

知行论坛

多打大算盘、算大账

——“防范和纠治政绩观偏差”系列谈⑥

■ 姜梦珂 张佳豪

● 自觉把全局作为观察和处理问题的出发点,跳出思维局限,破除利益桎梏

不谋全局者,不足谋一域。习主席指出:“领导干部想问题、作决策,一定要对国之大者心中有数,多打大算盘、算大账,少打小算盘、算小账,善于把地区和部门的工作融入党和国家事业大棋局,做到既为一域争光、更为全局添彩。”这一重要论述,深刻揭示了全局和局部的辩证关系,为广大党员干部干事创业提供了根本遵循。军队党员干部特别是领导干部只有始终立足党和国家事业全局谋事干事,自觉把全局作为观察和处理问题的出发点,跳出思维局限,破除利益桎梏,才能以正确政绩观创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

有什么样的价值追求和行为取向,就会有什么样的政绩观。现实中,少数党员干部之所以政绩观出现偏差,一个重要原因就是习惯于打利己的“小算盘”,算本位的“得失账”。有的盯着自己的“一亩三分地”各自为战,对跨领域协同、跨层级联动的全局性任务推诿敷衍、选择性落实;有的搞个人主义、本位主义,遇事优先考量个人得失,面对需要牺牲个人利益的工作消极应付、不愿担当;有的只顾局部出彩、不顾整体成

效,只顾一时得失、不顾长远发展。凡此种种,看似守好了“责任田”,实则破坏了工作“一盘棋”,阻滞了全局发展,是典型的短视思维、功利思维。

毛泽东同志曾指出:“没有全局在胸,是不会真的投下一着好棋子的。”强军事业是环环相扣、一体联动的“大棋局”,没有局部的服从、主动的担当,就没有全局的整体跃升、全面过硬。军队党员干部特别是领导干部,必须坚决摒弃本位主义的狭隘政绩观,主动破除思维壁垒,自觉跳出小我格局、树立全局观念,始终以大视野观大势、以大格局顾大局,以强定力谋长远,通过局部的重点突破推动全局的整体提升。

打大算盘、算大账,要善于观大势。凡成事者,必先识势。政绩绝非蛮干出来的,而是顺势而为、乘势而上的结果。能否精准洞察时代大势、把握强军大势,直接决定政绩的成色。“时代楷模”廖俊波在政和县任职期间,紧紧把握国家脱贫攻坚大势,立足山区贫困实际,带领干部群众发展特色产业、完善基础设施、破解民生难题,以实际行动诠释了紧跟大势、服务大局的正确政绩观。军队党员干部特别是领导干部要始终胸怀“国之大者”“军之大者”,日常工作常态化对接战略部署、对照备战要求,精准把握部队建设阶段性特征;主动研究现代战争制胜机理、练兵备战规

律、基层建设规律,坚决破除惯性思维、路径依赖;自觉把单项工作嵌入全局部署,真正做到因势而谋、顺势而为、乘势而上,让各项工作始终紧跟强军大势、服务备战大局。

打大算盘、算大账,要善于顾大局。政绩从来不是单一领域的出彩、单个单位的亮眼,而是服务全局、支撑全局、成就全局的实绩。能否顾全大局、服从大局,是检验党员干部政治忠诚、政绩成色的重要标尺。然而反观当下,少数单位出现的重复建设、同质竞争、协同不畅等问题,根源就在于一些领导干部大局意识弱化、本位主义作祟,是党性原则不强的体现。军队党员干部特别是领导干部要牢固树立“全军一盘棋”思想,彻底破除“一亩三分地”的狭隘思维;不断加强党性修养,树牢服从意识,坚持局部利益服从全局利益、部门工作服务强军大局;主动加强跨领域、跨部门、跨层级协同配合,遇事多算全局账、整体账,少打小团体、个人的小算盘,立足本职岗位为强军大局添助力。

