

## 特别策划

编者  
的话

细节决定成败。基层练兵备战各项工作,其实就是一个细节连着一个细节,一件小事接着一件小事。

近日,我们收到第82集团军某旅某连一名排长投来的稿件,讲述了他在负责换季保养工作期间,发现并及时纠正一些

此前未曾注意的细节漏洞的经历,并给出了自己的思考。

本期,我们将这些经历和思考呈现给读者,希望能带来一些启示,激励大家以打仗的标准树牢备战意识,扎扎实实抓好练兵备战工作。

# 战友,这些细节你注意到了吗

■第82集团军某旅某连排长 刘小云

前不久,春季换季保养工作紧锣密鼓地展开了。那天,连长被临时抽调去监考教练员选拔,指导员外出培训还没归队,连队当天的工作便指定由我负责。按计划,我把全连带到车场,对车辆装备进行全方位检修维护。

难得的好天气,大家精神头很足。我站在队伍前逐一明确内容要求后,大家便有条不紊地忙开了,维修工具和拆下来的零部件很快铺开,码得整整齐齐。

“工具取用后要归位摆好,螺丝垫片别忘了打磨除锈……”看大家忙碌起来,我拿着检查清单逐车核对,不时叮嘱,提醒保养多关注细节。

转了一圈,养护情况比较让人满意:车身重新刷了漆,光滑平整,车窗擦得透亮,阳光下闪着光,各种工具配件分门别类摆放,一眼扫过去清爽爽。

走到九班车前,上等兵小李正准备将斧子挂到车辆侧方。我顺手接过来查看养护情况,没想到随手甩了两下,斧头竟一下子与斧柄脱离开来。

场面一时尴尬。小李挠了挠头解释说,随车工具平时用得少,保养时只顾着上漆,压根没想到会松动。

我顿时皱起眉头,一把斧子看似不起眼,但搭帐篷时要砸地钉,野外生存要



劈柴,万一近身搏斗时,它也是一件武器。如果不牢固,关键时刻怎么顶上去?

我决定就拿这把斧子当引子,好好查一查战备细节上还藏着多少漏洞。

走到不远处,一根钢丝绳横在空地上,几名战士将表面打磨上油后,再将钢丝绳卷进了绞盘。我蹲下身子往绞盘

钢丝绳是车辆陷入泥或半路故障时用来牵引拖拽的“救命绳”,表面看着光亮如新,可缝隙里藏着锈蚀,全力拉紧时很可能突然断裂。

我赶紧把班长骨干召集到一块,把我的所见所感讲了出来,大家脸上顿时有了愧色,表示不应只顾着赶进度,单纯追求“表面光”,而是要静下心来认真查摆,对那些平时习以为常忽略过去的

细节开刀。

车内急救药箱里的药品虽然还有两周才过期,但日常存放条件与说明书要求不符,需要提前申请更换;随车的三角木存在缺损,湿滑天气可能造成溜车,必须马上修补……大家你一言我一语,很多平时不太留意细节被一一扒了出来。我逐条记下,能自行解决的限期清零,需要上级协调的及时向机关科室说明缘由。

白天的事情忙完了,夜里躺在床上,我翻来覆去想了很久。

这一天,我从一把斧子“扯”出了一串问题,可问题背后的问题更值得琢磨——为什么这些工具和物品平时总被忽略?说到底,是我们日常演训很少真正用到它们。拉动比速度、射击比精度,这些课目大家铆足劲,可斧子使用、绞盘操作、车载烟雾弹发射……平时却很少练很少考,时间一长,它们的存在感越来越低。我们是不是也该把这些工具和物品的使用纳入训练课目,预设一些情况想定?

