

基层调研报告

基层之声

入伍之初，别急着问新兵“进退走留”

——来自武警青海总队新兵团的调研报告①

■本报特约记者 郭紫阳

最近在武警青海总队新兵团采访调研，记者发现了一个现象：新兵刚来没几天，不少带兵人就开始询问人家以后的打算。

“想转警士吗？”“考不考学？”“对未来发展有什么规划？”……新兵行李还没捂热乎，内务还没整明白，就被这些问题轮番追问。有的新兵被问懵了，支支吾吾说不出话；有的随便应付一句“还没想好”；还有的觉得压力挺大，好像不说出个明确规划，就显得自己没上进心。

记者觉得这事儿值得琢磨，跟几十个新兵和带兵人聊了一圈，发现同样一个问题，大家的看法差异挺大：

——新兵们最直接的感受是“不知所措”。新兵张梓腾说：“刚来第3天，班长就问我以后想不想留队。我说‘还没想好’，班长脸色就变了，搞得我好几天都小心翼翼的。”

新兵刘天保更直接：“指导员找我谈话，上来就问考不考学，我连考学是啥意思都没太懂，只能硬着头皮说‘考’。”

还有个新兵说了一句让记者印象深刻的话：“其实我现在最想的是先把被子叠好，把队列走齐，把战友认全，两年以后的那些事有点远，再说部队需不需要我还是另外一回事呢！”

至于班排长们，有的觉得提前问问也好，能帮新兵早点明确目标，制订成长计划。班长祁统亮就是这么想的：“我是想摸摸底，看看谁有长期干的意愿，以后培养也好有个侧重。”

但也有不少班排长承认，问得太早确实不合适。排长张真玮说：“人家刚来，你问他转不转警士，他能说出个啥？起码让人家先适应适应，等真正了解部队了，再谈这些也不迟。”

记者还发现一个更微妙的心理：不少带兵人潜意识里觉得，如果自己带的



延振宇+AI绘

新兵说想转警士、想提干考学，甚至说有“将军梦”，他们就会感到发自内心的自豪，觉得这兵有出息、有追求。但要是哪个新兵说“我当完两年兵就回地方，发挥自己的专业特长”，他们嘴上虽然嘟囔着“也是为社会做贡献”，心里却不以为然，觉得这兵“没追求”“格局小”“不堪大用”。

连级以上干部们的看法要理性一些。大队长姜杰在了解清楚记者采访情况后，沉思了一会儿说：“带兵人不能太功利。新兵刚来，你问他想不想留队，他要是说‘不想’，你是不是就不管他了？”

也有一些带兵人，换了一种做法来巧妙了解新兵的想法，指导员李佳银就是这样做的。

入营第一周，他给新兵布置了一篇小作文，题目叫《我的梦想》。收上来一看，五花八门。有人说梦想是当厨师，

开一家自己的店；有人说梦想是当导游，走遍全国各地；还有人说没什么具体梦想，就想把眼前的事情做好。

“没有一个人写‘想当将军’之类的豪言壮语。”李佳银笑着跟记者说：“如果我一上来就问他们‘想不想留队’，他们可能也会给我想要的答案。但看了这些小作文，我才真正知道他们心里想的是什么。”

李佳银没有去否定或“引导”这些梦想，而是做了一件小事：把每个人的梦想抄在一张纸条上，用信封密封好，交给新兵自己保管。“等他们退伍时，再打开看看，当初的梦想变了没有，实现了多少。”李佳银说，“有些东西，得让时间来回答。对有些新兵来说，我现在问‘进退走留’，他们的答案没太多意义。”

但也有干部觉得问问无可厚非，中队长李福康说：“问问怎么了？早问早

打算，总比混两年啥也没准备要强。”不过他认为，提问的方式、场合、语气很重要，“不能搞得像面试一样，让人家觉得你在‘盘’他。”

新兵团领导略带幽默地说：“这些问题不是不能问，是时没到。应该先‘让子弹飞一会儿’，让新兵先当个兵，再谈当什么兵、怎么当好兵。”

记者又找了几名老兵，想听听他们怎么说。一级上士顿宝红说：“那时候没人问我这些。干得好，组织自然会找你谈；干不好，你想留也留不下。现在倒好，刚来就问‘走不走’，新兵心里能不犯嘀咕吗？”中士张云涛则回忆说：“我记得新兵那时候也被问过，我都忘了怎么回答的，反正当时应该是没太当回事。”