打大算盘、算大账,要善于谋长远。政绩有显潜之分、远近之别,真正的政绩需要时间的涵养、历史的沉淀,倘若重显绩轻潜绩、重速度轻实效,就容易贻误发展机遇,损害党和人民事业。谷文昌扎根东山岛十余载,不贪一

时之功、不图一时之名,持之以恒治沙造林、改良生态、厚植根基,以“功成不必在我”的坚守,让荒岛变绿洲、荒原变沃土,创造了惠及千秋的民生实绩,生动诠释了谋长远、算大账的为政操守。对军队建设而言,胜战本领的锤炼、骨干人才的培育、基层基础的夯实、优良作风的培养等,都是周期长、见效慢、固根本的潜绩工程,没有捷径可走。军队党员干部特别是领导干部树立和践行正确政绩观,就要精准把握显绩与潜绩、当下与长远的辩证关系,坚决摒弃急功近利、浮躁冒进的短视心态,坚决纠治重痕迹轻实效、重亮点轻基础、重速成轻长效的不良风气,不搞花架子、不做表面文章、不搞形象工程;聚焦主责主业,一锤接着一锤敲、一任接着一任干,持续补短板、强弱项、蓄底气,以日积月累的潜功、默默无闻的坚守,成就强军伟业。

强军兴军是一项系统性、长期性、战略性工程,最忌短视功利、本位局限、浮躁虚功。新时代新征程,军队党员干部特别是领导干部要持续校准政绩观坐标,始终以全局思维观大势、以大局立场担使命、以长远定力抓建设,自觉跳出小格局、摒弃小算盘,算好大账、总账,以务实作风、过硬担当推动部队建设高质量发展,奋力书写强军百年奋斗目标新篇章。

学思践悟

●对军队领导干部而言,能否放下官架子、赓续传统、保持本色,不仅是党性之问、作风之问,也是忠诚之问、胜战之问,是深化政治整训需要着力解决好的重要课题

习主席在全军高级干部培训开班式上强调:“高级干部要带头恢复和弘扬我党我军优良传统,放下官架子、回归革命军人本色,让新风正气在部队更加充盈。”对军队领导干部而言,能否放下官架子、赓续传统、保持本色,不仅是党性之问、作风之问,也是忠诚之问、胜战之问,是深化政治整训需要着力解决好的重要课题。

在长期革命、建设和改革的历程中,无数革命先辈始终以普通一兵的姿态立身做事,用一生坚守共产党人的初心使命,为新时代革命军人永葆本色树立了永恒标杆。朱德同志在井冈山与战士一起走山路挑粮食,始终与战士们同甘共苦;彭德怀同志一生刚正不阿、清廉自守,最痛恨官僚主义和特权思想,下部队调研时,总爱坐战士的矮板凳,并告诫干部们,无论什么时候都不能高高在上脱离群众;甘昌同志在因公受伤后放下荣誉,主动脱下将军服、穿上粗布衣,拿起农具,与乡亲们一起修水库、建水渠、改梯田、办学校,从不以将军自居,从不向组织提任何特殊要求。革命先辈们用最朴素的行动告诉我们,革命军人的本色,从来不是职位带来的光环,不是权力催生的派头,而是扎根人民、服务人民的赤子情怀,是淡泊名利、躬身实干的坚守担当。

然而不可否认,受和平积弊影响,一些领导干部身居要职,却忽视思想改造,滋生特权思想,渐渐脱离了官兵,淡忘了兵之初、官之责。有的习惯于发号施令、自以为是与官兵拉开距离;有的重身份、轻责任,重排场、轻实干,把岗位当待遇,把职务当地位,养尊处优、盛气凌人;有的不愿深入基层、不愿倾听兵声,对官兵急难愁盼视而不见,对部队真实情况若明若暗,久而久之便与官兵离心、与实战脱节。这些现象看似作风上的小事小节,实则影响内部关系、涣散军心士气,背离人民军队性质宗旨,必须坚决纠治、彻底清除。

