

这次攻坚，我们拧成了一股绳

陆军某部一次跨室队多专业联合攻坚任务带来的启示

■杜长忠 王祖昌 本报记者 李琳



等着灯亮采集数据，两边各干各的，谁也没想过提前“对对表”。问题暴露在技术层面，根子却在思想深处。
“各自为战”的惯性思维也是一种“懒政”，政治整训往深里走、往实里落，就必须向这种思想深处的藩篱开刀。
靶标室的党支部组织生活，率先开出了“辣味”。支部书记赵伟把问题摆到桌面上：“各自为战的结果，就是眼睁睁看着最佳试验窗口‘被风吹跑了’……”
深刻反思后，靶机操作手、三级军士长张虎儒第二天就拿着航路规划图来找技术室工程师李浩谊：“李工，上次信号灯没点亮，是我们的疏忽，明天的试验我一定要把点火环节盯死。”
两位技术骨干对着窗口时序表反复研究发现，差的那“一口气”，恰恰卡在两个专业中间的地带上。

摊开来“对账”。记者在方舱里看到，靶标室讲航线怎么画、转弯半径留多少余量，技术室讲窗口开在哪个时段、对进入姿态有什么要求。两边不再等出了问题再碰头，而是把可能撞车的环节提前摆到明面上。一位老同志打趣说：“以前是‘出了事再报警’，现在是‘出门前先看天气预报’。”
正是在日复一日的碰撞与磨合中，张虎儒和李浩谊结成了对子。白天推演方案，夜里排查隐患，一个在航路规划上精雕细琢，一个在性能捕获上反复把脉。为了一个“窗口期”的精准理解，两人曾争得面红耳赤。但正是这种坦诚交锋，把他们磨成了默契搭档——这种默契，是在一次次“争论完再一起想办法”中攒下来的。

二

很快，又一次极限条件下的新型装备试验攻坚任务下达。任务需要多架次的空中靶机配合，对飞行时机、航迹精度、协同配合提出了很高要求。
“一定意义上说，这次任务，不仅是对技术的考验，更是对整训效果的检验。”该部主要领导表示，“必须把大家的心拧成一股绳，把优势整合起来，让靶标保障从‘流程说了算’变成‘打赢说了算’。”
两个室队10多名技术骨干组成联合攻坚组，建立每日会商机制。一次联试中，靶机航迹再次与装备探测窗口出现偏差，数据采集失败。距离下一个试验窗口不足两个小时，大家心里都捏了一把汗。两个室队的技术骨干围着图纸，一方排查飞控链路，一方校准目标参数，地毯式排查后终于锁定了病灶，查明了原因，最终采集到了实验数据。
此后，两个室队开始了常态化互通交流。靶标室每次规划航路前，都会主动把方案拿到技术室去“过一遍”；技术室调整探测参数时，也会第一时间和靶标室通气协商。大家坐在一起，问题不过夜，方案共论证。
一次联调中，靶机航迹与探测窗口始终对不上，两个室队的人挤在方舱里，有人拿着秒表掐时间，有人紧盯飞控参数，讨论了半小时才发现出问题出在一个被忽略的传感器延迟上。
吃一堑长一智。从那以后，每逢任务前夜，两个室队的技术骨干都会自发聚到一张桌子前，把各自的方案

任务前夜，气象数据显示次日有风沙天气。办公室里，张虎儒和李浩谊对着气象云图，最后一次讨论推演靶机回收方案。
任务当天，果然是一个极限环境。操纵靶机的张虎儒屏息凝神，指尖在面板上稳健跳动，靶机如同听话的鹰隼，穿风破沙，精准切入预定航线；试验场另一侧，参试官兵紧盯着数据屏幕。当指挥大厅传来“目标捕获、数据完整”的报告时，靶机方舱内压抑已久的掌声终于爆发出来。
攻坚任务圆满完成的那天晚上，两个室队的官兵又聚在一起复盘总结。大家对着试验数据逐一核对，梳理协同过程中的不足，打磨下一次配合的细节。一位室主任感慨道，政治整训像一记重锤，敲醒了大家。攻坚战要想打得赢，劲就得往一块使。
“政治整训焕发的团结合力，本身就是过硬的战斗力。”两个原本“各管一段”的室队，在政治整训的淬炼下真正拧成一股绳。该部党委一班人在总结会上形成共识：下一步，不仅要按每日会商、方案共审等做法固化为机制，在全单位推开任务面前一盘棋协同模式，还要把新任人员到各技术室轮训作为一项重要内容，从源头上拆掉思想上的“隔心墙”，让主动对接、主动协同成为每名官兵的行动自觉。
记者走出装备方舱时，塞北的风沙还未停歇。身后传来新一轮任务的推演声，两个室队的技术骨干又围到了同一台电脑前。那一刻，记者感到，政治整训破开的，远不止两个室队之间的那堵墙。

