

# 加快实现军事训练转型升级

## 第83集团军某旅组织新毕业军官岗前融合集训——

# 排长和飞行员同上“第一课”

■本报特约记者 童 康 特约通讯员 徐君强



了解地面分队的机动能力、火力配置、战场防护等作战要点。与王子豪和郭兴一样，参加集训的新排长和新飞行员们，通过坦诚深入的讨论交流、朝夕相伴的同台实训，逐渐打破心理隔阂，在互学互鉴中齐头并进。

“融合不能只停留在表面，必须融到骨子里，刻进脑海中。平时换位思考、训练换位协同，战时才能攥指成拳、合力制胜。”该旅领导介绍，此次融合集训，所有新毕业军官的基础体能训练与日常教育管理都由集训队统一组织。他们摒弃以往侧重单一技能的训练模式，让飞行员协助步兵排长制订地面训练计划，让步兵排长参与飞行专业的战法研究，同时分阶段融入火力打击、信息攻防、综合保障等作战要素，把真实作战环节嵌入实训全程，做到“仗怎么打，兵就怎么练”。

集训接近尾声，一场空地协同模拟训练激烈展开。王子豪指挥地面分队侦察目标信息后，将“敌”防空火力阵地坐标点对点推送至空中编队。模拟飞行座舱里，郭兴收到共享信息后，采取超低空突防、全程电磁静默的战法，成功突破“敌”拦截网。训练全程，地面侦察、无人蜂群、武装直升机、运输直升机等多要素联合编组，新排长和新飞行员们默契配合、高效协同，顺利完成夺控任务。

“人才培养是‘最艰巨的战争准备’。我们的目标是通过集中淬火，让新排长和新飞行员跳出专业局限，拓展思维边界，锤炼联合指挥与协同作战能力，锻造一支胜任未来战场打赢使命的过硬人才队伍。”该旅领导表示，下一步，他们将围绕不同岗位需求制订个性化训练方案，着力补齐新毕业军官能力短板，从源头上为他们“植入”融合理念、体系思维。

左上图：该旅组织空地协同训练。徐君强摄

定于前期旅里组织的新毕业军官岗前融合集训。”王子豪告诉记者。

此前，该旅组织刚毕业的新排长、新飞行员开展岗前融合集训，同上空地协同“第一课”，让他们在空地同训、专业互学中增强协同意识，从“官之初”就牢固树立融合理念、体系思维。

王子豪告诉记者，他的岗前融合之路并非一帆风顺。集训展开之初，看到身着飞行服的新飞行员与身着迷彩服的新排长，泾渭分明地坐在教室两侧，让他无形中感到一丝压力。

一次课课推演，王子豪信心满满地

拟定了机降点和突击路线，却被新飞行员郭兴一语道破：“这个点位处于‘敌’防空火力盲区，但直升机低空突防易受地形遮挡和气流影响，不仅难以确保任务完成，还可能拖累整个空中编队。”

尽管脸上有些挂不住，但这次经历让王子豪意识到，融合集训的意义，不在于弄懂多少理论知识、掌握多少操作技能，而在于引导大家学会站在全局和体系的视角认识战场、思考战争。

那次课课推演结束后，王子豪一有空就主动向郭兴请教，郭兴也积极向他

## 强军论坛

中国新闻名专栏

# 保持本色 安守本分

■ 归 涛

本者，根也，本立而道生。习主席强调：“领导干部特别是高级干部必须头脑清醒、严格自律，始终保持本色、安守本分，如临如履、谦虚谨慎。”贯彻落实这一重要讲话精神，要求军队领导干部特别是高级干部带头开展思想整风，破除投机取巧心理，把本色融入血脉灵魂，把本分刻进岗位职责，自觉做到遵法纪、明规矩、知敬畏，以实干实绩开创强军事业新局面。

本色，即本来面目；本分，即责任义务，二者相辅相成、辩证统一。“我们共产党人的本，就是对马克思主义的信仰，对中国特色社会主义和共产主义的信念，对党和人民的忠诚。”保持本色、安守本分，不仅要做好分内之事，更要守住信仰之“本”、信念之“本”、忠诚之“本”。有了这个根本，领导干部就能把分内之事升华为对人民的赤诚、对事业的担当，清清白白做人、干干净净做事，做到克己奉公、以俭修身、多作贡献。