关键是摆正位置、用好权力。人民军队是党对领导下的武装力量,官兵之间只有分工不同,没有贵贱之分,无论职务高低,都是革命同志、都是战斗队的一员。军队领导干部首先是军人,是带兵打仗的人,也是服务官兵的人。职务越高,责任越重,越应保持谦逊低调、朴实无华的作风,越应主动俯下身子、沉到一线。应当清醒认识到,自己的权力是党和人民赋予的,要用到备战打仗、建设部队、服务官兵上面,而不能用来摆谱显威、谋取私利。放下官架子,不是降低身份,而是提高威望;不是弱化职责,而是强化担当。只有始终把自己摆在普通一兵的位置,摒弃特权思维、官僚习气,才能守住共产党人、革命军人的精神高地。

重点在发扬传统、践行官兵一致。我军历来倡导官兵平等、同甘共苦、同穿一件军服,从井冈山的“官兵同吃红米饭”,到长征路上的“干部让粮、照顾伤病”,再到喀喇昆仑山上“吃饭时战士不打着、干部不端着,野营时战士睡土炕、干部睡风口”,无不彰显官兵同甘共苦、生死与共的革命军人本色。军队领导干部必须带头学传统、爱传统、讲传统,将其内化于心、外化于行。对待官兵,多一些真诚交心;对待工作,多一些躬身实干;对待训练,

多一些身先士卒。顺应网络时代发展新变化,军队领导干部既要发扬与官兵同吃同住同住的优良传统,也要用好与官兵同关注、同游戏、同语言的新手段,做到与官兵常谈心、情愫常交流、家庭常走访、矛盾常化解。在带兵过程中,用真心换兵心,用实干聚士气,把官兵凝聚成“铁板一块”,把部队建设得全面过硬。

作风好不好,有没有保持本色,备战打仗是试金石。军队是要准备打仗的,一切工作都必须向能打仗、打胜仗聚焦。军队领导干部的官架子摆得越足,离战场就越远;革命军人本色守得越牢,战斗力就越强。只有放下架子、扑下身子,深入演训一线、摸清实战短板,才能精准破解练兵难题;只有与官兵同训练同劳动,真正与官兵打成一片,才能凝聚起攻坚克难的战斗合力。军队领导干部要始终保持清正廉洁的政治本色,聚焦备战打仗主责主业,坚决弘扬清风正气、涤荡歪风邪气,凝聚军心士气,以优良作风提升部队凝聚力、战斗力。

作风建设永远在路上,本色坚守须臾不可松。唯有放下官架子,方能走进兵心;唯有赓续传统、保持本色,方能不负重托、不辱使命。军队领导干部应当时刻自重自省、慎独慎微,以革命先辈为榜样砥砺前行,以官兵满意为标准改进作风,坚决破除官气、永葆锐气,做到位高不擅权、权重不谋私,吃苦在前、享受在后,传承好人民军队的红色基因,在强军兴军的伟大征程中勇毅前行,完成好党和人民赋予的使命任务。

赓续传统 保持本色

■ 蒋崇亮

谈心录

成长贵在厚积薄发

■ 吴 鹏

● 想要在军营成长成才,靠走捷径是行不通的,必须秉持日积月累的执着,在点滴积累中夯实根基、提升能力

“九层之台,起于累土;千里之行,始于足下。”世间万事万物在起步时都要积累。我国长征系列运载火箭,从一年发射一次,到每年发射几次、十几次、几十次,发射密度的不断提升,正是一代代航天人日复一日攻关、一点一滴积累的成果。唯物辩证法告诉我们,量变是质变的必要准备,质变是量变的必然结果。对基层官兵而言,想要在军营成长成才,靠走捷径是行不通的,必须秉持日积月累的执着,在点滴积累中夯实根基、提升能力。