想到这里,我拿定主意,等连长、指导员回来,找个时间和他们好好聊聊。事关战备,没有小事,把这些问题想在前面、做在前面,才是真正绷紧了“时刻准备上战场”这根弦。

## 工作亲历

有段时间,上级各项业务工作集中部署,节奏紧、任务重,任务压茬推进,容不得半点松懈。我作为业务负责人,天天盯进度、捋清单,满脑子想的就是怎么把每件事都抓到位、落到底。

一天,我正埋头梳理手头工作,突然接到一项兵员数据核查任务。这项工作涉及兵员底数、档案细节等信息,此前一直由警士小肖牵头负责,如果临时换人接手,不仅容易出错,还可能拖累整体进度。

当时,由于我满心都是赶任务、保进度,没有多想,直接电话联系了正在休假的小肖。电话里,小肖没有推脱,也没有怨言,只是轻声应下:“您放心,我一定按时完成。”

接下来几天,我密切跟进这项工作。不管什么时候找小肖,他总能第一时间回应。数据一项项核实,材料一份份过手,最终如期完成任务,没出半点纰漏。

工作完成,我心里颇为欣慰,觉得小肖不愧是业务骨干,关键时刻靠得住、顶得上。

后来小肖休假归队,我随口问起他的假期过得怎么样,才发觉他神色有些低落。几番交谈之后,我得知实情。

原来,小肖早就规划好了这个来之不易的假期:带父母去做全面体检,陪家人好好休息放松,弥补常年不在身边的亏欠。由于我的电话,他只能在家人投入工作,原本的安排就这样被打乱了。这个假期,他感觉比在岗时更疲惫。

听他说完,我心里瞬间被愧疚和自责填满——我只站在工作的角度,想着完成任务、保证进度,却全然忘了休假是官兵依法享有的权利,是调养身心、陪伴家人的宝贵时间。我把本该通过科学统筹、内部调配来解决的工作,硬生生变成了他假期里的额外负担。

我当即郑重向小肖道歉,并主动帮他申请补休,补上被耽误的假期时间。

这段经历,我后来经常反思。我重新翻开《内务条令》,上面明确规定:休假主要用于休息和处理个人事务。这句话虽短,却道明了休假的性质和作用。

以这件事为契机,我牵头梳理和规

■武警河南总队南阳支队机关干部 于珂珂

# 让官兵休个「踏实」的假

范了工作统筹机制。凡事提前谋划、超前部署,把人员力量调配做在前面,坚决杜绝随意占用官兵休息和休假时间。我们明确要求,非极特殊、紧急任务,绝不打扰休班官兵。

同时,我和同事广泛征集大家对休假的顾虑和疑问,组织政策答疑会,把相关规定逐条讲清楚、说明白。我们还常态化随机抽查休假满意度,建立问题反馈和整改闭环,真正把保障官兵休息权益落到实处,让大家休得安心、休得舒心。

前几天,我和几个休假在家的战友聊天,他们告诉我,现在的休假很“踏实”,单位没有再给大家添额外负担,那些“假外事”基本没有再出现。

这些朴素的反馈,让我真切地感受到:把事关官兵切身利益的,做在大家开口之前,就是机关作风转变最生动的注脚。

短 评

## 再谈“细节决定成败”

■刘伟祺

“一把斧子‘扯’出一串问题”,文章中看似偶然的养护疏漏,实则折射出一个普遍而顽固的现象:细节决定成败的道理人人皆知,但将道理转化为行动时,效果往往大打折扣。

为何“道理都懂,就是没做到”?文章中出现的表面看是责任心强弱的问题,根源却在落实机制缺失。诸如松动的斧子、锈蚀的钢丝绳,这些“没想到”“没看到”的背后,暴露出的是凭经

验、凭感觉的管理惯性。人的注意力总有盲区,如果带兵人只靠叮嘱来保证任务落实,就难免“按下葫芦浮起瓢”。

因此,在普及“硬道理”之后,组织还必须立下“硬规矩”,用刚性的制度督促落实。以文章中的情况为例,就是要尽可能对装备进行摸排,给工具配件、关键设备拉单列表,制订详尽到每一个部件、每一个角落的检查清单,保养时逐项核对,逐一销账。将这些模糊的要

