

## 知行论坛

不仅是工作方法问题,更是思想方法问题、根本态度问题。其要害在于私心作祟,把工作成绩异化为个人追名逐利的筹码,背离了为民造福初心,扭曲了创造政绩本意;根源在于心浮气躁,不愿“慢工出细活”“十年磨一剑”,缺少干事创业应有的静气和定力;症结在于能力弱化,缺乏战略思维、长远目光,缺少啃得下硬骨头、挑得起重担子的过硬素质,只能以表面光鲜掩盖虚耗空转。事实上,显绩是潜绩的外在体现,潜绩是显绩的坚实基础,如果大家都不去做铺垫性工作、不愿抓潜绩,显绩也就无从谈起。今年是“十五五”开局之年,也是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的关键一年,迫切需要我们扛起“功成必定有我”的责任,涵养“功成不必在我”的胸怀,既要做“让群众看得见”的好事,也要做“为后人作铺垫”的实事,以实干实绩书写经得起检验的政绩。

锤炼坚强党性是前提。习主席指出:“树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性。”党员干部党性强,就会自觉摒弃私心杂念,一心为民造福,做到显绩潜绩一起抓、当下长远都兼顾。当年,谷文昌在福建省东山县任职期间,一心为群众办实事,既组织群众筑海堤、打水井、建水库、建盐场,实打实抓显绩、改善当地生产生活条件,又带领群众在飞沙滩上“匍匐种树”,一以贯之抓潜绩,努力根治风沙问题,终将荒岛变成绿洲。军队党员干部锤炼坚强党性,就要持之以恒用党的创新理论武装头脑,从内心深处弄明白“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”的问题,自觉端正对显绩、潜绩的态度;同时,以过组织生活等方式常态检视自身有无宗旨意识淡化、私心私欲膨胀、价值追求偏移等问题,校正认识偏差、树牢宗旨意识,保持为官一任、造福一方的事业追求。

科学谋事干事是关键。显绩和潜绩都是政绩,二者互为表里、相辅相成。就军队建设发展而言,抓风气建设是潜绩,好风气能使人心情舒畅、心齐干事,取得了荣誉和成绩则是显绩;抓人才梯队培养是潜绩,人才红利释放、骨干带头攻坚克难则是显绩。同样,一个单位全面建设多点开花、蒸蒸日上,分析原因,总有大量潜功在背后作支撑。奋进新征程,每名军队党员干部都要把握好抓当下和谋长远的关系,既对当下重点工作投入主要精力去抓,也对一些铺垫性的、“地平线以下”的工作主动去做,从而把显绩抓好、潜绩抓实;把握好对上负责和对下负责的关系,对上级关注的事项、交办的任务,认真研究,不打折扣抓落实,同时也要眼睛向下,时刻关心官兵在想什么、盼什么,力所能及解决急难愁盼问题;把握好抓一域和抓整体的关系,面对繁杂的工作任务,善于用普遍联系的、全面系统的观点去分析情况、作出决策,决不能为了眼前成绩,留下难以挽回的“后遗症”,也决不能因简单化、片面化处理问题,造成顾此失彼、“好心办坏事”的被动局面。

砥砺实干作风是保证。业绩都是干出来的,唯有脚踏实地、真抓实干,才能真出业绩、出真业绩。北斗卫星导航系统的建立建成,背后是无数科研人员的心血沥血、集智攻关;山西省右玉县植树造林取得斐然成绩,是几代人数十年如一日接续奋斗的结果。统筹抓好部队建设各项工作,一方面,需要每名军队党员干部发扬革命加拼命的精神,不论是做显功、还是做潜功,都甘于付出、勇于任事,尤其是在面对难啃的“硬骨头”,别人不敢接的“烫手山芋”时,更要做到事不避难、义不逃责,大胆地干、坚决地干;另一方面,要发扬钉钉子精神,对一些费力大、周期长、见效慢的事,坚持稳扎稳打、久久为功,一锤接着一锤敲、一张蓝图绘到底,直至取得成功、见到成效。

