



第73集团军某旅探索优化新质战斗力生成路径——

“老飞手”重修无人装备课

■朱君 本报特约记者 廖晓彬 倪鑫磊



和难点;组织跨专业学习研讨,引导不同专业官兵在互学互鉴中研究无人力量模块化编组的战法训法;定期开展带战术背景的有人无人协同战法研练,聚焦无人装备协同难点逐项攻关。

一批在各自专业领域驾轻就熟的无人装备训练骨干,不约而同地赶往旅无人装备专修室,重修无人装备课。作为旅队无人装备教员,苗泽天主动报名参加集训。集训中,他站上讲台,为战友系统讲解无人机操作技能及无人机侦察时

对信号、航线的需求。与此同时,他重新当起“学生”,向其他专业骨干了解机器人的行进节奏,研究排爆机器人的作业流程。

“如何规避信号互相干扰的问题”“怎样确保多种无人装备在同一行动中链路畅通”“遂行任务时加入哪些无人装备可以更高效”……集训官兵在交流研讨中不断碰撞出新的思维火花,解决多个协同难题,摸索出多项有人无人协同新战法。

“如今,许多原本只精通单一无人装备的操作手,纷纷成长为通晓多型无人装备协同机理的‘多面手’。”李参谋欣喜地说,以苗泽天为例,他已能够熟练利用无人机引导机器狗与排爆机器人协同作业。前不久一次训练中,面对复杂电磁环境,他和战友以“零干扰、零失误”表现,操控多型无人装备完成训练任务。

从“单装精通”到“体系联动”,该旅探索无人装备协同新战法的步子越迈越大。该旅领导介绍,他们将持续优化新质战斗力生成路径,通过常态组织无人装备“全要素、全流程”对抗训练等方式,重点破解复杂电磁环境下多类无人平台的链路融合与自主协同难题,推动战法创新与装备迭代同频共振。

左上图:第73集团军某旅旅化分队利用无人机展开侦察作业。 杨琪摄

强军论坛

中国新闻名专栏

恋亲不为亲徇私

■田曼

习主席强调指出,领导干部的家风,不是个人小事、家庭私事,而是领导干部作风的重要表现。这一重要讲话告诫党员干部特别是领导干部,无论时代如何变化,我们都要恋亲不为亲徇私,念旧不为旧谋利,济亲不为亲撑腰,注重家庭、注重家教、注重家风的建设。

人非草木,孰能无情。讲感情、重亲情乃人之常情,但无论是重视亲人,还是维系亲情,都要守牢底线。对领导干部来说,面对亲人各种诉求,首先要看是否违反党纪国法、是否违背纪律规矩,对那些打“擦边球”甚至踩红线、碰底线的事情,决不能迁就照顾、徇私枉法,否则就可能一步失守、步步后退,最终做下错事。

纵观那些处理不好公私关系最终栽跟头的案例,那些为亲徇私的人,除了自身信仰不牢、作风不正,很多时候还存在一种补偿心理。他们认为自身忙于工作,对家庭有所忽视亏欠,想补偿家人,为他们“谋福利”。面对家人的错误行为,有的失察失教,有的默许许可,有的佯作不知,有的暗中支持,把对错误的默许纵容当成关心关爱。事实上,违规逾矩的亲情是害不是爱,这种补偿心理,看似是重视亲情,本质上是价值错位的表现,并非真正的关爱,到头来只会害人害己。

领导干部越是面对家属于女、兄弟姐妹、亲朋好友等熟悉的人,越要时刻绷紧党规党纪这根弦。历史上,老一辈革命家的谆谆家训、磊磊家风、厉厉家教,教育之殷切,约束之严格,至今传为佳话。毛泽东同志从不为家人谋取好处,常对子女说的一句话就是“谁叫你是毛泽东的儿女呢?”周恩来同志专门召开家庭会议,定下“不谋私利、不搞特殊化”等十条家规。陈毅同志给女儿赠言:“汝是党之子,革命是吾风。汝是无产者,勤俭是吾宗。”于事业铁肩担当,爱子女铁骨柔情。老一辈革命家严格的家规、纯正的家风,彰显着共产党人特有的精神风范,也为我们立起了标杆和榜样。

打铁必须自身硬。领导干部应正己修身,以行动立起榜样。领导干部平日里担当尽责、忠于职守,清白做人、干净做事,本身就在传递态度、作出导向,即使有人别有用心,也会“张口不开嘴”“伸不出手”。反之,如果领导

