

第82集团军某旅坚持急难险重任务领导干部带头负责——

新装备试验，副旅长全程在一线

■本报特约记者 刘小云

立威信树形象

中原某地，冷风呼啸。野外驻训场上，第82集团军某旅一场新装备试验紧张展开。

与官兵一起战斗在任务一线的，是一名副旅长。任务中，他多次牵头勘察测试场地、制订训练计划，还主动操控无人装备越障碍、过土坡，同班长骨干探讨战术战法……

“新装备试验是为官兵挑选能并肩作战的可靠‘战友’，事关未来打赢。急难险重任务面前，党员干部决不能当‘甩手掌柜’，必须带头参与，摸清装备性能，才能把准战斗力建设方向。”走下训练场，副旅长对记者说。

信息化程度较高，如不能深度融入指挥统筹，仍按老经验在后方进行指挥，这属于穿新鞋走老路，是训风不实的表现。”会后，副旅长进行了认真剖析反思，对旅党委在深化政治整训中提出的要求，理解得更加透彻：领导干部必须身先士卒、率先垂范，决不能只是听汇报、交任务、提要求，必须深入一线摸清装备性能、掌握操作技能，这样才能在排兵布阵时心中有数。

“干部干部，必须先干一步。”从那以后，副旅长走出办公室，经常带着党员干部铆在试验一线，装备操作试第一车、组训施教上第一课、战术训练爬第一趟，不仅熟练掌握了任务要求，还有效带动了官兵训练士气。

二

结束上午的训练，稍事休整，一份本周训练难点汇总清单，已摆上副旅长案头：无人装备通联受干扰，与突击车编组机动速度较慢……

他随即召集几名干部骨干展开讨论，决定当天下午带着大家去试验场研究破解方法。

“领导干部率先垂范本身就是最好的政治工作。”一名参谋感慨，现在遇到困难，有领导干部顶在前面，大家攻坚特别有底气。

副旅长坦言，起初遇到困难时，他也存在一定逃避心理。此前有一次，他想到有厂家技术人员现场保障、有院校专家指导运用，便以“日常事务性工作繁忙，交给专业人员解决”为由，将难题推了出去。可后来，这些一时绕过去的难题往往无法得到根本解决，还是会挡在前路上。

“在上面要求人、在后面推动人，都不如在前面带人管用。”结合这段经历检视反思，他深刻认识到，指挥员的一言一行，官兵都看在眼里。革命年代，我军指挥员在战争中的伤亡率非常高，因为大家冲锋时喊的都是“跟我上”，而不是“给我上”。正是由于领导干部带头冲在前、干在先，才能带领官兵取得一个又一个胜利。

下午来到试验场，副旅长敏锐观察到，无人装备通信受地形干扰，于是带着各营连技术骨干，对装备处于不同地形时的通信状况逐一进行测试，分析相关数据、制订参照模板，探索出保证通联顺畅新方法。针对装备协同中存在的速度差问题，他带领大家分成两组，一组选择适当路线操纵无人装备与猛士突击车分进合击、同步到位，另一组采取减轻负重、加装发电设备方式，提升无人装备机动速度，成功摸索出有人无人装备协同新路径。

厂家技术人员到达现场后，看到几项统计上报的难题已被攻克，不禁赞叹：“这些方法我们都没想到，为我们改进装备技术提供了有益参考。”

三

硝烟弥漫的试验场，考验无处不在。随着几发信号弹升空，一场有人无人协同扫雷破障试验任务随即展开。参训官兵和厂家技术人员全程跟进，实时梳理各项装备参数。

眼见排爆训练场遍布铁丝网、三角锥、堑壕，并未按照厂家设想的那样“在平坦处开展试验”，一名厂家技术人员有些焦虑，把副旅长拉到一边低声说明情况，恳求“能不能松松手，关

