营造说实情、建诤言、敢斗争的浓厚氛围

■齐明宇

长城瞭望 中国新闻名专栏

习主席在全军高级干部培训班开班式上发表重要讲话，强调要营造说实情、建诤言、敢斗争的浓厚氛围。一座炼钢的熔炉，如果没有达到足够的温度，就锻造不出好钢来。燃旺党内政治生活这个“大熔炉”，一个重要方面就是努力营造说实情、建诤言、敢斗争的浓厚氛围，让党员干部能够锤炼党性、淬炼思想，真正炼就“金刚不坏之身”。

党要管党，首先要从党内政治生活管起；从严治党，首先要从党内政治生活严起。严肃的党内政治生活，是马克思主义政党区别于其他政党的重要标志。邓小平同志曾说过：“有很多同志都怀念过去我们的党内生活。既然怀念，就说明大家还记得，那就恢复起来吧。”恢复什么呢？很重要的一点在于增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，让党员干部勇于思想交锋、揭短亮丑，旗帜鲜明坚持真理、纠错改谬，统一意志、增进团结，坚决防止和克服党内政治生活一团和气、评功摆好、明哲保身等倾向。

当前，在少数单位的组织生活中，有的信奉“马列主义对人，自由主义对己”，有的“两个嘴巴说话，两张面孔做人”，有的“自我批评摆情况，相互批评提希望”……把市侩作风、较劲设防、虚假团结等不良风气带到党内。这些现象严重损害党的事业、败坏党的形象、影响党的威信。解决这些突出问题，必须加强和规范党内政治生活，绝不能让管党治党的“大熔炉”变成没有热度的“冷灶台”，更不能坐视作为战斗堡垒的党组织变成毫无原则的“大车店”。

无话不可对党说，无事不可对党言。在党组织面前，任何人都不能有任何问题藏着掖着。习主席强调：“在党组织面前，党员、干部不能隐瞒自己，不能信口雌黄。党员之间也应该言行一致、表里如一，讲真话、讲实话、讲心里话。”粟裕同志的党员登记表上，“父母兄弟职业”填的是“小地主”，“是否受过党内处分”填的是“受警告一次”。这种坦诚，饱含着对党的无限忠诚。实践证明，对党说实话、向党报实情，党组织就能及时掌握党员的真实状况，帮助党员及时解开思想疙瘩、走出现实困惑、纠正缺点错误。党员干部特别是领导干部应带头涵养讲真话、道实情的政治品质，锤炼党性、纯正思想，知行合一、俯仰无愧，决不能当说一套做一套，明一套暗一套，台上一套台下一套的两面人。

“千人之诺诺，不如一士之谔谔。”1935年的遵义会议上，博古在“主报告”中极力掩饰战略决策上的失误。对此，张闻天等站出来对他进行了毫不留情的批评。之后，毛泽东和朱德都各自表明了自己的观点。激烈的思想交锋，让更多的人认清了革命形势，也让党和军队找到了正确的前进道路。领导干部并非生活在真空中，身上难免有缺点，工作难保无失误。特别是一些思想和作风上的“疾病”，非得亮出来，靠个人努力与组织监督、群众监督相结合，才能有效治愈。每名党员干部特别是领导干部都应敢于建诤言，坚决反对事不关己、高高挂起，明知不对、少说为佳的庸俗哲学，对工作中的偏颇失误，对党内同志的缺点错误，敢于较真叫板，真刀真枪地开展批评和自我批评。只有戳到痛处不回避、听闻辣语不抵触，才能真正让每个党组织都成为激浊扬清的战斗堡垒，让每个党员都成为扶正祛邪的战斗员。

无私者无畏。只有心怀公心、摈弃私念，才能勇于同损害党的利益的行为作坚决斗争。毛泽东同志曾指出要造就一种“又有集中又有民主，又有纪律又有自由，又有统一意志、又有个人心情舒畅、生动活泼”的政治局面。党内政治生活作为解决问题的“金钥匙”、纯洁党风的“净化器”，须臾离不开“红红脸出出汗”，甚至“针尖对麦芒”，绝不能随意化、形式化、平淡化、庸俗化。每名党员干部特别是领导干部应自觉发扬斗争精神，在大是大非面前敢于亮剑，在歪风邪气面前敢于坚决斗争，在爱党忧党兴党护党中经受忠诚考验，切实激扬正能量，立起浩然正气。

