

一线探访

写在前面

如何让法纪教育从“雨过地皮湿”变成“润物细无声”？武警西安支队某中队排长闫飞鸿发挥特长，创办了“鸿法同行”普法工作室，通过自导自演法纪短剧，把案例拍成故事，用官兵喜闻乐见的形式解疑释惑。从“听着走神”到“主

动催更”，从“要我学”到“我要学”，转变的背后，是法纪教育理念的革新，是让年轻官兵成为法治建设参与者、法纪文化传播者的探索。本期，让我们走进这个工作室，看看他们在创新法纪教育形式中的生动实践。

让法纪教育入脑入心，成为困扰许多基层政治教员的一道难题。随之，他开始寻找破解这道难题的答案。

一次休息时间，闫飞鸿看到几名战友正凑在一起聚精会神地看一部短剧，时不时还讨论其中的情节，这一场景给了他灵感。既然大家喜欢这种形式，那能不能将法规条文、典型案例也制作成短剧，让官兵在潜移默化中学习相关知识。

说干就干。闫飞鸿随即拉上两名战友，自己既当导演又当演员，从和大家关系最密切的法规纪律入手，拍出了第一条3分钟的短剧《牢记事故“杯”剧，不做千古“醉”人》。视频里，一名战士休假期间和朋友聚会，从“少喝点”到“再来一杯”，最终酒后失态引发纠纷。生动的演绎配上发人深省的结局，让官兵陷入沉思。

视频上传支队网络平台后，当晚点播量破千。评论区收到不少留言：“原来法纪教育还能这样开展”“看完这个视频，我把相关法规纪律记得清清楚楚”……

法纪短剧受到战友好评，坚定了闫飞鸿的信心。上级了解情况后，对他的做法非常支持。一个月后，配备了专业设备，汇聚了各中队摄影、编剧、表演特长骨干的“鸿法同行”普法工作室正式挂牌成立。工作室每周梳理上级通报案例、官兵现实法纪困惑，精准聚焦基层官兵面临的网赌网贷、网络交友诈骗、失泄密隐患、违规饮酒等风险点，将其转化为贴近官兵日常的剧本。“官兵关心什么、容易被什么难住，我们就拍什么。”闫飞鸿道出了工作室的选题原则。

如今，闫飞鸿成了支队的“网红排长”，官兵不仅经常催着他更新，还主动“点单”。工作室后台收到许多建议：“能不能拍些军属就医方面的政策解读？”“保密常识急需科普！”有的战士还直接找上门，主动报名参加拍摄团队。

当教育客体变成了主体，法纪知识便不再只是文件、笔记上的生硬条款，而是成为官兵主动分享、乐于传播的日常内容。

从一堂令人走神的课，到一部让人追更的短剧，武警西安支队的实践探索证明：不是年轻官兵不爱学法纪，而是需要找到贴合他们的方式。当“雨过地皮湿”变成“润物细无声”，法纪教育的种子，才能真正在官兵心里扎下根来。

如今，支队正筹备“普法短剧创作培训班”，计划从各中队选拔骨干集中培训，工作室也筹建了“普法短剧素材库”，收集官兵日常法纪困惑。夜幕降临，学习室里官兵们又在等待新一期短剧上线。闫飞鸿打开电脑，新建了一个项目文档。这次的主题是“军属法律援助”，选题来自一名战士的留言：“排长，我家遇到点事，你能不能忘干净”。

