在饱受碎片化信息冲击的时代，我们是否还能为阅读留一盏灯光？

新疆军区某团教导队给出了他们的答案——用一个个“10分钟”拼合起官兵的知识版图。从“刷手机”到“翻书页”，从“要我看”到“我要看”，他们用改变告诉我们：真正的阅读，从不囿于时间长短，而在于心灵是否起航。

今天是第31个世界读书日。我们推荐该团教导队的做法，希望能给大家带来启发。

——编　者

「书籍就像我的无声教员」

——新疆军区某团教导队引导官兵养成读书习惯的一段经历

■王　净　姜舒韦　崔浩浩

特别策划

天山东麓，月照营盘。夜色中，新疆军区某团教导队学习室亮着温润的灯光。下士李晨俊合上手中边角微卷的书，长长舒了一口气。10分钟前，他还在为白天考核中的微小失误而懊恼；此刻，历史的波澜壮阔已将他心头的褶皱抚平。

这是该队“每日阅读”活动的寻常一幕。这场静水流深般的变化，起因是指导员王军武的一次发现。

一次午饭过后，王军武和队干部在营区里转了一圈，看见一些战士零碎时间利用率不高——走廊闲聊的、宿舍刷手机的、活动室里打游戏的……时间一点一滴地流走，仿佛从未被认真拾起。

“这么好的空当，为啥不翻翻书呢？”“不是不想读，是实在没有整块时间，也静不下心来。”不久后一次思想动态分析会上，当问及大家近期的读书情况时，竟出现了长时间的冷场。一名班长的这句话，让王军武心头一沉。

“问题不在时间多少，而在于如何使用。”经过一番调研，王军武找准了时间“缝隙”：午饭后15分钟、晚饭后20分钟、晚点名后10分钟……队党委会上，“每日阅读10分钟”的构想被提了出来。不强求一次性读多久，而是鼓励官兵利用碎片时段养成读书习惯、化零为整，每天累计阅读时长就可达30分钟以上。

看似简单，组织实施却颇有巧思：时间太短，难入状态；时间太长，易与任务冲突。10分钟的设定，刚好够一个人静下心，读上几页，记住一段话。书单也颇费了一番心思：红色经典铸魂、训练手册强技、本土文学润心，甚至还加入了生活技能类读物。王军武笑着说：“咱们不做硬性规定，但得先准备一桌好菜，酸甜苦辣都有，总有一道对胃口。让官兵自己‘点菜’，才能吃出滋味来。”

推行首周，阻力不小。中士王博焘直言不讳：“每天训练累得倒头就睡，哪还有精力读书？”他宁愿用那10分钟刷手机，不少人心里的想法也大致如此。

改变，源于一次分享会。战士黄冬明讲起读《孙子兵法》时，从“以迂为直”中得到班组迂回战术的启发，说着还在战术板上画起了示意图。王博焘被触动了——原来书里的东西，真能用到训练场上？他翻开一本战例分析，其中关于步兵小组交替掩护的案例，竟让他对当前训练中的衔接问题产生了新的想法。第二天，他试着调整掩护节奏，小组通过障碍时果然流畅了许多。

从此，他的迷彩服口袋里常揣着一个小本子，几分钟阅读成了他的“战术反思时间”，一有灵感便马上记下来，拿到训练场上来验证，屡见成效。

阅读也在悄然调节官兵的心理。上等兵马宏博性格内向，训练成绩一度垫底，变得更加沉默寡言。后来，他在阅读中找到了共鸣，开始把口头禅“我不行了”换成“再练几遍”。训练态度一天比一天积极，脸上的笑容也多了起来。

前不久队里组织射击集训，中士殷七毅在射击参数计算上总是拿捏不准，成绩徘徊不前。他找来两本专业书籍，利用训练间隙和睡前10分钟，一点点啃读图表公式。一天下午横风骤起，他按照书中学到的方法冷静调整，打出了稳定的好成绩。集训总结时，他腼腆地说：“书籍就像我的无声教员，每天教我一招半式，心里存的‘货’多了，自然就有底了。”

为让活动不沦为一阵风，队里建立起一套配套机制：班里角落设置“漂流书架”，配上便签供大家贴读后感；饭堂小广播开设“今日荐读”栏目，由官兵轮流推荐；班务会上增设分享环节。更为关键的是干部带头。队长薛凡杰的办公桌一角总放着书，常常结合阅读体会与官兵交流，从战略定力聊到变革创新。行胜于言，“官兵同读”的氛围日渐浓厚。

变化发生在细微处。图书管理员、二级上士李锋钰感受到了“甜蜜的负担”：以往借阅登记本上稀稀拉拉，如今借阅量翻了几番，常有战士追着问某本书被谁借走了、下一批书什么时候到。以往“一人一机一世界”的场景渐渐少了，学习室里多了三五成群相互讨论的身影。