透过现象看本质,重显绩、轻潜绩

## 既要重显绩,也要重潜绩

「防范和纠正政绩观偏差」系列谈③

■杨镇

●既要做“让群众看得见”的好事,也要做“为后人作铺垫”的实绩,以实干实绩书写经得起检验的政绩

政绩,即为官从政取得的实绩,一般来说,有显绩、潜绩之分。党员干部如何正确认识并处理好二者之间的关系,检验的是政绩观,折射的是党性修养、境界格局、价值追求等内在修养和品质。习主席指出,“‘潜’与‘显’是对立统一的一对矛盾。‘潜’是‘显’的基础,‘显’是‘潜’的结果”,强调“既要做显功,也要做潜功”“立竿见影的发展是政绩,打基础作铺垫也是政绩”,等等。习主席的重要论述,要求我们把握好显绩与潜绩的辩证统一关系,既要重显绩,也要重潜绩,努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

显绩,立竿见影,可感可知,回应当下之需;潜绩,埋头深耕、久久为功,奠基长远之业。二者共同构成干事创业的完整图景。然而现实中,一些党员干部的政绩观存在偏差,重显绩、轻潜绩的问题相对突出。有的急功近利,上级重视什么就干什么,任期内什么见效快就抓什么,而对一些基础性、长期性工作不够重视;有的好大喜功,为追求显性成绩,盲目铺摊子、上项目,频繁“换赛道”“翻烧饼”,透支单位发展潜力、消耗过往发展积累;还有的拈轻怕重,对解决历史遗留问题、消除苗头隐患等潜绩不重视、不愿抓,片面认为“费力不讨好”,只想抓一些易出彩、见效快的事,等等。这些错误做法,影响的是党员干部的形象威信,侵蚀的是党和军队事业的发展根基。

透过现象看本质,重显绩、轻潜绩

## 言简意赅

## 莫生“可憎之相”

■纪伟

古人云:“三日不读书,则义理不交于胸中,对镜觉面目可憎,向人亦语言无味。”意思是说,一个人若长时间不读书,心灵就得不到道义法理的滋养,照镜子就会觉得面容难看、令人生厌,与人交谈也会让人感到语言苍白、没有滋味。这句话深刻揭示了读书与个人修养之间的紧密联系,告诉我们只有注重读书学习,才能不断提升个人修养,让人生更加丰盛。

作家毕淑敏说过:“读书会使你优美。”其实,读书不仅是获取知识的一种重要方法,也可以改变一个人的气质。一个人通过多读书、勤思考、长学识,就会在潜移默化之中不断提升修养、开阔视野,在言谈举止中流露出一种独特的气质;而那些长期不读书的人与人交流时,则因知识和信息储备

不够、认知不足而缺少自信,难以展现这种魅力。

鸟美在羽翼,人美在学识。特殊的使命任务,对军人的职业素养和能力素质提出更高要求,在读书学习上应抓得更紧、做得更好。这样,才能在多读书、读好书中不断汲取智慧和营养,不生“可憎之相”。以读书丰盈内在,涵养气质是一个循序渐进的过程,须在“长”“常”上下功夫。要以“发奋识遍天下字,立志读尽人间书”的劲头,结合岗位急需和成才所需,多读有用之书,多开有益之窗,在读有所思、思有所获中不断拓宽知识视野,丰富精神内涵。还要坚持“以贯之”,常读不懈,不能“三天打鱼,两天晒网”。要相信坚持的力量和阅读的功效,在日拱一卒的长期坚持中,使自己变得更加优雅、从容与自信。

## 放下官架子 立起好样子

■东 阳 张成名

## 忆传统话修养

●强化宗旨意识、公仆意识,摒弃特权思想,放下高高在上、盛气凌人的官架子,立起赤诚奉献、履职尽责的好样子

在全军高级干部培训开班式上的重要讲话中,习主席谆谆告诫领导干部特别是高级干部,要带头恢复和弘扬我党我军优良传统,放下官架子、回归革命军人本色,让新风正气在部队更加充盈。

回顾历史,不摆官架子、保持革命军人本色,是我党我军在血与火的洗礼中铸就的优良传统和政治优势,更是无数革命先辈躬身践行的优良作风。中央苏区时期,朱德同志担任红军总司令、中革军委主席,虽身居高位,但他作风朴实、平易近人,在红军队伍中既不特殊也不显眼,像一位“老农民”,又像一位“伙夫头”,不熟悉的人见了,他根本看不出他是红军的高级将领。抗日名将续范亭评价朱德:“时人未识将军面,朴素浑如田舍翁。”老一革