记者手记

走出“围墙”方见天地

采访中，官兵们提到最多的词是“破壁”。面对新型装备的试验攻坚任务，这两个室队的官兵曾把自己困在各自的“一亩三分地”——你的靶标，我的数据，出了问题互相埋怨、推诿扯皮。深化政治整训如同一记重锤，把横亘在室队之间的“围墙”砸开了。
走出“围墙”，方见天地。当“该尽

的职责尽到位、该担的责任担起来”成为共识，官兵们在攻坚克难中尝到了甜头。但最宝贵的收获，并非单纯的技术突破，而是那颗心往一处想、劲往一处使的昂扬士气。当所有人都跳出自己的“一亩三分地”，站到战斗力建设的全局去思考问题时，就没有跨不过去的坎，没有闯不过去的关。

一次揭短会 一堂整训课

■张弛 朱开元

“跨专业跨单位协作不畅，试验流程衔接把关不严，关键技术突破闯劲不足……”近日，在军事科学院防化研究院某研究所会议室内，一场联合党日活动，让参加人员颇受触动。
该研究所某室和兄弟单位某研究室承担的某重点装备技术项目历经多轮迭代验证，关键指标达到实战要求，前不久顺利通过评审验收。取得成绩后，两个党组织并没有一心庆功，而是决定利用党日活动时机，组织大家一起坐下来交心，总结一下经验得失。

“我代表科研攻关组先作检讨！”课题组长、某室党支部书记栗雨率先起身，语气坚定，“在联调联试关键阶段，我们存在重进度、轻细节倾向，对跨单位数据交换、流程衔接把关不严，暴露出联研协同思想树得不牢、备战忧患意识不强等问题。”
翻开自己在任务中记下的问题清单，联合攻关单位的“90后”副组长康越坦言：“我们在装备适配性试验中，对极端环境预想不充分，风险预判不够前置，看似是技术疏漏，实则是作风不严、标准

坚决向虚假团结亮剑

■刘汝旺 程祎昀

新风心语

《魏书·吐谷浑传》记载，阿斜折箭训子：单者易折，众则难摧，勠力一心，然后社稷可固。可见，团结一心、众志成城，是攻坚克难、夺取胜利的重要法宝。一个集体的凝聚力与战斗力，根基在于团结，关键在于纯粹。回望血与火的奋斗征程，正是靠着思想上高度统一、行动上高度一致，人民军队才能在一次次生死考验中创造奇迹。

然而在当前，个别单位仍存在看似一团和气、实则离心离德的虚假团结：表面上客客气气，实际上疙疙瘩瘩，缺乏深度的思想交流，把无原则的迁就当作和谐，把回避矛盾当作稳定。这种状态看似风平浪静，实则埋下隐患。
习主席指出，在党性原则基础上，不断增强能够心往一处想、劲往一处使的真正的团结，而不能搞那种表面一团和气、实际上相互较劲设防的虚假团结。持续深化政治整训，就是要向这种虚假团结坚决亮剑，以整风精神锤炼过硬作风，锻造出思想同心、目标同向、行动同

步的真正团结。
虚假团结的背后，是党性原则弱化、斗争精神缺失、纪律规矩松弛。比如，有的班子思想交锋“辣味”不足，相互提醒变成了相互客套，查摆问题不够深入；有的同志信奉“多栽花、少栽刺”的处世哲学，对苗头性问题不愿提醒，用和气掩盖矛盾；还有的单位过于讲究人情，看似维护了关系，实则可能削弱了集体的向心力。这种团结，偏离了批评和自我批评的优良传统，也不利于备战打仗使命任务的落实。若任其发展，势必影响各级党组织的战斗力。
团结奋斗是建立在共同思想基础之上的，共同的理想信念、共同的奋斗目标，才能凝聚上下同心的思想共识和行动共识。夯实团结奋斗的思想基础，就要加强理论武装，在学深悟透、融会贯通上下功夫，在指导实践、推动工作上下功夫，通过理论学习统一思想、深化认识、提高站位，更好地凝聚奋斗的意志、砥砺斗争的勇气、增强团结的本领。同时，要把坚持党性原则作为团结的重要前提，做到事事出于公心、同志之间敢讲诤言真交锋，面对歪风邪气敢斗、面对不当行为敢斗争，用好批评和自我批评的



