

基层调研报告

来自“喂数据”官兵的感悟：

“人脑有多用心，AI才能有多聪明”

——关于“AI进军营”的调研报告②

■本报特约记者 周宇鹏

仲春时节，夜色漫过营区围墙，陆军某旅某营技术室的灯光依旧明亮。

营长张建成揉了揉发酸的眼眶，手指划过屏幕上密密麻麻的电磁信号波形，随后与技术室主任付振中一起，为刚刚校验完毕的一组机载雷达数据标注上精准的特征标签，再规范录入正在训练的机载信号识别AI模型。

这样的举动，他们和营里的技术骨干，已经在智能化建设攻坚的日子里重复了无数次。

近日，记者和机关干部走进该旅蹲点调研，听说前不久常委会上，一纸《无人智能力量建设方案》通过审议，今年该旅将完成某课题项目。在整个项目推进过程中，最核心、最耗时也最见功夫的环节，是为这些尚在建设完善中的AI系统，完成海量实战化数据的采集、标注、校验与“喂喂”。

采访中，官兵常说，AI的实战能力，是靠人“喂”出来的。你给它“喂”多少沾着演训硝烟的真数据、实经验，它就能长多少服务备战打仗的真本事、硬本领。

“给AI‘喂数据’必须慎之又慎，一个参数的偏差、一个标签的错漏，到了战场上就可能失之毫厘、谬以千里。”说起数据“喂喂”的门道，班长曾松茂深有体会。当了8年雷达技师的他，手里攥着装备辗转演训一线积攒下来的“实战家底”。采访中，记者“撞”见了这样一幕——

大学生士兵林建业正准备将一组地面静态采集的数据，和真实空情数据一起录入模型，被曾松茂拦下。“不都是机载雷达的回波参数吗？多喂点，模型学得更快，识别率也能提上去。”林建业不解地问。

曾松茂指着电脑屏幕，语气严肃：“这组数据是地面停机状态下的静态测试数据。但真正的战场，哪有这么理想的静态环境？今天我们给AI‘喂’脱离实战的数据，明天到了真实的环境里，



AI就没法精准识别目标。”

那天下午，曾松茂带着林建业把上千组数据逐一筛查甄别，给每一组有效数据都详细进行标注。

“我们不光要给AI‘喂数据’，更要通过数据给AI植入‘实战思维’。”曾松茂告诉记者，AI能读懂波形上的数字，却读不懂数字背后，官兵们为了采集一组有效空中回波数据，跟飞数个架次的实战积累。它能识别参数的差异，却分不清哪些参数是真实空战场景中真正会遇到的，哪些只是地面静态测试的理论值。

“这些东西，代码写不出来，算法算不出来，只有摸过装备、上过演训场的兵，才能给AI教明白。”说这番话时，曾松茂一脸郑重。

如果说数据标注与“喂喂”，是为AI模型筑牢实战根基，那么打通数据链路、优化“喂喂”流程，就是为AI对接战场打通“最后一公里”。

“当前我们的流程，是演训场采集数据、带回机房人工标注筛选、再录入模型

训练，实战验证识别准确率后，同步反馈给科研机构优化迭代。”付振中告诉记者，“我们攻坚的目标就是砍掉数据流转中间的冗余环节，让演训过程中的有效数据能够实时规范录入，实现边训练、边采集、边校验、边优化的闭环流程，让AI模型始终贴合实战需求迭代升级。”

为了啃下这块“硬骨头”，付振中带着技术骨干，一边完成日常数据标注“喂喂”任务，一边和院校、军工企业的工程师一遍遍推演数据传输链路，把装备系统的性能边界、作战应用的核心需求都摸清。

“模型框架是科研院所搭建的，核心算法是工程师编写的，但装备是我们天天操作的，仗是我们天天琢磨的，怎么让AI适配我们的装备性能、贴合我们的作战战法，只有一线官兵最清楚。”付振中说，这个把实战需求转化为AI可识别语言的过程，没有任何人能够替代，更不是AI自身能够完成的。

在该旅，正在负责智慧课堂政工

智能问答系统测试的某营干部周昊，也在做着同样精益求精的数据“喂喂”工作。据介绍，周昊正在测试的这套智能系统，可实现行业场景问答、政策法规查询、福利待遇解读等多种功能，是官兵日常学习、办事和咨询的“智能助手”。

“一开始我觉得这个工作很简单，就是把各类文件、法规手册批量上传就行，直到一次测试给我敲响了警钟。”周昊回忆，那次他模拟基层官兵咨询休假与审批流程，AI很快给出答案。内容看似条理清晰、依据充分，实则新老法规混用、政策适用范围不清。