又是一个夜晚，王军武来到学习室，看见黄冬明和王博焘仍趴在战术桌旁——一个在摊开的地图上比划，一个往本子上记着什么。他没出声，轻轻带上门，只把走廊那盏灯留给他们。

上图：该团教导队战士利用空闲时间到学习室读书。　崔浩浩摄

基层调研报告

■来自教育组织者的尝试：

把70多年前的老英雄“请”上讲台

——关于“AI进军营”的调研报告③

■李　仙　邓宏辉　本报记者　孙兴维

“同志们好！我是苗继增。真没想到，70多年后，还能以这样的方式和我的老部队战友‘见面’……”

大屏幕上，一位身穿上世纪50年代戎装的老兵目光如炬，声音清晰而沉稳。台下，数百名官兵屏息凝神——这是记者在东部战区陆军某旅AI情景课现场看到的一幕。课程结束后，列兵范毅告诉记者：“原本以为是看纪录片，结果苗老一开口就问我‘老部队现在咋样了’，我当时激动得说不出话来。”

记者也颇感新奇。AI进军营并非新鲜事，但眼前的场景与以往听说的种种并不相同——这一次，该旅用AI把70多年前在战场上拼杀的老英雄，重新“请”回了讲台。

“AI是新事物，很多官兵都接触过。对此，我们没有一味禁止，而是着力进行正确引导。”该旅政治工作部范主任介绍，旅里启动了“红色家底守护”工程，走访先辈后代、收集战斗故事、整理口述史料，在征得老兵家属同意、与地方技术公司签署保密协议后，一遍遍打磨英雄复原方案。“做得不像，官兵会觉得是敷衍；做得过于鲜活，又怕失了庄重。”范主任说。

课上到一半，苗继增老前辈忽然问了一句：“小同志，你能跟我讲讲，我的老部队现在怎么样了吗？”

一名年轻排长应声起立：“改革调整中，您的老部队转隶到我旅。现在部队配备了多种先进装备，这些年我们紧贴实战练兵，取得了很多新荣誉！”

屏幕上，苗老的眼眶湿润了：“我那些牺牲的战友要是能看到国家和部队今天的样子，一定会特别欣慰。我们那时候条件苦，但心里装着党，始终坚信党指引的方向。希望你们把革命的接力棒接好，把红色基因一代代传下去！”

话音刚落，掌声久久不息。

紧接着，“请”上屏幕的是抗美援朝一级战斗英雄胡修道。上甘岭战役中，他独自一人击退敌人40余次进攻，歼敌280余人。一名列兵抢着发问：“老前辈，您当时怕不怕？”

屏幕上的胡老血性十足：“那时候浑身是伤，脑子里只有一个念头——守住阵地，为了胜利，哪怕牺牲也光荣！”说罢他反问：“小同志，如果有一天你们也要上战场，怕不怕？”

官兵们答得整齐而响亮：“我们不怕！我们要像您一样杀敌立功！”

“你们要记住，‘一不怕苦、二不怕死’的精神，永远不能丢！”

英雄电话兵李文臣的故事同样令官兵动容。他先后荣立一等功3次、二等功3次、三等功2次。指挥通信连班长叶洲杰问起当年的经历，李老调出影像画面，配合讲述当年的战斗情景。

画面里炮火连天。战士一手接住电话线头、用牙咬住另一头，硬生生把炸断的线路接通。画外音随之响起：“那时候我就想，这是党交给我的任务，再苦再难，也一定要完成。”

课程进行到尾声，一名指导员代表官兵与3位老前辈互动，并送上一份特别的礼物——九三阅兵的视频。“老前辈，如今我们国家强大、装备先进，这盛世如您所愿！”大屏幕上，铁流滚滚，3位老英雄露出欣慰的笑容。

课后，记者叫住几名战士。列兵周嘉业说：“胡老问我怕不怕的时候，我觉得不是在跟AI程序对话，而是真正地在跨越时空向老前辈报告。”指挥通信连一名老班长感慨：“李老讲用牙咬电话线那段，我心里一紧。咱们通信兵，今天就是要把这种精神传承下去。”

范主任告诉记者：“AI能还原音容笑貌，但真正让官兵记住的，是先辈们说过的话、做过的事。”他顿了顿，又说，“技术是冷的，故事是热的。这堂课之后，我们还会继续探索，但有一条不会变——AI是工具、是桥梁，真正能打动人心的，永远是跨越时空的革命精神。”

线上点评，众口不再难调

■张家熙

新闻前哨

傍晚，中部战区空军某部某营食堂饭菜飘香，就餐的人流渐渐稀疏。战士礼诗哲放下碗筷，走向食堂角落新设的电子屏，指尖轻点，给当晚的菜品打出星级，又在留言框里敲下一行字：“希望增加主食种类。”

前后不过几秒钟，炊事班的工作终端便弹出了这条新反馈。如今，餐后随手点评，成了全营官兵的就餐日常。

这套餐品点评系统的落地，还得从不久前的一场经济民主会说起。

那次会上，话题刚一转到本周伙食，大家的话匣子就打开了。“翻来覆去就那么几样菜，吃久了总觉得少了点滋味。”可真当司务长追问具体哪道菜不对胃口、哪顿饭搭配欠妥时，大家反倒一时语塞。一名战士挠挠头：“吃完过几天就忘了，就感觉整体一般。”