记者翻看采访记录，觉得这事儿其实挺简单的。一个新兵刚进军营，连东南西北都没分清，你让他规划两年后还没影儿的事，他能规划出个啥？他需要的是先适应、先融入、先搞明白当兵是咋回事。等他真正了解部队了，知道自己喜不喜欢了、看清楚自己适合干啥了，那时候再聊这些，才聊得下去。

有个老兵跟记者打了个比方，特别生动：“带兵跟种地一样，种子刚种下去，你就天天扒开土看它发芽没，能长好吗？按部就班地浇水施肥，种子自然会生根、发芽，长成壮苗！”

采访结尾，记者有感而发地在笔记本上写了一段话：也许，带兵人最大的本事，不是急着帮新兵规划未来，而是让他们先喜欢上现在。当一个人真正喜欢上一个地方、一个集体的时候，“进退走留”就不再是一个需要反复纠结的问题了。答案，早就在他心里。而那些过早追问“进退走留”的人，其实是在用一个遥远的问题，惊扰了一段刚刚开始旅程。

以心带心，才能心心相印

■袁浩翔 陈墨铮

带兵之道，贵在以心带心。跌倒后的一双援手，恰到好处的一次赞许，往往能让一颗年轻的心从迷茫中找到方向，从疲惫中重拾力量。

年轻官兵渴望自己的奋斗“被看见”，成长诉求“被理解”，实干担当“被认可”。带兵人应该走进他们的内心，倾听他们的声音，助力他们的成长，和他们心心相印。

如今，走入军营的“网生代”年轻官兵，如初春的新芽，蓬勃却娇嫩。建功军营是他们的理想，他们一路奔跑、向上成长，却常常因一时的失利而泄气。

带兵人要善于在日常工作生活中捕捉“努力剪影”，激发昂扬斗志：比武场上为荣誉拼搏的身影，业务钻研时敢于质疑权威的声音，刻苦钻研时漫长的灯光——这些看似微小的瞬间，都是他们点滴奋斗的写照。当每一点进步都被记录，每一份坚持都被鼓励，年轻官兵心中那颗干事创业的种子，便会在信任的土壤中生根发芽。

年轻官兵来军营不久，从社会青年到军营战士，身份转变很快，难免一时不适应。带兵人要主动深入班排、走进战位，和官兵打成一片，在训练间隙的休息中、在周末娱乐的闲聊里，用一句句冒热气的“家常话”，敲开官兵们的“心门”，与他们肩并肩、心连心，引领他们融入火热的军营大熔炉。

对于年轻官兵家庭遇到变故、成长面临瓶颈等烦心事、挠头事，带兵人要用用心用力把组织的温暖化作切实行动，营造拴心留人的良好环境。对于年轻官兵出现的一些失误，不妨多一分耐心：是能力欠缺还是经验不足？是偶有疏忽还是思想麻痹？要带着理解去纠偏，带着方法去帮带。

13岁的少年萧华在兴国第一次见到毛泽东时，正是被那句“你们这些小鬼，可是人小办大事”的赞扬点燃，从一名普通农家子弟走上革命道路，浴血奋战、屡建奇功。年轻官兵也同样需要这样的认可。带兵人要加强荣誉感感召，对日常表现突出、完成任务出色、提出有效建议的官兵，要大力表扬。

一次登台领奖，一句晚点名时的公开表扬，一面张贴标兵照片的荣誉墙，都会激励年轻官兵咬牙坚持下去。应该把“以实干立身、凭实绩进步”的导向树立起来，让每个默默

耕耘的人都感受到荣誉的激励。当“比学赶超”成为训练、工作的日常，崇尚先进、争当先进成为行为的自觉，年轻官兵心中的热血便会愈发滚烫。

点燃年轻官兵心中的火，要久久为功。作为带兵人，唯有精准把握他们的成长需求，因人而异规划路径，因材施教、精准滴灌，才能让每个人的拔节成长与强军兴军同频共振。

营连日志

火箭军某连教育引导官兵稳中求进

执行任务不再盲目「抢快」

■孙梦

说起。当时，连队接到上级通知，要求在某地域建立野战通信枢纽。指导员姜冬阳向上级保证：马上出动，争取最短时间内开通。

返回营区后，姜冬阳立即召集骨干开会，确定方案、分配任务。到达任务地域后，大家争分夺秒架设器材、铺设线路，不到2小时就完成任务。姜冬阳第一时间向上级汇报结果，得到值班领导的肯定。

