

“减”出干事创业新动能

——新条令施行一周年系列报道之三

■宋少文 本报特约记者 陈泽生 记者 向黎鸣

筛选信息、制作表格、整理数据……季春时节，东部战区海军某潜艇支队营房部门施助理，通过支队信息中心的数据管理系统，整理汇总出支队所有官兵的住房情况。

“短短数十分钟，我就拿到了以往需要好几天才能整理好的材料，并且数据更为精准。”施助理告诉记者，去年统计相关信息时，她先是逐一打电话通知基层单位，再根据基层上报材料加班加点统计汇总，不仅耗时费力，还容易出现差错和遗漏。

变化，是从该支队严格落实新条令，着力纠治“五多”开始的。

“压减‘五多’，为基层减负释能，必须党委带头抓、发力推。”该支队领导介绍，新条令施行后，党委一班人围绕“五多”分头深入基层调研，梳理汇总官兵反映强烈的“信息重复上报”“基层登记本种类繁多”等20余个问题，并展开针对性纠治整改。

然而，冰冻三尺，非一日之寒。整治“五多”，也非一日之功。

一段时间后，该支队对整治“五多”成效进行“回头看”。结果发现，整治成效初显，但深层次问题也随之显现。

有的单位“穿新鞋走老路”，一边自查自纠，一边延续惯性做法。某基层单位沿用习惯做法，开展大项活动

时，先后召开部署会、推进会、协调会等会议安排工作，被机关检查组当场提出整改意见：“会议种类繁多、内容冗余，一项工作反复部署，无形中给官兵增加了负担。”

有的单位“按下葫芦浮起瓢”，整治了老问题，却又冒出新情况。某基层单位召开会议不规范，机关检查组第一次检查时，指出该单位人员候会时间过长。两周后，检查组杀了个“回马枪”，发现候会时间明显压减，但会议内容繁杂、耗时过长，再次勒令整改。

还有的单位“移花接木”，用新“五多”取代旧“五多”。过去，某艇员队要求每名官兵都签一份保证书，以“压实安全管理责任”。新条令施行后，他们把保证书改成了自评表。名称虽然变了，官兵负担依旧。

“清除根深蒂固的顽症痼疾，不仅要有担当作为的决心，还要有一抓到底的韧劲。”支队党委会上，一班人围绕这些现象展开讨论剖析，最终达成共识：纠治“五多”必须反复查、查反复，只有常抓不懈、久久为功，才能在巩固整治成效基础上持续纠偏正向。

“军队单位组织签订责任书、保证书等书面承诺，应当严格控制”“组织签订责任书、保证书等书面承诺，应当明确法规依据、签订对象、具体要求和有

效期等事项”……该支队部队管理科翟参谋说，他们再次组织各单位深入学习新条令相关规定，严格按条令要求规范签订保证书。

“‘七本、五簿、三表、一册’，除《航泊日志》由军兵种确定外，其他由军委机关有关部门统一样式和监制。军队单位不得在本条令规定以外，增加连队登记统计事项；确需增加的，由副战区级以上单位规定。”翟参谋介绍，他们还对照新条令要求举一反三，取消了外出请假登记本，广泛推开电子请假系统，官兵请假既便捷又高效。

该支队一名领导拿着一张“五多”治理清单说，通过持续深入整治，多项安全管理责任”“新条令施行后，他们把保证书改成了自评表。名称虽然变了，官兵负担依旧。

“压减‘五多’的最终落脚点在基层，根基也在基层。”这名领导坦言，尽管大部分基层单位纠治“五多”积极性较高，但有些单位思路打不开、实招也不多，导致“五多”久拖不治。为此，他们根据新条令精神，制订出台实用管用措施，让基层既知道“哪些不能干”，也告诉大家“应该怎么干”。

在该支队某艇员队采访时，该艇王艇长打开电脑，向记者展示了两份电子

文档——《基层管理职责清单》和《官兵主要“负面行为”清单》。

“两份清单下发之初，我们一度怀疑是机关另起炉灶搞新‘五多’。”王艇长说，对照执行时才发现，一项项流程简洁、要求简明的内容，不仅都以新条令为依据，还结合单位实际对具体内容进行了细化，让大家一看就明白、照着就能做。