干部自身理想信念不坚定,说一套做一套,存在以权谋私的投机心理、贪恋权力的放纵心理等,表率作用就无从谈起,不为亲徇私也成了空谈。

周恩来同志曾告诫领导干部要过好思想关、政治关、社会关、亲属关、生活关,保持共产党人的政治操守和优良作风。这提醒领导干部,一方面要严于律己,时刻自重自省自警自励,慎独慎微慎始慎终,做到“心不动于微利之诱,目不眩于五色之惑”;另一方面要严守亲情关,力戒封妻荫子的糟粕思想、娇惯溺爱的迁就态度,放任纵容的补偿心理,对家人身上的苗头性问题要火眼金睛,见微知著,及时发现、及时制止,做到严爱相济、爱而有度。这样,才能始终保持共产党人的政治本色,忠实履行党和人民赋予的新时代使命任务。

火箭军士官学校加速锻造专业化人才 军士培养实行“双导师制”

本报讯 杨丽娟、记者徐小龙报道:前不久,火箭军士官学校首批专升本学员刘璇,在全国第八届大学生嵌入式芯片与系统设计竞赛中荣获一等奖。这是该校探索推行军士培养“双导师制”,加速锻造专业化人才取得的又一成果。

“打赢信息化智能化战争,对军士的专业素养和实战能力提出了新要求。”该校领导介绍,前年他们首次招收专升本学员,这些学员虽然具有两年以上基层岗位经历,但普遍存在理论知识不够、创新能力不足等短板。为此,该校推出“专业教员+高级军士”双导师模式,着力实现理论教学与实践指导双轮驱动。他们遴选教学功底扎实、科研能力突出的专业教员担任教员导师,帮助学员夯实理论根基;邀请实操能力过硬、实践经验丰富的一线部队高级军士担任军士导师,引导学员强化技术创新能力。同时,依托教学科研优势成立“师生创新工作室”,遴选优秀专升本学员在双导师带领下参与科研项目、技术攻关和装备改进实践;配套建立过程考核、动态评价和激励奖励机制,引导导师积极履行带教责任,提高人才培养效果。

刘璇加入“师生创新工作室”后参与某科研项目。在教员导师指导下,他系统学习编程基础、程序设计等理论知识,参与算法设计与系统调试;军士导师结合部队演训实际,指导他对项目方案进行优化改进。在“技术+实践”双重牵引下,刘璇的科研能力与实操水平得到有效提升。目前,该项目已取得阶段性成果。

随着“双导师制”实践推行,该校多名学员在各类比武竞赛中崭露头角,逐步成长为“懂原理、精操作、善指挥”的军士专业化人才。近期,该校组织专业考核和组训施教比武,学员专业成绩优良率再创新高。

施训现场

仲春时节,闽南山地雾气氤氲。空中,一架侦察无人机低空盘旋;地面,机器狗弓身突进,排爆机器人紧随其后。数百米外的指挥方舱内,第73集团军某旅二级上士苗泽天紧盯操控终端,一边操控无人机飞行,一边监控机器狗行进路线,并不时提醒身旁战友调整排爆机器人的速度。空中与地面的

无人装备密切协同、配合流畅,顺利开辟一条安全通路。

“这次训练前,大家针对各型无人装备的操作技能以及协同战术,进行了理论学习与多次模拟训练。”该旅作训科李参谋告诉记者,近年来,他们先后引进多型无人装备,官兵学用热情高涨,不少人成为无人装备领域的尖子。然而几个月前,旅里首次尝试进行混合编组训练,10余台无人装备齐上阵,在体系对抗中却暴露出一些问题:无人机任务区重叠,反复侦察同一地域;无人艇在水中航线交叉,险些发生碰撞;

机器狗战术融合不到位,侦测数据无法及时同步……演练现场,不是信号“打架”就是行动“撞车”,仅是多型装备同时开机导致信号干扰这一难题,便让苗泽天这位飞了上千架次的“老飞手”感到头疼。

“掌握了无人装备操作技能不等同于形成了战斗力,只有嵌入体系作战链条,无人装备才能真正发挥作战效能。”议会议训会上,该旅领导指出问题所在,并紧盯无人装备协同难题主动求变:组建无人装备集训队,由各专业骨干登台分享专业经验及装备操作技能