这份“快”带来的荣光、抢来的“头彩”，渐渐成了一种习惯。此后连队逐渐陷入“速度竞赛”，任务一来就比谁完成快、报捷早，勘察地形、测试信号等耗时长的环节则能省就省，官兵们都盯着“快”，很少较真“稳”，一些隐患悄然埋下。

一次模拟化训练考评，班长老赵带领班组执行通信保障任务，为赶进度、抢时间，他指挥班组跳过信号稳定性测试环节，直接接通了通联设备。考评进行到关键时刻，信号突然消失，通信中断。考评结束，老赵十分懊悔：“要不是因为贪图‘快’而省步骤，绝对不会出现这样的纰漏！”

讲评会上，机关曹参谋如此点评：“通信保障务求实效，其中的‘效’，既指效率，更指效果。成绩要经得起实战检验，不要图一时露脸，更不要追求所谓的头彩虚功。”

随后，连队趁热打铁开展了反思会，官兵们在讨论中揭短亮丑，认识越来越深刻：“‘抢时间、争第一’的‘快’，要立在‘稳’的根子上；若只求‘快’，就会丢了‘稳’，再多的努力也会付之东流。”

真知就要真行，该连党支部迅速引导各班排改进工作方式和作风，完善任务操作标准；立起硬标杆，让信号稳定率成为衡量和检验工作的新标准；定期组织业务分析会，官兵合力查找不足、总结经验。

不久后，连队接到又一通信保障任务。这次，官兵不盲目“抢快”，提前勘察地形，反复测试复杂环境下的信号传输质量，一遍遍优化保障方案。最终，任务全程通信链路稳定畅通，得到上级表扬。

如今，连队的龙虎榜上除了之前的“速度排行”，还多了一个“信号稳定率排行”。

“保障任务来了，我们该怎么办？”在火箭军某通信连官兵心中，答案曾不言而喻：抢时间、争第一。但在前不久连队组织的反思会上，这一答案遭到了质疑。

这要从去年底一次紧急保障任务



像爸爸一样「爬云梯」

“五一”前夕，新疆军区某部干部帕哈德尔的妻女来队探亲。休息时间，帕哈德尔带女儿体验“爬云梯”。段洁撰

千里边关，官兵看病有“医”靠

■王淦

嘱咐道。

早上8点离开营区，中午12点返回营区，放在以前，这是代小伟无法想象的。“短短4个小时，如果是像往常一样前往体系医疗机构看病，这个时间点肯定还没到院。”代小伟看着手表上的时间，对笔者讲道。

原来，该旅所属分队驻地分散，且大多远离体系医疗机构，官兵看病难一直

是该旅官兵的挠头事。

对此，某连战士张海峰深有感触。“有一次我检查电路，不慎从梯子上跌落，导致手指骨折，需要前往体系医疗机构进行规范治疗。”张海峰对笔者讲道，“因为连队驻地偏远，我当天下午坐车出发，第二天上午才抵达医院……”讲起这段难忘的就医过程，张海峰历历在目。

保障官兵身心健康，就是服务备战打仗。该旅党委经研究后决定与地方公立医疗机构合作，为所属小远散单位官兵提供就诊服务。该旅机关会同驻地卫健委，从医疗技术水平、科室设置和服务质量等多方面综合考量，筛选出4家公立医院签订医疗保障协议。

为进一步方便官兵就医，该旅将外出就医审批权限下放至基层营级单位，由营连军医担任“医疗保障联络员”，落实“先看病，再备案”的原则，切实保障官兵回诊治疗的“黄金时间”。

此外，该旅与这4家医院创新医疗费用结算机制，官兵看病费用由该旅财务部门定期结算，无需个人垫付，为官兵免去了繁琐的报账流程。

据了解，下一步，这4家医院还将组织医疗服务队，定期到各分队义务巡诊，并为连队卫生员提供救护技能培训。

新闻前哨