习主席强调，军队领导干部特别是高级干部要带头严肃党内政治生活，当好讲真话的表率，涵养能容人的雅量。做好领导工作，很重要的一个方面就是要掌握实情。真心听方能听到真心话，特别是要了解官兵的真实情况、真实想法、真实意愿。领导干部要用好组织生活这个经常性手段，带头认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等制度，带头开展批评和自我批评，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任。同时，各级党组织应采取有效措施健全完善建言献策、容错纠错机制，用制度规矩鼓励党员干部说真话、报实情，让投机取巧者无“巧”可取，让欺上瞒下者无利可图，推动形成坚持原则、掏心见胆、红脸出汗、敢讲真话的良好政治生态。

（作者单位：武警黑龙江总队）

我眼中的政治整训

让检查回归本真

■刘中涛

清明节前，我刚从基层主官岗位调整到机关任职，政治工作部领导便安排我随同业务科室张干事到我的原单位开展检查督导。

作为机关干部，检查督导若流于表面、查不透实情，便是履职缺位、作风浮漂，难逃“走过场”的诟病；可另一方面，面对的都是以往朝夕相处的战友，倘若较真碰硬、直指短板，又难免被认为是刻意挑剔、不近人情。两种身份的拉扯，让我在还未检查时便陷入思想摇摆。

刚到原单位，张干事凭借扎实的业务能力，没一会儿就查出多处问题：冷库物资分类不规范、消防器材维保登记滞后、人员请销假信息更新不及时。看到这些工作的疏漏，我下意识想打圆场、缓和气氛，试图在履职尽责与战友情面间找个“折中”。

张干事却摆了摆手，正当我以为劈头盖脸的批评要来时，他的后续举动，让我颇感意外。他坦诚地对教导员说：“你刚接手工作，炊事班骨干住院、给养人员休假、后厨保障吃紧，这些难处我们都看在眼里。”话音未落，他便将梳理的问题交到教导员手中，“我们是来查问题、找短板的，更是听难处、帮解决的。”随后，他便协助规范后厨物资管理流程，逐一标注分类标准；当场拨通住院炊事班骨干电话，叮嘱他安心养病；还协调机关相关科室，妥善安排人员接续后厨保障，为基层解了燃眉之急。

持续深化政治整训以来，各级反复强调，机关干部要坚决摒弃形式主义、官僚主义，杜绝走马观花、蜻蜓点水式检查督导，摒弃简单粗暴式问责，以严实作风推动检查督导工作走深走实。反观自身，内心的摇摆实际上是政绩观不端正的表现，总想左右逢源、不得罪人，落个好名声：发现问题批评原单位，怕被戳脊梁骨说我“忘了本”；查不出问题，又怕新单位的同事领导以为自己“没能力”。殊不知，真正的秉公履职，从来不是遇到问题“和稀泥”，也不是刻板僵化“一刀切”，而是要彻底摒弃私心，手握原则标尺不松劲，服务基层责任不缺位。

接下来的几天，我们继续奔赴多个单位检查。沿途，我向张干事请教工作方法，他说了一句很生动的话：眼皮贴近地皮，才能看见草根。多方联动摸清单位底数，才能有的放矢。若不了解基层的难处，一“下基层”就“吓基层”，看到问题就机械问责，不仅难以推动整改，还会挫伤基层官兵的工作积极性，背离检查工作的本真。这番话，让我对检查督导工作有了更清晰的认知。

回到单位后，我们组织了一次机关基层双向恳谈会，大家敞开心扉讨论“基层到底欢迎怎样的检查”，梳理出机关检查督导中存在的问题。一些基层官兵直言，有的机关干部满足于听汇报、看材料，对基层实际一知半解，沦为“纸上检查”；有的检查标准“因人而异”，熟悉的单位“手下留情”，陌生的单位“从严苛责”，丧失客观公正；有的只查问题、不抓整改，查出问题后束之高阁，不跟踪、不督办，导致问题反复出现、难以根治。

