

学思践悟

以理论上的清醒保证政治上的坚定

■范晶

●党员干部能不能进一步增强理论学习的自觉性,不断加强理论武装,提高理论素养,决定着能否明辨是非、站稳立场,能否抓住机遇、乘势而上,能否守牢底线、永葆先进

习主席在全军高级干部培训开班式上的重要讲话中强调,要认真学习党的创新理论,掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法,以理论上的清醒保证政治上的坚定。习主席的这一重要指示,深刻指明了理论武装对于党员干部的极端重要性,明确指出了实现政治上坚定的方法路径,对于提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力,确保党员干部筑牢拒腐防变的思想防线、永葆清正廉洁的政治本色,具有十分重要的指导意义。

不闻大论,则志不宏;不听至言,则心不固。党的创新理论是党员干部改造主观世界的“营养”,阐明了党员干部的从政之道、做人之道、干事之道。思想就是力量,理论就是武器。实践证明,信仰信念不是没有根基的空中楼阁,政治坚定更不能流于口头表态,而是建立在深厚的理论修养之上。理论武装的深度,决定着政治敏感的程度、思维视野的广度、思想境界的高度。党员干部能不能进一步增强理论学习的自觉性,不断加强理论武装,提高理论

素养,决定着能否明辨是非、站稳立场,能否抓住机遇、乘势而上,能否守牢底线、永葆先进。

刘少奇同志说过:“没有理论的人容易被‘俘虏’。”理论上的成熟是政治上成熟的基础,头脑清醒是政治清醒的反映。“流水清浊,在其源也。”现实中,有些党员干部之所以政治敏锐性减弱,思想免疫力下降,立场不稳、思想偏航、行为越轨,根源之一就在于不重视理论学习和思想改造,只武装嘴巴不武装头脑,结果被错误思想和现实诱惑所“俘虏”。当前,意识形态领域斗争愈加尖锐复杂,“根不深”和“风不止”的双重挑战摆在我们面前。本根不摇,才能枝繁叶茂。理论素养越深厚,政治立场就会越坚定;理论学习越深入,抵御各种错误思潮的能力就会越强大。党员干部只有不断增强理论武装的深刻性彻底性,对党的创新理论常学常新、常悟常进,真正做到“虔诚而执着、至信而深厚”,才能以理论上的清醒保证政治上的坚定,练就“金刚不坏之身”。

在学习党的创新理论中把握正确政治方向。政治方向是党生存发展第一位的问题,事关党的前途命运和事业兴衰成败。对于党员干部来说,所要把握的政治方向,就是中国特色社会主义道路、“两个一百年”奋斗目标,就是党的基本理论、基本路线、基本方略。这

一政治方向,在党的创新理论中都有明确表述、明确要求。党员干部只有深入学习党的创新理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想,牢牢把住正确政治方向,才能在波谲云诡的形势面前廓清迷雾,在重大政治原则和大是大非问题上毫不含糊、毫不动摇,不出现偏离和违背党的政治方向的行为,使自己的思想行动始终与党中央、中央军委和习主席保持高度一致。

在学习党的创新理论中站稳政治立场。人民群众是党的力量源泉,人民立场是党的根本政治立场。群众看一名干部是否称职,其中一个重要方面是看其宗旨意识强不强、在群众中形象好不好、群众面前有没有“官架子”。军队是要打仗的,各级干部能否站稳群众立场,克服一切脱离群众的私心杂念,贯彻党的群众路线,事关作风形象、战场打赢。“我是一个兵,来自老百姓。”理论学习中,党员干部要常常自问“我是谁”,始终牢记“参军为了谁”“打仗依靠谁”,进一步夯实“上下同欲”的基石。要自觉同人民站在一起,想在一起、干在一起,始终把人民满意作为最高标准,把为民造福作为最大政绩。

在学习党的创新理论中强化政治定力。政治定力是党员干部在政治思想、政治品质等政治层面凝铸的意志力量。政治上的坚定、党性上的坚定都离不开理论上的清醒,丰富的理论积累和

深厚的理论功底,可以为一个人提供思想上的有力支撑。党员干部手中或多或少都握有权力,面临着各种诱惑,如果把持不住自己,很容易走上歧途。“内重则可以胜外之轻,得深则可以见诱之小。”面对诱惑,识得破更要忍得住;遇到陷阱,看得见还要绕得开。党员干部经常学习党的创新理论,不断从中吸收为官从政的养分,有助于增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力,时时自重、自省、自警、自励,使自己经得起诱惑,始终不慕虚荣、不谋私利,始终一尘不染、一身正气。