身边的榜样最可学，真实的故事最感人。武警重庆总队执勤第二支队利用训练间隙开展“微课堂”，引导官兵从身边典型事迹中汲取奋进力量。图为一名党员骨干与战友分享自己的奋斗经历。 王 昀摄

既是督训者，也是参训者

——火箭军某部用实战标准检验干部训练质效侧记

■本报记者 孙兴维 特约通讯员 王海波

立威信树形象

“电磁干扰”“装备受损”……近日，火箭军某部一场“营营对抗”实战演练激战正酣。
特情接连涌来，某连王指导员临危不乱，接连处置十余种临机导调课目，指挥多波火力突击精准命中目标。
硝烟散去，导调组给出的评价是：“指挥果断，战术运用灵活，符合实战要求。”
就在一年前，同样的营连主官群体，却在上级战备训练考评中暴露出不少问题：个别主官关键课目掉链子，战术机理说不透、专业原理悟不深、实操要领手生疏。负责督训的该部党委常委一针见血指出：“有些干部长期扮演‘督训者’角色，却忘了自己首先是‘参训者’。”一位机关参谋回忆，个别干部在轻武器射击考核中勉强及格，有的操作新型装备磕磕绊绊，甚至有人在战场救护课目上手足无措。

马扎上一坐，本子一摊，我们练我们的，他记他的，训练结束了，他本子一合就走了……”
有的带兵人习惯“拿秒表、坐马扎、翻本子”，机关督训也只重“人头齐不齐、课目练没练”，对实战实效查得不深、问得不细。这些问题表现在训练场，根子却在思想深处。该部党委深刻认识到，这些问题现象，本质上都是和平积弊在作祟。
结合深化政治整训，他们从思想根子入手，组织“任期内打仗、随时准备打仗”专题教育，邀请参加过重大演训任务的老兵现身说法；开展“岗位上的反思会”，每名干部对照战斗力标准逐条查摆问题，列出清单；党委班子成员带头检讨过去“重考勤轻实效、重形式轻实战”的督训方式，主动在军人大会上作自我批评。

一名官兵反思说：“过去我总觉得打仗是以后的事，训练过得去就行。政治整训像一面镜子，照出了脑子里的‘和平官’思想。”通过一轮轮学习、讨论、对照、整改，干部队伍的备战状态悄然升温。“练兵先练将，抓训先训官”不再是一句口号，而是从思想到行动的全方位重塑。
记者在练兵场看到，党员干部进入训练场必须全员战斗着装，与战士同样标准、同步操作。过去“带个马扎、拿个

锐利武器，让“咬牙扯袖、红脸出汗”成为常态，不断巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系。
摒弃虚假团结，锤炼过硬作风，最终要落脚到备战打仗的主责主业上。唯有掏心见胆、并肩奋斗的团结，才能在危难关头凝聚起强大的力量。班子团结要紧紧围绕指挥打仗、练兵备战，不搞无原则纷争，也不搞无底线妥协；官兵团结要立足协同作战、生死与共，心往一处想、劲往一处使。以严实作风纠正训练风飘风，以较真态度补齐战斗力短板，才能让团结真正转化为攻坚克难的战斗力，确保部队召之即来、来之能战、战之必胜。
实现建军一百年奋斗目标，迫切需要一支思想统一、团结坚强、作风过硬的英雄军队。广大官兵要以深化政治整训为契机，坚守党性原则，弘扬斗争精神，严守纪律规矩，以刀刃向内的自我革命涤荡作风积弊，以纯粹过硬的团结凝聚强军力量，锻造绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠、绝对过硬的钢铁雄师，在强军兴军新征程上步调一致、勇毅前行，切实担负起党和人民赋予的新时代使命任务。

最好的带兵方法就是身教。一级军士长孟海涛感慨：“干部流汗最有感召力。”一名战士告诉记者：“看到连长跟我们一样趴在草地上，满身是泥，我心里就一个念头——跟着他上！”
训练场一角，一名党委常委正在督训。他本子上记录的重点，不再只是人数齐不齐，而是“战术动作是否符合实战要求”“体能素质是否达到作战标准”。一旁的作训科参谋介绍，现在每次训练结束，他们不是先问“谁没来”，而是先问“谁没练到位”。今年以来，该部建立了完善的干部训练档案，将每次考核成绩、演习表现、短板整改情况全部记录在案，作为晋升任用的重要依据。
从“坐场督训”到“入场参训”，从“检查考勤”到“检视战力”，该部干部队伍训练的“含金量”不断提纯。在最近的一次认证考核中，该部各营连主官带领官兵奋力拼搏，优良率、体能考核优秀率、战术课目达标率均有大幅提升。