

# 列兵比武获奖引来「新兵讲台」

武警西藏总队某支队鼓励战士敢闯敢试产生连锁效应

■本报特约通讯员 张珂蒙

他又多次参与理论宣传、板报制作，心里一直有个“拿起话筒”的愿望。

新训期间，他曾跟班长提过想全方位发展，却被劝住了：“新兵的任务是打基础，先把训练课目练扎实再想其他的。”

这话没错，小薛埋头练了大半年。如今考核成绩全部优良，他觉得时机到了。

然而，当小薛向身边战友提起想参加比武的想法时，又被泼了一盆冷水。

“你别冲动。”战友拽了拽他的袖子，“你想想，参赛的都是些什么人？老政工、老骨干，人家讲课的经历比你兵龄都长，你不去不就是陪跑吗？”另一名战友说得直接：“万一你去了拿不到名次，不光自己丢人，以后还会被人笑话不自量力。”

这些话像石头压在小薛心里。他不是没想过这些，可他不甘心——试都没试过，咋知道不行？

班长王帅注意到小薛那几天训练间隙常一个人发呆，一聊才知道，这名年轻战士有劲头，却又怕“摔跟头”。

“既有底子，又有劲头，总不能因为兵龄短、资历浅就限制他。”王班长找到指导员，汇报了小薛的情况。

“比武的意义是什么？争荣誉、拿名次固然好，但发现人才、锤炼人才才是真正目的。”指导员说出了自己的想法，我们要明白，不是等人成才了才给平台，而是给了平台才能促成才。成绩是次要的，战士想要成长进步，组织就要全力帮助。

听到指导员鼓励的话语，小薛眼眶一热——原本只是抱着试试看的心态，没想到中队如此支持。

备赛的日子，小薛像上紧了发条。他有一空就钻进学习室，把教案翻来覆去地改，每一句话都反复打磨。他还拉着战友当听众，战友们也不客气，一条一条给他提修改意见。

比武当天，小薛走进赛场，心里还是不由得紧张；其他参赛人员军衔最低都是中士，大多是各中队的政治指导员、思想骨干。他扭头看看自己的列兵肩章，心里全是汗。

站上讲台，小薛调整状态，从自己刚上高原时的迷茫讲起，又说到跟着老班长上哨时的触动……他从一名列兵的视角，讲述自己对军人职责使命的理解。

一堂课讲完，台下响起热烈掌声。

对于小薛的表现，支队领导给予了肯定：“我们感受到了年轻官兵的朝气和活力。他讲的是身边事，讲的是心里话，接地气、有感情，这节课很精彩！”

一名列兵在支队比武中拿了奖，消息很快在基层传开，也点燃了更多年轻官兵参与连队建设和理论学习的热情。中队“红肩章”理论宣讲小组原本冷冷清清，只有寥寥几人，小薛比武回来后，主动报名的战士一下子多了起来，很快就扩充到20多人。

如今，中队趁热打铁，开设“新兵讲台”——不限主题，新兵轮流上台讲理论、谈感悟。讲的人认真准备，台下骨干们凑过来提建议、修改打磨，学习室里的讨论声越来越热烈。

站在走廊里，看着学习室里一张张年轻的面孔轮番登台，指导员心里忽然冒出一个念头——军营里没有天生的配角。只要敢闯敢试，每个人都能出彩。

# 让流动红旗真正“流动”起来

■本报特约记者 石伟

## 潜望镜

“本周获得‘军事训练’和‘作风纪律’两面流动红旗的是一排！”

前不久，第74集团军某旅某连一次行政例会上，吴连长在全连官兵的注视下，将两面鲜红的旗帜郑重交到一排代表手中。战士们看向红旗的眼光，满是向往与渴望。

今年初，为培塑官兵的集体荣誉感、激发训练积极性，党支部决定设置“军事训练”“作风纪律”“内务卫生”3面流动红旗，每周根据训练成绩和日常表现综合评定，统一颁发。

这项机制刚施行时，各排在训练场上处处较劲，宿舍里时时比拼，比学赶超的劲头十足。

然而，这一做法后来有些慢慢变了味。一次，连队照例准备公示本周获得

流动红旗的单位。吴连长路过公示栏时，无意中听到几名战士在小声嘀咕：“不用担心，全连就3个排，3面流动红旗，每个排最后肯定都能分到一面”“这周没轮到‘军事训练’，后面两周也会补过来的”……