在支队考评现场，机关人员以实地查看、现场了解等方式代替翻阅资料；在某大队文件登记本上，机关下发文件的数量较往年同期大幅减少；在某艇员队模拟航行期间，训练计划表中各项内容从“怎么做”变成了“达到什么效果”，结果导向更加鲜明……王艇长欣喜地说，如今，支队会议少了、文电少了、检查也少了，基层自主抓建、研战练战的时间精力更多了。

“纠治‘五多’是树立正确政绩观的一个体现，也是为基层减负、让工作增效的现实需要。”该支队领导告诉记者。

减压减负，“减”出干事创业新动能。随着新条令在基层不断落地落实，该支队官兵在日常工作和训练中不再花费大量时间总结“留痕”、填写应接不暇的登记统计表格，而是一门心思铆在战位，瞄准短板弱项展开专攻精练，为练就打赢本领蓄足实力底气。

保持对党的忠诚心

■刘海涛



“忠诚印寸心，浩然充两间。”对党忠诚是共产党人砥砺前行的座右铭、大义凛然的正气歌。

习主席在全军高级干部培训班开班式上指出：“我党我军是用理想信念凝聚起来的，加入这个党、这支军队，就要笃信马克思主义，就要忠诚于党的信仰、党的组织、党的事业。”军队党员干部贯彻这一重要讲话精神，就要强化革命性锻造，坚定理想信念，勇于担当作为，始终保持对党的忠诚心。

“忠诚敦厚，人之根基也。”党员干部要忠诚干净担当，忠诚始终是第一位。征途如虹，忠诚如歌。我党我军一路走来，经历了无数艰难险阻，但任何困难都没有打倒我们，靠的就是千千万万党员的忠诚。每名党员干部都必须时刻强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，做到任何时候都与党同心同德，保持对党的忠诚心。反之，对党不忠诚就是对党和军队的致命威胁，必须旗帜鲜明加以反对。

天下至德，莫大于忠。我们党选拔干部，千条万条，第一条就是看是否对党忠诚；培养干部，千条万条，第一条就是教育他们对党忠诚，坚决防止政治上的“两面人”。忠诚是共产党人必须具备的优秀品质。党内所有的政治问题，归根到底就是对党是否忠诚。从党的十八大以来被查处的贪腐分子来看，他们破纪破法的理由有千万条，但有一条是共同的，那就是丢掉了对党的忠诚心，成为对党不忠的“两面人”。这些人说一套、做一套，表面一套、背后一套，人前一套、人后一套，是典型的伪忠诚、虚假忠诚，与党员干部的身份格格不入，最终只能走向党和人民对立面，被钉在历史的耻辱柱上。

保持对党的忠诚心，重在忠诚党的信仰。红军长征时，钟赤兵同志因受伤锯掉一条腿，他对来看望他的军团首长说：“就是爬，我也要跟上部队。无论如何，我不离开红军。”心中有信仰，脚下有力量。他凭着“革命理想高于天”的坚定信念，爬雪山、过草地，战胜恶劣环境条件，靠一条腿走到了长征的终点陕北。和平年代，尽管不必时刻面对生与死、血与火的考验，但共产党人始终坚守的革命理想不能变，忠诚于党的政治品格不能变。党员干部做到对党忠诚，就要不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，始终保持信仰信念坚定不移。

保持对党的忠诚心，贵在忠诚党的组织。当年，张国焘搞分裂，很多党员干部坚持党的领导、坚守组织原则，与张国焘进行了坚决的斗争。朱德同志明确表示不能反对中央，要接受中央领导，并说：“天下红军是一家。

中国工农红军在党中央统一领导下，是个整体。”党的干部，无论职务高低，都是组织的人，谁也不能游离于组织之外、凌驾于组织之上。这就要求党员干部始终强化党的意识和组织观念，自觉做到思想上认同组织、政治上依靠组织、工作上服从组织、情感上信赖组织。

保持对党的忠诚心，还要忠诚党的事业。“加入党，就要为共产主义信仰奋斗到底。作为个人来说，奋斗到底就是奋斗到底。”这是刘志丹同志的入党誓言。他用短暂而辉煌的一生，践行了对党的事业的忠诚。历史告诉我们，以身许党许国，忠诚党的事业，才能把强国强军事业推向前进。新征程上，每名党员干部都应自觉为党分忧、为国尽责、为民奉献，勇于担重担、敢啃硬骨头、敢于涉险滩，为打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战贡献力量，以实际行动诠释对党的忠诚。