命家为官不像官、没有官架子的生动形象跃然纸上。

所谓“官架子”,简言之,就是做官的威势和派头。作家丁玲的作品《如何能获得创作的自由》中,有一句话让人深有感触:“官儿不大,架子不小,群众是怕官架子的,讨厌官架子的。”在古代,官员出行为显示了官威,文官坐轿、武官骑马,高举“肃静”“回避”之类的虎头牌,还伴随锣鼓开道,前呼后拥、高高在上、派头十足。这种封建官僚作风,历来为群众所厌恶。相反,在我党我军历史上,许多老一革革命家身居高位却不要官威,始终以普通一兵、普通一员自居。彭德怀同志有一个习惯,只要和战士在一起,从来都不坐椅子,战士坐啥他坐啥。他说:“干部的凳子坐高了,威信却在战士中降低了。”许世友同志下连当兵,主动挂上列兵军衔,坚持与战士同吃同住同训练,坚决不当特殊兵,战士对他的称呼也由首长变为“许同志”,再变为“老许同志”,最后亲切地称呼他“老许”。在老一革革命家看来,特权思想要不得,官架子与群众不得,否则就会割裂与官兵、与群众的血肉联系。所以,他们虽然身居高位,却更加谦虚谨慎、严于律己,总是把自己当作普通一兵来看待,从不搞特殊化。

清代郑板桥诗云:“历览名臣与佞臣,读书同慕古贤人。乌纱略戴心情变,黄阁登临面目新。”说的是一些官员得志便猖狂,刚戴上乌纱帽,心态就陡然改变;刚踏进官衙门,便很快换了嘴脸。反观当下,也有个别官员干干部官架子十足,居高临下、颐指气使,不接地气、以势压人,究其原因,就在于存有特权思想,恃权而骄、自我膨胀,把职级地位当作高人一等的资本,认为自己位高权重,理当被人捧着,有意无意地拉大与官兵的距离、拉开上级与下级的身份差别。他们对基层的急难愁盼漠不关心、推诿扯皮,一副高高在上、养尊处优、闭目塞听、脱离群众的官僚主义做派。其根本在于宗旨意识淡化,淡忘了“我是谁、为了谁、依靠谁”,丢失了“自己也是百姓”的平常心。

周恩来同志曾对身边人说,要做一个没有官架子而有实际本领的人。1961年,陈云同志到青浦县小燕人民公社开展调研,全程与当地群众同吃同住,深入田间地头、养猪场和农户家中倾听民意,没有一点官架子,掌握了许多实情,形成的调研报告

告,对当时恢复和发展农副业生产提供了重要支撑。实践充分证明:党员干部的威信从来不是靠耍特权、搞特殊换来的,也不是摆官架子装出来的,而是在为人民出政绩、以实干出政绩中一点点树立起来的。唯有坚决摒弃特权思想和特权行为,放下架子、俯下身子,深入基层、融入官兵,倾听官兵心声、了解官兵期盼,真心实意为官兵排忧解难,才能真正赢得官兵的信任与支持。

毛泽东同志曾讲:“我们是靠老实吃饭,不靠摆架子吃饭。”放下官架子,不是降低身份,而是党员干部应有的党性修养、思想境界和为民情怀,展示的是一种姿态、一种风度,一种智慧、一种格局。军队党员干部不论身居何位、职务高低,都要始终牢记“我是一个兵,来自老百姓”,认真校准权力观、政绩观、事业观,强化宗旨意识、公仆意识,摒弃特权思想,放下高高在上、盛气凌人的官架子,立起赤诚奉献、履职尽责的好样子,主动与基层官兵坐同一条板凳上,与官兵打成一片,用心用情用力为官兵办实事解实难,以实实在在的政绩赢得官兵的“口碑”,让革命军人本色在新征程上熠熠生辉。

周恩来同志曾对身边人说,要做一个没有官架子而有实际本领的人。1961年,陈云同志到青浦县小燕人民公社开展调研,全程与当地群众同吃同住,深入田间地头、养猪场和农户家中倾听民意,没有一点官架子,掌握了许多实情,形成的调研报告