保持本色、安守本分，是领导干部必须具备的政治觉悟和道德品质。徐向前同志一生坚守理想、爱民为民、廉洁奉公，被誉为“布衣元帅”；张达志同志作风正派、严于律己、生活俭朴，从不搞特殊，人称“布衣将军”；林俊德同志“铿锵一生，苦干惊天动地事；淡泊一世，甘做隐姓埋名人”，被官兵称为“布衣院士”……他们一生恪守对党忠诚、心系人民的政治品格，弘扬艰苦朴素、清正廉洁的优良作风，秉持律己已从、守纪如铁的自律精神，靠实干立身、凭实绩进步，为我们树立了保持本色、安守本分的标杆。

胜人者有力，自胜者强。现实中，反观一些落马官员，因为投机取巧、攀附钻营而丢了本色、失了本分，最终身败名裂、自尝苦果。这再次警示我们，今天不守规矩、投机取巧的一小步，也许就是明天违纪违规、滑落犯罪深渊的第一步。当前，正值“十五五”开局起步时、攻坚建军百年关键处，更需要领导干部保持本色、安守本分，以良好形象和实际行动取信官兵，让更多新风正气充盈军营。

万物得其本者生，百事得其道者成。保持本色、安守本分，离不开正心明道、怀德自重。政德是为官者政治品质、道德操守、作风品行、综合反映。领导干部权力运行是否规范、履职尽责是否真正指向人民，主要取决于政德。领导干部做到一心为公、一身正气、一尘不染，就要坚持以党性

标尺律己修身，牢固树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、政绩观、利益观，明大德、守公德、严私德，看淡个人得失、看开功名利禄，力戒特权思想和特权行为，管好身边人身边事。

保持本色、安守本分，要自律，也要他律。纪律规矩是“紧箍咒”，也是“安全带”，严守纪律、按规矩办事，是对自己最大的保护。这就要求领导干部带头学纪、知纪、明纪、守纪，以懂法纪筑牢思想防线，以明规矩砥砺政治品格，以知敬畏规范权力运行，做到法规制度面前人人平等，遵守法规制度没有特殊，执行法规制度没有例外，既在守纪上“管住手脚”，又在干事上“放开手脚”，不断把强军事业推向前进。



近日，新疆军区某团开展实弹射击考核。

黄进财摄

## 施训现场

近日，豫北某训练场上硝烟弥漫，第83集团军某旅一场营战术阵地防御示范训练拉开帷幕。

“选择射击阵地要考虑地形能否发挥武器最大效能，与空中火力形成交叉火力网……”指挥所内，新排长王子豪从空地协同角度提出一条关于阵地防御的建议，被营首席参谋采纳。

“我能快速适应空地协同战斗，得

## 观训快评

《孙子兵法》云：“故善用兵者，携手若使一人。”体系作战，要求各要素间默契配合，相互了解是基础条件。究竟如何了解？第83集团军某旅的做法给我们启示——从起点开始。

作为战场上立体突击的关键组合，空中战鹰与地面步兵携手战斗，是飞行员和地面分队指挥员的必修课。该旅将空地协同作为岗前“第一课”，为的就是让新干部从“官之初”即对标实战，从起跑线开始就调整步伐、相向而行，夯实体系作战根基。

刚迈出校门的新干部，专业体系建立不久，尚未形成根深蒂固的思维定式，正是培塑新理念、形成新思维的最佳时机。组织他们开展岗前融合集训，不仅是训练模式的优化升级，更彰显育人理念的深度革新。

当新排长读懂空中“法则”，新飞行员掌握地面“语言”，双方从一开始便打破兵种壁垒，真正实现认知上的同频共振，必将为未来协同作战打下坚实基础。这也启示我们，唯有让协同基因融入血脉，将融合理念深植于心，并萌生长的“新芽”才能长成相互支撑的“大树”，筑牢体系作战、联合制胜的战斗力根基。

# 视角一变天地宽

■第83集团军某旅排长 王子豪

## 参训复盘

前不久，营里组织的战术阵地防御示范训练一结束，首席参谋就带着我们直奔作战室，细化行动流程、推演沙盘攻防，连夜拟制出一套阵地防御方案。看着这份紧密衔接空地要素的作战防御方案，我的思绪被拉回那场令我印象深刻的岗前集训。

