

在习近平强军思想指引下 树立和践行正确政绩观·军营调查

要坚持问题导向，一抓到底，在解决一个一个实际问题中
推动备战工作落实。

——习近平



高原砺兵的『问题导向』

来自第七十六集团军某旅的调查报告

■马 頔 本报记者 范思达

直面问题，着力剔除 备战打仗的“虚光”

西北戈壁，黄沙漫卷。一次典型课目示范观摩活动中，该旅官兵表现亮眼，赢得一致好评。

官兵载誉归营，该旅党委会议室气氛却并不轻松：“熟悉的环境我们能拿高分，一旦遭遇陌生战场和复杂环境，还能取得这样的成绩吗？”

这份清醒，源自该旅党委一班人对战斗力建设深层隐患的洞察——成绩的背后，可能潜伏着未曾察觉的“暗礁”。

不久后，该旅挥师西进，开赴海拔4000米以上的雪域高原。甫一到达，呼啸的罡风瞬间吹散官兵初来时的踌躇满志——人体机能下降、装备功率衰减、故障率陡然攀升……多重现实困境下，一股畏难情绪悄然蔓延。一次步战车夜间战斗射击训练，某营官兵接连出现失误，成绩大幅下滑。

“战场不会选择环境！问题在哪暴露，就在哪攻关。”面对训练场上的“水土不服”，该旅党委没有回避，更没有因曾经的荣誉而文过饰非。旅党委常委带领机关干部扎进训练场、蹲到班排，与官兵面对面查找症结；组织作训、装备等部门骨干和优秀教练员成立攻关组，梳理高原训练难点堵点，逐项研究对策。

数月后的高原寒夜，再次响起战车的怒吼。考核场上，该旅领导登战车、打头阵，炮弹破膛而出，直中靶心。多个连队紧随其后，轮番上阵，成绩优良率大幅提升。

这是攻坚训练瓶颈的战果，更是该旅党委敢于直面问题、坚持一抓到底，推动备战落实的担当见证。记者采访发现，这种作风如今已浸润到该旅工作的方方面面。

新年度训练展开以来，训练场上两个明显变化引发该旅官兵热议：防化专业训练场上，以往的模拟环境被真实场景取代；装甲训练场上，则恰恰相反，过去的铁甲轰鸣不见了，官兵集中在教室和模拟训练室内，潜心钻研理论、反复进行模拟操作。

“训练场上的变化，不是简单的形式调整，而是根据训练实际作出的针对性安排。”该旅作训科科长王道出缘由，去年底他们总结年度训练效果时发现，装甲专业训练存在误区，不少人认为“引擎一响、车轮一转，训练就搞定了”。这种“动起来就算数”的粗放观念，导致理论学习、装备实习等基础环

节被忽视，结果官兵技术底子虚、装备故障率高，训练效益大打折扣。而防化专业训练追求“四平八稳”，多用模拟环境，结果不少官兵把这关键课目想简单了。

训练看似热火朝天，实则偏离了战斗力生成的客观规律。基于这一认识，该旅党委将问题导向贯穿始终。剖析反思会上，旅党委班子成员对照树立和践行正确政绩观要求深刻检视：“发现问题不解决，是最大的形式主义；回避矛盾搞训练，是最危险的和平积弊。”他们结合前期蹲点调研和训练督查考评情况，围绕作战问题研究、战备工作质量、基础训练落实等6类工作，列出翔实的问题清单。针对查摆出的问题，旅党委成员逐人逐项认领、逐一挂账销号，并定期组织“回头看”，确保问题整改清仓见底、落地见效。

训练场上的“假把式”，换不来战场上的“真功夫”；只有敢于触碰“舒适区”背后潜藏的问题，才能真正剔除备战打仗的“虚光”。走进该旅防化专业训练场，二级上士冯钱坤正带领班组成员严格按照标准展开训练。他坦言：“现在全程接触实弹作业，无形的压力逼着我们瞪大眼睛、绷紧神经，反而组织流程更规范、训练作风更扎实。”

正是这种一抓到底、务求实效的思想和行动，夯实了部队战斗力建设根基。前不久，该旅在高原接受战斗力检验评估，官兵凭借过硬本领表现出色，赢得考核组认可。

利长远攒后劲，用发展的眼光看问题

一座训练场，见证了一场跨越多年的建设接力。

在该旅装甲兵综合训练场，一个个贴近战场环境的陡峭土岭、侧倾坡，是上任党委班子建设留下的；一处处移动靶、智能靶，是本届党委班子建设的；一块空地，是为未来党委班子预留的。

“战斗力建设好比一场接力赛，不能光顾自己跑完这一棒，还得想着给下一棒留足加速空间。”一名曾参与决策的老领导回忆，上届党委班子在规划新建时，没有“大拆大建显政绩”，而是冷静算好长远账——否决数个非必要项目，合并多处功能重叠的场地，在寸土寸金的土地上为未来战场需求“留白”。

（下转第三版）

题图：该旅组织实战化训练。

胡富淋摄

清风正气助“破茧”

——从一名文职人员成长之路看军队科研生态之变

■王佳音 本报记者 贾启龙 特约记者 魏寅

春日，军事科学院某研究所传来好消息：文职人员陈璐负责的某项重大项目取得突破性进展。从北京大学博士毕业、穿上“孔雀蓝”仅6年，这名青年科技人才便在军队科研一线挑起大梁。

