

基层调研报告

来自空军部队基层带兵人的转变：

AI不是『对手』，最好变成『帮手』

关于『AI进军营』的调研报告⑤

■本报特约记者 高雪峰

驳，让王健一时间无言应对。类似场景在基层连队并不鲜见。理论学习时，干部骨干的讲解介绍，会被战士用AI对照原文指出不够严谨；班务会上，一些沿用多年的做法，会被年轻官兵拿着AI给出的制度规范和科学依据提出商榷；时事热点辨析，干部骨干提醒要避免被网络杂音干扰，新战士仍会对照AI梳理的内容，发表看法……

调研座谈中，一些战士说出了心里话：“以前遇到不懂的问题和成长困惑，第一反应是找班长请教。现在有任何疑问直接问AI，几秒钟就能得到全面的回答。”

“不是我们故意挑剔，而是很多东西用AI一查就知道对不对。”大学生士兵尹鹏说得很实在，“以前班长说啥我们信啥，现在除了专业课程，许多信息都摆在明面上，遇到问题我们先问AI，实在解决不了，再找班长商量。”尹鹏举了个例子：他的单杠成绩一直提不上去，班长给出的意见是多“吊杠”，但AI给的是4种训练方式，他对照练习，进步很快。

还有战士坦言，就连心理辅导、人际关系、成长规划这类问题，AI也能给出条理清晰的建议，比如想要考学如何高效复习、如何快速融入新环境等等。

采访中，一位领导感慨，随着智能软件的快速普及和高学历战士的增多，曾经依靠兵龄、阅历、信息优势建立起来的带兵威信，正在悄然改变。战士与骨干之间的信息差被快速抹平，过去“骨干懂得多，战士跟着学”的传统格局正在被打破。

这种变化，直接冲击着传统带兵模式，让不少班长感受到“危机”。王健坦言，被战士在课堂上指出不足那一刻，他脸上火辣辣的：“现在战士动不动手指就能查到最全的资料，再靠老一套，不仅没人服，还会降低带兵人的威信。”面对这些变化，另一名班长有了新的认识：“我们总觉得现在的兵不好带、爱较真，仔细想想，其实不是战士难管了，是我们的思路没跟上时代。”

过去，班长骨干靠“见多识广”“经验丰富”树立威信。如今，AI瞬间就能提供海量信息，一些骨干习惯性的表述、凭经验得出的结论，很容易被战士找出漏洞、指出不足。有的班长骨干感慨：“现在带兵，再也不能靠‘我吃过的盐比你吃过的米多’来说服人，稍不严谨就会被‘挑毛病’。”

面对战士使用AI拓宽认知、倒逼能力升级的新趋势，一些班长骨干没有抵触回避，而是主动拥抱智能工具，用先学一步、深学一层蓄积带兵底气。“既然年轻战士能用AI，我们这些老班长更要用好AI，不能落在他们后面。”王健说出了很多班长骨干的心声，“以前备课靠翻笔记，现在我也学着用AI优化教案、梳理课程脉络，比对权威解读，让智能工具真正成为提升教育效能的‘倍增器’。”

“AI是工具，不是对手，我们要把它变成提升自己的帮手。”面对挑战，一名班长信心满满，“战士能查到的我先学透，战士想不到的我琢磨。虽然要做的功课有很多，但我相信，选择改变就是好的开始。”

