

攻坚建军百年·新样貌 新作为

记者登上喀喇昆仑雪山,感受一名戍边人的奋斗情怀——

“他胸中有团燃烧的火”

李 信 本报记者 王雁翔

清晨,喀喇昆仑雪山还笼罩在浓稠的雾色里。

当嘹亮的起床号划破宁静,新疆军区某团保障处参谋罗宇,已跑完了3公里。

置身雪山,记者出现明显缺氧症状,走得稍急,沉重的呼吸声便像快速拉动的风箱一样呼呼直响。看到罗宇跑步归来,记者上前一问,不禁有些吃惊——他的速度竟比平原地区的优秀标准还要快。

上午操课的集合号响起时,罗宇已在办公室埋头忙碌了一段时间。“2024年,罗宇从边防一线调到处里任参谋。当时军需岗位缺人,我征求他的意见,他二话没说,欣然同意。”该团保障处张处长说,“到岗后,他一直保持着紧张快干的冲锋姿态。大家都说,他胸中有团燃烧的火。”

2014年,罗宇怀揣国防科技大学“4+1”双学位证书,奔赴喀喇昆仑高原。第一次执行巡逻任务途中,罗宇听战友讲起一座“胜利山”的故事——60多年前的一场边境作战中,高原官兵用热血和生命坚决捍卫祖国的主权和领土完整。从那时起,罗宇便将“大好河山,寸土不让”8个字深深刻进了心里。

采访中,记者探访了那面写着“大好河山,寸土不让”8个字的崖壁。“那是2020年6月,当时的罗指导员带着我写的。崖壁近乎垂直,我站在挖掘机翻斗里抬手写,指导员在崖壁下指挥……”忆及当时的情景,该团一级上士马志忠印象深刻。

罗宇所在团驻地,以海拔高、环境艰苦著称。2019年6月,罗宇被任命为

该团某边防连指导员。当时,连队刚组建不久,各项工作还处于起步阶段,年底未能评上先进。“支部党员大会上,指导员对我们说,党员干部带头,就没有干不成的事,就没有带不好的队伍。”二营上士麻顺朝,给记者讲了两件事——连队某执勤点地处偏远,物资运输全靠官兵肩扛手提,途中还要穿过一处沟谷、蹚过刺骨的冰河。罗宇负重30多公斤,每次都走在队伍前面探路。

连队建太阳能光伏电站,选址在营房几百米外的一处高台上,高度落差达200多米。一块光伏板重20公斤,战士一次背一块,罗宇背两块。从光伏板到支架,罗宇带着战士一天背8趟。光伏电站如期建成,罗宇整个人瘦了一圈……

记者低头记录,好一会儿没听到声音,一抬头才发现,麻顺朝仰头望着天花板,努力不让眼泪掉下来。

扎根高原,罗宇把胸中充盈的热血,化作脚下坚实的步履。他常说:“氧气稀薄的雪域高原不是生命禁区,而是检验忠诚的地方。海拔再高,高不过过边官兵的斗志和信念。”罗宇任职近4年间,这支新建连队脱胎换骨,7次执行重大任务,荣立集体一等功,被陆军表彰为“践行强军目标标兵单位”;3名战士荣立二等功,50多人荣立三等功,54人入党……两次荣立二等功的罗宇,先后被新疆军区表彰为“新时代卫国戍边标兵”,被陆军表彰为“陆军先锋”。

“有一种忠诚,有一种高度,守卫在雪山之巅才能感悟到、触摸到。”高原风雪,让罗宇和战友们淬炼出一身硬骨;风雪高原,罗宇一次次踏上巡逻路,潜心思考如何提升保障能力,在“苦地方”

为戍边战友打造“暖心家”。

“深化政治整训以来,上级要求我们扑下身子调研,脚踏实地解难。调研越深入,情况越明了,解难才能越精准。”走上新岗位后,罗宇把目光放到提升高原官兵“幸福指数”上。他扎到一线连队和哨所实地调研,倾听官兵在改善家属来队住房条件、提升医疗保障水平等方面的需求与期盼。

一次,罗宇到海拔5200米的某执勤点调研时发现,因条件所限,官兵住宿与就餐在同一空间,油烟弥漫影响大家休息。罗宇经过研究论证并报批准后,安排人员对官兵生活区进行改造,还安装了两台可移动抽风机,大大改善了住宿条件。

在罗宇的办公桌上,记者看到一份调研报告——他结合某项任务,爬雪山、

蹚冰河,对被装储备情况进行细致调研,在充分吸纳一线部队实践经验基础上,向上级提出了“取消防区战备储备中不适应高原寒区的被装,增加寒区保暖类被装储备”的建议。“战备物资储备,首先要符合实战要求。”罗宇说。