从那以后，周昊和战友们给每一份上传的法规文件、每一个录入的政策知识点，都会逐一标注清楚适用范围、现行版本、政策执行边界……确认无误后，才会规范录入系统。

“AI能记住所有录入的文字内容，但它分不清哪条是现行有效的新规，哪条是已经废止的旧规，更读不懂制定政策法规背后的考量。”周昊说，这些必须由人来把关、来标注、来规范的内容，正是AI实现精准赋能的前提。人脑有多用心，AI才能有多聪明。

采访的日子里，记者常常在深夜的技术室里，看到官兵们对着屏幕上密密麻麻的数据，逐行核对、逐一标注；在演训场的各个角落，看到他们为了一组真实有效的数据反复奔波；在智慧课堂里，看到他们对着厚厚的政策法规深入研讨适用边界，筛选出最具价值的内容进行“喂喂”……

“AI的能力边界，由人划定；AI的赋能价值，靠人实现。”采访临近结束，张建成的笔记本上一行字格外醒目，也让记者更真切地感受到：智能化战争的浪潮中，人工智能正成为战斗力提升的重要倍增器。而在这场转型建设的征程中，真正赋予它实战生命力的，正是眼前这群给AI“喂数据”的官兵。

一线直播间

“赛季之初，几乎没有人会想到永州足球队能在‘湘超’联赛中夺冠。这让我想起了支队2019年获评武警部队标兵支队的经历。当时很多人觉得不会评上，但全体官兵铆足了干劲，通过夜以继日的努力，最终成功获此殊荣……”近日，武警永州支队组织学习永州足球队拼搏精神体会交流活动，官兵们说得动情，听得过瘾。

前期，该支队在教育调研中发现，官兵普遍对参加2025年“湘超”联赛、并勇夺冠军的永州足球队高度关注，尤其是他们团结拼搏、永不言弃的精神，更让官兵讨论至今。

“官兵的关注点在哪里，教育的阵地就应该设在哪里！鲜活的社会热点应该成为开展教育的‘活教材’。”针对官兵的活思想，该支队筹划组织“‘湘超’冠军进军营”军地文化交流活动，邀请永州足球队教练员和队员走进军营开展座谈交流，用真实故事讲述奋斗历程。

“永州足球队组建之初，既没有训练场地，也没有经费保障和教练指导，但就是这样一支‘草根球队’，没有被艰难处境打倒，反而在困境中磨砺出了坚韧的意志……”球队队员唐梓铨的讲述，让在场官兵为之动容。

交流分享结束后，机动中队班长王喜内心久久不能平静，回想起自己从一个个子不高、文化不高的打工青年成长为“中国武警十大忠诚卫士”的经历，与永州足球队“草根逆袭”的故事何其相似。他谈道：“‘湘超’的赛场上完成了从‘默默无闻’到‘一鸣惊人’的逆袭，生动诠释了‘草根亦有大梦想，平凡亦可创不凡’的内涵。作为新时代革命军人，只要勇于追梦、敢于拼搏，就一定能够在岗位岗位上建功立业。”

教育的“活水”一经注入，官兵思想的火花便迸发出来。上等兵郭政峰在听完永州足球队夺冠的奋斗历程后深受触动。去年10月，他主动报名参加总队“创纪录、当尖兵”挑战赛，最终夺得3000米跑第一名，打破总队纪录，荣立个人三等功。虽然在个人全能赛中因手榴弹投掷成绩不理想未能夺冠，但郭政峰并未气馁。他在笔记本上写下一段话：“永州足球队是省级球队冠军，但队员都是普通人。他们的胜利，是相信的胜利，是拼搏的胜利。我虽未登顶，但已在路上。”

除此之外，该支队领导还认为，“湘

驻地足球队‘逆袭’夺冠之后

■甘桂成 唐敏

“湘超”联赛以其根植本土、贴近群众、激发参与、凝聚情感的鲜明特质，为破解思想政治教育难题提供了生动教材和深刻启示。为此，支队积极探索教育供给侧新的增长点，组织“身边的党员先锋”“奋斗强军故事会”等活动，鼓励官兵分享人生经历、交流成长感悟，讲好触手可及的身边故事、基层涌现的强军故事，绽放在这个时代的中国故事，让教育资源极大丰富、官兵心灵充分滋养。

连日来，该支队官兵全力投入自动步枪对隐显目标射击、轻武器夜间射击、手榴弹投掷等实战化课目训练中，支队上下谋战、研战、练战的热情高涨，为圆满完成各项任务奠定坚实基础。