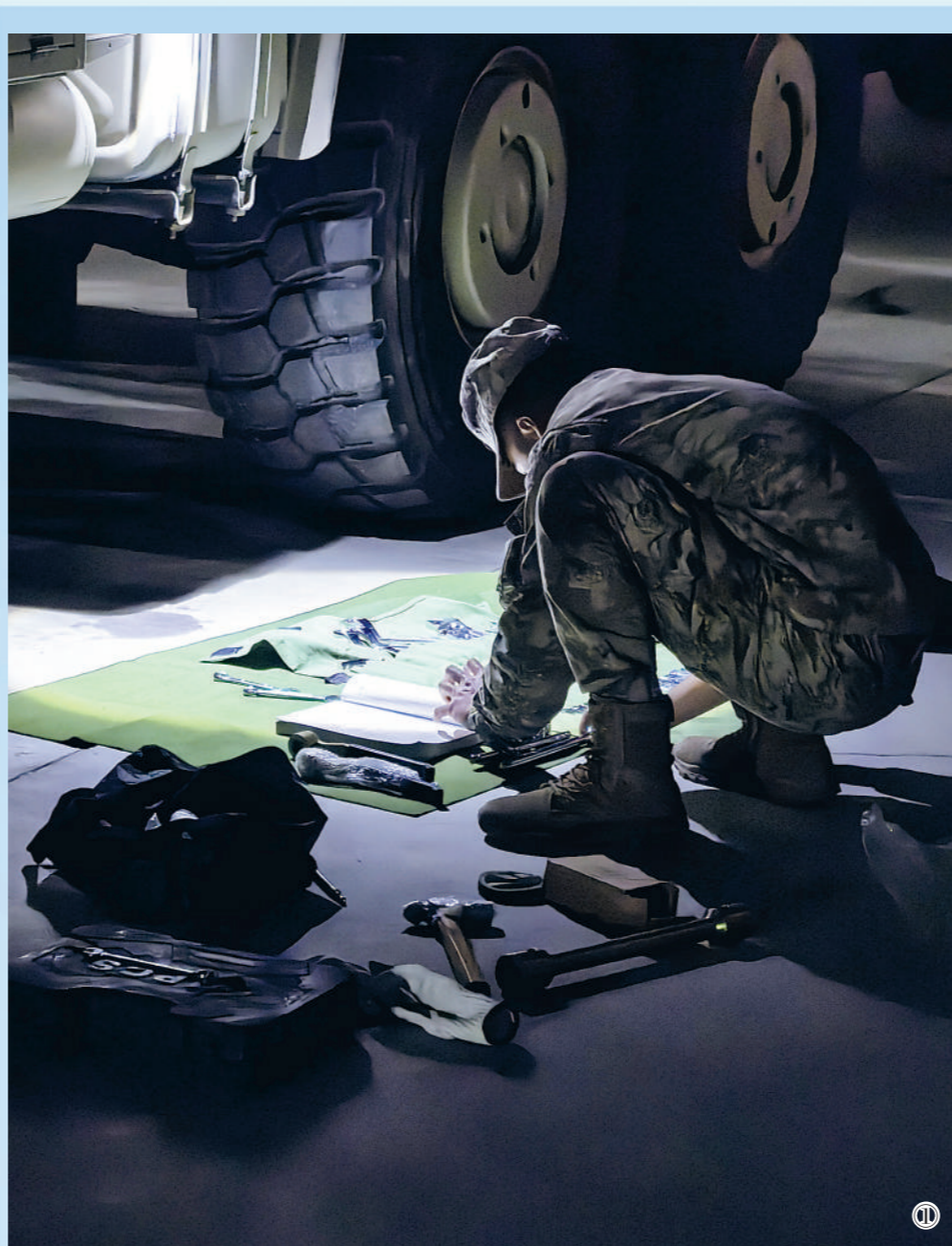
“以前管理靠经验、凭感觉，现在，在不违反保密要求的前提下，借助AI帮助自己厘清工作思路、帮助年轻战士解答困惑，战士觉得有理有据，咱们开展工作也更得心应手。”调研采访中，在不违反保密要求的前提下，借助AI帮助自己厘清工作思路、帮助年轻战士解答困惑，战士觉得有理有据，咱们开展工作也更得心应手。

但同样，AI永远无法替代带兵人的责任担当、无私付出。无论何时何地，基层带兵人的威信，从来不是自知懂得更多，而是来自站得更稳、认识更深、做得更实；也不仅来自真情带兵，以情动人，更来自主动学习、不断进步。



