

树立和践行正确政绩观·新闻调查

三任政委不改一份帮建方案

吕俊飞 本报特约通讯员 洪福乐 特约记者 连轶

为深入贯彻落实在全军开展

开栏的话

树立和践行正确政绩观学习教育的部署安排,推动各级部队深刻把握“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的核心要义,本版即日起开设“树立和践行正确政绩观·新闻调查”专栏。本专栏聚焦各级在端正政绩

观、推动部队全面建设中的生动探索与鲜活案例,旨在剖析典型做法、总结有益经验、反映真实成效,引导广大官兵特别是领导干部树立正确的权力观、政绩观、事业观,凝聚起奋力实现建军一百年奋斗目标、开创强军兴军新局面的力量。敬请关注。

配强骨干,量身拟制了“三步走”的3年帮建方案:第一年稳心神、打基础,第二年强骨干、蓄动能,第三年争先进、创一流。方案目标清晰、责任明确、节点分明。二级上士黄锐作为当时调整补充的骨干,清晰记得工作组进驻时的嘱托:“就按这个路子坚定走下去!”

然而,官兵心头并非没有疑虑。支队党委换届在即,“新官上任三把火”“班子一换思路变”的担忧悄然弥漫。基层官兵见过不少因主官更迭而中断的“半拉子”工程,黄锐和战友们心里直打鼓:“支队新班子万一另起炉灶,我们是不是又得从头再来?”

帮建不到一年,该支队党委班子调整,新政委走马上任。

新政委履新第3天,便打起背包住进这个中队。连续1个月,他跟班跟训,深入班排宿舍,与官兵逐个谈心。黄锐是被叫去谈话的第三拨人之一。

“新政委问得特别细:去年定的目标落实没有?卡在哪儿?你们觉得这条路

子对不对?”黄锐回忆道,“当时心里直犯嘀咕,恐怕要推倒重来了。”

出乎意料的是,一个月扎实调研后,新政委在中队干部面前斩钉截铁地表明态度:“之前定下的思路科学可行,一以贯之、接续奋斗!”

没有标新立异的“三把火”,没有另起炉灶的新方案。黄锐坦言,那一刻,他涌起强烈的信心:“这个班子,是谋长远的!”

该支队新任政委班子不仅没有“翻烧饼”,反而当起“全科医生”。他们严格对照《军队基层建设纲要》,为中队进行了一次全面“体检”,精准梳理问题清单。诊断后再次确认,症结不在硬件而在“软件”——关键在于提振士气、激发内生动力。于是,在原有“三年三步走”框架下,帮建举措进一步细化:“稳心神”如何精准施策?“强骨干”有何具体抓手?“争先进”依靠什么支撑?答案更加清晰。

同时,该支队党委建立了一份详尽的档案。这份档案不仅记录了这个中队

基本情况、现实困难,还将之前拟制的帮建计划、落实进展与实际成效完整收录。它成为新老主官工作交接时必须过手的一个重要程序。“以前交接主要是钥匙、账本,现在是交思路和进度。”谭鹏深有感触地说。

针对骨干流失严重的问题,该支队指导这个中队精准绘制“专业人才培养路线图”,选派骨干赴先进中队见学轮训。二级上士文成龙是第一批被送出去的。他学习3个月回来,迅速成长为优秀教员,还带出两名训练尖子。

针对士气动力不足的问题,该支队指导这个中队深挖队史“富矿”,让荣誉室里尘封的故事焕发生机,成为滋养兵心的精神源泉。每月评比、季度表彰、“龙虎榜”表扬……正向激励氛围日益浓厚。

改变,在接续奋斗中悄然发生、积厚成势。第一年,人心稳住了。第二年,骨干队伍壮起来了。第三年,他们第一次捧回了“四铁”奖牌。

当这个中队建设蒸蒸日上之际,该

支队主官岗位再次迎来调整。

这一次,当新一任政委到任后找黄锐谈话时,他已全无昔日的忐忑。因为他早已听说,新政委在交接时,手持那份方案郑重表态:“只要符合上级指示精神、符合单位建设实际、符合基层官兵期盼,就必须一张蓝图绘到底,一任接着一任干!”事实再次证明,帮建的主要思路依然稳固延续。

三任政委不改一份帮建方案,这件事在该支队官兵中传为佳话。

这背后,是官兵深刻的认同:方案并非僵化不变,而是因其科学有效而无庸大改。前任任定的事,后任接力落实;前任未竟的业,后任奋力推进。一任接着一任干,一棒接着一棒跑。这正是该支队党委班子树立正确政绩观的生动写照,是按纲抓建、久久为功结出的硕果。