## 从“张雪机车”夺冠说开去

■马博超 张立军

## 看新闻说修养

●一个人一旦为热爱所驱动,便能倾其所有、心无旁骛,沉浸其间而不知疲倦,乐在其中而不觉辛劳

3月28日、29日,在世界超级摩托车锦标赛(WSBK)葡萄牙站SSP组别中,“张雪机车”用从核心发动机、关键零部件到整车调校均实现自主国产化的机车,在该站赛事双回合正赛中相继夺冠。这是中国制造商首次在WSBK顶级赛事中登顶。这一成绩打破了杜卡迪、雅马哈等品牌长期主导赛事的格局,让中国摩托在世界舞台上大放光彩,“中国制造”的名片再一次被擦亮。

随着“张雪机车”一举夺魁,经过20年的沉淀,张雪终于用热爱迎来了属于他的“飞驰人生”。



## 编者按

一个人的修养和其走过的路,经历过的事、遇到过的息息相关。身处军营,每名官兵在成长道路上都会有各自不同的经历,从这些经历中,可以悟到许多立身做人、为人处世的道理。结合自己日常工作的点滴,待人接物的细节、执行任务的过程,感悟人生道理,分享人生经验,不但能使自己从中受益,也能给他人带来启迪。

从本期起,我们面向广大官兵推出“悟事明理”专栏,在这个园地里,您可以结合自身经历感悟人生道理,以小见大、以事明理。欢迎大家不吝赐稿。

前段时间,笔者单位一名干部因岗位历练扎实、工作成绩突出,被上级择优选调到一个重要岗位任职。有机会到上级机关工作,这是对个人综合素质的充分肯定。临行前,单位领导请他给年轻干部“传经送宝”,谈一

生”,也应始终心怀热爱,对工作充满感情、保持热情,专于一业、精于一技,在深耕细作中实现人生目标。

用热爱奔赴“飞驰人生”,还要敢于面对失败。现实中,有的人刚开始也满腔热忱投身事业,但当遭遇困难挫折后,热爱便会逐渐减退,失去前行的动力。“我对失败的包容度很高,因此从不惧怕失败。想到就立刻去做,即便做错了也会及时调整,不会顾及脸面,错了就直面错误。”张雪用自己的亲身经历告诉我们:在干事创业的道路上,除了要葆有对事业的热爱,还要有越挫越勇的强大韧劲。不怕起点低,只怕心气短;不怕路遥远,只怕停下脚步。广大官兵在通往成功的道路上,遭遇困难挫折在所难免,当做好“择一事终一生”的思想准备,敢于直面失败,始终满怀信心,保持积极向上的精神状态。要善于从失败中汲取教训,认真分析失败的原因到底在哪里,调整策略再出发,如此才能战胜挫折,实现事业的突破。

## 想起一名干部的“临别赠言”

■戴永洋

谈关于成长成才的心得体会。座谈会上,他诚恳地说:“‘传经送宝’谈不上,我就用任职排长时指导员赠予我的一句话,与大家共勉吧!其实就是8个字:多经事才能长本事。”

“多经事才能长本事”,这名干部的“临别赠言”说得非常简短,但作为曾与他共事多年的战友,笔者听后,深感这不就是他一路走来的真实写照吗?回顾他的成长之路,从当排长开始,他就一直是所在单位的“大忙人”,无论是大项任务还是日常工作,总能看到他忙碌的身影。

非但“闲不住”爱干活,他还喜欢干有难度的活、干富有挑战性的活。有一次,他所在营受领一项重难点课目示范任务,需要一名干部牵头负责,可一连问了几个人,都说因为“没有搞过”而有所顾虑、不敢接招。关键时刻,他主动请缨,把任务接了下来。那段时间,他晚上带着官兵加班加点钻研理论,白天到现地反复推演流程、打磨细节,遇到拿不准的问题,就虚心请教领导或院校教员。功夫不负有心人,一个月后,他带领官兵高标准完成了任务,顺利通过上级验收。

从他的经历看,别人不愿承担的繁杂工作,他不厌其烦,用心去做;别人不敢接手的危险任务,他敢于挑战、迎难而上。一路走来,正是在一次次实践历练中,他不断实现能力提升、本领扩容,从而在上级考核中被“一眼相中”。

由这名干部的成长轨迹,笔者想起一句古语:“天下无现成之人才,亦无生知之卓识,大抵皆由勉强磨炼而出耳。”的确,没有谁生来就是“高手”,要想练就“技高一筹”的本领,没有捷径可走,唯有源源不断地在实践中历练、在历练中沉淀、在沉淀中升华。

然而现实中,有一些官兵却缺乏这种清醒的认知。有的怕吃苦,干工作习惯拈轻怕重、挑肥拣瘦;还有的怕吃亏,干工作喜欢精打细算、斤斤计较……如此这般“惜力”,自以为得了“清闲”、占了“便宜”,可从长远来看,其实是“吃了大亏”。要知道,时间不等人,机会也不会重来,看似躲过的只是一项工作、一次任务,其实错过的是一次锻炼自己、提高本事的良机。长此以往,日积月累,谁敢说错过的不是一个更加优秀的自己和更加精彩的人生?