AI是工具，不是对手，我们要把它变成提升自己的帮手。

苏文宽/AI绘



亲历者说

夜空中最亮的星

■新疆军区某部某营干部 邓嘉禾

几天前，夜训结束，大部分官兵撤收器材后回宿舍休息。时间已近半夜12点，我照例查岗查哨，竟发现一辆运输车旁还亮着灯。

循着微弱的光亮走去，我看到了感人一幕：一位战士正蹲在地上，借着悬挂在车上的手电光亮，翻看着一本书，丝毫没有察觉我的到来。

刹那间，一股暖流涌上心头——我们的战士是多么的可爱！是的，我脑海里出现的就是“可爱”这个词！

我不忍打扰这份专注，便掏出手机，悄悄拍下这个瞬间。尽管只是侧面，但我依然认出了这位战士，他是驾驶员、下士侯金杰。

那天晚上，我想了很多：我们的官兵就像点点星火，看似微小，却在各自的岗位上默默发光发热。

两天后，营里组织先进典型故事会，我把这张照片投射到了大屏幕上，并配上了一首歌曲——《夜空中最亮的星》。那一刻，很多官兵陷入了深思……



图片故事

不久前，编者收到新疆军区某部报道员许硕发来的一张照片。在附言中，他这样写道：“这张照片的拍摄者不是我，而是某营干部邓嘉禾。有天半夜，邓嘉禾查岗查哨时发现一位战士蹲在车旁翻看教材，便悄悄拍了下来……”

一张暗夜中的照片，一个完全看不清面庞的背影，就这样打动了编者：可不是嘛！在强军路上奋力向前冲锋的战士，留给我们的正是一个个这样的背影！

编者请许硕帮忙，联系到了邓嘉禾，请他讲述这张照片的前前后后，并要到了这位战士的正面照。编者想，也许战士们不介意只留下背影，但我们还是希望记住他们的面容。

图①：某营干部邓嘉禾拍摄的战士背影照。图②：这位战士的训练照，他的名字叫侯金杰。 赵鹏飞摄

他像一束光，照亮了我

■新疆军区某部某营中士 刘建

作为侯金杰的同班战友，当这张照片映入眼帘时，我比很多人更受感动。

深夜的营区早已归于沉寂，运输车旁那束手电光下，是侯金杰蹲在地上的身影。他正用手按着装备说明书，专注地研究着，仿佛周遭发生的一切都与他无关。

侯金杰是我们班最年轻的军士。这几天，驾驶员复训与装备换季保养两项任务交错并行，节奏很快，所有驾驶员都要提前两个小时起床发动车

辆、编队出发。可以说，每天的任务已经足够饱满，但侯金杰却还借着灯光，研究车辆构造。

看着照片上的侯金杰，我只觉得脸上发烫，满心都是惭愧。侯金杰的这份执着，就像一束光，驱散了我的松懈，也唤醒了心底的那份初心与担当。作为老兵，我也应该像侯金杰一样，善于钻研，对待工作精益求精，在强军路上迈出坚实的每一步。

(本报特约通讯员许硕整理)

上等兵姚皓澆——

从“不被看好”到赛场夺冠

■汪万达 黄远利

军营故事

前不久，一条喜讯从第75集团军某旅训练场上传来。在无人机穿越机实战比武中，来自某营的上等兵姚皓澆从20余名飞行高手中脱颖而出，摘得桂冠。

姚皓澆是参赛选手中唯一一名义务兵，不仅兵龄短，接触穿越机的时间也不长。此次比武课目难度高、考核要素全，对手多是经验丰富的无人机专业骨干，赛前姚皓澆并不被看好。

比武那天，前面登场的10名选手

中，仅有半数顺利完成全部穿越课目。作为第11名上场的选手，姚皓澆压力倍增。

快速调试、启动油门、精准控速、借力转向……赛场上，姚皓澆娴熟流畅地操作无人机，稳步穿行旗阵，平稳通过“日”字门、“品”字门。

伴随现场响起的阵阵掌声，姚皓澆紧绷的心渐渐舒缓下来，手中的操作也更加游刃有余。面对后续接连出现的多个险难课目，他始终牢记“稳、准、快”操控要领，整套操作一气呵成，全程零失误、零罚时。最终，当所有比赛结束后，姚皓澆以全场最短用时夺得冠军。姚皓澆的战友都知道，从“不被看