新闻样本

新年度伊始,支队结合阶段重点工作,开展党委机关第一批蹲点帮建基层活动。

蹲点结束后,按惯例召开蹲点情况收集汇报会。然而,翻阅会议资料时,一份5年前的按纲建队计划让我心头一震——这是我当年作为组织纪检股长参与拟制的。

对比之下,当年指出的“‘一队一品’特色文化深度打造不足”等短板弱项,竟在后续工作中未见有效解决,更未出现在我此次的调研报告中。这让我深感愧疚。

机关抓建若脱离基层实际,即使充满“积极性”,也可能造成资源空耗、增加负担。带着这份沉甸甸的“老计划”和深刻反思,我与其他机关同志立即重返挂钩中队,进行“回炉式”蹲点。

一棒接着一棒跑

武警四川总队乐山支队政治工作处副主任 姜浦

一份“旧账单”的清零之旅

许恺匡磊黄寒 本报特约通讯员 洪福乐



武警四川总队乐山支队开展排爆训练。

彭恒摄

纵深视线

新官上任必理旧账——

树立正确政绩观,就要敢于“哪壶不开提哪壶”,把解决历史遗留问题作为分内之责、应尽之职

刚下队那个雨夜,武警四川总队乐山支队某大队列兵王铭俊站在老营房前,心头五味杂陈。

“之前就听老兵说,大队条件艰苦。真站在这儿,看着老旧的营区,落差感还是涌了上来。”王铭俊记忆犹新。那天下着大雨,楼道狭窄,灯光昏暗,他和战友们挤在一起记笔记、练体能,嘈杂声在雨夜更添几分压抑。

当时,王铭俊所不知的是,在他下队前那段时间,该支队机关正在悄悄成形一份沉甸甸的《攻坚克难任务推进表》。表格上,密密麻麻列着8类47个问题,其中“某大队搬迁”等项目旁,红笔标注的“持续推进”4个字,如同一道待解的复杂方程式。

“谁也不想接这些‘烫手山芋’,可问题摆在那儿,不解决不行。”时隔多年,该支队机关罗干事翻出当年的笔记本,密密麻麻记录着一次次攻坚推进会的艰辛。历时久远、涉及面广,几届班子投入甚多,收效甚微,有的甚至被视为“无解难题”。“罗干事当时坐在后排做记录,笔尖顿了顿——他知道这话说到了很多人的心坎上。

然而,新任党委班子的回应掷地有声:“新官理旧账,不是选择题,而是必答题!”这是对历史负责、对官兵负责、对战斗力负责。树立正确政绩观,就要敢于“哪壶不开提哪壶”,把解决历史遗

留问题作为分内之责、应尽之职!”

“这话像一剂强心针,会议室的气氛一下子不一样了。”罗干事放下笔,跟着攻坚小组成员一起站了起来。散会后,他和几名年轻干事自发留下来加班,连夜将47个问题重新梳理,依据紧迫程度、解决难度、责任主体,建立了详尽的档案索引。“那段时间忙得脚不沾地,但心里是热的。”罗干事说。

坚持不懈终破坚冰——

那些看上去不可能的事,只要党委有决心、有韧劲,咬定青山不放松,就一定能干成

攻坚首战,直指追回一笔征地区款——这笔涉及上千万元、历时几年,几乎成了大家公认的“死账”。这块公认的“硬骨头”,考验的正是韧劲与恒心。

“说实话,一开始真没抱太大希望。”下土房祥那听说支队在追这笔钱,私下跟战友嘀咕:“都拖了5年了,人家能愿意给吗?”

可攻坚小组硬是啃下了这块“骨头”。罗干事跟着跑了好几趟地方相关部门,“当时我就想,这届支队党委班子是真干事、办实事!”房祥回忆,也是从那天起,他心里那盏灯被点亮了,“那些看上去不可能的事,只要党委有决心、有韧劲,咬定青山不放松,就一定能干成”。

此后,攻坚小组一锤接着一锤敲,难关一关接着一关攻克。

“印象最深的,还是解决了教导队生活用水难的问题。”说起这事时,该支队机关黄助理语气里带着感慨,“长期以来,教

导队官兵生活用水都是依靠与周边村民共同架设的抽水泵,从后山水井抽取地下水,管网共建共用,生活保障用水时断时续。加之教导队周边没有自来水管网,若要架设需横跨铁路、桥梁,还占用周边村民土地,涉及领域广、牵扯利益多、时间跨度长。我们就一个堵点一个堵点疏通,一个关卡一个关卡攻克,仅与驻地政府、村民协调就跑了数月。”

那段日子,黄助理的手机上每天都有近百个通话记录。有时半夜突然想起某个环节的突破点,他赶紧掏出手机记下来,第二天一上班就追着相关部门问。“说实话,有好几次真想放弃了,可一想到教导队新建后近10年都未解决这个难题,就觉得不能停。”他说。

两年多的奔波,终于迎来教导队接入地方自来水管网的时刻。工程验收结束后,黄助理接了满满一杯自来水,细细感受这份来之不易的“甘甜”。

一锤接着一锤,硬骨头一个个被啃了下来。22个中队的执勤信息系统融合集成相继完成,2个新建中队落地运行,4个

中队和某大队也相继搬迁入住新营房。

新的突围已然启程——

路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。久久为功是一种韧劲定力,更是一种信心底气

某大队搬迁当日,王铭俊兴奋难抑,凌晨5点便起身整理行装。搬进新营房的那一刻,他忍不住在崭新的走廊里来回走了好几趟。“老营房陈旧简陋,训练场条件有限。如今新营区宽敞明亮、设施先进,执勤训练更有底气、更有劲头了!”