“只有设身处地为基层着想,瞄准官兵所思所盼提升服务质效,才能让大家心无旁骛戍边守防。”罗宇告诉记者,每次调研结束,他都会尽快向团党委递交问题清单和解决方案,力争让官兵面临的急难愁盼问题尽早得到解决。

“经过政治整训淬炼,‘问题清单’转化为‘成效清单’的效率更高了。”在罗宇看来,为官兵解难越及时、越主动、越彻底,官兵的获得感、幸福感就越强,“官兵的笑容,彰显政治整训的成效”。

寒冷的雪山,滚烫的爱

王雁翔

记者手记

站在记者面前的罗宇,高瘦、挺拔,明亮的双眸,让记者不禁想起两个字——清澈。

在喀喇昆仑雪山与罗宇相处的几天里,他胸膛里对祖国炽烈、滚烫的爱,清瘦脸庞上坚毅、笃定的眼神,时时刻刻感染着我。

从排长到指导员,再到机关参谋,不论岗位如何变化,罗宇的心始终牵挂在雪山冰峰间执勤训练的战友。是他们,用青春和热血筑起雪域边关永不褪色的界碑;是他们,超越了可以标注的海拔高度,筑起难以标注高度的精神高地。

“人懂得了为谁奋斗、怎样奋斗,有了厚重而明亮的心灵底色,就会有不竭的奋斗力量。”坚守“生命禁区”十余载,罗宇用这句话为自己的戍边岁月写下生动的注解。

强军论坛

中国新闻名专栏

心存敬畏才能行稳致远

谭立国

习主席指出,“见善如不及,见不善如探汤”。领导干部要心存敬畏,不要心存侥幸。”这一重要指示精神告诫领导干部,任何时候都要头脑清醒、怀德自重,在笃信、务实、担当、自律上当表率、作示范,永葆清正廉洁的政治本色。

俗话说,麻雀飞过也有影子。领导干部工作干事、创造业绩,要在纪律规矩的框架内进行。对于脱离纪律规矩的事,最明智的选择就是“不做”。倘若不知敬畏、心存侥幸,做了违反纪律规矩的事,被查到是迟早的。信息化智能化时代,大数据无处不在,“麻雀”飞到哪里都有痕迹。

明者见危于无形,智者避祸于未萌。想做个“明者”“智者”,就不能存有侥幸心理。每个领导干部都有一定的权力,都可能成为被“围猎”的对象。如果头脑不清醒,缺少定力,心存侥幸,就容易成为别人的“猎物”。《左传》有言:“以儆戒幸者,其求无厌,偏重必离。”只有坚持“不处危以侥幸”,知耻知耻、敬畏法纪,才能远离各种诱惑围猎,确保廉洁自守、干干净净。

汉代人杨震,面对王密送来的十斤黄金,以“天知、神知、我知、子知”予以拒绝,是一种清醒;明代人李汰,面对夜里有人送重金求关照,以“莫言暮夜无知者,须知乾坤有鬼神”予以回应,是一种自律……这些为官者慎独慎初、不欺暗室,得以清廉为官、青史留名。

古代名臣循吏能做到不心存侥幸,我们共产党人更应该做到洁身自好、清正廉洁。我党我军的历史上,很多优秀领导干部心存敬畏、严格自律,成为清廉自守的楷模。“四有书记”谷文昌,信奉“当领导要先把自己的手洗净,把自己的腰杆挺直”,亲戚找他批木材,他反复强调“我做一张木桌子,下面就会做几十张、几百张”,坚决不以公谋私。“最美奋斗者”、全国学雷锋先进个人吴天祥,帮助一位困难群众的儿子联系好了工作,对方为了表达谢意,给他送来一万元钱,并说这事谁都不晓得。吴天祥告诉他:“党性晓得,党纪晓得,共产党人的正气晓得。”这些共产党人内心笃定、严于律己、保持节操,稳得住心神,抵得住诱惑,经得住考验,立起了领导干部的好样子。

法国著名思想家狄德罗曾说:“人生最大的错误,往往就是由侥幸引诱我们犯下的。”从党的十八大以来被查处的腐败分子看,他们的一个共同特点就是用权任性,不加节制,心存侥幸。殊不知,纸总归是包不住火的。我们常说,人在做,天在看。这个“天”就是公道人心、党纪国法、正义良知。在纵深推进全面从严治党、全面从严治军的大背景下,只有发扬彻底的自我革命精神,始终保持高度自律,始终怀着敬畏之心,才能以自身正、自身净、自身硬永葆共产党人的先进性和纯洁性。

心存敬畏才能行稳致远。今年是“十五五”开局之年。开好局、起好步,尤其需要心存敬畏、荡涤污垢、净化风气。这就要求领导干部始终头脑清醒,祛除侥幸心理,强化政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,做到清清爽爽、干干净净,坚决同各种不正之风作斗争,推动营造风清气正的政治生态,为实干攻坚、奋斗强军提供良好的作风保证。

