快速转换的保障能力底座,提升持续保障能力。

特稿

真正的战斗力生成,注定要靠自己蹚出一条路

“找不到可对比的参照系,是单位建设发展的第一个阻碍。”组建之初,部队如何建、官兵怎么练?由于缺乏先例可循,没有模板可依,尚无清晰的“标准答案”。

部队组建后,领导第一时间赶赴兄弟军兵种相关单位见学,汲取转型发展经验。由于作战样式迥异,“他山之石”虽有借鉴价值,却难以直接为其所用。

翻阅训练大纲与条令条例,只有一个基础性、普适性的“框架”。该部领导认识到,面对新型作战样式、复杂战场环境和联合作战需求,真正的战斗力生成,注定要靠自己蹚出一条路。

一级做给一级看,一级带着一级干。面对建设中的新课题,结合部队承担的协同任务与支援需求体系,他们编撰“三年建设规划”,开展与导弹旅及不同专业力量之间的协同训练,在淬火中完善保障模式,熟悉彼此的