当时，我刚从院校毕业不久，满脑子都是地面作战的固有套路，对空地协同这个新课题十分陌生，心中难免有些忐忑。

第一次模拟合练，我的思维短板就暴露出来——请求空中支援，却没说清己方位置，差点“误伤”友军。第二次合练，我吸取教训，及时与飞行员精准对接航线和空中打击方案。空中要素加入战场，让我们如虎添翼，顺利完成任务。

两次合练的不同结果，让我真切体

会到空地协同的威力，以为找到了制胜战场的“秘籍”。此后每次战术行动，我都会刻意加入直升机要素。一次方案推演，飞行员郭兴提醒我：“只把直升机当成运输工具，发挥不出空中兵力的核心优势。”

这句话让我猛然醒悟：把空中力量当“配角”，说到底依然没有跳出平面作战的旧思维。那天晚上，我在笔记本上写下一句话：空地协同，思维要先完成从地面到空中的突击，决不能“拿着旧船票登新船”。

从那以后，我一有空就向飞行员们请教空域知识、协同规则，在训练场上与他们互相补位、磨合战法，渐渐打破专业壁垒，增进了彼此的了解，加深了对战场的认识。

视角一变天地宽。未来战场，立体作战是常态，地面部队不能只关注地面，飞行员也不能只思考天空。唯有同心破壁、向战而行，才能攥指成拳，真正发挥协同作战的强大合力。

## 火箭军某部集兵智聚兵心破解发展难题——

# “金点子”成为抓建“金钥匙”

■吴 晓 本报特约记者 张新凯

暮春时节，火箭军某部组织一场训练复盘会，军士丁振航提出的“交替掩护衔接优化方案”被当场采纳。该部重新编组推演发现，采用这一方案，所需警戒防卫力量可减少近两成。

“没想到，我的意见建议能派上大用场！”走出训练大厅，丁振航仍难掩兴奋。

“重视发挥官兵智慧，战斗力建设少走弯路。”该部领导告诉记者，他们注重畅通官兵建言献策渠道，源于此前一次任务失利的教训。

那次，该部某连跨区机动至某陌

生地地域执行演练考核任务。制订方案时，几名班长针对任务地域地形复杂的实际，提出“提前遣送道路封控力量”的建议，但该连主官未予采纳。考核展开后，因夜间行动时间紧、环境光线弱，加之地形勘察不仔细、兵力分配不合理，道路封控效果不及预期，影响任务进度。

这次任务失利，引起该部领导关注。他们结合这一事例研究决定，探索建立鼓励官兵贡献才智的长效机制：各基层单位定期召开“诸葛亮会”，引导官兵围绕训练、教育、保障等工作提建议谈

想法；在强军网上开设“我为训练献一计”“兵情直通车”等专栏，构建“意见收集—分类研判—专人负责—限时反馈—成效公示”的闭环链路；设立“金点子”奖，对提出意见建议发挥作用较大的官兵，及时予以表彰奖励。

这一机制推出之初，不少官兵持观望态度，参与积极性不高。针对这种现象，某连胡指导员“点对点”收集骨干骨干对改进教育方式、丰富授课内容的意见建议，在随后的教育授课中进行针对性调整，并对提出意见建议的干部骨干予以表扬。此举极大激

安全连官兵参与抓建的积极性主动性，大家围绕连队全面建设提出不少实用管用的“金点子”。

随后，该部全面推广该连的经验做法，鼓励各分队结合自身实际，畅通官兵建言献策渠道；建立“月有小结、季有报告、半年讲评”工作机制，确保官兵意见建议条条有回音、件件有着落；定期召开解难帮困协调会，汇总查摆官兵关注的各类问题，分类分层逐一推动解决。

一级军士长吕班结合自身实践经验，创新车辆保养检查模式，大幅提升车辆故障检修质效；三级军士长吴班长带领技术骨干持续攻关，解决某型设备制动效果不佳的问题；一级上士李班优化某新型装备操作方法，有效降低操作失误率……该部领导介绍，在新机制激励下，基层官兵踊跃建言献策，经过机关研究论证，20多条官兵“金点子”被吸收采纳，成为抓建“金钥匙”，助力破解一批长期困扰部队全面建设的难题。