基层岗位平凡、任务具体,队列训练的每一次整齐摆臂、专业技能中的每一遍精细操作、体能训练的每一组咬牙坚持、理论学习的每一次认真思考,都是在为成长积蓄能量。许多训练尖子、岗位标兵之所以脱颖而出,并非天赋异禀,而是他们在每项工作、每次训练中都会全力以赴,在反复锤炼中不断增强个人能力素质,最终厚积薄发、拔节成长。

能力是在实践中不断积累的。实践是增长才干的基本途径,越是在实践中反复淬炼,越能练就过硬本领。“八一勋章”获得者王忠心,扎根导弹测控岗位30余载,靠着日复一日在岗位上勤学苦练、反复实操,从普通士兵成长为“导弹兵王”。基层一线是砥砺能力素质的大好平台,执勤站岗、装备保养、演训保障……件件连着战斗力。年轻官兵既要坚持知行合一、以干促学,防止学而不学、干而不思;也要主动请缨到吃劲岗位、艰苦环境、急难险重任务中历练,多接几回“烫手山芋”,多当几次“热锅上的蚂蚁”,在破解难题、应对挑战中补齐短板,培养能扛重任的过硬能力素质。

积累贵在持之以恒,沉下心才能有突破。积累最难的是坚持,最可贵的是恒心。方仲永天资聪颖,却因后天懈怠、不思进取,最终“泯然众人矣”。这告诫我们,缺乏恒心就容易前功尽弃。基层官兵要想成长成才,最忌心浮气躁、好高骛远。然而现实中,有的人却急于求成,总想一蹴而就,忽视基础积累,往往事倍功半;有的人安于现状、不思进取,浪费宝贵时光,最终难有作为。成长是绵绵用力、久久为功的过程,不怕走得慢,就怕停滞不前。基层官兵应当以“择一事终一生”的执着、“十年磨一剑”的定力,涵养沉心静气的工作态度,把勤奋当作习惯,一步一个脚印,在日积月累中厚积薄发,干出一番成绩,成就精彩军旅人生。



影中哲思

水田里,农民弓身弯腰,手攥秧苗,将一株株青翠的稻秧稳稳插进水田,“水满田畴秧成行”,呈现一派热火朝天的劳动景象。

“春种一粒粟,秋收万颗子。”没有农民春日弓身插秧的辛苦劳作,便没有秋日仓廪充实的岁岁丰盈。世间所有收获,皆是劳动的回响。付出往往无声无息,但时光不会辜负每一份真诚的辛勤付出。现实中,我们常艳

水田插秧——

劳有所获 勤有所得

■ 秦江红/摄影

蒲思希/撰文

羡旁人的硕果累累,却忽略了每份荣光背后,是日复一日的坚守与耕耘,是默默无闻的苦干与实干。劳动是光荣的,也是丰盈的,累累硕果是对辛勤劳

动的最好回报。只要我们坚持脚踏实地、辛勤付出,终将迎来属于自己的“圆满收获”,以汗水浇灌出人生的丰硕果实。

由“断点续传”谈读书

■ 王林波

方法谈

● 精准捕捉学习契机,系统整合知识架构,持续保持认知动能

许多人也许有过这样的经历:早先从网络上下载容量比较大的文件时,一旦网络中断,就只能重新下载。然而,随着“断点续传”技术的研发和应用,即使下载中断,我们只需点击“继续下载”,就能从中断进度处继续下载文件。由此想到,当前我们在学习时常面临“时间碎片化、知识零散化、效果衰减化”的困境,“断点续传”技术则提供了启示:通过精准捕捉学习契机、系统整合知识架构、持续保持认知动能,可建立起适应现实需要的学习新模式。

动态捕捉,在任务转换中把握学习节奏。历史上,不乏战时将利用戎马倥偬的间隙读书学习的事例:戚继光于抗倭间隙撰写《纪效新书》,拿破仑在行军途中研读战史……这些都印证了军事理