炊事班班长吴金秋听着，心里五味杂陈。班里同志没少费心思，每周菜谱提前排，食材搭配反复掂量，灶台前一站就是大半天。炊事班拢共就那么几个人，自己的口味偏好，代表不了全营一百多号来自天南海北的战友。翻看经济民主记录本，“菜品单一”“缺乏创新”等评语写了一遍又一遍，可该往哪个方向改，始终没人说得清楚。

司务长马翔一直把这件事放在心上。一次外出，他在地方就餐结账时，手机弹出一则小程序邀请，请顾客对口味、分量逐项打分，店家据此调整改进。他眼前一亮，心里有了主意。

回营后，马翔立即找到营领导，一五一十讲了所见所想。教导员听完当即说：“这个办法好，咱们也能搞！”

没过多久，一台餐品点评终端便设置在食堂最显眼的位置。开饭前，炊事班录入当日菜品；官兵们吃完饭走过去，从口味、新鲜度、分量、营养搭配4个维度逐项打分。数据实时传输到炊事班，哪道菜收获好评、哪道菜意见较大，后台看得一清二楚。

点评系统启用后，炊事班每天班前会多了一项固定内容——看数据。可乐鸡翅、冬瓜丸子汤连续数周稳居好评榜前列，炊事班便定期推出衍生菜品。翻看后台记录，大家发现官兵口味差异不小，于是川味小炒、北方炸酱面、江南小馄饨开始轮番上桌。一周菜谱跟着打分动态调整，真正做到了“周周有新意、顿顿有变化”。

战士张小威笑着说：“以前吃完觉得一般也就过去了，现在抬手点一下，想吃什么直接说，菜品改得特别快。其实，比口味变化更让我觉得暖心的，是自己的想法有人听、有人应。”吴班长也觉得工作顺手多了：“过去制订食谱像盲人摸象，现在数据摆在眼前，往哪使劲心里都有底。”

点评系统上线至今，食堂伙食好评率稳步上升。教导员望着后台数据，感慨道，时代变了，我们既要继承艰苦奋斗的优良传统，也要保证大家吃得科学、吃得舒心，让大家真正吃出战斗力、练出真本领。

看清“实际”，才能干出“实绩”

■海军某部排长　许紫城

排长方阵

“教导员，我向您检讨！”

站在教导员面前，我脸烧得发烫，说话声也比平时低了半截：“我太急着表现，揽了一堆活，结果干砸了。”

事情还得从年前刚下连队说起。教导员看过简历，知道我在军校当过文书，便有意让我多历练。那天上午，他把我叫到营部，交给我一项梳理全营季度政治教育总结的任务。

听说有任务，我立即抢着表态：“您放心，这活我熟，没问题！不光总结，我还想参与营里的宣传工作，只要有我可以参与的尽管找我，绝不让您失望！”

教导员提醒我说：“你刚下连，还摸不准基层政治工作的门道。宣传得接地气、沾兵味。别贪多嚼不烂，先把眼前工作干踏实。”

可我那时候一腔热情，满心都是“尽快证明自己”的念头，拍着胸脯说：“您放心，拿得下！”

教导员思忖片刻，点了头：“既然你这么有干劲，那就试试。拿不准的地方，随时来问。”

回到资料室，我一头扎进材料堆。可没干到中午，心里就发了毛——

总结框架我能勉强搭建，可怎么把训练情况写进去，怎么把重点拎清楚，我心里一点底都没有；宣传稿我也写得全是大话、空话，连自己都觉得不接地气；思想排查报告也做得一塌糊涂，笔记本上记满了问与答，可一时也摸不准战友们在想什么、愁什么、盼什么。

工作越揽越多，能力却没能跟上。我多次加班到深夜，可几项任务推来推去，哪一项也没干利索。

看着满桌的材料，我“肠子都悔青了”——这不就是典型的眼高手低吗？

过了几天，教导员向我了解工作进展。我低着头递过材料，手心全是汗。

教导员翻看着，脸上却没有半点责怪的意思：“这个结果，我一开始就料到了。新排长有冲劲是好事，可最容易犯的毛病就是不切实际，一上来就想一口吃成个胖子。”

他把材料合上，看着我说：“干工作，不是干得多就叫能力强。干得稳、干得实，那才是真本事。要认清自己现在能干啥、暂时还干不了啥，一步一个脚印往前走。”

教导员这番话，把我说得清醒下来。

后来，教导员安排经验丰富的刘指导员跟我结对帮带。刘指导员不嫌我笨，带着我从连队实际一件一件地梳理：怎么从训练日志里提炼重点，怎么把稿子写得有兵味，怎么在拉家常式的谈心中把思想脉搏摸准……一点一点地教，一遍一遍地改，我才慢慢摸到了工作的门道。

经过这些经历，我最深的体会就是：看清“实际”，才能干出“实绩”，干事热情固然可贵，但认清自己、找准能力定位则是更加要紧的事。不急躁、不冒进，正视短板、踏实求教，才能把脚下的路看清、把肩上的担子压实，才能真正成长为一名素质过硬的基层干部。

沙场影像

近日，陆军某团开展专业课目强化训练。图为官兵进行毒剂侦检。　曾存军摄