照一下”。

副旅长想到，此前曾有个别人员未坚持战斗力标准，与厂方人员吃吃喝喝、关照人情，对未达标装备睁一只眼、闭一只眼，受到了组织严肃处理。深化政治整训中，旅党委将相关案例教训下发学习，尤其是此次试验任务筹划会，将“守住廉洁底线、坚持实战标准”作为一项重要议题，教育引导大家坚决把“人情风”“微腐败”赶出训练场、试验场。

“我们要按实战条件检验装备，而不是根据装备性能构造场地，不能本末倒置！”副旅长当场回绝，并耐心解释道，“装备试验本就是发现问题解决问题的过程，达不到要求就继续改进提升。如果降低标准通过试验，配发装备达不到作战要求，不仅浪费大量人力物力财力，还可能导致战斗失利，危及官兵生命。这样的后果我们都承担不起，必须严格对照战斗力标准开展试验！”

听了这番话，厂家技术人员满脸通红，深感惭愧：“您说得对，是我们认识不到位。战斗力标准一点都不能降，装备存在的不足我们马上研究改进，确保达到实战要求。”那天任务结束，厂家技术人员认真听取了部队的反馈意见，承诺及时整改。

“试验任务就像打仗，既检验先进武器装备运用能力，也淬炼思想认识和训练作风，容不得半点水分。”沐着夕阳返回营区途中，副旅长欣慰地告诉记者，这次装备试验试训，历经50余场次全流程对抗训练，一批新装备性能得到有效检验，很多年轻官兵快速成长，部队战斗力迈上了一个新台阶。

新风心语

陌上春来早，练兵正当时。近日，笔者在某旅战术训练现场看到，旅领导打破以往“参谋先发言，领导做总结”的惯例，带头研判推演，主导作业进程。这种党员干部扛起能打胜仗责任、带头研战谋战的务实作风，受到基层官兵欢迎。

党员干部带头冲锋，是最有效的政治工作、最有力的动员号令，也是我军的优良传统。革命战争年代，各级指挥员高喊“跟我上”，带头冲锋陷阵；和平年代，党员干部带头奋战在冲突斗争、抢险救灾、练兵备战一线，以身先士卒的责任担当，凝聚起官兵敢打必胜的信心力量。

然而现实中，仍有少数指挥员对现代战争制胜机理研之不深、悟之不透，用旧套路筹划未来战争；个别单位备战流于形式，险难课目不训练、实战标准落实不，在训练中搞花架子；有的官兵忧患意识不强，还存在“仗打不起来、打起来也轮不到我上”的麻痹思想，以不打仗心态做打仗准备；有的备战资源配置偏离打仗需求，导致官兵精力分散，训练效率不高……

当前，政治整训向纵深推进，各级党委要坚持把备战打仗作为第一要务，不断提升战略战术能力，同时深入纠治和平积弊，严肃纠治备战意识淡化、打仗标准软化、胜战能力退化等问题，向训练场上的形式主义、官僚主义亮剑，不断严实演训作风，把整训成效落到战斗力生成上。领导干部要传承发扬我党我军优良传统，以身作则、率先垂范，立起打仗标尺，把全部心思向打仗聚焦、各项工作向打仗用劲，带头钻研现代战争、洞悉制胜机理，敢于啃硬骨、涉险滩，带领官兵到练兵一线，克服畏难情绪，练就杀敌本领，把部队锻造成一支能征善战的威武之师、胜利之师。

敢打必胜强能力，离不开严实督导。各级党委要完善备战打仗督导问责机制，聚焦指挥能力、实战实训等关键环节，压实党委备战主体责任、纪委监委监督责任、机关部门主管责任，对备战不力、训风不实、标准不高的严肃追究问责，对奋勇争先、实绩突出的及时表彰激励，既盯紧指挥员这个“关键少数”，也覆盖全体官兵，以深化政治整训的刚性力度，真正推动部队从“被动应战”向“主动备战”转变、从“能打仗”向“打胜仗”跃升，将政治整训成效转化为实实在在的战斗力，确保人民军队始终纯洁光荣，始终敢打必胜。