经过深入调研，闫飞鸿发现，如何

“大家想看，我们就一直拍！”他说。

战友们愿意看，这事就没白干

■武警西安支队某中队排长 闫飞鸿

战友无意的“吐槽”，让我想起自己当学员时，坐在台下那种想听又听不进去的滋味。那段时间我一直在想，法纪教育到底能不能有趣又实用？

直到第一个短剧上传前最后一刻，我内心都十分忐忑：战友们会不会感兴趣？领导会不会觉得这种形式不严肃？

没想到，法纪短剧得到了大家的好评。而真正令我印象深刻的，是在评论区里一名战友的留言：“排长，你演得太真了，我看完心里一紧，这种

事真的可能发生在我身边。”那一刻我突然觉得，这3分钟的视频，比我在课堂上讲几个小时都管用。

每次在评论区看到战友讨论，听到战友说“这期太好了，看完发现自己确实把法规纪律记住了”，就觉得自己这项工作干得有价值。

大家戏称我是“网红排长”，我想我不是什么“网红”，只想利用自己的特长帮战友强化法治意识，在工作中少走弯路、生活里多些警醒。战友们愿意看，这事就没白干。

法规条文不只是枯燥文字了

■武警西安支队某中队战士 石晚清

说实话，以前我对法纪教育课真没什么期待。

虽然每次上课都要念通报、读条文，但内心里总觉得通报中的情况和我训练、生活相差很远，自己应该不会出现问题。

直到一次休息时间，我刷到了战友转发的一期名为《一个弹窗打开的“潘多拉”》的普法短剧，看着剧中战士被弹窗广告吸引，从“试一把”到债台高筑的故事，我心头一震，因为里面很多场景都和我息息相关。

除了在案例中学习经验教训，工作室推出的很多短剧，也给我讲明白了怎么维护自身权益。去年，新的探亲休假规定颁布。通知发

到班里的当天，战友就开始七嘴八舌地讨论，最后也只记住了几个关键词。

没过几天，工作室的《休假那些事，一次给你讲明白》上线了。视频里一名战士休假回家前，算里程、算天数、算报销，每一步对应一条新规。什么条件下可以分段休假，什么情况能报销几次往返路费，连表格怎么填写都演示了一遍。看完我恍然大悟，原来那些复杂的条文，其实并不难懂。

从那以后，我真意识到，案例中的经验教训不只是别人的，法规条文不只是枯燥文字了，这些都是指导我训练生活的实实在在的内容。

探索法纪教育新“打开方式”

■武警西安支队干部 纪广坤

在基层工作这些年，我一直在思考，法纪教育课到底怎么上，才能让官兵有兴趣学，也学得明白。

基层不是没有好案例，也不是没有好教员，但一上课往往就是我讲你听，课上听了课下忘，这几乎是每个开展教育的干部都碰到过的尴尬情况。

看到闫排长拍的短剧引起大家的热烈讨论，我内心十分感慨。官兵不是不爱学法纪，而是需要我们探索法纪教育新的“打开方式”。

我们要做的，除了给探索创新足够的空间和信任，还要做好内容的审核把关。支队党委研究后，为短剧拍摄同步建立了一套

审核机制：每一期选题要备案，成片要联合审看，坚决避免出现涉密隐患。

工作室成立半年多来的变化，超出了我的预期。官兵课后法规测试成绩明显提高，真正让我高兴的，是官兵从教育的客体变成了主体，从被动接受变成了主动参与，实现了“双向奔赴”。

下一步，我们准备办创作培训班、建素材库，让更多基层骨干能拿起镜头。一个人的力量是有限的，但一个机制可以源源不断地培养出更多“闫飞鸿”。这条路我们刚刚起步，但只要方向对了，就不怕远。

前沿速递

初夏时节，阳光正好。海军航空大学某场站训练场上，某连战士正在进行刺杀分解动作练习。呼号声此起彼伏，一套动作下来，每个人额头上都冒出细密汗珠。

“现在训练都按计划进行，没有出现人员缺训漏训情况。”训练间隙，梁班长忍不住感慨，以前有段时间，这样一场完整的操课还很难得。

有一次，战士们正练到关键处，连队值班员匆匆跑来喊暂停：“机关通知，上级要调整库房，来几个战士帮忙搬东西。”等公差回来，不仅原本的训练课目被冲得七零八落，帮忙的战士还要利用休息时间进行补训，大家私下难免抱怨几句。

直到一次综合检查，检查组人员检查训练情况时发现，该连实际训练人数和计划中相差过多。了解情况得知，训练开始没多久，机关某部门就打来电话，要求派战士去清除外场杂草。组织训练的吴指导员无奈只能先让部分战士前去帮忙。

“相关规定明确，需要基层落实的临时性通知和公差勤务，要按规定报批后由值班首长签发、值班室归口下达。机关业务部门直接向基层下达公差要求，不仅不符合规定，还会扰乱基层的工作训练节奏，造成‘五多’问题。”检查组即将这件事摆上了场站首长办公会。