焕新的,远不止营房;卸下的,是阻碍战斗力提升的沉重包袱。今年以来,该支队持续深化练兵备战。在刚结束的一季度按纲建队考评中,官兵训练热情高涨,各单位军事成绩显著提升。

“过去历史问题悬而未决,像块石头压在心上,训练时难免分神。”某大队一名干部深有感触,“现在‘旧账’清了,‘心病’除了,大家心无旁骛地扑在训练上,全部心思向打仗聚焦,干劲比以往更足!”

去年底,该支队党委班子再次调整。交接仪式上,那份承载历史担当与奋斗成果的《攻坚克难任务推进表》被郑重移交到新班子手中——哪些事已经干成、哪些事正在推进、哪些事需要持续攻坚,一目了然。罗干事站在一旁,看着新政委接过表格,心中涌起一股难以言喻的踏实感。

“这张表从制作那天起,就像一个坐标,它记录的不是个人政绩,而是几届班子接力奋斗、担当作为的历程。”罗干事说,如今,工作交接时“哪壶不开提哪壶”的直面问题态度和“新官理好旧账”的担当精神,已成为支队党委树牢正确政绩观、一茬接着一茬干的好传统。

“路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。久久为功是一种韧劲定力,更是一种信心底气。”罗干事的电脑里,《攻坚克难任务推进表》电子版仍在不断更新。那些待办事项,犹如一个个等待攻克的阵地。新的攻坚,已然启程。

第1969期

统一于部队建设发展的实践。

编辑:今年持续深化政治整训,特别是开展树立和践行正确政绩观学习教育以来,部队面貌有哪些变化?

政委:过去,深入基层检查调研,主官汇报工作时,常聚焦于大项建设成果、比武竞赛名次等“亮点工程”,对深层次矛盾问题和短板弱项有时存在避重就轻现象。如今再到基层,大家更愿意主动谈单位建设的长远规划、人才培养的系统举措、政治教育的实际效果。这表明树立和践行正确政绩观的理念已深入基层、深入人心,形成了重实绩、重潜绩、重长效的良好导向。这种由“重显绩”向“重实绩、谋长远”的转变,正是深化政治整训和学习教育带来的深刻变化。

这一模式将每个中队、每名官兵、每项目标细化为可操作、可检查、可评估的具体步骤,确保筹划部署精准落地,有效防止了机关工作空转虚耗。

作为5年前计划起草的参与者,到如今计划实施的执行者,我深刻体会到:按纲抓建最忌思路摇摆、朝令夕改、追求“轰动效应”。唯有遵循发展规律,锚定目标、一棒接着一棒跑,才能将单位优势持续汇聚、高效释放,为部队高质量发展注入持久动能。

亲历者说



编辑对话

帮建方案如同一面明镜,既映照着一级党委班子建强基层基础的目标思路与方法路径,更折射出部队持续深化政治整训、扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育的实际成效。武警四川总队乐山支队的一份帮建方案,对“帮建基层帮什么、怎么帮”这一关键问题作出了具体回答。围绕这份方案,本版编辑与武警四川总队乐山支队政委进行了连线交流。

编辑:支队点多面广、任务繁重,为一个多年来评先进中队拟制“三年三步走”创先目标,是基于哪些考量?

本版编辑对话武警四川总队乐山支队政委——

透视帮建方案中的政绩观

政委:连续多年未评先进的中队,往往存在基础薄弱、短板较多等问题。若采取“突击式”“运动式”或“拔苗助长”的方式追求短期“摘帽”,既违背事物发展的客观规律,也难以实现中队建设水平的实质性跃升,最终可能事与愿违。这如同治疗慢性病,必须精准把脉、找准症结,再辅以科学适度的药方,

最终目的是激发其内生动力、增强“免疫机能”,实现自主健康发展。循序渐进、固本培元,才是长远之计。

编辑:支队党委班子如何把握显绩与潜绩之间的关系?

政委:无论显绩还是潜绩,其根本出发点和落脚点都是增强官兵获得感,服务战斗力生成。实践中,我们坚持“两

手抓”:一手抓官兵看得见、得实惠的事,着力解决现实困难、优化成长路径、排除后顾之忧,让官兵心无旁骛投身练兵备战;一手抓打基础、利长远的事,重点在配强建好班子、夯实人才队伍根基,优化完善考评机制等方面下功夫,久久为功提升基层全面建设水平。显绩是阶段性成果,潜绩是可持续发展的根基,二者