杨琪摄

观训快评

无人的背后是「高人」

■范恩达

从“一人一机”到“多装协同”,从“各自为战”到“体系融合”,第73集团军某旅深化无人装备协同训练的实践告诉我们:无人的背后是“高人”。无人智能化不是武器变成人,而是无人化武器在前台,高素质人员在后台,人与武器高度一体化。

当前,无人化、智能化装备加速列装部队,但并不意味着战斗力就会自然飞跃。有人无人协同的本质,不是简单地将人的操作“平移”给机器,而是通过重构作战流程、创新战术战法,让各型无人装备在人的统一指挥下充分释放作战效能,最终形成“1+1>2”的体系效应。

无论科技如何发展,人始终是战争胜负的决定因素。随着一体化联合作战加速演进,我们应不断加强有人无人协同训练,推动官兵能力与战场需求相匹配,让每台无人装备都成为作战链条上的有机节点,让每名操作手都成为体系融合的“黏合剂”。唯有如此,新质新质装备才能在战场上充分发挥作用。

在同频共振中锤炼体系

■第73集团军某旅二级上士 苗泽天

参训复盘

训练结束,侦察无人机返航,排爆机器人、机器狗也陆续归位。“图像稳定,信号正常,这次终于打了个‘翻身仗’!”听到大家的感慨,我放下操控终端,心中终于松了一口气。

飞好一架无人机并不难。曾几何时,操纵无人机单飞时,“图像清晰、指令流畅”对我来说可谓手到擒来。然而首次混合编组训练的失败经历,如同敲在大家心头的一记重锤:无人机、排爆机器人、机器狗同时开机,不仅导致图像卡顿、指令延迟等问题,各型无人装备甚至出现抢占信号通道的现象。不仅如此,不同无人装备的操作手有自己的操作习惯,训练中,“各自

为战”的现象比较普遍。虽然同处一片训练场,但不同岗位像被一道道无形的墙隔开了。

表面看是技术瓶颈,实质上是协同能力不够。那次演训失利后,旅里一边联合生产厂家攻关,为每型装备划分专属信号通道与备用信号通道;一边组建无人装备集训队,让大家合力研究如何让装备发挥协同效能,在反复试验中优化协作机制。经过磨合,不同装备的技术堵点打通了,不同装备操作手的协同意识建立了。

从“各自为战”走向同频共振,这段经历让我意识到:一滴水只有融入大海才能迸发出磅礴力量,每一台无人装备、每一名官兵只有牢牢嵌入体系作战链条,让数据有序流淌、行动精准咬合,才能在战斗力建设中开辟新路径、催生新图景,为打赢未来战争积蓄充盈底气。(本报特约记者 倪鑫磊整理)

海军航空兵某部机关打造线上服务平台 诉求即时提交 解难闭环落实

本报讯 杨圣龙、特约通讯员郝勇飞报道:近日,海军航空兵某部一名空勤干部通过该部建成的线上服务平台,反映家属随军后就业困难问题。次日,机关干部找他核实情况后,主动对接驻地相关部门了解政策,妥善解决了难题。

该部领导介绍,近年来,他们要求机关持续改进工作作风,把提升服务基层能力作为破解基层建设难题的重要抓手。针对调研了解到的官兵诉求反馈不及时、流转效率低等情况,该部搭建线上服务平台,组织专人全程跟踪督办、实时反馈进展,实现官兵诉求“即时提交、全程跟踪、闭环落实”。为打通服务基层“最后一公里”,他们在持续优化线上服务平台功能的基础上,常态开展“巡访日”活动,组织机关干部面对面为基层官兵答疑解惑,对于现场能解决的立即解

决,一时难以解决的记录在案、明确时限、跟踪问效。同时,该部优化反馈机制,结合机关基层双向讲评会、官兵恳谈会等时机,定期组织基层官兵对机关服务质量进行评价,倒逼机关持续改进作风、提升服务意识。

前不久,该部一名地勤干部在线上服务平台反映,训练中整理检修设备、归置工具耗时较长,影响效率。机关接到诉求后,立即组织工作组实地了解情况,广泛征求意见建议。工作组结合地勤作业实际,采取优化设备存放布局、增设工具收纳设施等办法解决问题,赢得官兵好评。

诉求即时提交,解难闭环落实。今年以来,该部机关已受理官兵诉求数十件,事项办结率、官兵满意度稳步提升。



暮春时节,南部战区空军航空兵某团开展飞行训练。

刘威龙摄