这番讨论让吴连长心头一沉。想到最近各排训练成绩有些下滑，机关检查又指出多个问题，他想，问题会不会就出在这些本该“流动”起来的红旗上？

翻看前期一些记录，他发现，3面红旗总会“默契”地落在不同的排，每个排每周都能拿到一面。

吴连长立即找连队值班员和一些党员骨干了解情况。原来，头几周评下来，官兵们发现，一周没有拿到流动红旗的单位，会在行政例会上被重点讲评。于是，各排骨干私下渐渐形成了一种心照不宣的“默契”——为了不当“最后一名”，值班员汇报工作时会有意无意地找平衡：训练成绩一般的，

在内务检查中就少记几个问题；内务卫生较差的，在队列作风上就多表扬几句……流动红旗就这样“均匀”分发给各排。

设立流动红旗，本是为了激励官兵创先争优，结果却成了干好干坏一个样。“反正都能拿到一面红旗”的想法，消磨了一些官兵的积极性与进取心。

找准问题根源后，连长和指导员利用教育时间，围绕“为什么要评流动红旗？流动红旗该怎么评？”等话题，组织全连官兵展开讨论辨析。

会上，吴连长首先自我反思：作为连队主官，对日常工作情况掌握不细，工作安排下去后跟进督导不够，导致检查评比流于形式。指导员也紧接着指出，党员骨干更要带头做到实事求是、求真务实，不能使评比成为走过场、搞变通、找平衡的场合。

“自己确实有老好人思想”“完成任务时存在形式主义的问题”……骨干们

一个接一个跟着反思，认真查摆自身问题。

吴连长告诉记者，一次评比时，鉴于连队训练成绩整体下滑，各排也暴露出不少问题，他代表党支部当场宣布：“本周3面流动红旗，一面都不颁发。”

消息传开，官兵们没有气馁。“咱们认真整改，争取下周把3面流动红旗都留到我们排！”宿舍里，各班排骨干给大家定下目标。

接下来的日子，训练场上干劲更足了，内务标准更高了，连队人人心里都憋着一股劲。又是一次行政例会，全连官兵早早整齐列队。这才出现了文章开头的一幕。

回到宿舍后，排长们聚在一起，彼此约定继续比学赶超，在下次评比中再一较高下。

看着这样的场面，吴连长回头对指导员说：“现在，流动红旗真正‘流动’起来了。”



近日，第81集团军某旅某连开展专业科目强化训练。图为战士对“染毒”区域进行毒剂侦检。

赵伟齐摄

# 课堂第一排，该由谁来坐

■江正 张金龙

## 一线直播间

初夏的一天，陆军某团某连学习室里，教育课还没开始，指导员郑万斐却发现，座位又是老样子——老兵一进门，就习惯性地往后排坐，最靠近讲台的第一排，只零星坐着几名刚下连的列兵。老兵和骨干很少有人主动往前凑，第一排好像成了新兵的“专属席位”。

为什么大家都不愿意坐前排？“坐在前排太显眼，常被点名提问，还总怕坐姿不端正挨批评，一堂课下来浑身紧

绷着”“有时上课看不见您和连长的身影，忍不住就想偷会懒”……听了大家的真实想法，郑指导员有点生气：“连长和我不在场，你们就可以不认真学习吗？”可话没出口，又转念一想——是啊，身为连队主官，自己有时也缺席，又怎能要求战士们全身心投入？

课后，郑指导员找到连长，两个人带着问题深刻反思：以往开展教育，连主官要么在台上讲课，要么在后排巡视，有时觉得工作忙，临时缺席一次好像也没什么大不了，课堂就交由值班员负责组织，很少以参与者的身份坐在台下听课。