把能打胜仗的责任扛起来

刘凡

干部带头是最有力的动员

■第82集团军某旅某连下士 陈默

这次试验任务，我担任无人装备操作员，在单位干部带动下，感觉自己动力和干劲都很足。说实话，一开始我对一些从难从严的要求不是很理解，当看到领导干部不再只是观摩指导，而是对着方案提意见，扎扎实实结合任务进度，摸清训练规律，主动躬身示范，主动给自己加大工作量、训练量，我开始扪心自问：领导扛得起责任、弯得下腰身，自己作为基层骨干，不努力拼搏怎么回报组织的信任？个人能力素质达不到要求，又如何让新装备快速形成战

斗力？

干部带头，是最有力的动员。深化政治整训以来，领导干部全程和我们训在一起、吃在一起，面对面探讨交流、实打实订方案，部署工作注重跟踪问效，避免了反复折腾、空转虚耗。这次新装备试验任务尽管很累，但我觉得每一滴汗水、每一份付出都值得。我现在每天想得最多的，就是怎么把自身本领练强，确保一声令下，能够随时拉得出、顶得上、打得赢。

(刘小云整理)

军地同心打造国之利器

■某装备厂家技术人员 张程

作为一名技术人员，新装备就像我们的孩子。每一次试验，我们都想达到预期；每一份报告，我们都期待没有问题。出厂测试与实战检验结果有出入，其实很正常。个别人员有时候不能正确看待，总想着让部队“高抬贵手”，不要过于较真，说明政绩观和作风还不够端正。

深化政治整训中，部队各级都在营造风清气正的氛围。以前，我觉得这可能只是走走过程。可我看到，试验任务中官兵认真负责、动真碰硬，一项数据几遍签字，一张表格反复审核，每次行动都录音录像全

程监管；日常交流、电话联系对接试验事项时，除了相关工作，其他内容官兵一概不谈……这种从上到下严守纪律的良好风气，让我心生敬佩，同时又为自己此前一些认识偏差感到惭愧：装备质量关系官兵生命和部队战斗力，我们每个人都该对强军事业负责，决不能在国防建设上动歪心思。国防是全民的国防，是大家的国防，军地同心才能打造国之利器。只要大家心往一处想、劲往一处使，就能让更多新装备扬威疆场、护国安邦。

(赵静怡整理)

主动请领任务之后

■本报特约记者 李松原

深化政治整训·一线见闻

“有了这份清单，执行任务心里更有底了！”近日，在项紧急运输任务中，西藏军区某旅官兵对照下发的“高原运输线风险评估清单”，根据不同路段风险等级和高发时段，冷静处置应对。看到清单切实发挥了作用，该旅一名机关干部心里很是感慨。

该旅运输线路横向跨度广、海拔落差大，冰雪封路、塌方阻道、落石突袭等风险频发。前段时间，旅里专门召开安全形势分析会，展开全域线路风险评估。会上，这名干部主动请领任务，并当场表态：“一个月内完成所有常用线路排查，形成精准评估清单。”

受领任务之初，这名干部干劲十足，立即着手整理连队上报的风险点位，很快搭建起清单框架。可没过多久，旅里接到上级物资转运任务，人手有些紧张，他被临时抽调负责协调联络。高强度的任务节奏让他分身乏术，眼看清单推进时临近，他便产生了敷衍了事的想法，只对清单进行粗略完善，打算先上交应付检查，等有了时间再继续完善。

抱着这样的心态，他不再跟随车队实地勘察，转而埋头“打磨”材料，对部分路段名称与数据作出修改，补充了一些简单的风险提示。不多时，一份看似内容全面、条理清晰的清单出炉。

清单上报后，这名干部转头投入其他工作，清单的落地问效被抛到脑后。

随着运输任务全面展开，问题随即出现：某连车行至某险要路段，遇到路面塌陷，被迫在原地抢修；行驶至某区域，遭遇禁止通行时段，只能停车等待……而这些风险情况，清单上并未标注提示。



近日，新疆军区某部展开综合捕俘训练，党员骨干敢打敢拼冲锋在前，充分发挥模范带头作用。

马太郎摄