求转化为清晰的清单,将临时的叮嘱固化为标准的流程,才能让装备保养标准不因人员更替而走样,不因状态波动而遗漏。

我们必须承认,细节是找不完的,寄希望于一两次清查就“毕其功于一役”并不现实,今天查出斧头松动,明天可能又冒出其他苗头。这恰恰说明,比解决具体问题更重要的是对每一次思想松懈进行纠治,将“事事关战备”的意

识养成自觉习惯——发现一个点,完善一条线;咬住一个细节,规范一类流程。只有这样,问题隐患才能随时发现随时解决。

再谈“细节决定成败”,“一枚松动的马蹄钉毁掉一个王国”的故事犹在耳畔。基于此,各级既要把思想紧起来,也要把规矩立起来,让每一个细节都经得起检验——这才是对“随时准备打仗”最具象化的诠释。



| 闪耀演兵场

左图:连日来,新疆军区某团开展综合体能强化训练。图为战士徒手爬绳。  
周凯威摄

右图:近日,武警广西总队百色支队组织官兵开展专业课题训练。图为战术小队编组搜索。  
唐明洋摄



## 培训有期限 担当无止境

■联勤保障部队工程大学某队干部 赵云翔

### 带兵人手记

“这次培训学习,我感觉收获满满。”为期1个月的短期培训刚结业,二级上士、学员张正找到作为带训指导员的我说出这样一句感慨。望着小张,我不由想起他刚来校报到时的情形。

那天,学员队照例计划遴选骨干。小张在原单位就是班长,有带兵经验,完全符合条件。可报名表发下去,他却迟迟没有动静。

我和队长聊起这件事,感受一致:每批短期培训学员报到后,选骨干都会变成一道不大不小的难题。为什么在原单位个个能挑头,到了这儿反而不太积极?

后来,我专门向承担军事职业技术教育的队干部聊起此事。他们说,长训

学员在校时间长,把学员队当成家,当骨干任务多,出彩的机会也多,自然抢着上;而短期培训学员恰恰相反,往往觉得培训时间短,还没等好好表现就结束了,没什么意思。一位经验丰富的队干部给我支招:“这种临时心态是共性问题,不妨先给他们上一堂教育课,就讲怎么看待这1个月,把思想扣子解开,骨干可能自己就站出来了。”这个建议让我心里一亮。

于是,我专门组织了一场恳谈会,请大家说说心里话。

会上,有学员说,主要是培训时间太短,临时骨干干不出什么名堂。也有人担心,大家来自不同单位,特点不一,管起来容易得罪人。还有学员坦言:“我就想趁这段时间把专业好好提一提,不想因为当骨干分心。”

两相验证下,我心里渐渐有了底,

随即和大家聊起一个话题:“培训究竟训什么?除了学专业,也包括学带兵、学管理。”我远程联系了几位往期培训中表现突出的骨干代表,请他们讲讲当时的收获,以及回到原单位后的显著变化。

我接着告诉大家,培训有期限,担当无止境。在这段与战友共同相处的有限时间里,你对岗位的态度、对待战友的方式……每一次担当都是自己的成长。

当天晚上,小张找到我,主动申请担任骨干。他说:“指导员,您白天说的话我听进去了。您说得对,不管走到哪里,都应该保持积极进取的劲头,不能因为学习时间短就揣着一颗‘临时’的心。”

打那以后,小张在队里的状态明显不一样了。他在原单位就是班长,带兵

管兵很有一套。组织文体活动,他张罗得有声有色;学员之间有矛盾,他三言两语就能把话说开……那股严谨扎实的作风,也给学员队的日常管理带来一股新气象。

慢慢地,从“当客人”到“做主人”,一茬接一茬的年轻战士走上了骨干岗位。学员卢建福来自英模部队,正积极与原单位对接,筹划新一期“军士讲坛”;学员董少松发挥文艺特长,主动挑起上级晚会创排的担子;学员张廷召军事素质过硬,常带着大家加练,全力备战军事体育运动会。

看着学员们把老单位的好传统、好做法带进院校,又把培训期间的新收获、新思路带回部队,我心里由衷地高兴。这也许就是我们这些院校带兵人,在有限的培训时间里,能送给他们的最好礼物。