好”到飞行赛场夺冠，他的逆袭绝非运气，而是不断克服困难、突破自我的结果。

入伍前，姚皓澆学过无人机操作。来到部队后，他本想凭借专业功底在旅无人机集训中大展身手，却发现所学机型与集训机型不同，一切必须从头学起。

面对新机型复杂的飞行原理和模拟器训练中的频繁“炸机”，特别是图传眼镜带来的强烈眩晕，姚皓澆一度陷入自我怀疑。

“学习无人机没有捷径，打牢基础才能飞得稳、飞得远！”飞行教练、班长武建民的话点醒了他。姚皓澆重振精神，给自己制订了“笨鸟先飞”计划：提

前1小时到学习室钻研教材，把难懂的飞行原理编成口诀；利用模拟器从低空悬停练起，一个动作重复上百遍直至形成肌肉记忆；休息时，闭着眼睛在脑海中模拟操控动作……

训练场上，姚皓澆更是分秒必争。针对短板弱项，他从基础动作开始反复打磨，不断找准飞行节奏，摸索出一套适合自己的无人机调试技巧。

一次实战化对抗演练，姚皓澆所在无人机打击小组奉命对“敌”实施精准破袭。攻坚阶段，“敌”方突然展开强电磁压制，导致无人机图传画面卡顿、数据链路中断。危急时刻，姚皓澆熟练控制无人机姿态，调整图传通信模式，与小组成员突破电磁封锁与复杂地形双重考验，成功锁定“敌”目标，圆满完成课目。

“突破自我靠的不是天赋，而是日复一日的坚持和对打赢的不懈追求。”这是姚皓澆在故事分享会上说的一句话，也是他成功逆袭的真实写照。

如今，姚皓澆已成为连队公认的“无人机电尖兵”。未来，他还将向夜间飞行、多机协同等更高难度课目发起挑战。

信息支援部队某部某连樊连长找到了有效征求意见的诀窍——

首先用心听，听了认真改

■本报特约记者 徐钰皓

营连日志

“高寒环境下野战装备信号不稳定，能否加装一套补偿装置，提高信号传输质量？”一天，刚刚结束训练，信息支援部队某部某连二级上士郑伟就敲开樊连长的房门，提出这样一条建议，手里还拿着自己画的草图。

看着图上几根歪歪扭扭的天线，樊

连长十分欣慰：现在，战士们能够大胆提出建议、表达想法，看来自己这段时间的努力没有白费。

此前，机关下发问卷，征求改进训练的意见。但问卷收上来，“意见建议”一栏几乎全是空白。可就在那几天，樊连长还听到几名战士在训练间隙吐槽：“刚才那组协同处置，衔接得太生硬了”“传输信道老对不上，这要是上了战场咋办”……私下里“抢着说”，征求意见却为何“不愿说”？

樊连长了解后得知，这源于去年年终考核前的一件事。当时，三级军士长刘柱结合实际操作，提出一条某型装备接口的改进建议。但那段时间连队正全力备考，他的建议便被搁置。结果考核中，恰恰在此处“卡了壳”。对此，大家议论纷纷。从那以后，战士们很少提建议了。

“如果意见提了石沉大海，谁还愿意再开口？”樊连长意识到，对于官兵提出的意见，首先要用心听，听了又认真

改，才能形成正向反馈的闭环。

为此，樊连长在随后的新装备战术研讨会上，宣布了一项新措施：“今天大家尽管畅所欲言，每条意见我都会逐一记录，列出解决办法和时限，并实时公布解决过程，请大家监督。”

听完连长一番话，平时喜欢钻研的二级上士苏本通率先开了口：“新装备操作界面切换逻辑不顺，紧急情况下容易误操作。”

紧接着，其他官兵也纷纷畅所欲言：“不同班组通联规程不一致，协同容易乱”“备用蓄电池组存放位置不合理，取用不方便”……樊连长边听边记，当场列单列表，并在会后张贴在了公示栏上。

上等兵陈子凡后来每天路过公示栏，都会停下来看一看。几天后，他看到自己提的那条关于蓄电池组存放位置的提议标上了“已办结”，便到库房看了一眼，发现电池组果然挪到了更合理的位置。