课堂的第一排，到底该留给谁？指

导员和连长意见一致：恰恰应该是身为党员干部的自己。要求战士做到的，主官先做出好样子，才能真正把专注听讲的标准立起来。两人当场定下规矩：如无特殊情况，今后的教育课、理论学习，两名主官必须到场坐到第一排，当学生、当听众，带头听课提问、参与互动，既当组织者，也当参与者。

以往总以“工作忙”为由缺席，如今两人开始主动调整工作节奏，把教育时间真正留了出来。

起初，全连官兵对两名主官如此做法都有些不习惯：指导员在台上讲，连长挺直腰板坐在第一排，边听边记；理

论骨干上台分享时，两名主官则并排坐在最前面，不时举手提问、交流体会，有时还为一个小观点讨论几句，课堂气氛一下子就活了起来。下士小张坦言：“连长和指导员端端正正坐在我们面前一起上课，听得比我们还认真，自己再也不好意思开小差了。”

就这样，教育课的前排再没空过。越来越多的战士开始调整座次坐到前排，一位老班长也直接坐到第一排，还笑着说：“前面听得清楚，也方便随时提问。”原本少有人坐的前排，就这样被大家坐满。

有人曾问郑指导员：“你们每节课都坐第一排，不怕有战士在身后开小差？”郑指导员回答得很坦诚：“咱当主官的都缩在后面，凭什么要求战士往前坐？”他顿了顿，又说，“带兵要带头，就要信得过身后的战士。说实在的，把后背交给战士们，比站在后面盯着，心里踏实多了，课堂效果也确实大不一样。”

# 战士因公开通会员应予报销

■海军某部机关干部 汪黄飞

## 工作亲历

一天夜里，我写完一份材料正准备下班，路过互联网室时，见屋里还亮着灯，便轻轻推开门，发现列兵林骏铭还在埋头搜集资料。

小林上大学时学的就是数字媒体技术。去年，我看这个专业对口的人才实在难得，就把他抽调到机关帮助工作。到机关以来，他独立剪辑制作各类宣传视频，慢慢成了单位有名的“兵记者”，多次受到领导和战友的称赞。

我凑过去一看，小林正全神贯注地搜集某场晚会的特效素材。界面上，一个会员专属的高清模板正在被调用，屏幕角落的会员标识格外显眼。我当即问他是怎么回事。

见我好奇，小林挠头解释：“咱们很多宣传工作都用得上这里的素材，很多高质量模板都需要开通会员……”

“开通会员多少钱一个月？开通多久了？”我接着问。

小林支吾了一会儿才开口：“每个月也就几十块钱，来帮助工作时就开通了。”我更疑惑了：“那你怎么从来没跟

组织提过报销的事？”

“团里已经给配了那么多设备，一点小钱，实在不好意思再给组织添麻烦。”他笑得憨厚。听着这番朴实的话，我心里又暖又酸。

当晚，我沉思了很久。第二天一早，我主动找到领导，把小林的工作表现和自费开通会员的情况作了汇报。

领导听后当即表态：“开展工作需要的经费，不能让战士个人承担。战士为工作自掏腰包，说到底是我们考虑得不周全，没有把大家的办公需求想到前面。绝不能让踏实干事的战士流汗又寒心。”他立即找来相关人员，和我们一起对照工作实际需求，细化调整经费明细。

之后，我帮小林按流程填好报销手续。不久，这笔会员费就打到了他的个人账户。小林找到我，声音里带着欣喜：“汪干事，谢谢您！真没想到，我这么一点小事，组织竟这么上心。”

这件事让我深深记住了领导那句话：“工作上，花再少的钱，也不能让战士个人承担。”我想，服务基层就是要从这样的点滴做起，把大家的急难愁盼想在前面、办在实处，别让踏实干事的人自己默默扛着。

(裴梓淇整理)



## 闪耀演兵场

连日来，武警某支队组织开展多课目针对性训练。图为直升机索降训练。

陈力宁摄

