

中共中央办公厅 国务院办公厅 关于加强新就业群体服务管理的意见

(2025年10月29日)

新就业群体是社会主义劳动者的重要组成部分,是经济社会发展不可或缺的重要力量。当前我国新兴领域迅速发展,尤其是以互联网平台为支撑的新业态大量涌现,聚集了规模庞大的新就业群体。为加强新就业群体服务管理,经党中央、国务院同意,现提出如下意见。

二、加强思想政治引领

(一)加强新就业群体思想政治引领。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,不断增进新就业群体对党的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。结合新就业群体实际情况,开展理想信念教育,开展中国特色社会主义、中国式现代化和实现中华民族伟大复兴的中国共产党宣传,深化社会主义核心价值观宣传教育,大力弘扬劳动精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神。坚持网上网下相结合,探索适合新就业群体特点的教育方式。丰富新就业群体文化生活。把解决思想问题与解决实际困难结合起来,增强思想政治工作实效。

(二)提升新就业群体党建工作质效。针对不同类型新就业群体的工作方式、活动范围,发挥属地、企业、行业优势,创新党组织设置和活动方式,持续扩大党的组织覆盖和党的工作覆盖。探索采取流出地流入地相配合、线上线下相结合的方式,加强和改进新就业群体中流动党员教育、管理、监督和服务。完善党组织和党员作用发挥机制,推动党建工作与生产经营、创新创业、社会服务等有机融合。有效发挥工会、共青团、妇联等群团组织桥梁纽带作用,加强对新就业群体的联系服务,

延伸党的工作覆盖范围。依托各类阵地和线上平台,探索开展新就业群体党组织活动的有效方式。

(三)加强正面宣传和激励引导。综合运用新闻媒体、网络平台等加强宣传引导,营造尊重、理解新就业群体的良好社会氛围。发挥典型示范引领作用,深入挖掘并积极宣传新就业群体先进事迹。对作出突出贡献的新就业群体,按照有关规定给予表彰奖励。深入开展新时代岗位建功系列活动,定期举办职业技能大赛,提升新就业群体职业荣誉感和认同感。

三、依法维护合法权益

(四)依法规范用工管理。推动互联网平台企业、快递企业等完善用工管理制度,推广使用适应行业特点、紧贴新就业群体需求的劳动合同、书面协议参考文本,根据用工事实等依法合理确定权利义务。规范和加强新就业群体人力资源管理,严格执行培训上岗制度。发挥企业总部作用,压实合作企业、加盟企业及网点站点等责任,加强对新就业群体不文明从业行为的规制约束。完善安全管理制度,保障新就业群体劳动安全和职业健康。

(五)强化合法权益保障。督促互联网平台企业、快递企业等根据工作任务、劳动强度等合理确定新就业群体劳动报酬,及时足额支付。(下转第三版)

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神,坚持和加强党的全面领导,坚持以人民为中心,坚持以改革创新为动力,健全工作机制,强化统筹协调,注重综合施策,加强思想政治引领,做好凝聚服务工作,依法维护合法权益,构建和谐劳动关系,提升新就业群体获得感幸福感安全感,引导新就业群体听党话、跟党走,不断巩固党长期执政的阶级基础、群众基础、社会基础。

主要目标是:到2027年,上下联动、条块结合、有效协同的工作机制进一步完善,新就业群体党的组织和党的工作全面覆盖,劳动用工逐步规范,从业环境显著改善,合法权益有力保障。再过3至5年,新就业群体服务管理制度更加健全,思想政治引领更加有力,劳动关系更加和谐,从业环境更加友好,合法权益保障更加充分,职业认同度显著提升,新就业群体全面发展取得更为明显的实质性进展。



春日,海军某支队开展海上训练。

韦陈平摄

陆军某旅深入学习贯彻习近平强军思想—— 坚持学用贯通 锻造胜战铁拳

■翁舜超 朱昊岑

学习《习近平论强军兴军(四)》

近日,陆军某旅在一场实兵对抗训练中圆满完成各项任务,受到上级表扬。

“这次对抗取胜的关键在于创新战法。”复盘总结会上,指挥员告诉笔者,该旅将学习《习近平论强军兴军(四)》与练兵备战紧密结合,组织大家围绕“深入推进实战化军事训练”等重要论述深学细研,引导官兵向实用劲、向战斗力,推动练兵备战质效稳步提升。

“思想是行动的先导,理论是实践的指南。”该旅领导介绍,他们把学习《习近平论强军兴军(四)》作为重要内容纳入党委理论学习中心组学习、干部理论轮训和部队思想政治教育计划,通过读原著掌握核心要义、析战例反思经验教训、议战法探索制胜机理等方式,帮助官兵学深悟透习近平强军思想蕴含的军事观和方法论,确保把

理论学习成果转化为谋战研战的实践能力。

为此,他们结合任务实际,以打造专业化“蓝军”为突破口,在日常训练中牢固树立“模拟强敌要像、对抗设计要真、能力提升要实”的鲜明导向,不断强化官兵扛起重“磨刀石”重任、当好“合格对手”意识。

“理论学习必须带着问题学、融入实践用,做到学用贯通、以学促干。”该旅领导介绍,他们把理论学习与任务需求紧密对接,利用任务间隙、复盘总结等时机,举办“战位微课堂”“强敌研讨会”等活动,将理论学习融入战术设计、装备运用全过程;结合实兵对抗等任务组织理论研讨,引导官兵在模拟强敌中深化对实战化军事训练要求的理解,推动党的创新理论在“蓝军”建

设过程中落地生根。

前不久,一场基于复杂电磁环境的实兵对抗训练打响。训练中,该旅官兵一改以往作战方式,灵活运用多域联动、体系破击等新战法,向“红军”部队发起凌厉攻势。从电磁迷局到网络突袭,从心理施压到战术迷惑,“蓝军”的多维度出招,让“红军”在近似实战的环境中经受全方位锤炼。