毛泽东同志曾说：“我们讲情况明，决心大，方法对，要有这三条……第一条情况明。这是一切工作的基础，情况不明，一切无从着手。”实际是具体的、鲜活的，同时又是复杂的、变动的。有人曾这样描述：离我们最近的是实际，距我们最远的也是实际。因此，了解基层实际、掌握基层实际，必须把身段放得低低的，把眼光放得低低的，这样才能知底数、摸实情，避免犯“情况不明决心大”的主观主义错误。

检查有尺度，尺度就是原则、是责任；履职也有温度，温度在初心、在担当。细细思量，检查督导工作的核心，不在于查出多少问题、通报多少单位，而在于靶向破题、根治隐患，帮基层查漏补缺、提质增效，为基层强基固本、为战斗力蓄势赋能。机关干部到基层检查工作时，既要敢于直面问题、不回避矛盾，守住纪律底线、不越原则红线，以严的作风排查隐患、堵塞漏洞；又要善于换位思考、主动帮扶，体谅基层难处、讲究工作方法，以实的举措破解难题、推动提升。

画里有话

“补位”也是敢作为

■龙文平

补位，原本是一些球类运动比赛的战术用语，其核心是通过主动填补空缺实现整体效能最大化。比如，足球场一个队的11个人是一个整体，既要分工明确，又要密切协作；既要互相补位协防，又要互相鼓励打气。对于军队而言，善于补位既是官兵能力素质、敢于担当的表现，也是影响战场胜负的重要因素。

当前，战争形态加速向信息化智能化战争演变，信息主导、体系支撑、精兵作战、联合制胜成为重要制胜理念，处处讲联合、讲协作。每名官兵都是作战链条上的一个节点，每个战位都与战场制胜密切相关。战斗中一旦某个环节出现问题，如果没有及时补位，就可能导致作战链条断裂、战斗体系瘫痪。

粟裕同志在《改进今后作战的几个问题》中曾指出：“为了适应连续作战的需要，战前要指定代理人，准备一批预备干部。”回顾我军光辉历程，临危补位、舍身担当的战例不胜枚举。在红军长征遵义战役时，红3军团参谋长邓萍在侦察时中弹牺牲，时任红11团政委张爱萍当即接替指挥，当晚突破遵义老城防线，完成攻占任务。解放战争衡宝战役中，原45军135师因通信中断与上级失去联系，陷入敌军的包围圈，被层层分割、打散，但官兵们没有退缩，主动向主攻方向靠拢，战士们交替补位、相互支撑，不仅粉碎了敌人分割围歼的企图，更以“猛虎扑羊、腰斩七军”的战绩彪炳军史。

现实中，部分官兵在自己从事专业的训练课目上较为出彩，但补位意识仍有欠缺，缺乏“全局一盘棋”的思想自觉。有的部队在演练中面临“人员战损”“非战斗减员”等突发情况时，因无法及时补位而导致任务失败。须知，演练中的疏漏尚可复盘整改，而真正战场上的缺位，必将付出无法挽回的代价。

敢于补位，源于强烈的责任担当；能够补位，依赖过硬的能力本领。各级应在组织练好一人一岗的“看家本领”、单个专业的“拿手好戏”的基础上，按照任务需求有针对性地开展一专多能训练，多组织换岗轮训、交叉作业，拓展训练领域。每名官兵也应自觉把岗位当战位，敢于跳出“舒适区”，加速推进知识更新、本领扩容、能力升级，提高胜任多领域、多专业、多岗位的能力素质，争做专业跨界的先行者、实干家。

呵护“手搓创新”的星火

■李宁川　鲁　帅

e海识风

4月12日，王兴兴带领团队在人形机器人领域再传突破性进展，其研发的H1人形机器人以每秒10米的速度奔跑，刷新了同类产品的世界纪录。回望2009年，19岁的他买不起3D打印机，仅用200元淘来零部件“手搓”出第一款双足机器人。如今，他的团队已研发出多种高性能人形机器人。这个“进化史”，映照着小创意到大创新的开花结果。