在学习党的创新理论中严守政治纪律。历史和现实都启示我们,在政治纪律方面放松警惕、降低要求是危险的。党的政治纪律,是所有党员在政治生活中必须遵守的行为准则。现实中,有的党员干部政治防线脆弱,面对冲击很快就败下阵来,原因之一就是注重学习党的创新理论,导致政治上模糊变为政治上糊涂。纪律是高压线,也是安全线。党员干部只有认真学习党的创新理论,坚持从思想根子上抓起,立起忠诚信仰;从党性修养上强起,保持党员本色;从小事小节上做起,时时严格自律,才能把政治纪律牢牢刻印在心上,不折不扣落实到位,真正做到对党绝对忠诚、永葆政治本色。

(作者单位:军事科学院党的创新理论研究中心)

谈心录

●能否站稳群众立场,克服一切脱离群众的私心杂念,不仅关乎个人品行修为,更直接关系到强军事业的根基稳固

习主席指出,军队各级干部要自觉摆正位置,站稳群众立场,克服一切脱离群众的私心杂念。这一重要论述,深刻揭示了人民军队始终保持强大凝聚力战斗力的力量源泉。军队党员干部站稳群众立场,克服一切脱离群众的私心杂念,就要树立和践行正确政绩观,始终站在官兵的立场上想问题、办事情、作决策,切实立起知兵爱兵为兵的好样子。

“视卒如婴儿,故可与之赴深溪;视卒如爱子,故可与之俱死。”我军历史上,“军团长让马”“军需处长让棉衣”“师长让盐救伤员”等感人故事,无不饱含带兵人对官兵的关心关爱。朱德同志曾说:“给战士站岗、盖被子,这些不起眼的事情包含着中国革命的成功。”从尊干爱兵优良传统到官兵互帮互助制度,我军从小到大,由弱变强的奋斗历程,也是一部官兵同心、血脉相连的团结奋斗史。广大官兵是军队的主体,是战斗力的源泉。军队党员干部站稳群众立场,一个直接的体现就是能否始终坚持“基层至上、士兵第一”。心中是否有兵,眼中是否见兵,行动是否爱兵,是检验其群众立场牢不牢、党性修养纯不纯的试金石。

对于军队党员干部而言,能否站稳群众立场,克服一切脱离群众的私心杂念,不仅关乎个人品行修为,更直接关系到强军事业的根基稳固。而政绩观出现偏差,往往是脱离群众立场的开始;树立和践行正确政绩观,是站稳群众立场的实践要求。现实中,个别党员干部热衷于抓那些看得见、摸得着、容易出彩的“显绩”,对利长远、增后劲却需久久为功的“潜绩”用心不够、用力不足;有的习惯于“眼睛向上”,琢磨领导心思多于倾听官兵呼声,不怕官兵不满意,就怕领导不注意;有的工作中脱离实际、脱离官兵,搞“花架子”和“形象工程”,表面热热闹闹,实则对战斗力建设无益甚至有害;还有的面对官兵急难愁盼,以“研究研究”“按程序办”为由推诿拖延,冷了兵心,散了士气。这些现象,看似是工作方法问题,实则是宗旨意识淡化、群众立场动摇的表现。

站稳群众立场,就要在思想深处扎牢“根”。思想上的坚定源于理论上的清醒。军队党员干部要认真学习党的创新理论,深刻领悟其中蕴含的人民立场、群众观点,真正弄明白“我是谁、为了谁、依靠谁”这个根本问题,始终同官兵坐一条板凳上想问题,经常对照党章党规党纪,对照官兵期盼,检视自己是否还保持着入伍之初、入党之初的那份纯粹。高级干部更要带头“放下官架子、回归革命军人本色”,以“甘当小学生”的态度向官兵学习,以“闻过则喜”的胸襟接受批评,营造“说实情、建诤言、敢斗争”的浓厚氛围。

站稳群众立场,就要在具体行动上体现“实”。群众观念树得牢不牢,群众立场站得稳不稳,要看能否落到服务官兵、凝聚兵心的具体行动上。军队党员干部要摆正自身位置,坚决纠正“领导注意”不顾“群众满意”的错误倾向,坚持眼睛向下,扑下身子、沉到一线,把官兵的冷暖疾苦放在心上,把工作落脚点放到办实事、求实效上。训练场上,多关注保障是否到位;生活中,常留心官兵饭菜是否可口、困难是否解决。要主动深入班排、走进战位,与官兵聊家常、听心声、解难题,特别是要打通政策制度落实的