训练结束后,该旅党委立即召开议战议训会,党委常委结合《习近平论强军兴军(四)》中关于实战化军事训练的重要论述,围绕对抗“含血量”等话题展开深入研讨,梳理出体系融合不充分等6类具体问题,并针对性制订改进措施,进一步提升部队战斗力。

坚持学用贯通,锻造胜战铁拳。随着理论学习走深走实,该旅持续引导官兵把全部精力向打仗聚焦、全部工作向打仗用力,不断在战法创新突破、体系融合增效等方面取得新进展,推动专业化“蓝军”建设向更高水平迈进。

政治建军专刊

导读详见9至11版

清风正气歌

征途如虹 “辣味”永驻

导读详见3版

在习近平强军思想指引下 奋进强军路 打好攻坚战

要坚持党管军事、党管干部、党管行业,提高科学决策能力,在攻坚重大任务、化解突出矛盾、解决发展难题过程中发挥关键作用,把党的领导优势转化为发展优势。

——习近平

铁翼淬火铸新刃

——来自武警第一机动总队某支队的观察报告

■张海华 张曦

太行山麓,铁翼出击。跃升、俯冲、突防……数架直升机以战术编队掠过长空。武警第一机动总队某支队一场融入全要素、贯穿多课目的实战化对抗训练紧张进行。

轰鸣声渐远,飞行指挥员张晓伟从包里拿出几张纸——那是支队的转型建设发展路线图与月工作计划表。图表上蓝红两色笔迹密密麻麻,加粗的时间节点如一道道刻痕,异常醒目。每一处标注,都是攻坚战的时间坐标。

熟悉张晓伟的人都知道他的“双表”:腕上的电子表精准对位战斗起飞时间;随身携带的工作计划表是部队转型进程的“施工图”,每项任务都要“对账销号”。

“一个表对准战场时间,一个表对准党委部署的转型进程。”张晓伟说,习主席在十四届全国人大四次会议解放军和武警部队代表团全体会议上强调“把党的领导优势转化为发展优势”,对基层党委来说,就是在攻坚重大任务、化解突出矛盾、解决发展难题过程中发挥关键作用。

点开该支队指挥信息系统,屏幕上,数据节点实时跳动,汇聚成发展新质战斗力的能力图谱。从综合指挥楼到油料仓库,从机库到气象观测站……每一个战位的官兵都在转型发展的道路上奋勇冲锋,带动这支空中劲旅焕羽重生。

体系化设计:立起战斗力“度量衡”

该支队组建之初,党委一班人便带着转型课题奔赴训练一线。

随着调研不断深入,转型建设的“路障”也随之显现:有的单位训练“自我加码”,过度飞行导致装备受损;有

的单位训练“华而不实”,将课目练成“迎检表演”;有的单位热衷“贴标签式创新”,模拟训练沦为脱离实战的“模拟游戏”……

调查问卷的结果也同样令人警醒:一些官兵认为,部分考核标准与实战需求衔接不紧;新列装的指挥信息系统曾因缺乏配套使用规范,一度在训练中“联不上、通不了”……

“病根在于缺乏党委统一领导下的科学顶层设计!”党委会上,该支队领导的发言一针见血,“转型建设是一项系统工程,必须加强体系化设计和整体运筹,有效发挥各领域的能力和优势。”

随后,一场围绕“体系化设计”的攻坚战打响——以使命任务为“原点”,深入梳理未来作战重点,构建核心能力谱系;以能力需求为“坐标”,将能力指标逐级分解至每个战位,为每个岗位制订详实的“战位说明书”。

历经数月攻坚,航空力量转型建设任务清单与航空力量能力评估标准体系相继出炉。笔者浏览看到,该标准体系覆盖数十个战位,每个岗位均规范细化了能力指标,确保战斗力标准入岗入责。“落实标准必须实打实,容不得半点含糊!”时任中队长雷志航说。

“人人知标准,人人知差距,人人有动力。”雷志航说,“以前当通信兵只需熟练使用电台等装备,现在需要掌握的装备、技能成倍增加。”对照标准体系,他在完成好训练大纲内容的基础上,为通信专业官兵增设野外导航架架设、复杂电磁环境作业等多项实战课目。

工程化推进:落实转型“施工图”

蓝图绘就,重在落实。该支队党

委清醒认识到:转型如工程建设,不仅需设计智慧,更需施工韧劲,必须发挥党的领导优势,实施工程化推进,让蓝图一步步变成现实。

那年,该支队党委议战议训会上,一份《作战能力检验推进计划》被摆上桌面。翻开计划,时间轴线上的任务分解清晰可见:年度目标被细化分解为4个季度目标、12个月度节点,每项任务标注“内容、责任人、督导、每周完成比例”。

这种工程化推进,首先体现在训练场。对此,飞行员刘训恒感触颇深。以往,完成大纲规定的课目时间、达到技术考核标准,便可视作“达标”。如今,每一个飞行动作、每一次战术协同,都要接受“是否经得起体系作战检验”的拷问。执行任务中,飞行员依托战机座舱内的战场态势共享终端,实时与塔台指挥中心、地面特战小队、伴随保障单元共享战场数据。“训练方式越来越多,训练强度越来越大。”刘训恒说。

与此同时,工程化推进也重塑着人才成长路径。该支队创新构建“航空力量专业人才池”,依据官兵任职、培训、任务经历及特长,为数十个岗位绘制“专业成长路线图”,探索分类培养、精准施策的人才培养路径。

(下转第三版)

下图:该支队组织飞行训练(资料照片)。

侯崇慧摄



请扫描二维码
浏览更多内容