“手搓”这个词，乍听有点土，内里却透着光。用泡沫轴搭配电机搓出智能按摩仪，淘来旧零件搓出可交互的机械战甲，用单片机、开源教程搓出电子宠物……一段时间以来，这些没有高精尖设备加持的“手搓创新”，凭着一股敢想敢试的闯劲、一份解决问题的初心，在全网掀起了一场关于创新的热议。

“人间巧艺夺天工，指尖微光可燎原。”当热爱遇上创新的土壤，平凡人也能长出改变世界的翅膀。“手搓创新”圈粉无数，网友跟帖如瀑：“高手在民间，万物皆可搓”“这才是最朴素的创新——不拼硬件拼想法，不玩概念求实效”；有人由衷点赞，“手搓”是一个把梦想定制化的过程，凭热爱与努力实现创意落地。

什么是创新？说到底，是以创造性实践满足社会需求、驱动生产发展的过程。创新齿轮的转动，可能就始于一次“手搓”。创新不一定诞生在实验室里，也并非高不可攀、遥不可及。它可能萌芽于一张普通的课桌、一间吵闹的宿舍，萌发在那颗“不安分”的心里。“00后”高星宇将宿舍方寸之地化作创意工坊，“手搓”出精良机甲模型，获得市场认可，创立了自己的品牌，完成从玩家到创客的华丽蜕变。“手搓”，不是“粗糙制造”，它饱含着“不甘平庸、极致挖掘”的发展潜力，凝练着“立足实际、精准破题”的取舍智慧，象征着敢于“将图纸变为现实”的坚韧精神，是“用轻松的心情，走着艰苦的路”。

朴素而耀眼的光芒，积攒着最扎实的力量。习主席强调：“创新不问出身，英雄不论出处。”回顾我军发展历程，不少战法训法、革新成果，都发轫于基层、来自于官兵。基层官兵身处战斗力建设一线，是武器装备的直接使用者，对战备训练、装备操作、训练招法中存在的问题感知更强、感触更深，对如何将创新成果转化为战斗力，也最有发言权。火箭军一级军士长崔道虎，从施工骨干成长为“军营创客”，取得30多项革新成果、7项国家发明专利，示范带动身边官兵孵化上百项创新成果；空军某部“先锋科技小组”成员紧盯战机维护痛点，“手搓”专用拆卸工具，将部件拆卸时间从10分钟压缩至1分钟内，用小革新撬动训练提升大效能。

无论是地方“手搓创新”，还是军营自主创新，核心价值都在于贴合需求、解决问题。每名官兵都应像“手搓创客”那样，不追求“高大上”的噱头，专注“用得上”的实效，真正从练兵备战需求出发，以“有什么用什么”的务实、“缺什么造什么”的智慧，勇于破题、潜心钻研，让每一个奇思妙想都有落地的可能。同时，各级应充分尊重官兵首创精神，厚植创新土壤、搭建创新平台、完善激励机制，鼓励军营中更多的“创客”们放下顾虑、大胆尝试，让更多“手搓创新”开花结果，转化为实实在在的战斗力。

“知足不辱，知止不殆”

■姚江云

爱斯基摩人捕猎狼的办法十分特别且有效。每逢严冬季节，他们在锋利的刀刃上涂一层新鲜的动物血，等血冻住以后，再涂上第二层血，如此反复涂抹，刀刃就被冻血裹得严严实实。然后，把刀反插到地上，当狼顺着血腥味找到这把刀时，会兴奋地舔食刀上的冻血。融化的血液散发出强烈的气味，在血腥味的刺激下，狼便越舔越快，越舔越用力，感觉不到舌头被划开的疼痛，直到最后精疲力竭地倒在地上。

“贪如火，不扑则燎原；欲如水，不遏则滔天。”那些不知足的人就像舔食冻血的狼一样，在各种诱惑下控制不住自己，“眼里识得破，肚里忍不过”，欲壑难填，肆意妄为，最终栽倒在自己织就的贪欲罗网之中。