后续调研中，该场站党委发现，这样的情况并非个例。“都是场站的工作，啥活都不好推辞。”某连一名指导员提起，那段时间他最怕接机关电话，“机关各部门遇到临时任务、突击性工作，往往会给基层连队打电话要人，有时一个连队一天能接到两三个不同部门的派活，我们也是左右为难”。

该场站以此为契机，很快制订公差派遣管理规范，明确公差勤务派遣要求。“现在我们能自己干的尽量自己干，确实需要帮忙的按规定申请，让官兵把精力都投入练兵备战。”一名机关干部坦言，新规施行后，大家不再像过去那样拿起电话就随便要人。机关各部门每天下午向值班室提出第二天的

公差勤务需求，值班室形成统一派遣方案，交值班领导审批签发后提前向基层通知。基层连队收到统一派单，才能安排人员出勤。

为确保基层工作秩序，场站明确，未经值班首长签发、值班室归口下达的临时性公差，基层有权拒绝。“我们连新兵多，以前公差勤务都是我们出，现在值班室会合理分配，再也不会出现随意占用战士训练、休息时间的情况。”一名战士感慨道。

如今，训练场上，训练的呼号声更加响亮，战士们心无旁骛投入到练兵备战中。

堵住乱派公差的「口子」

■张依栋 姚振华



近段时间，西藏军区某团依规组织车炮场日，维护装备良好状态。

尹建铨摄

「网红排长」的普法工作室

■曹超 杨超凡



近日，新疆军区某团邀请驻地公安局工作人员前来开展普法教育，强化官兵法纪意识。

本报特约记者 李江摄

定密不能“想当然”

■李元飞

“张干事，这份文件标注的密级不符合涉密事项认定标准，请按照保密规定重新定密。”前不久，某部保密员小李拿着刚流转来的电文审批件，来到机关某股。

接到反馈意见，该股张干事有些委屈：“这份文件内容包含单位和官兵的敏感信息，我把密级定高一点，也是为了引起大家重视，防止工作中不注意造成信息泄露。”

“谨慎负责不是随意提高文件密级的理由，相关法规明确，军队涉密文件的密级判定有着严格的范围、权限和流程，必须对照规定精准核定。”结合前期通报的定密违规典型案例，小李给张干事算了“低密高定”的几本账。“第一是安全账，随意扩大定密范围，会让真正需要重点防护的核心涉密信息被稀释，反而削弱了核心涉密内容的防护力度；

第二是效能账，随意提高文件密级，让非涉密文件按涉密文件全流程管理，不仅大幅增加秘密文件管理成本，还会拖慢正常业务办理效率，甚至影响官兵的切身利益；第三是法纪账，不按法定标准定密，本身就是违反保密法规的行为，一旦造成不良后果，必须承担相应的纪律和法律后果。”

一句句法规解读，一条条危害剖析，让张干事低头脸红，意识到了问题所在。他当即撤回了错标密级的文件，仔细学习文件定密规定后，重新标注密级。

事后，张干事主动在机关交班会上作了检讨，用自己的亲身经历警示大家，定密工作不能“想当然”，更不能凭主观判断随意定。

该部党委了解情况后高度重视，明确保密工作必须全程规范。随后，他们在

在各级开展保密工作专项培训和排查整治，认真纠正保密工作主观随意等问题。

“以前只知道保密工作重要，但是实际办理业务时，难免会有疏忽。培训中，我不仅明晰了保密纪律规定，也学习到了不少保密工作的经验做法。”该部一名保密员告诉记者，为进一步提升相关人员保密能力，该部组织全体机关干部、保密骨干系统学习保密法律法规，还邀请上级保密部门开展专题授课，针对保密工作人员专门设置岗位培训考核，规定考核不合格者一律不得承办电文业务。

如今，张干事成为了保密工作的明白人，每次承办电文，桌上总会摆着涉密事项清单，遇到拿不准的内容第一时间向保密部门咨询。他深有感触地说：“保密无小事，只有严格依规，才能真正筑牢部队保密安全的坚固防线。”