任何时候都要站稳群众立场

■周东滨

“最后一公里”,让好政策真正惠及每一名官兵。

站稳群众立场,就要在工作标准上突出“战”。群众路线是我们党的生命线和根本工作路线,是我们党永葆青春活力和战斗力的重要传家宝。军队的一切工作都是为了能打仗、打胜仗。对于军队领导干部来说,服务基层官兵就是服务战斗力,最终目的是为了巩固和提高部队战斗力。对那些官兵拍手欢迎、有利于战斗力提升的事,哪怕再小,也要用心做好;对那些看似光鲜却脱离实战的事,坚决不能干。坚持全部精力向打仗聚焦,全部工作向打仗用劲。

站稳群众立场,就要在制度约束上确保“严”。法规制度面前人人平等,遵守法规制度没有特殊,执行法规制度没有例外。站稳群众立场,防止脱离群众的倾向,杜绝损害群众利益的行为,既要靠思想自觉,也离不开严格的制度约束。军队领导干部要懂法纪、明规矩、知敬畏,带头尊法学法守法用法。要习惯在受监督和约束的环境中工作生活,主动将权力运行置于阳光之下。对任何损害官兵利益、违反群众纪律的行为,都要“零容忍”,以铁的纪律维护军队的纯洁巩固,确保权力真正用来为官兵服务、为打赢服务,最大程度地凝聚军心、鼓舞士气,汇聚起无坚不摧的磅礴力量。

言简意赅

善用“帕累托定律”

■谭心一

经济学上有个著名的“帕累托定律”,指的是约80%的结果由20%的关键因素所决定,强调识别并聚焦“关键点”以提升效率。这启示我们,以有限的精力面对千头万绪的工作任务,要能分清主次,集中精力关注并完成好最重要的任务。

在实际工作中,80%的工作成果往往源于20%的核心任务,80%的问题可能出在20%的关键环节,80%的进展依赖于20%的重点突破。干工作需要抓住关键,但年轻干部刚开展工作,易陷入事务主义,忙碌于各种事务性工作,往往分不清主次。所以,不妨借鉴运用“帕累托定律”,抓好工作中20%的关键因素,集中精力盯住关键环节,完成好

核心任务。

善用“帕累托定律”的前提,是准确识别何为“关键点”。这要求年轻干部提升洞察力与判断力,做到紧扣中心任务,明确自身职责范围内对全局最具影响力的核心目标,运用矛盾分析法聚焦要害,区分本质与现象、主流与支流。找出“关键点”后,要第一时间对任务进行科学分级,将资源优先向关键领域倾斜,实现效益最大化,并依靠重点突破带动工作整体推进。同时,要认识到主要矛盾和次要矛盾会相互转化,“关键点”也并非一成不变。只有根据形势发展和阶段进展及时调整工作重心与策略,方能推动工作成效快速提升,创造扎实业绩。

生活寄语

立德修身常“自问”

■陈鲁民

●党员干部当时常“自问”,让自己在人生道路上时时警醒,少犯错误,坚定信仰,树正追求,在行稳致远中成就非凡事业

自问,或为自我省察,或为求索真理,或为总结得失,是一种修身养性的有效方法,可起到自警、自查、自励、自强的作用。曾子以每天三次自问检视自己的处事、交友、治学,成为儒家修身思想的经典内容,影响至今。自问的内容很多,笔者认为比较重要的有如下几条:

一问自己是否进步。1942年7月20日,在育才学校成立三周年纪念会的讲话中,校长陶行知让师生们每天问自己,在身体、学问、工作、道德上有没有进步?邓颖超同志曾提倡每名共产党员都问一问自己:“党龄增加了一岁,你的党性长一寸了没有?”坚持这样的自问,要求自己每天进步、每月进步、每年进步,并采取实际行动,不懈奋斗,成绩和优点就会积少成多,聚沙成塔,使自己日臻完善,为成功奠定坚实基础。

二问自己德行高低。宋代政治家司马光每天临睡前,都会反省当天有无失德之言行,觉得稍有不及,则“终夕不安”,必在翌日设法弥补。陈毅同志在《七古·手莫伸》中,以“四个想到”对自己和党内同志进行廉政提醒:“第一想到不忘本,来自人民莫作恶。第二想到党培养,无党岂能有所作?第三想到衣食住,若无人民岂能活?第四想到虽有功,若无过失应惭愧。”这样的品德自问,回顾初心,检验言行,敬畏道德戒律,坚定信仰信念,只要坚持不懈,就能久久为功,帮助自己不断提升修养,最终成为一个德行高尚的人。

三问自己是否有过。据《清稗类钞》记载,清人沈甸华每闻人有过,辄自警曰:“吾得毋有是?”他听到别人有过失,马上联想到自己,进而反问:“我会不会也有这样的缺点呢?”这个自问在今天同样很有意义,譬如,当我们听闻一些腐败分子的堕落轨迹,就要及时自我反省,问一问自己有没有这样的苗头,及时消除思想隐患。如此,便能使自己遵规守纪,操守不亏,规规矩矩干事,清清白白做人。