唐代白居易有诗云：“勿言宅舍小，不过寝一室；何用鞍马多，不能骑两匹。”人有欲望无可厚非，区别在于“贤者能节之，不使过度；愚者纵之，多至失所”。“贪”字近乎贫，“婪”字近乎焚。一个人如果想不劳而获、少劳多获，又贪得无厌、欲壑难填，早晚会落得个锒铛入狱、身败名裂的下场。有道是“机关算尽太聪明，反误了卿卿性命”。

唐代宰相元载，贪贿无度，穷奢极欲。事发被抄家时，仅胡椒便搜出八百石，相当于今天的60多吨。那时候，胡椒需要从路途遥远的西域或南亚进口，被视为珍稀药物，与人参、燕窝一样奇货可居。清人丁耀亢曾对此大发感慨：“人生中寿六十，除去老少不堪之年，能快乐者四十多年耳。即极意温饱，亦不至食用胡椒八百石也。惟愚生贪，贪转生愚。黄金虽积，不救燃脐之祸；三窟徒营，难解排墙之危，事于此侪，亦大生怜悯矣。”

《道德经》有言：“知足不辱，知止不殆，可以长久。”陕西汉中有一座张良庙，庙中石碑上刻着一副对联，上联“送秦一锥”，下联“辞汉万户”，横批“知止”。这副对联言简意赅地总结了张良的一生，“知止”二字的评价尤其耐人寻味。

“苟非吾之所有，虽一毫而莫取。”《旧五代史·晋书》记载，高汉筠在襄州任职时，有人私赠其白金五百两以求拉拢。面对利诱，他正色斥责：“吾有正俸，此何用焉！”一介风骨，拒腐蚀于门外。

清朝道光年间，刑部大臣冯志沂酷爱碑帖书画。一次有下属送来一本名贵拓帖，他原封退回。有人劝他打开看看无妨，他说不能看，这么名贵的东西，若是真的，一看就爱不释手。物再美，视而不见就不会动心。正是因为他做到知止，所以保持了定力、守住了底线，没有让“雅好”沦为“雅贿”。

“知足常足，终身不辱；知止常止，终身不耻。”知足知止、戒贪止欲是一种人生智慧，更是一个人官德人品、思想境界的体现。黑格尔早就断言：“凡一切人间的事物、财富、荣誉、权力，甚至快乐、痛苦等……皆有其确定的尺度，超过这个尺度就会招致毁灭。”

“欲而不知足，失其所以欲；有而不知止，失其所以有。”党的十八大以来，很多落马的领导干部就是因为在形形色色的诱惑和糖衣炮弹的进攻面前，不收敛不收手、不知止不知耻，结果像“温水煮青蛙”一样，一步一步走上了不归路。

习主席在2022年春季学期中央党校中青年干部培训班开班式上的重要讲话中谈道：徐州市有一名受查处的女干部在忏悔书中给自己算了“七笔账”，包括“政治账，自毁前程永难忘”，“经济账，倾家荡产悔难当”，“名誉账，身败名裂苦酒尝”，“家庭账，夫离女散梦断肠”，“亲情账，众叛亲离两茫茫”，“自由账，身陷牢笼盼阳光”，“健康账，身心憔悴恨夜长”，发人深省！习主席用这“七笔账”告诫青年干部牢记“清廉是福、贪欲是祸”的道理，守住拒腐防变防线。

廉者常乐无求，贪者常忧不足。周恩来同志曾经说过：“物质生活方面，我们领导干部应该知足常乐，要觉得自己的物质待遇够了，甚至过了，觉得少一点好。人家分给我们的多了就应该居之不安。”知足知止，既是管理和驾驭欲望的修行，也是提升和完善自我的过程。“清心为治本，直道是身谋。”每名党员干部应勤掸“思想尘”、多思“贪欲害”、常破“心中贼”，以内无妄思保证外无妄动，炼就“金刚不坏之身”，自觉做到不义之财不拿，不当之利不得，不法之事不为，定能体味到“管却自家身与心，胸中日月常新美”的那份坦然、幸福与美好。

玉渊潭