联勤保障部队某部激发官兵创新活力

基层“创客”拔节成长

本报讯 郭建琦、郭嘉报道:“某储油罐区接地电阻值超标……”季春时节,联勤保障部队某部战备值班室内,智慧管理平台突然发出故障警报。接到值班员指令后,检修所业务骨干快速赶到故障区域,展开维修处理。

该部领导介绍,因驻地气候原因,油料保障作业时极易出现因电阻值超标导致的险情。为此,他们遴选业务骨干开展技术革新,研发出一套新型动态检测电阻系统,将其嵌入智慧管理平台,彻底解决了这一难题。

这一成功案例让该部领导意识到,激发基层官兵创新活力能有效助推破解各类技术难题。为此,他们在官兵中广泛开展“微创新”活动,鼓励大家围绕设备革新、安全管理等方面开展技术攻关。

他们组织基层单位收集整理保障难题和技术瓶颈清单。机关对基层列出的创新课题进行把关,并提供技术、经费、政策等支持,定期组织革新成果试用验

证和推广。对于投入应用的革新成果,他们持续跟踪应用效果,收集反馈意见、常态优化升级,形成“从实践中来、到实践中去”的良性循环。

“让‘金点子’结出‘金果子’,需要科学健全的制度机制作保障。”该部领导介绍,为把官兵贡献的“金点子”有效转化为保障能力,他们常态组织创新经验分享会,定期选派技术骨干赴专业院校、装备厂家学习培训,聘请专家担任技术指导,显著缩短革新成果转化周期。

物资保障队探索改进物资器材储备方法,显著提升战储物资的储供效益;油料保障队改进供应保障方式,细化“停车—领油—休息—签证”全流程服务措施;战勤部深挖物联网潜能,实现保障态势可视化……随着“微创新”活动深入开展,该部一大批基层“创客”拔节成长,多项来自保障一线的创新成果,推动物资仓储保障能力不断提升。

上图:近日,陆军某团组织驾驶训练。 杨龙摄

下图:暮春,海军航空兵某部开展飞行训练。 杨立建摄

海军某部研发运用装备数字化训练系统——

“数字练兵场”加速人才培养

赵 言 本报记者 钱晓虎

日前,记者赴海军某试训部队采访时看到,官兵头戴VR设备、手持三维操作手柄,正在训练室开展战术协同训练。

“有了这套自主研发的装备数字化训练系统,专业训练在数字空间实现了‘加速跑’。”该部领导告诉记者,近年来,试训任务保障逐渐增多,实战化训练难度不断提升,对高素质专业人才的需求越来越紧迫。他们紧跟数字化转型步伐,发挥自身技术优势,组织专业力量集智攻关,成功研发出这套装备数字化训练系统。

记者在现场看到,该系统采用先进的建模和仿真技术,将实装外观、内部构造、任务场景等进行1:1逼真还原,大大提升了虚拟场景下开展训练的沉浸感。利用该系统组织官兵开展全方位、多角度操作训练,可实现“一岗精训、多岗轮训”,有效缩短专业人

才培养周期。

现场参训的中士夏留扬介绍,刚接触新专业时,面对密密麻麻的装备按钮和复杂电路,常常感到无从下手。在这套数字化训练系统的辅助下,他通过反复拆解、组装虚拟装备,观看各部件工作原理演示动画,很快吃透了装备设计理念和基本原理。参训不到两个月,他已熟练掌握装备操作流程及常见故障排除方法,成功通过上岗考核。

训练成效如何,科学的评估体系是关键。翻开该系统训练手册,记者发现,系统内置的“智能评估模块”能自动记录官兵操作数据,对操作规范性、精准度和反应速度等技术指标进行量化评分,并生成详细分析报告。通过精准分析官兵训练中存在的薄弱环节,他们为参训官兵量身定制“一人一策”训练方案,推动专业人才培养驶入快车道。

此外,针对协同训练时间难保证、实战环境难感知、跨装装备难联动等难题,研发团队将多人协同训练科目嵌入系统,不同岗位官兵可在同一虚拟场景中,模拟实战任务中的协同操作,有效提升团队协作能力。记者在训练现场看到,一场模拟试训任务展开后,雷达职手、通信职手、环境监测职手紧密配合、共享信息,成功完成目标捕捉和锁定。任务完成后,他们利用系统数据组织复盘分析,查找训练过程中存在的问题不足,为下一步开展实战协同组训打牢基础。

科技赋能,为人才培养按下“快进键”。记者翻看该部考核记录发现,截至目前,已有数百名官兵借助这一“数字练兵场”选学新专业,验收考核通过率、优良率、适岗率均显著提升,“一人多岗、一专多能”的高素质专业人才不断涌现。