自问,不是短暂的愧疚、一时的兴趣,而是一场持久且可能痛苦的内心对话。自问重在触及灵魂,需要有自我审视的勇气和直面内心的真诚。党员干部当时常“自问”,让自己在人生道路上时时警醒,少犯错误,坚定信仰,树正追求,在行稳致远中成就非凡事业。



影中哲思

茫茫戈壁,旷远而荒凉。漫无边际的贫瘠旷野间,一棵大树孑然而立,绿意盎然,展现出顽强的生命力,成为戈壁滩上一处独特的风景。

不经风沙,难成栋梁;不惧逆境,方得成长。戈壁之上,生存向来艰难。这里风沙肆虐、干旱缺水,唯有把根向下深扎,扛住极端环境的考验,才能挺立不倒。我们的成长之路亦是同理。很多时候,我们无法选择

自身的成长环境,倘若遭遇困难便萎靡退缩,身处恶劣环境便自弃沉沦,就无法熬过苦寒、迎来生机。只有始终心怀定力、坚定方向,沉下心来磨

戈壁孤树——

扎牢根脉,逆境生长

■刘含/摄影 王瑜洪/撰文

自身、夯实根基,不因环境困顿而消沉,不因前路坎坷而退缩,方能在风雨洗礼中壮筋骨、长才干,成就属于自己的精彩。

祛除“熬”的心态 扛起“干”的责任

■马科军 吴家庆

从身边事看修养

●个人成长进步的“敲门砖”,绝非熬够年头,而是拿出实绩

“这个干部任职时间不算长,但这两年抓练兵备战成效突出,我认为可以重点考虑。”某部党委讨论干部晋升问题,一班人对拟干部实绩档案逐一研究。带队比武夺魁、攻克破解训练难题的几名干部被重点推荐。没有“论资排辈”,只有“实绩清单”,这样的选人用人导向启示我们:个人成长进步的“敲门砖”,绝非熬够年头,而是拿出实绩。

这一幕让笔者想起在采访中遇到的一名连长。任职4年,他始终将岗位当战位,把职责当使命,训练场上带头冲锋,任务面前勇挑重担,难题面前敢啃硬骨头,带领连队3次斩获军事比武团体第一,破解了夜间精准射击、复杂环境驻训等5个训练难题,荣立集体三

等功1次。案头的笔记本上,密密麻麻写满了训练招法、建设思路和官兵心声。谈及个人成长进步,他淡然一笑:“把兵带好,把自己练强,其他事情交给组织。”后来干部调整,他凭借过硬的履职实绩得到晋升。

不可否认,任职年限作为干部选拔任用的一项重要制度安排,有其合理性和必要性。但必须清醒认识到,年限只是成长的“参考线”,绝非进步的“硬标准”;资历只是履职的“经历证”,绝非能力的“合格证”。倘若把制度规定异化为思想上的“熬等定式”,把任职年限等同于成长进步的标准,滋生出“熬年头、攒资历”的消极心态,就偏离了制度设计的初衷,实则是对岗位职责的漠视,对个人成长的懈怠,最终只会碌碌无为中荒废了本领、错失了机遇。

“业绩都是干出来的,真干才能真出业绩、出真业绩。”强军事业呼唤的是能打仗、打胜仗的过硬人才,而不是光靠熬年头“排队上车”的“太平官”。坐

等进步,等不来过硬本领;熬够年头,熬不出胜战底气。对党员干部来说,与其掐着手指算年限,不如撸起袖子创实绩。唯有把实干作为立身之本,把实绩作为进步之基,才能在军旅人生道路上不断实现新的成长。

在对待成长进步问题上,要祛除“熬”的心态,扛起“干”的责任。正确看待职务晋升,不为职位高低分心走神,不论责任大小都殚精竭虑,在履职尽责中成就事业、实现价值。要摒弃“守”的惰性,立起“进”的追求。坚决纠正“混日子”“守摊子”的消极思想,摒弃安于现状、不思进取的懈怠心态,主动到艰苦环境中去磨砺,勇于到急难险重任务中去淬炼,在干事创业一线“炼”出真金、“干”出样子。要坚守“实”的底色,筑牢“绩”的根基。不驰于空想、不骛于虚声,把心思用在干事创业上,把功夫下到抓落实上,一点一滴锤炼打赢本领,一步一个脚印干好每项工作,用实打实的履职成效赢得组织的信任、官兵的认可。