近日，陆军某部开展长途机动训练。

曾存军摄

西藏军区某旅探索集约化组训新路子——

训练课目嵌入运输任务

■吴阳 本报特约记者 李松原



“单车单车任务量再创新高，运输保障效益整体提升。”日前，西藏军区某旅作训科梳理前一阶段训练数据发现，他们结合高原行车实际探索创新的集约化组训模式，有效提升了高原高寒环境下的训练效率。

今年初，上级临机组织一场跨昼夜运输训练，该旅运输分队受领紧急物资前送任务。任务途中，导调临机设置

道路损毁、复杂路况避险等特情，部分随车保障人员与驾驶员配合不够默契，导致任务未能按时完成。

“高原运输保障环环相扣，协同才能形成保障力。”该旅领导说，他们在调研中发现，运输分队驾驶员与随车保障人员分属不同建制单位，受训练计划不同步、考核标准不一致等因素影响，开展协同训练时常出现“不同频”“不合

拍”的问题。

为此，该旅紧盯高原运输保障实战需求，联合运输、修理、油料等分队成立训练统筹专班，结合年度任务、人员能力、高原气象等要素，逐月细化人车协同训练计划，要求各专业力量打破界限、攥指成拳；建立“动态调整—精准施训—效能评估”闭环机制，将人员流动、装备状态、气候变化等变量纳入训练计划调整范畴，紧盯协同短板精准发力，推动训练课目与保障任务同频共振、一体推进。

近期，因多名油料骨干参加上级专项考核，原定编队协同训练出现人员缺口，训练进度受到影响。训练统筹专班

依托“动态清单”快速响应，组织已完成驾驶课目考核的骨干利用任务间隙，穿插开展高原应急加油、油料输送等课目训练；同时将训练进度滞后的人员编成“补训专班”，指派一名油料技师担任教练员，扎实开展“驾驶技能+油料保障”融合训练，将油料输送、应急抢修等课目嵌入训练全程。很快，补训人员补齐训练缺口，实现训练进度与运输保障任务同步推进。

“单课目单车次训练占比以往显著下降，运输趟次与训练时间利用率同步攀升。这种‘一盘棋’的统筹思维，不仅盘活了运力资源，还推动官兵训练理念从分散施训向集约融合转变。”该旅领导介绍，他们将以往单独组训的部分训练课目嵌入运输任务，一次任务可同步完成多项实战化课目训练，训练质效明显提升。

“现代战场是全域多维的博弈，平时训练打破建制界限、打通协同堵点，才能推动部队战斗力加速跃升。”该旅领导表示，下一步，他们将持续优化集约化组训模式，深化训保融合实践，推动部队高原运输保障能力持续提升。



日前，空军航空兵某部组织飞行训练。

姜广振摄

第960医院探索建立服务基层长效机制

优质医疗服务直达演训场

本报讯 徐建甫、记者周江川报道：日前，联勤保障部队第960医院专家医疗队走进陆军某合成旅，在训练场旁建立流动服务点，为官兵提供健康检查、训练伤防治和健康咨询服务。“医院专家成了大家的‘全科医生’，让我们不出营门即可享受优质医疗服务。”巡诊现场，刚接受健康检查的一名连长道出官兵的心声。

为高效服务基层一线官兵，该院探索建立服务基层长效机制，抽调不同科室专家组成医疗队，覆盖训练伤防治、常见病诊疗、战伤救护等领域，定期赴体系部队开展巡诊，变“等官兵来看病”为“送

医送药上门”。

某综合训练基地新兵小陈在训练中意外受伤，正在基地巡诊的该院骨科专家黄伟敏检查发现创口位置较深，立即联系医院战创伤救治中心开启手术绿色

通道。现场紧急处置、急救车快速转运、入院立即手术……整个过程环环相扣、高效流畅。术后不久，小陈便伤愈归队。

该院骨科主任于秀淳介绍，为进一步推动医疗服务从“事后救治”向“事前

预防”转变，他们还组建了一支博士医疗队，多次到基层部队巡诊，为基层官兵发放常见病防治手册、宣讲疾病预防知识，目前已累计行程2万余公里，为3万余名官兵提供诊疗服务。