论素养提升与任务执行并非对立关系。新时代革命军人当树立起“时间折叠”意识:在训练转换、会议间隙等节点,将条令条例学习、装备原理掌握等刚性需求拆解为“知识单元”,分散完成学习。这种“化整为零”的学习策略,通过科学的统筹与规划,可把“碎片化时间”整合起来,助力提升学习质效,实现学习节奏与工作节拍的同频共振。

系统整合,在知识重构中实现认知升级。零散学习如同散落的珍珠,经系统串联方显价值。明代军事家茅元仪编纂《备忘录》时,将分散的兵法、器械、阵型分类整合,写就经典军事著作。这启示我们,在学习过程中可建立属于自己的知识管理体系。比如,用理论资料库收纳政策法规,用战例数据库存储经典案例,用心得札记库记录实践感悟,通过思维导图实现知识关联。此外,也可通过给战友讲授知识、自己复盘的方式,将零散知识转化为深度认知。当零散灵感实现“编码重组”,便如同为“断点续传”配置了记忆锚点,能将离散的学习进程转化为可追溯、可拓展的认知

图谱——这正是古今共通的学习智慧。

持续赋能,在常态坚持中锻造能力韧性。学习能力建设需要久久为功。左宗棠“读书蓄能,日课有程”的治学态度,粟裕几十年如一日记录作战心得的习惯,都彰显了持续学习思考对个人修养的塑造作用。善于读书学习,一个重要方面就在于养成坚持不懈的学习习惯。“断点续传”技术即使再完备,如不能坚持下载完文件,终究是无用功。读书学习同样应在循序渐进中获取真知,在持之以恒中将一本科书的内容学全学透。同时,要警惕“虚假获得感”,持续把所学知识放在实践中检验,确保学用转化形成闭环。

春光不等人,莫负读书好时节。恰逢“五一”假期,我们不妨利用好休息时间,在放松身心的同时给自己充电,将读书学习这股暖流充盈到自己的生活中。实践证明,当你学会在动态任务中捕捉学习“窗口期”,在知识重构中搭建认知“立交桥”,在常态坚持中夯实能力“基本盘”,就能将“时间碎片”熔铸成“能力整钢”,以过硬本领为强军事业持续贡献力量。

言简意赅

克服“选择困难症”

■ 吕国华

“选择困难症”是指在面临多个选项时,因过度追求完美或担忧决策失误,而陷入犹豫徘徊、难以决断的心理状态。在干事创业过程中,选择无处不在,考验无时无刻不有,倘若面对选择瞻前顾后,犹豫不决,就容易错失良机、迟滞发展。

古人云:“当断不断,反受其乱。”在工作中,有的官兵面对发展机遇,总是患得患失,既想谋求进步又贪图安逸,在反复权衡中错失能力提升的“窗口期”;有的遇到矛盾症结,既想要善化解又不愿较真碰硬,在绕道避事的消极心态中,致使问题积压、逐步发酵;还有的在面对重大任务时,既想担当作为又害怕做多做错,在观望迟疑中延误时机。畏惧选择只会消磨斗志、影响大局,唯有敢于决断、果断取舍,方能抓住机遇、获得成功。

克服“选择困难症”,首先要明确方向。“志不立,天下无可成之事”,目标越清晰,选择也就越明晰,广大官兵要明确短期、长期的阶段性目标,坚定前进方向,始终保持清醒认知,不为一时杂音所干扰、不为一时得失所牵绊。其次要注重提升能力。很多时候,在选择面前犹豫不决是因为能力不足,导致“心里没底”。因此要坚持在学用相长中持续提升理论素养,积累实践经验,从而在纷繁复杂的决策中,理清思绪、抓住要害、果断决策,并有足够强的能力完成好任务。最后还要善于运用群众智慧。正所谓“当局者迷,旁观者清”,群众的眼睛是雪亮的,在难以作出决断时,不妨主动向单位领导和身边战友请教,运用集体智慧打破思维定式,让决策更加科学、更符合实际。