实践是磨刀石,也是铺路石、垫脚石;能锻炼人,更能塑造人、成就人。青年官兵思维活跃、精力充沛,正是增长见识、提高本事的黄金阶段,应立足本职岗位,珍惜每一次干事的机会,心无旁骛地把手头每项工作干好、干出最高标准,在一次次实践砥砺中厚实能力素质。还要积极到头绪多、标准高的吃劲要紧岗位去锻炼,主动到时间紧、任务重的急难险重任务中去淬炼,多当几回“热锅上的蚂蚁”,多捧几次“烫手的山芋”,在多经事中练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事。

## 方法谈

## 带兵贵在知兵

■张 炜

●心中有兵,知兵懂兵,才能走进兵心、赢得官兵的信任

带兵之道,贵在知兵。知兵是做好思想政治教育的前提,是部队凝聚向心力、提升战斗力的关键。上下同欲者胜。作为基层带兵人,心中有兵、知兵懂兵,才能走进兵心、赢得官兵的信任。

当前,00后官兵已成为基层建设的主力军,他们成长于信息爆炸、观念多元的时代,思维活跃、个性鲜明,自我意识强,现实思想既具有隐蔽性,又呈现高频变化性。若不懂兵心、不察兵情,带兵就会陷入“隔靴搔痒”的困境,教育也会沦为“纸上谈兵”。这就要求各级带兵人不能只满足于“面上过得去”的浅层认知,更不能当“甩手掌柜”,而要走到练兵一线、走进官兵中间,以问题导向察实情,在一线发现问题、在现场解决问题,让知兵工作真正接地气、见实效。

知兵,要在耐心交流中摸清真情况。带兵人要有放的开展工作,就要想尽各种办法,让官兵真实表达自我,同时自己也要耐心、真诚地倾听。因而,带兵人要主动放下架子,俯下身子,少一些“说教式”的灌输,多一些“拉家常式”的沟通,在训练间隙聊一聊思想困惑,在课余时间谈一谈生活琐事,在文体活动中融一融兴趣爱好。通过营造轻松氛围、做好情感铺垫,给予官兵充分表达和倾诉的空间,真正把他们所思所想摸准、摸透,让官兵愿意敞开心扉、主动吐露心声。

知兵,要在细致观察中发现真问题。带兵人与官兵工作生活在一起、学习训练在一起、休闲娱乐在一起,必须时时处处关注他们的细微变化,从细微处洞察官兵的内心世界,及时捕捉官兵思想上的“风吹草动”。带兵人要练就一双明察秋毫的“火眼金睛”,把观察的触角延伸到训练、生活、学习的每一个角落,善于见微知著,注重从官兵的言行举止、工作表现、饮食睡眠、活动参与度等点滴变化中捕捉信号,在公共场合听议论、班排会上听意见、社交动态里看心声,通过工作看干劲、通过娱乐看兴趣,从多种途径精准掌握官兵的思想波动和情绪变化,做到防患于未然、抓早抓小,及时排除苗头隐患。

知兵,要在解决问题中凝聚真感情。官兵的需求是多样的,既有对建功军营的职业追求,也有守护家庭的情感诉求,既有对个人发展的现实考量,也有对成长成才的困惑迷茫。懂兵不是简单的信息叠加,而是对官兵需求的深刻体悟和精准回应。带兵人要怀揣“父母情、兄弟爱”,想官兵之所想,急官兵之所急,解官兵之所难,千方百计为官兵解决实际困难,多做“雪中送炭”的暖心事,常做“微不足道”的细小事,把关心关爱落到具体行动中,让官兵真切感受到组织的温暖,从而凝聚起扎根军营、建功立业的强大内生动力。