“我的成长进步，离不开单位良好的科研生态。”陈璐感慨。她的成长轨迹，恰是这些年军队科研领域深化政治整训、纯正政治生态的一个缩影。

前段时间，该研究所马所长给她上了一堂印象深刻的“细节课”——那份她熬了多个不眠之夜的课题申报书，被退了回来。

她翻开一看，从论证框架到术语规范，从图表标注到文档格式，批注密密麻麻。这是前一天，马所长逐字逐句改到深夜的成果。

“马所长本可以简单签上‘重写’‘再完善’，却用这样的方式，把责任、严谨、细致等作风刻进我的脑子里。”陈璐说。

以往，个别科研单位存在“重立项轻过程”“重批示轻指导”等倾向，个别领导干部仅满足于把关定向，或习惯于坐等请示上门，缺乏这样“扑下身子带、手把手教”的好作风。

从“批”到“改”、从“等”到“带”，折射

的是科研管理理念和作风的深层转变。“每一组数据，都是对一线官兵生命安全的郑重承诺。如果领导不带头较真，何谈作风过硬？”深化政治整训以来，该研究所党委下决心刀刃向内、自上而下锤炼作风。他们感到，领导干部作为“领头雁”，不仅自己要作表率，还要多为年轻人人才搭舞台、当后盾。

转型，是陈璐最难迈过的那道坎。从深耕近十年的专业转向陌生的研究领域，她一度感觉自己“像困在茧里的蛹，找不到方向”。

在参与某极端环境下综合防护课题时，这名北大博士多次犯怵。因为她的课题横跨多个领域，稍有不慎就可能拖累整体进度。

当她忐忑不安地找到研究所高工求援时，这名业务“大拿”鼓励安慰她：“别怕，所里给年轻人留足了试错空间。专业不熟，我们来帮你；缺资源，我们来协调！”

老高工的“打气”“宽心”，让陈璐深受鼓舞。

此前，个别科研单位“唯帽子”“唯头衔”倾向明显，年轻人申请课题难、争取资源难、获得信任更难。怕担责、怕失

败、怕“打脸”的心态，让不少创新萌芽止步于论证阶段。

结合深化政治整训，该研究所构建起以创新价值、能力、贡献为导向的评价体系，明确“鼓励创新、宽容探索”，从制度层面为青年人才松绑减负和服务帮带。

科研过程中，绳高工不仅为陈璐协调资源、搭建团队，还在每次阶段性汇报中直击要害提问题，引导她紧扣战场需求优化方向；研究所张高工则在材料性能、成本与效率之间寻找最优解。

从湿热环境到极寒条件下验证，从青藏高原低氧试验到数据分析，这两年，两名老专家经常带着陈璐赴一线调研攻关。他们耐心指导优化研究方案，认真倾听每个技术细节……

“以前，很难想象老领导、老专家配合我们做科研。”陈璐说，如今在研究所，“甘为人梯、授业后学”已蔚然成风。

前段时间，陈璐提出构建某智能装备的课题设想。起初，不少人顾虑重重——此前类似探索未达到预期，再投入力量能行吗？

（下转第三版）

当好“守门员” 不做“破窗者”

■闵守斌



习主席在全军高级干部培训开班式上强调：“要懂法纪、明规矩、知敬畏，做到法规制度面前人人平等，遵守法规制度没有特殊，执行法规制度没有例外。”贯彻这一重要讲话精神，军队领导干部应带头遵守法纪，当好“守

门员”，不做“破窗者”，以实际行动带动官兵尊崇法纪、敬畏法纪、维护法纪、严守法纪。

法纪是“紧箍咒”，也是“安全带”。严守法纪离不开示范引领、模范带头。领导干部当好“守门员”，严格落实法纪要求，勇于同违法乱纪的人和事作斗争，就能匡正行为导向、重塑作风形象。相反，领导干部如果带头违法乱纪，成为“破窗者”，就会造成“破窗效应”，引发更多违法违纪问

题。因此，领导干部必须以身作则、率先垂范，成为自觉践行法纪的示范者、引领者、推动者。

将欲治人，必先治己。领导干部做遵规守纪的“守门员”，是身份所系、职责所系，更是党性要求、政治要求。新征程上，领导干部只有带头学纪、知纪、明纪、守纪，真正把法纪内化于心、外化于行，才能形成无声的号召，带领广大官兵坚定理想信念、忠实履行使命。

天舟十号将于近日择机发射

火箭组合体转运至发射区

本报海南文昌5月8日电 记者李伟欣报道：天舟十号货运飞船与长征七号遥十一运载火箭组合体8日垂直转运至发射区，将于近日择机发射。

据中国载人航天工程办公室介绍，目前，文昌航天发射场设施设备状态良好，后续将按计划开展发射前的各项

功能检查、联合测试等工作，天舟十号计划于近日择机实施发射。

此前，天舟九号货运飞船已于5月6日撤离空间站组合体，5月7日再入大气层。这意味着，中国空间站已经为天舟十号的到来腾出对接端口。



暮春，空军某部组织飞行训练。

姜广振摄

强军论坛
中国新闻名专栏

保持本色 安守本分

导读详见2版

清风正气歌

一枚鸡蛋见作风

导读详见3版