短评

打开“门窗”搞教育

■李建东

一支由学生、职员、返乡青年组成的“草根球队”逆袭夺冠，不仅点燃了整座城市的激情，也悄然叩开了年轻官兵的心扉。

武警永州支队巧妙借力，将“湘超”冠军永州足球队的奋斗故事转化为鲜活的教材，受到官兵欢迎青睐，原因就在于身边人身边事最有说服力，在于让

战士在教育中看到了自己，让“我也能行”的信念悄然扎根。

真正的教育，从来不在于灌输多少道理，而在于点燃多少火种。该支队打开“门窗”搞教育，让驻地体育文化与军营价值追求深度融合，引发官兵共鸣，值得学习借鉴。



前不久，新疆军区某团组织野外攀爬训练。图为官兵向上攀爬。

靳开来摄



连日来，武警永州支队开展多课目强化训练。图为官兵在海边进行擒敌术训练。

王翔宇摄

“有事随时找我，没事我不打扰”

■张宁峰 孙金亿

营连日志

前段时间，第71集团军某旅某连张班长发现，一向活泼开朗的小李，忽然变得心事重重，训练也出现溜号走神等情况。

训练间隙，张班长找到小李，主动关心问候。起初，小李沉默不语，在班长的耐心开导下，她敞开心扉道出实情——原来就在几天前，小李突然接到母亲打来的电话，说她父亲因腿部受伤住进了医院。小李与父亲打过视频电话，也与主治医生确认过，“并无大碍，过几天就能办理出院手续”，可她心里仍有些担心。

了解完事情经过，张班长轻声安慰小李：“别担心，一切有组织。”

本以为事情就此过去，但接下来的日子，指导员、连长、排长、连队心理骨干接连找到她，询问最近状况、家庭情况、心理状态。连务会上，指导员还将小李列为“重点关注对象”，要求张班长“多靠

上去”“多问几句”“多留心观察”。在那之后，休息时战友轮流来找她聊天，体能训练时班长总是关注她的状态，去超市时大家特意带她喜欢的零食……

一轮轮“关心”下来，原本只是有些闷闷不乐的小李，开始有意“躲”着大家：集体活动时“溜边”，休息时一个人“躲”在角落……

小李的变化被指导员看在眼里。晚饭后，指导员把她叫到操场散步谈心：“小李，最近是不是有啥想法？”沉默良久，小李终于向指导员吐露心声，“指导员，因为父亲的事，大家对我都十分关心，我心里很感激。但这份‘特殊’的关心，让我觉得有些沉重。我不敢说出来，怕说出来会伤了大家的心……”

小李的话，让指导员心里一沉。回到宿舍，他无意间翻开工作记录本，发现上面除了小李，另外4名性格内向的战士名字旁，也被密密麻麻标注着“思想波动”“需持续关注”等文字。

当晚，指导员召集班排骨干开会，以

小李的变化为例讨论反思。“咱们是不是关心过了头，好心办了坏事”“过度关心战士也是一种问题，我们是否给她的个人空间太少了”……一番讨论后，大家一致认为，带兵要学会“留白”，对战士既不可不管不问，也要恰到好处地关注；只有“关心”不过度，“关注”不变味，那些暖心

微议录

关爱战士要掌握“分寸”

■朱慎行

小李的经历，提醒基层带兵人：莫让“关心”变“盯人”。有时候，这份“关心”看似是尽心尽责，实则折射出一些带兵人把“留痕”等同于尽责，将“反复问询”等同于工作到位的误区。

新一代青年官兵渴望被看见，希望有人并肩同行，但绝不是“被盯住”。他

的举动才能让官兵真正接受。会后，连队骨干不再频繁找小李谈心，指导员也只对她说了句：“有事随时找我，没事我不打扰。”

此外，针对曾经的“重点关注对象”，连队骨干减少刻意约谈，增加日常陪伴；对家有实际困难的，按政策及时跟进相关帮扶措施。

慢慢地，指导员发现曾经内向的几名战士渐渐活泼起来。他的工作记录本上，“重点关注”的字样少了，“最近有进步”等字样多了。如今，小李也不再“躲”人，连队上周组织3000米跑测试，小李跑在前列，冲过终点线时，脸上的笑容格外灿烂。

们真正需要的是信任，是相信他们有能力解决问题、消化情绪，相信他们遇到困难时会主动开口。

“组织就在身后，有事找组织；骨干就在身边，但不会事事追问。”这是基层带兵人需要掌握的“分寸”，也更体现一个带兵人的真功。

